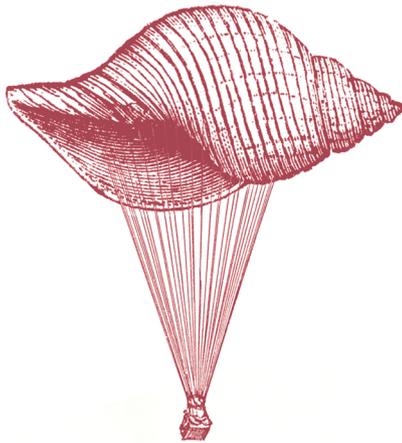


MEMORIA  
DE ACTIVIDADES



2010

APROSUB



# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2010

**APROSUB**

ASOCIACION EN FAVOR  
DE LAS PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
DE CORDOBA





2010 fue un año excepcional en la vida de APROSUB. Y no tanto por sus resultados económicos, sino por un cumpleaños singular. Cumplimos nuestro 40º aniversario. Fue un buen momento para parar y mirar hacia atrás. Para parar y pensar en el futuro. Para comprobar que nuestra organización, aun joven, ha sabido hacerse fuerte. Que aún con ilusiones, sabe que sólo el trabajo produce, que proyecta y que realiza lo proyectado. Que cambia para avanzar.

Porque solo así, APROSUB, que día a día está siendo puesta a prueba por esta crisis, puede superar los constantes retos que desafían al coraje de su organización. Sólo su fuerte voluntad de cambio puede hacerla avanzar en la línea de la superación.

Porque ya no nos conformamos - a pesar de todo- con lo mínimo, estamos creando todo un círculo de calidad que rodee la vida de las personas con discapacidad intelectual. Estamos reforzando el liderazgo, el reconocimiento de las personas, de los grupos y de sus aportaciones. Estamos cambiando lo que recibimos, un cambio interior para convivir con la discapacidad de forma serena y madura. 2010 fue un año en el que intentamos dar las respuestas adecuadas, renovando las que dimos en 2009, y preparando las que en 2011 mejorarán nuestra actuación. Todas estas respuestas irán directamente relacionadas con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias. Y serán mayores cuanto mayores sean los recursos que consigamos.

De esos apoyos, de esos recursos se os hablará en esta Memoria. APROSUB se ha retratado en ella. Y espero que el retrato sea de vuestro agrado.

**ANGELA AMATE ROMERO**  
**PRESIDENTA DE APROSUB**



# 2010

## APROSUB

Edita: APROSUB

Diseña y maqueta: xul

Producción: APROSUB

Imprime: Imprenta Luque

Deposito legal:





## ÍNDICE

1.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN	7
2.- NUESTRA IDENTIDAD	9
3.- ÓRGANOS DE GOBIERNO Y CONSEJO DE DIRECCIÓN	13
4.- PRESTACIÓN DE APOYOS Y RECURSOS	15
5.- AUTOGESTORES	19
6.- FAMILIAS	21
7.- NUESTROS PROFESIONALES	27
8.- VOLUNTARIADO	33
9.- MEJORA ORGANIZACIONAL	35
10.- RESUMEN ECONÓMICO	39
DOSSIER DE PRENSA	46



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad Feaps.  
Etapa Despliegue



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad en la prestación de servicios.  
Dirección General de Personas con Discapacidad.  
Junta de Andalucía

**DATOS DE  
IDENTIFICACIÓN**

**1**





## **APROSUB. Asociación en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Córdoba**

### **Domicilio Social**

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B. C.P. 14012 Córdoba.

Tel. 957 27 49 50 - 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Página Web: [www.aprosub.es](http://www.aprosub.es)

E-mail: [info@aprosub.es](mailto:info@aprosub.es)

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro General de Asociaciones: Número 9.656

Inscripción en el Registro General de la Provincia de Córdoba: Número 4

Declarada de Utilidad Pública por el Consejo de Ministros del día 25 de junio de 1971.

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

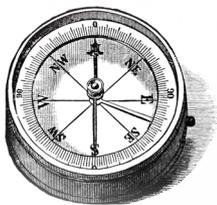
APROSUB es miembro de FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las personas con Discapacidad Intelectual). FEAPS es un conjunto de organizaciones de familiares que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, siendo agente de cambio social. Es un amplio movimiento de base civil, articulado en las diferentes comunidades autónomas a través de federaciones autonómicas como es FEAPS-Andalucía.

FEAPS-Andalucía es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro, compuesta por más de 125 entidades que aportan 3.500 profesionales, en los 450 centros desde los que se ofrece servicios a más de 12.000 personas con discapacidad intelectual.

**NUESTRA  
IDENTIDAD**

**2**





# 1.- MISIÓN

**“Mejorar la Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos”.**

**Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual:** Desde Aprosub entendemos que el objetivo fundamental de nuestra entidad es la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual. Para ello nos posicionamos en el marco teórico y filosófico planteado por el modelo de Calidad de Vida propuesto por Shalock y Verdugo (2002) y en el paradigma de los Apoyos, contenido en la definición de Discapacidad intelectual propuesta por la A.A.I.D.D (1992,2002).

**Mejorar la calidad de vida de los familiares:** Apostamos también por prestar los apoyos necesarios para la mejora de la calidad de vida familiar, en cuanto núcleo fundamental para el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual.

**Promoviendo los apoyos individuales:** Entendemos que para mejorar la calidad de vida, hay que hacerlo desde un marco personal e individual, por lo que se tiene que plasmar en la prestación de apoyos. Como se ha indicado anteriormente el referente lo encontramos en el planteamiento realizado por la A.A.I.D.D en la definición de Discapacidad Intelectual (1992 y 2002).

**Ejercicio de sus derechos:** El ejercicio de derechos por parte de las personas con discapacidad intelectual y un marco ético, deben orientar todas las acciones promovidas desde la entidad. Teniendo en cuenta que, en los casos en que alguna persona no pueda realizar este ejercicio, la entidad garantizará que alguien ejerza la defensa de sus derechos.



## NUESTRA MISIÓN

**“La tarea de Aprosub, es mejorar la Calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, ayudándoles y apoyándoles en lo que sea necesario para cumplir sus derechos.**

**Se ayudará a cada uno de manera personal e individual”**

## NUESTRA VISION



“Para Aprosub las personas con discapacidad intelectual serán lo más importante. Las familias encontrarán en la asociación toda la ayuda que sea necesaria.

Cumplirá su tarea de manera justa, basándose en Calidad de Feaps (federación) y estará siempre dispuesta a mejorar.

Aprosub será conocida por la sociedad y será referente en el sector de la discapacidad.

Siempre que sea necesario cambiar, Aprosub lo hará”

## 2.- VISION

“Ser una entidad centrada en la persona con discapacidad intelectual, dónde la familia encuentra los apoyos necesarios, cohesionada y coherente con nuestra misión, con compromiso ético, referente en el marco de calidad Feaps, reconocida en el entorno y abierta a los cambios”.

**Centrada en la persona:** Las acciones de la organización están claramente orientadas a las personas y cuentan con su opinión, fomentado la participación y el ejercicio de derechos, con el objetivo de obtener resultados personales en sus proyectos de vida.

**Apoyos para la familia:** Proveedora de los apoyos que las familias puedan necesitar para afrontar las situaciones y cambios relacionados con el ciclo vital de la persona con discapacidad intelectual.

**Cohesionada:** Compartiendo un mismo proyecto.

**Coherente con la misión:** Todas las acciones de la entidad están orientadas y alineadas con la misión.

**Con compromiso ético:** El enfoque de las acciones estará basado siempre en un marco, que vendrá definido por nuestro Código Ético

**Referente en el marco de calidad Feaps:** Orientada hacia la mejora continua. Desarrollando y participando en la implantación del modelo de Calidad Feaps.

**Reconocida en el entorno:** Ser una organización referente en nuestro contexto en la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual.

**Abierta al cambio:** Debemos estar alerta a los cambios sociales y a las necesidades planteadas por las personas con discapacidad intelectual y las familias, para realizar los cambios organizacionales necesarios. Siendo una organización flexible.

# 3.- VALORES

Los valores que se reflejarán a continuación son referidos a la organización como tal y no a las personas con discapacidad intelectual. Éstos últimos aparecen en el Código Ético

**Solidaridad:** Compromiso con el entorno y con otras entidades. Generosidad. Ayuda mutua.

**Honestidad:** Coherente y sincera con los principios que promueven la autodeterminación y el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

**Dignidad:** Alejada del sentido de beneficencia.

**Respeto:** Tolerante con la diversidad.

**Entusiasmo:** Con motivación para afrontar retos y avanzar.

**Flexibilidad:** Capaz de dar respuesta a los múltiples cambios que se producen en nuestros contextos.

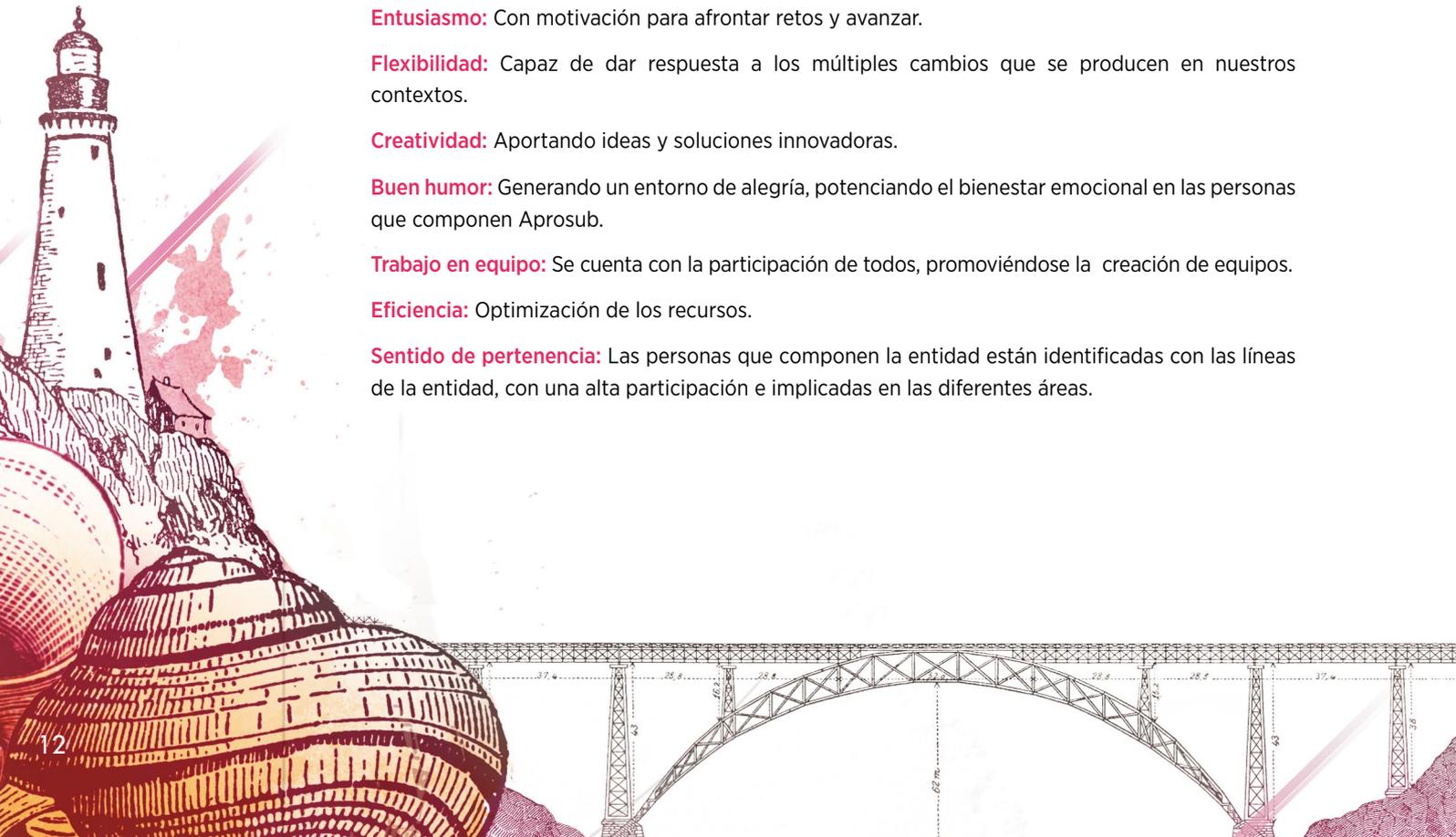
**Creatividad:** Aportando ideas y soluciones innovadoras.

**Buen humor:** Generando un entorno de alegría, potenciando el bienestar emocional en las personas que componen Aprosub.

**Trabajo en equipo:** Se cuenta con la participación de todos, promoviéndose la creación de equipos.

**Eficiencia:** Optimización de los recursos.

**Sentido de pertenencia:** Las personas que componen la entidad están identificadas con las líneas de la entidad, con una alta participación e implicadas en las diferentes áreas.



**ORGANOS  
DE GOBIERNO  
Y CONSEJO DE DIRECCIÓN**

**3**



## **APROSUB se rige por un sistema de autogobierno y por el principio de representación a través de dos órganos fundamentales:**

### **1.- ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS**

Es el órgano supremo de expresión de la voluntad de los asociados, y adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna. La asamblea se reunirá con carácter obligatorio una vez al año.

### **2.- JUNTA DIRECTIVA**

La Junta Directiva es el órgano de representación de la asociación y la que vela por que las actuaciones que se realicen estén enmarcadas en los principios y valores de la entidad. La composición de la Junta directiva en 2010 fué la siguiente:

- Presidenta: Ángela Amate Romero
- Vicepresidente: Antonio Higuera Mangas
- Secretario: Pedro Polo Molina
- Tesorero: Adelardo Aguilar Cañas
- Vocales: Ana García Fernández, Hipólito Moreno Serrano, Antonia Romero Nevado, Carmen Castillo Pérez de Silos, Francisco José Canovaca Segura, José López Pedrosa

La Asamblea anual se celebró en las instalaciones de la Sede Social de Aprosub el 17 de Junio de 2010.

El Consejo de Dirección es el principal órgano de gestión de la entidad. En su seno se plantean las líneas de funcionamiento y toma de decisiones de acuerdo con las políticas orientadas desde la Junta Directiva. Está compuesto por la Presidencia de la entidad, Dirección Técnica, Dirección Financiera y la Dirección de los distintos centros de Aprosub



# 4

## PRESTACIÓN DE APOYOS Y RECURSOS



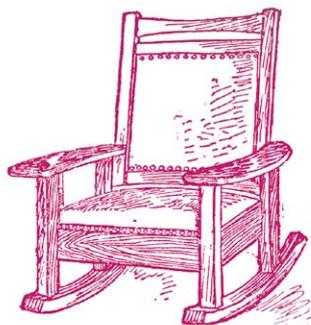
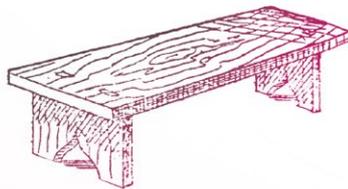


## APOYOS Y RECURSOS

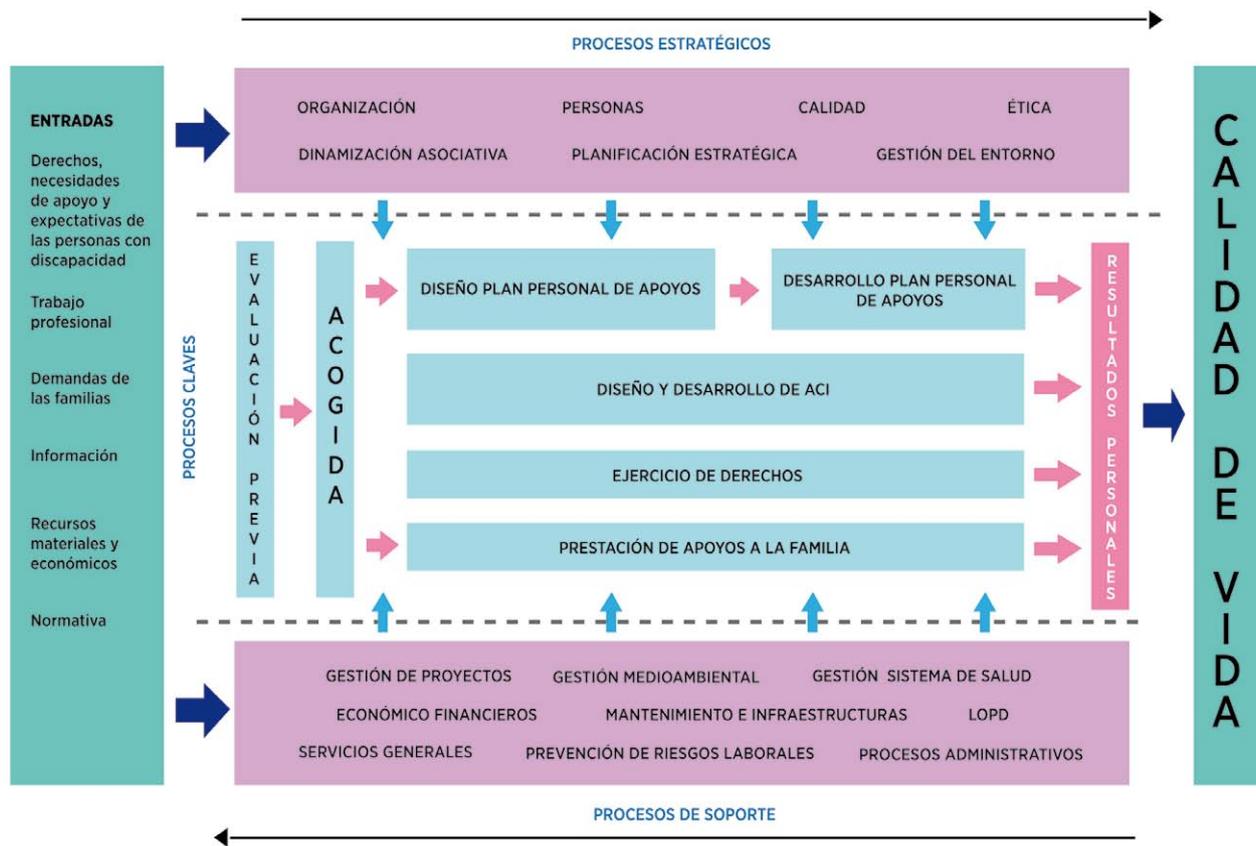
“Durante el año 2010 hemos diseñado una nueva forma de trabajar para asegurar que lo que hacemos en los distintos centros de Aprosub ayuda a mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual”

Aprosub cuenta con una amplia red de servicios por toda la provincia de Córdoba cuyo principal objetivo es prestar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual, orientados hacia la mejora de Calidad de Vida.

A lo largo del año 2010 hemos avanzado en nuestro objetivo para seguir transformándonos en una organización centrada en las personas. Quizás uno de los pasos más importantes en este año ha sido identificar e implantar un nuevo mapa de procesos, en el que los procesos claves están orientados a las personas y considera los servicios como herramientas o recursos para trabajar en la mejora de la calidad de vida de las personas.



# MAPA DE PROCESOS



## DIRECTORIO

<p><b>-SEDE SOCIAL</b></p> <p>Presidenta: Ángela Amate Romero          Dirección Técnica: Juan A González Aguilar          Dirección Financiera: Manuela López          Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B. 14012 CÓRDOBA          Tel: 957 27 49 50 / Fax 957 28 2110</p>	<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB MONTILLA</b>  <b>- CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “EL MOLINILLO”. APROSUB</b></p> <p>Director: Andrés Ponferrada Alba          Avda. del Trabajo nº 20. 14550 MONTILLA (Córdoba)          Tel: 957 65 68 59 / 957 65 20 05          Fax 957 65 68 59 / 957 65 20 05          e-mail: andresponferrada@aprosub.es</p>
<p><b>- CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “MARÍA MONTESSORI”. APROSUB</b>  <b>- CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA APROSUB.CÓRDOBA</b>  <b>- CENTRO DE RECURSOS ESPECIALIZADOS APROSUB. CÓRDOBA</b></p> <p>Director: Manuel López López          Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B. 14012 CÓRDOBA          Tel: 957 27 13 44 / Fax 957 28 2110          e-mail: manuellopez@aprosub.es</p>	<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-PALMA DEL RÍO”</b>  <b>- CENTRO EDUCACIÓN ESPECIAL “MANUEL BENÍTEZ”. APROSUB</b></p> <p>Director: Jesús Cabezas Benítez          Avda. Rodríguez de la Fuente, 6. 14700 Palma del Río. (Córdoba)          Tel: 957 64 35 79 / 957 64 61 70 Fax 957 64 91 04 / 957 64 91 04          e-mail: jesuscabezas@aprosub.es</p>
<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB CÓRDOBA</b></p> <p>Directora: Aurora Gómez Arrebola          Polígono Industrial Las Quemadas. 14014 CÓRDOBA          Tel:957 32 57 15 / Fax 957 32 52 10          e-mail: auroragomez@aprosub.es</p>	<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS. APROSUB BAENA</b></p> <p>Director: Daniel Sánchez Figueroba          Avda. San Carlos de Chile, s/n. 14850 BAENA (Córdoba)          Tel: 957 69 08 25 / Fax 957 67 10 88          e-mail: danielsanchez@aprosub.es</p>
<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB CASTRO DEL RÍO</b>  <b>- CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “MARÍA MONTESSORI” APROSUB</b>  <b>- CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA APROSUB CASTRO DEL RÍO</b></p> <p>Director: Dionisio Millán Alcántara          Ctra. Badajoz-Granada, Km.318. 14840 Castro del Río. (Córdoba)          Tel: 957 33 20 41 / Fax 957 33 20 19          e-mail: dionisiomillan@aprosub.es</p>	<p><b>- CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB PEÑARROYA-PUEBLONUEVO</b>  <b>- CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA APROSUB PEÑARROYA-PUEBLONUEVO</b>  <b>- CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “NTRA. SRA. DEL ROSARIO”. APROSUB</b></p> <p>Director: Valentín García Guisado          Ctra. De la Estación, s/n.14200 PEÑARROYA (Córdoba)          Tel: 957 56 01 29 / Fax 957 57 12 13          e-mail: valentingarcia@aprosub.es</p>

**AUTOGESTORES**

**5**



## CÓRDOBA

El grupo de autogestores sigue su andadura un año más; en el cuarto año desde su constitución se ha reunido en 31 ocasiones.

Contamos con once autogestores: tres mujeres y ocho hombres, y una persona de apoyo.

En este año centramos nuestro trabajo en la participación directa dentro de los cambios que se estaban produciendo en nuestra entidad. Así confeccionamos el documento de lectura fácil “Misión, Visión y Valores”. Participamos de manera activa tanto en las reuniones para confeccionar el Plan Estratégico de Aprosub como en la preparación para El Proceso de Calidad. Además asistimos como ponentes en las V Jornadas de Familias 2010, con nuestro testimonio directo sobre el tema que este año ocupaba, “Los derechos de las personas con discapacidad”.

En Junio, tres de nosotros y la persona de apoyo acudimos a Rota (Cádiz) al 9º Encuentro Autonómico de Autogestores. El tema elegido para este año fue “ Aquí no hay quien viva...! (maneras de vivir)”, iba sobre los diferentes tipos de vivienda con los que contamos. Todo el grupo trabajamos previamente dicho tema e incluso formamos parte del comité de organización del encuentro, preparando una de las dinámicas.

Sacamos el Primer Boletín Informativo de Autogestores. Un trabajo que llevábamos bastante tiempo meditando y que tras una gran elaboración por fin vio la luz en noviembre de este año. Este boletín supuso una renovación de energía y una satisfacción para nuestro grupo.

En Diciembre, organizamos el I Encuentro intercentros de Autogestores Aprosub. Tuvo lugar en Aprosub Castro del Río, asistimos la mayoría de los autogestores junto con la persona de apoyo; compartiendo las experiencias de ambos grupos.

Todos los temas y actividades realizadas lo hacemos sin perder de vista las ideas más importantes de este grupo, como son nuestra autogestión y nuestra autodeterminación.

A final de año, hemos rellenado una encuesta de satisfacción siendo bastante buenos los resultados.

## CASTRO DEL RIO

“Aun no hemos cumplido nuestro segundo aniversario como grupo de autogestores y este año lo hemos afrontado con ciertas dudas e incertidumbres en algunos momentos.

Sin embargo, destacamos como nota importante el I encuentro de autogestores de la entidad, donde además de pasar un día fantástico, tuvimos la oportunidad de compartir opiniones y vivencias, así como “empaparnos” de la experiencia del otro grupo, del que hemos sacado buenos amigos.

Nuestro compromiso ha aumentado, tal y como se reflejan en las encuestas de satisfacción, y cada vez más nos identificamos como verdaderos autogestores en nuestro día a día.

Sin duda, aún nos queda mucho camino por recorrer, y muchas puertas a las que llamar para concienciar de nuestra capacidad como autogestores, pero ganas e ilusión no nos faltan.”

**FAMILIAS**

**6**





## 1.- DESARROLLO DE GRUPOS DE FAMILIAS

El trabajo con las familias sigue siendo uno de los objetivos principales de la entidad. Existen distintas líneas de intervención coordinadas desde el Servicio de Apoyo a las Familias, entre ellas podemos identificar: información, formación, asesoramiento e intervención. Gran parte de este trabajo se realiza en sesiones individuales pero el trabajo con grupos sigue siendo un elemento importante para la reflexión compartida y la búsqueda de soluciones.

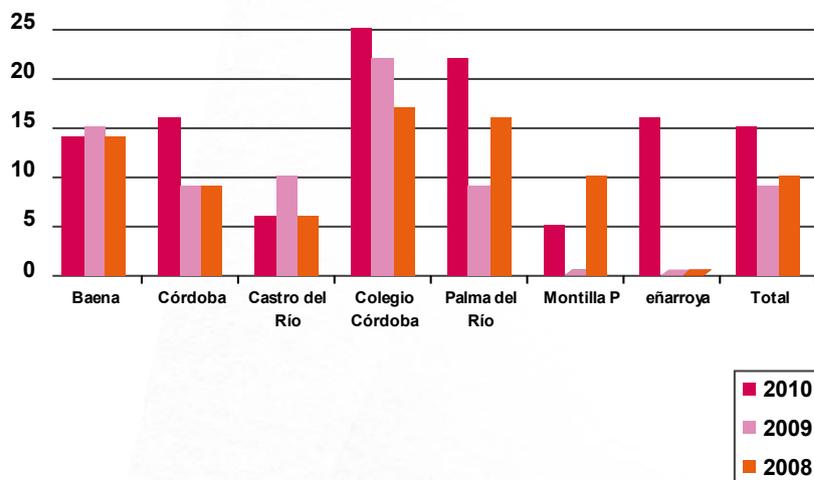
En la tabla que se muestra a continuación podemos ver el desarrollo de los grupos de familia en los diferentes centros, contemplando la media de participantes en las sesiones por cada uno de los centros. En la última columna aparece un total contemplando todos los centros. Podemos observar que además de aumentar la media de forma global el funcionamiento de los grupos se ha ampliado a todos los centros de la entidad.

	Baena	Córdoba	Castro	Colegio Córdoba	Palma	Montilla	Peñarroya	Total
2010	14	16	6	25	22	5	16	15
2009	15	9	10	22	9	0	0	9
2008	14	9	6	17	16	10	0	10

### GRUPOS DE FAMILIAS



“Los grupos ayudan a las familias a sentirse mejor al poder compartir sus experiencias. En el año 2010 hubo grupos de familias en todos los centros de Aprosub”





## JORNADAS DE FAMILIAS 2009

“El día 11 de Diciembre se celebraron las V Jornadas de familias de Aprosуб. Se trataron temas como la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual o el derecho a la participación en la vida diaria. Algunos de estos temas fueron expuestos por miembros de los grupos de autogestores de Aprosуб”

### 2.- JORNADAS DE FAMILIAS 2009

El día 11 de Diciembre, con motivo de la celebración del día Internacional de la Personas con Discapacidad, APROSUB celebró sus V JORNADAS DE FAMILIAS con el título “Impulsando Derechos”.

Dos familiares de personas con discapacidad intelectual y dos representantes de los grupos de autogestores de Aprosуб, presentaron sus experiencias como base para un trabajo de reflexión conjunta sobre cómo podemos impulsar el ejercicio de los derechos por parte de las personas con discapacidad intelectual y prestar los apoyos adecuados desde la familia. Igualmente se propusieron líneas de trabajo para el próximo año, con la intención de incluirlas en el plan de acción de la entidad. Algunos de los aspectos concretos sobre los que se estableció el debate fueron los siguientes:

- La autodeterminación en personas con altas necesidades de apoyos.
- Derecho a la participación en la vida diaria
- La afectividad como derecho
- Planteamiento de los grupos de autogestores

Destacar que la participación, al igual que en jornadas anteriores podemos considerarla muy importante, contando con más de 130 asistentes. Igualmente participaron 34 personas en el servicio de respiro organizado para el desarrollo de las jornadas.



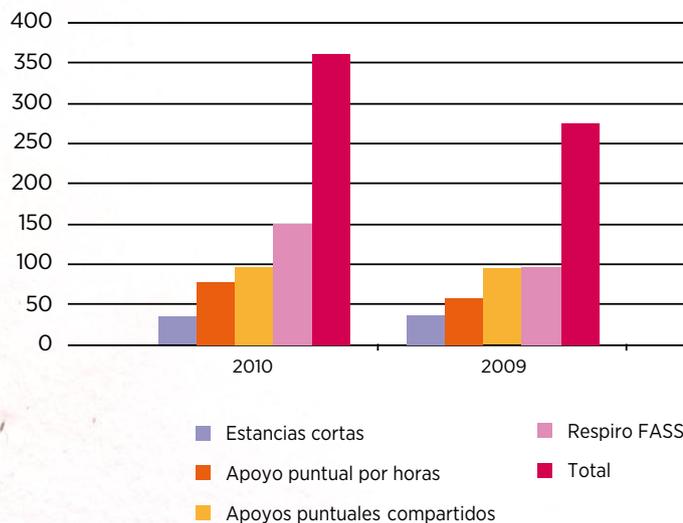
### 3.- PROGRAMA DE APOYO Y RESPIRO FAMILIAR

El Programa de Apoyo y Respiro Familiar ofrecido por nuestra entidad pretende mejorar la calidad de vida familiar dando respuestas a las necesidades que se plantean en el seno de las familias.

Desde Aprosub entendemos que el objetivo principal de este programa no debe centrarse sólo en situaciones de sobrecarga familiar sino más bien al contario ofrecer a las familias alternativas y espacios para evitar que se llegue a esa situación. Es por tanto que en los últimos años hemos realizado un importante esfuerzo en este sentido lo que ha supuesto una mayor demanda por parte de las familias

Existen diferentes modalidades de respiro, en el cuadro que se muestra a continuación podemos ver la distribución de éstas por poblaciones y el incremento producido.

	Baena		Córdoba		Castro del Río		Palma del Río		Peñarroya		Montilla		Total	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Estancias cortas	1	0	26	28	3	5	2	5	0	0	2	0	34	38
Apoyo puntual por horas	8	9	55	36	6	3	8	9	1	0	0	0	78	57
Apoyos puntuales compartidos	2	6	80	63	2	13	9	3	0	0	4	9	97	94
Respiro FASS	15	12	88	61	53	13	0	9	0	0	0	1	151	96
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>250</b>	<b>188</b>	<b>64</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>361</b>	<b>275</b>



## 4.- ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A FAMILIAS

Para Aprosub es muy importante conocer la opinión de todos los que formamos parte de la entidad. Para ello seguimos distintos mecanismos en función del grupo de interés, en el caso de las familias nos planteamos pasar una encuesta de satisfacción general cada dos años, con el fin de identificar aquellas áreas de mejora y conocer el índice de satisfacción desde la perspectiva de las familias.

En la encuesta identificamos las siguientes áreas:

**A.- Información:** Referida a aspectos relacionados con la comunicación con el centro y la información que se tiene del mismo.

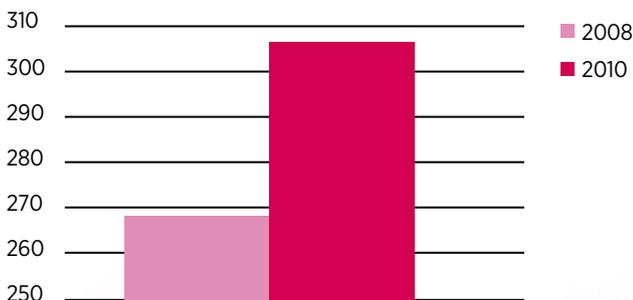
**B.- Atención al cliente:** Referido al servicio que se presta a las personas con discapacidad intelectual.

**C.- Funcionamiento:** Este epígrafe se centra en aspectos del funcionamiento del centro como condiciones materiales, capacitación profesional, etc.

**D.- Actividades:** Referido a las actividades que se ofrecen desde los distintos centros y el funcionamiento de las mismas.

**E.- Satisfacción Global con el Servicio .**

Como podemos ver en la gráfica la participación de las familias ha aumentado en 14% con respecto a la encuesta pasada en el año 2008, lo que interpretamos como un mayor interés por parte de las familias en aportar sus opiniones sobre el funcionamiento de los servicios que se prestan



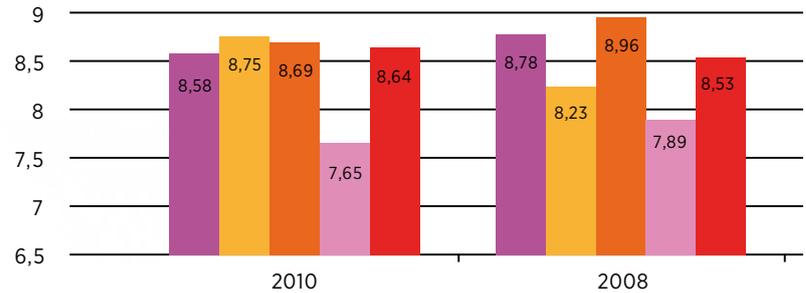
## ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A FAMILIAS

“En el año 2010 se pasó una encuesta a las familias para conocer su opinión sobre los servicios que se prestan desde Aprosub. La puntuación media de satisfacción global ha sido de un 8,64. Es una puntuación mayor que hace 2 años”



En cuanto a las puntuaciones obtenidas podemos observar que la satisfacción global ha aumentado ligeramente y que otras puntuaciones han sufrido pequeñas modificaciones.

ÁREA	2008	2010
Participación e información	8,78	8,58
Atención al cliente	8,23	8,75
Funcionamiento	8,96	8,69
Actividades	7,89	7,65
Satisfacción global	8,53	8,64



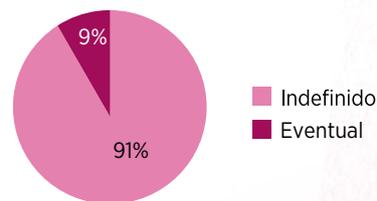
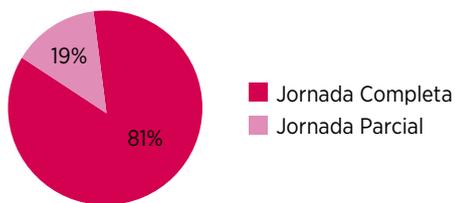
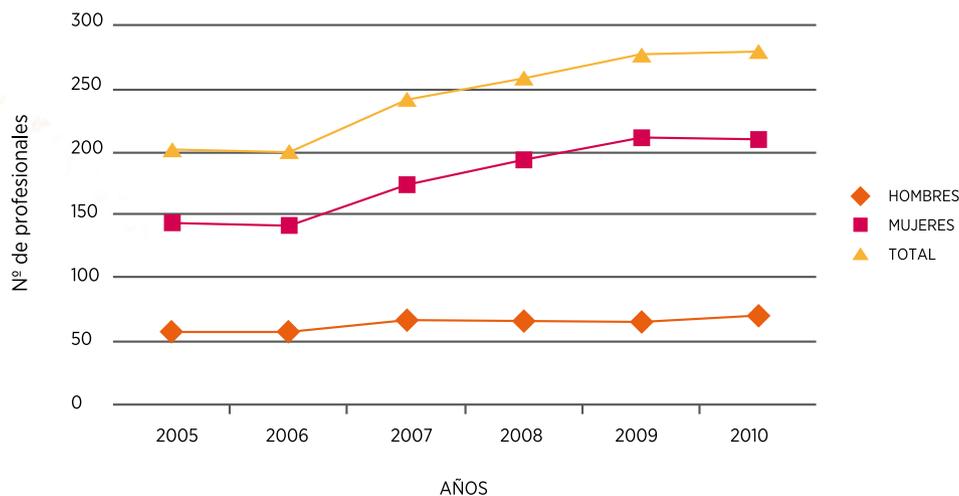
- Participación e Información
- Actividades
- Atención al Cliente
- Satisfacción Global
- Funcionamiento

**NUESTROS  
PROFESIONALES**



Aprosub cuenta con magnifico equipo de profesionales que desde los distintos puestos que desarrollan contribuyen de forma decisiva a la consecución de nuestra misión. En ocasiones hemos comentado que el mayor activo de nuestra entidad son sus profesionales, en esta ocasión queremos reiterarlo, especialmente por el esfuerzo que día a día realizan por prestar los mejores apoyos a las personas con discapacidad intelectual. Por otra parte, es también importante reconocer el apoyo y esfuerzo realizado para ir alcanzado las nuevas metas que Aprosub se marca como organización.

Una pieza esencial de nuestra entidad es el gran equipo de profesionales con el que contamos. Año tras año el número de profesionales de Aprosub aumenta de manera significativa, como podemos observar en el gráfico que hay a continuación



## FORMACIÓN



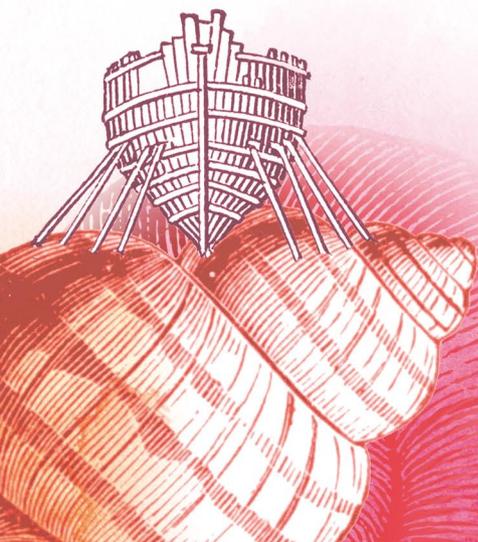
“Para Aprosub es muy importante la formación de sus profesionales y que esa formación sea de calidad. Aquí podemos ver cómo puntuaron los profesionales la formación recibida”

## FORMACIÓN

La capacitación de nuestros profesionales es una prioridad dentro de las estrategias de mejora de Aprosub, para ello, cada año se establece planes de formación alineados con la misión de la organización. Durante el año 2010 la formación ha girado en torno a Derechos, Autodeterminación y Planificación centrada en la persona. La mayor parte de las acciones se han desarrollado en el segundo semestre, ya que el primer semestre lo hemos dedicado al desarrollo del nuevo mapa de procesos de la entidad en el que han participado más de 80 profesionales.

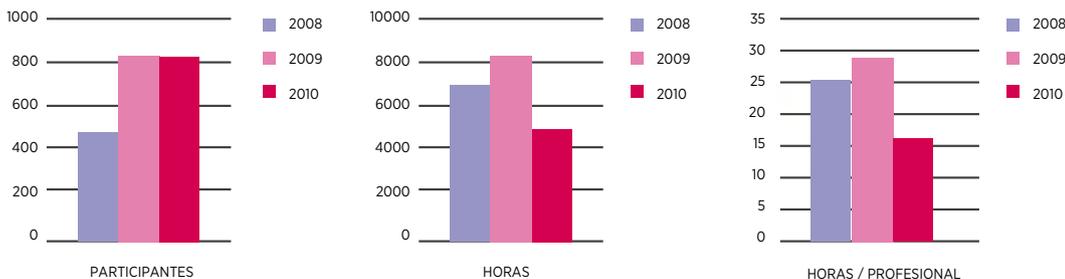
A continuación mostramos la evolución de la valoración por parte de los profesionales de la formación en Aprosub

	2008	2009	2010
ORGANIZACIÓN DE LOS CURSOS	7,21	7,01	7,48
CONTENIDOS Y METODOLOGÍA	6,82	6,71	7,21
DURACIÓN Y HORARIO	5,88	5,62	6,42
FORMADORES	7,41	7,07	7,34
MEDIOS DIDÁCTICOS	6,93	6,80	7,32
EQUIPAMIENTO Y MEDIOS TÉCNICOS	6,72	6,69	7,22
ESPACIOS, INSTALACIONES Y MOBILIARIO	5,29	5,38	7,12
VALORACIÓN GENERAL DE LOS CURSOS	6,03	6,05	6,26
GRADO DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LOS CURSOS	6,87	6,19	7,45
TOTAL	6,57	6,39	7,09



En el siguiente cuadro podemos ver la evolución del número de participantes y de las horas de formación (en el año 2010 las horas han sido menores al dedicar el primer semestre al mapa de procesos como hemos comentado anteriormente)

	Profesionales	Participantes			Horas			Media de horas		
		Créditos	Otras	Total	Créditos	Otras	Total	Créditos	Otras	Total
<b>2008</b>	259			<b>524</b>			<b>7.206</b>			<b>27,82</b>
<b>2009</b>	277	332	557	<b>889</b>	5.426	3.260	<b>8.686</b>	19,58	10,51	<b>31,35</b>
<b>2010</b>	281	232	927	<b>1159</b>	2.320	3.679	<b>5.999</b>	8,25	13,09	<b>21,34</b>



## I Jornadas Científicas de Aposub

Coincidiendo con el 40º aniversario de Aposub, organizamos nuestras primeras jornadas científicas, en las que se presentó por primera vez en España la revisión del concepto de discapacidad intelectual de 2010, desarrollado por la AAIDD (American Association on Intellectual and Developmental Disabilities). Estas jornadas nacieron con la intención de mantenerse en el tiempo y poder configurarse con un referente para los profesionales de Andalucía. En estas primeras jornadas asistieron más de 300 profesionales de toda España. El contenido fue el siguiente:

“Nueva Revisión del Concepto de Discapacidad Intelectual (2010)”. D. Miguel Ángel Verdugo Alonso. Catedrático de Psicología Universidad de Salamanca y miembro de AAIDD

“Calidad de Vida y Cambio Organizacional”. D. Will Buntinx. Miembro de la AAIDD

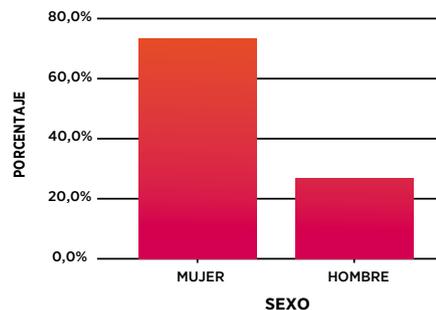
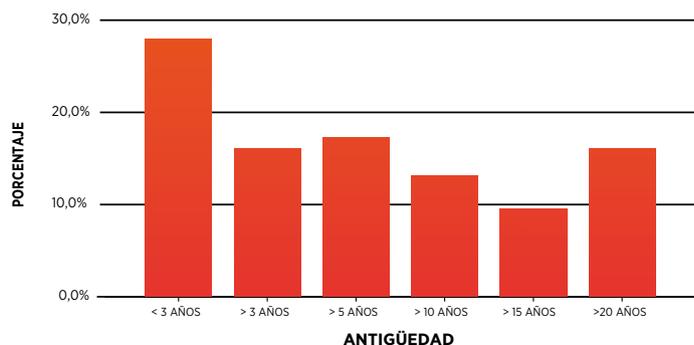
“Cambios en las organizaciones para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual”. D. Juan Antonio González Aguilar. Director Técnico de Aposub.



# CLIMA LABORAL

Los profesionales de la entidad es uno de los principales grupos de interés de la organización por lo que conocer cuál es su opinión y su percepción sobre el funcionamiento y las políticas de personas es valorado como muy importante por la entidad. Con esta intención hemos iniciado valoraciones periódicas sobre clima laboral. A continuación mostramos un resumen de los datos globales obtenidos en 2010.

La participación ha sido de un 72,50 de la plantilla total de la entidad.



## CLIMA LABORAL

Para Aprosub es muy importante conocer la opinión de todos los que formamos parte, en este caso vemos la valoración que hacen los trabajadores de Aprosub como lugar de trabajo.

AREA	Puntuación (max.10)
1.- Características de la tarea	7,97
2.- Condiciones de trabajo	7,03
3.- Salario	3,53
4.- Promoción y desarrollo profesional	6,07
5.- Reconocimiento	6,38
6.- Beneficios (estabilidad, vacaciones, permisos,...)	8,15
7.- Valoración del liderazgo	8,42
8.- Relación entre compañeros de trabajo	8,11
9.- Valoración de la empresa y dirección	7,52
10.- Valoración de Aprosub como lugar de trabajo	7,84

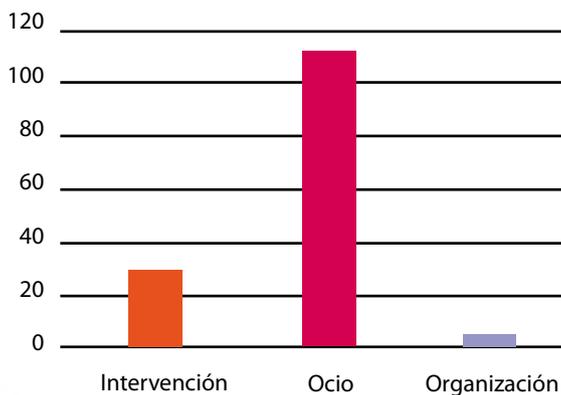
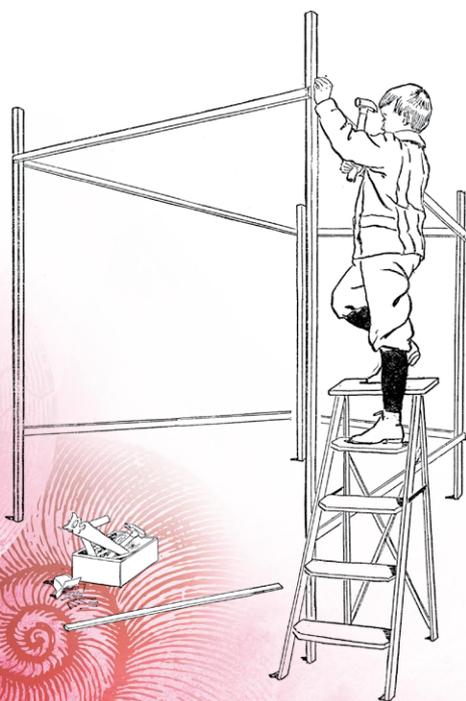
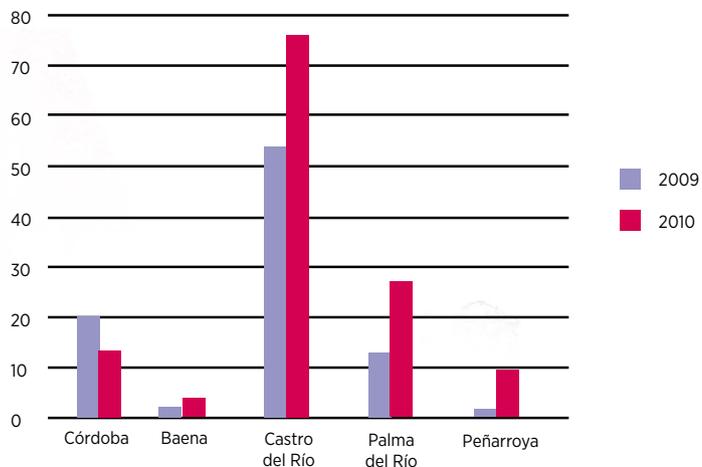
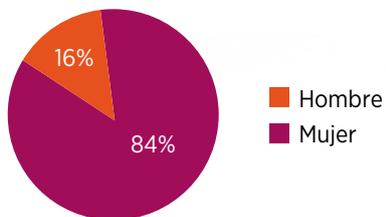
Aunque en líneas generales las puntuaciones podemos considerarlas como positivas, podemos ver que hay áreas en las que hay un importante campo para la mejora. Destacar la baja puntuación obtenida en el área de salario, aspecto que Aprosub lleva años reivindicando ante la administración pública, junto al resto del movimiento asociativo, ya que la financiación actual de los servicios que presta nuestra entidad limita mejoras en esta área.

**VOLUNTARIADO**

**8**

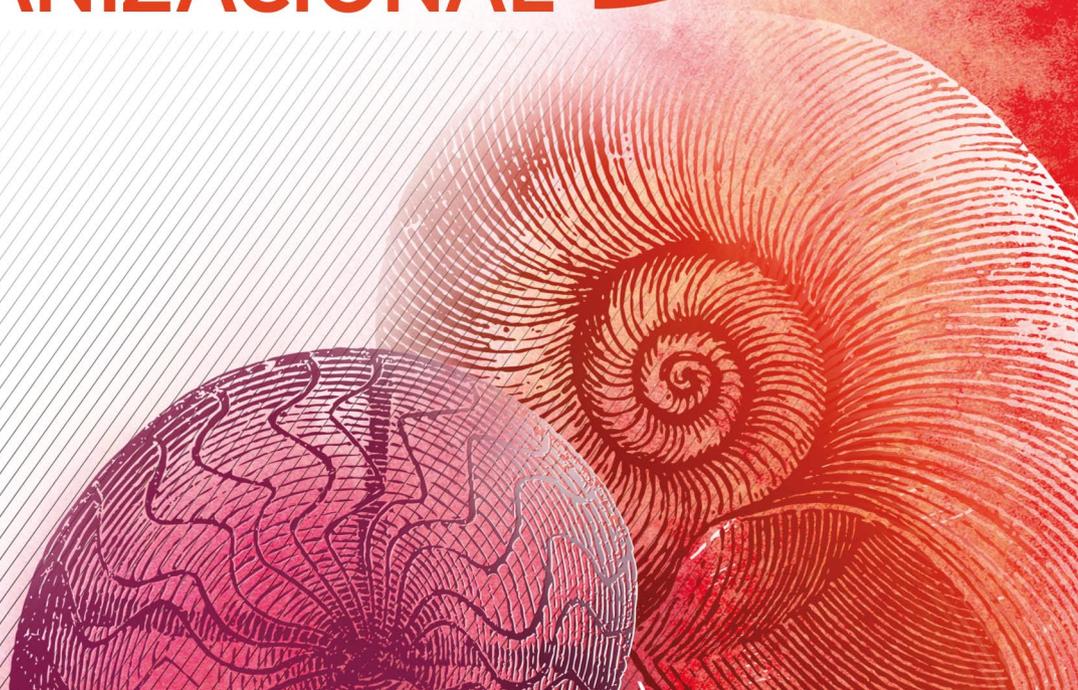


Enmarcado en nuestros objetivos encontramos la promoción del voluntariado como una forma de potenciar la participación ciudadana en el ámbito de las personas con discapacidad intelectual. A lo largo del año 2010 146 personas han realizado actividades de voluntariado en Aprosуб.



**MEJORA  
ORGANIZACIONAL**

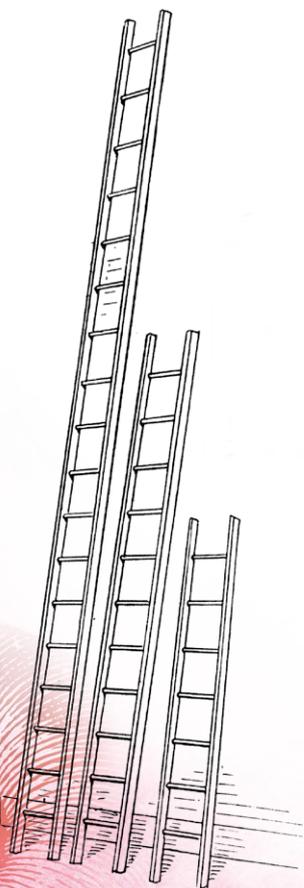
**9**



## ACREDITACIÓN DE CALIDAD



“En el año 2010 los distintos centros de Aprosub recibieron la acreditación de Calidad por parte de la Junta de Andalucía”



## 1. MEJORA CONTINUA

Desde la apuesta inicial en el año 2006 por encontrar sistemas que nos ayudasen a mejorar como organización Aprosub ha ido incorporando distintos sistemas para la gestión de la calidad. Si en el año 2009 obtuvimos la acreditación en el sistema de Q-Feaps, en el año 2010 hemos obtenido la acreditación en el sistema de calidad de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía para los siguientes servicios de Aprosub:

- Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional Aprosub Baena
- Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional Aprosub Castro del Río
- Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional Aprosub Córdoba
- Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional Aprosub Montilla
- Unidad de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional Aprosub Palma del Río
- Unidad de Estancias Diurnas Aprosub Baena
- Unidad de Estancias Diurnas Aprosub Córdoba
- Unidad de Estancias Diurnas Aprosub Montilla
- Unidad de Estancias Diurnas Aprosub Palma del Río
- R.A Aprosub Baena
- R.A Aprosub Castro Del Río
- R.A Aprosub Córdoba
- R.G.A Aprosub Córdoba
- R.A Aprosub Palma del Río

En relación con el avance del plan de mejora establecido tras la acreditación en Q-Feaps, mostramos a continuación el nivel de ejecución a finales de 2010 (recordar que la fecha de finalización es Septiembre de 2012)

EJE	Nivel de cumplimiento sobre el total
CALIDAD DE VIDA	50%
GESTIÓN	40%
ÉTICA	20%

## 2.- PLAN DE ACCIÓN 2010

Fruto del I Plan Estratégico de Aprosub (2010-2013) se ha desarrollado el plan de acción para el año 2010 con el siguiente resultado

Acción principal	Acciones 2 orden	%	%Tot
1.- Implementación del modelo de Planificación centrada en la persona.	1.1.- Realizar planificaciones individuales contando con la participación de las persona con discapacidad intelectual, familia y profesionales. 1.2.- Formar a todos los profesionales de la entidad en PCP 1.3.-Formar a todas las familias de la entidad en PCP	100 88,58 31,23	73,27
2.- Impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual.	2.1.- Formar a los profesionales en autodeterminación (nivel avanzado). 2.2.- Formar en autodeterminación y derechos (nivel básico)	88,58 31,23	59,22
3.- Impulsar el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual	3.1.-Formación de todos los profesionales de la entidad en materia de derechos (nivel avanzado) 3.2.- Revisión de documentos de funcionamiento (R.R.I y R.O.F), asegurando que los derechos de las personas no son vulnerados.	87,21 100	93,60
4.- Analizar las necesidades de las familias respecto al modelo de calidad de vida familiar, impulsado desde Feaps	4.1.- Diseñar un proceso de investigación para conocer la realidad de las necesidades de las familias.	0%	0
5.- Reestructuración de los servicios actuales desde la visión del paradigma de los apoyos y el modelo de calidad de vida	5.1.- Análisis de los servicios de día desde la perspectiva del modelo de calidad de vida. 5.2.- Análisis de los servicios residenciales desde la perspectiva del modelo de calidad de vida. 5.3.- Análisis de los colegios de la entidad desde la perspectiva del modelo de escuela inclusiva	100 100 100 100	100
6.- Impulsar el asociacionismo en la entidad	6.1.- Realizar análisis y diagnóstico de la entidad de la situación actual en cuanto a asociacionismo. 6.2.- Promover e impulsar el sentimiento de pertenencia	0 0	0
7.- 40º Aniversario de Aprosub	7.1.- Celebrar el 40º Aniversario de la entidad 7.2.- Realizar una campaña para dar a conocer lo realizado por la entidad 7.3.- Proyectar el futuro de la entidad	100 100 100	100
8.-Política de personas	8.1.-Implantar plan de personas FEAPS en la entidad	0 0	0
9.-Organizar e impulsar la acción del voluntariado en la entidad	9.1.-Analizar y diagnosticar la situación del voluntariado en la entidad y elaboración de documento para la gestión del mismo	70	70
10.- Mejorar las estrategias de comunicación e rmación de Aprosub	10.1.-Desarrollo de un plan de comunicación	100	100
11.- Diseño organizativo de la entidad	11.1.- Establecer estructura de Aprosub 11.2.- Establecer esquema de funcionamiento de Aprosub acorde al mapa de procesos	100 100	100

Como podemos observar hay tres acciones que no se han realizado y han pasado a ser prioritarias para el plan de acción 2011.



**RESUMEN  
ECONÓMICO**

**10**



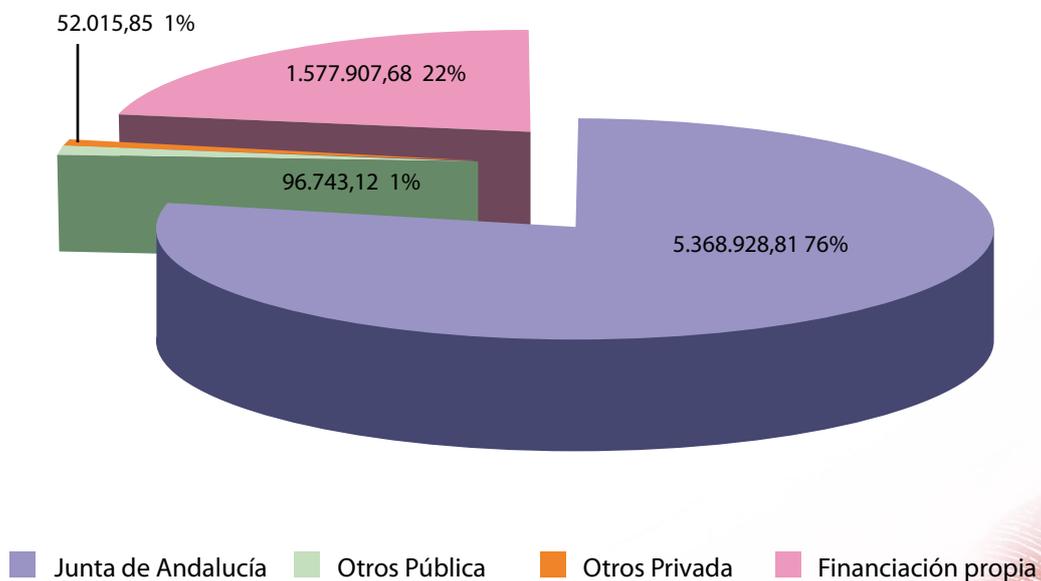
En la siguiente tabla se recogen los principales proyectos desarrollados y los financiadores de los mismos.

Organismo/Entidad	Cantidades	Programa
FUNDACION ANDALUZA DE SERVICIOS SOCIALES	1.838.326,99	Servicios de Día/ Respiro Familiar/ Programa Régimen Penitenciario
IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL -GESTION-	2.290.026,94	Servicios residenciales
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	879.908,57	Concierto Educativo
Cª IGUALDAD Y B.SOCIAL	12.000,00	Mantenimiento Sede Social
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	196.628,00	Cursos FPO
AYUNTAMIENTO AGUILAR DE LA FRA.	4.000,00	Transporte Adaptado
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RÍO	6.500,00	Ayuda Gastos funcionamiento de Centro/ Diversas Actividades
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	15.599,99	Cursos de Formación
CONSEJERÍA DE SALUD	13.732,82	Centro de Atención Temprana Infantil
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	9.158,40	Ayudadas libros de texto
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	2.000,00	Programa Actividades Periodif. 2009/2010
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	89.289,95	Transporte Escolar -Periodificada-
DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÓRDOBA	3.367,13	Proyectos
FUNDACIÓN ENRESA	1.200,00	Actividades extraescolares colegio Peñarroya
SUBVENCIÓN ENCASUR	399,85	Fiesta de Navidad centro Peñarroya
SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO	37.857,14	Contratación indefinida Fomento de Empleo
OBRA SOCIAL CAJASOL	600,00	Subvención 40º Aniversario APROSUB
OBRA SOCIAL LA CAIXA	6.316,00	Centro de Recursos. Periodif. 2010/2011
FUNDACIÓN SOCIAL UNIVERSAL	1.500,00	Programa Hipoterapia
OBRA SOCIAL CAJAMADRID	2.000,00	Ayuda I Jornada Científica APROSUB
MANCOMUNIDAD ALTO GUADALQUIVIR	17.900,00	Transporte (Directo con Transportista)
MANCOMUNIDAD CAMPIÑA GUADAJOZ ESTE	14.000,00	Transporte (Directo con Transportista)
	5.442.311,78	

En el cuadro que se muestra a continuación podemos ver las inversiones realizadas en el año 2010

	Año 2010			FIANCIACIÓN
	TOTAL INVERSIÓN	Propia	Ajena	Nombre Financiador/Proyecto
CONSTRUCCIONES	138.486 €	69.308 €	69.178 €	SAE 2009/Taller de empleo Caipo VI (año 2009)
CONSTRUCC. EN CURSO	69.615 €	69.615 €		
MAQUINARIA E INSTAL.	37.852 €	37.852 €		
MOBILIARIO	51.849 €	51.849 €		
EQUIPOS INFORMATICOS	13.957 €	13.957 €		
ELEMENTOS TRANSPORTE	85.480 €	45.480 €	40.000 €	Obra social Caja Madrid/Transporte adaptado
	397.239 €	288.060 €	109.178 €	
		73%	27%	

## FINANCIADORES 2010



## CUENTA DE RESULTADOS EJERCICIO 2010

		Importe
<b>1.</b>	<b>Importe neto de la cifra de negocios</b>	<b>43.745,55</b>
<b>2.</b>	<b>Variaciones de existencias</b>	227,96
<b>3.</b>	<b>Trabajos realizados por la empresa para su activo</b>	77.290,37
<b>4.</b>	<b>Aprovisionamientos</b>	-767.146,46
	a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-758.812,18
	b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-8.334,28
<b>5.</b>	<b>Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	6.945.409,42
	a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.534.162,13
	b) Subvenciones, propias de la actividad	5.410.411,78
	c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	835,51
<b>6.</b>	<b>Gastos de personal</b>	-4.796.540,71
	a) Sueldos, salarios y asimilados	-3.697.780,94
	b) Cargas sociales	-1.098.759,77
<b>7.</b>	<b>Otros gastos de explotación</b>	-1.197.130,22
	a) Servicios exteriores	-1.171.142,29
	b) Tributos	-2.524,05
	c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-23.463,88
<b>8.</b>	<b>Amortización del inmovilizado</b>	-410.290,60
<b>9.</b>	<b>Imputación de subvenciones de inmovilizado</b>	208.409,39
<b>12.</b>	<b>Otros resultados</b>	26.598,02
<b>A.</b>	<b>1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>130.572,72</b>
	<b>13. Ingresos financieros</b>	19.873,95
	<b>14. Gastos financieros</b>	-34.514,21
<b>B.</b>	<b>2) RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>-14.640,26</b>
	<b>RESULTADO DEL EJERCICIO (AHORRO)</b>	<b>115.932,46</b>

## BALANCE DE SITUACIÓN -31 DE DICIEMBRE DE 2010-

ACTIVO	Ejercicio 2010
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>12.029.463,13</b>
I.    Inmovilizado Intangible	279,68
II.   Inmovilizado Material	12.021.441,99
IV.   Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P	3.006,90
V.    Inversiones financieras L/P	4.734,56
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>2.359.125,86</b>
II.   Existencias	8.378,97
III.  Deudores y otras cuentas a cobrar	935.390,60
VI.   Periodificaciones a C/P	15.966,16
VII.  Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.399.390,13
<b>TOTAL GENERAL (A+B)</b>	<b>14.388.588,99 €</b>

PASIVO	Ejercicio 2010
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>12.890.618,60</b>
<b>A-1) Fondos Propios</b>	<b>9.804.373,81</b>
I.    Dotación fundacional/Fondo social	3.715.012,58
III.   Reservas	4.759.853,37
V.    Resultados de ejercicios anteriores	1.213.575,40
VII.   Resultado del ejercicio	115.932,46
<b>A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</b>	<b>3.086.244,79</b>
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>762.903,60</b>
II.   Deudas a L/P	762.903,60
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>735.066,79</b>
III.  Deudas a C/P	87.255,31
V.    Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar	632.776,79
VI.   Periodificación a C/P	15.034,69
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>	<b>14.388.588,99 €</b>

## PRESUPUESTO EJERCICIO 2011

		Importe
	<b>1. Importe neto de la cifra de negocios</b>	47.547,40
	<b>2. Variaciones de existencias</b>	-772,59
	<b>3. Trabajos realizados por la empresa para su activo</b>	0,00
	<b>4. Aprovisionamientos</b>	-658.900,63
	a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-651.583,70
	b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-7.316,93
	<b>5. Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	6.891.591,72
	a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.579.577,17
	b) Subvenciones, propias de la actividad	5.312.014,55
	c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
	<b>6. Gastos de personal</b>	-4.866.708,01
	a) Sueldos, salarios y asimilados	-3.755.945,91
	b) Cargas sociales	-1.110.762,10
	<b>7. Otros gastos de explotación</b>	-1.217.700,60
	a) Servicios exteriores	-1.197.545,16
	b) Tributos	-3.131,44
	c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-17.024,00
	<b>8. Amortización del inmovilizado</b>	-432.776,36
	<b>9. Imputación de subvenciones de inmovilizado</b>	213.923,41
	<b>12. Otros resultados</b>	-506,68
<b>A.</b>	<b>1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>-24.302,34</b>
	13. Ingresos financieros	10.040,00
	<b>14. Gastos financieros</b>	<b>-38.594,69</b>
<b>A.</b>	<b>2) RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>-28.554,69</b>
	<b>RESULTADO DEL EJERCICIO (DESAHORRO)</b>	<b>-52.857,03</b>

## INFORME DE AUDITORÍA

**JOSÉ MANUEL VASCO MARTÍNEZ**  
ECONOMISTA AUDITOR

Registro Oficial Auditores de Cuentas n.º 16.979  
Registro de Economistas Auditores n.º 3.574

### Informe de auditoría independiente de las cuentas anuales

A los partícipes de ASOCIACION EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE CÓRDOBA:

Hemos auditado las cuentas anuales de ASOCIACION EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE CÓRDOBA que comprenden el balance de situación al 31 de Diciembre de 2010, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. Los administradores son responsables de la formulación de las cuentas anuales de la sociedad, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de su presentación, los principios y criterios contables aplicados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2010 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de ASOCIACION EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL DE CÓRDOBA al 31 de Diciembre de 2010, así como de los resultados de sus operaciones y de sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

El informe de gestión adjunto del ejercicio 2010 contiene las explicaciones que los Administradores consideran oportunas sobre la situación de la Sociedad, la evolución de sus negocios y sobre otros asuntos y no forma parte integrante de las cuentas anuales. Hemos verificado que la información contable que contiene el citado informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2010. Nuestro trabajo como auditores se limita a la verificación del informe de gestión con el alcance mencionado en este mismo párrafo y no incluye la revisión de información distinta de la obtenida a partir de los registros contables auditados de la Sociedad.

  
D. José Manuel Vasco Martínez

Córdoba, 31 de Mayo de 2011





CONVENIO CON EL MARÍA MONTESSORI. El delegado de Medio Ambiente del Ayuntamiento, Francisco Cobos y la presidenta de Aprobud, Ángela Amate, renovaron ayer el convenio que permitirá a dos alumnos del Colegio de educación especial María Montessori realizar prácticas en el Botánico.

OBRA SOCIAL 'LA CAIXA'

## Destinan 157.00 euros a proyectos sociales

Las iniciativas ayudan a personas en riesgo de exclusión y marginalidad

J.L.R. CÓRDOBA

La Obra Social La Caixa ha destinado 157.500 euros a nueve proyectos sociales de Córdoba que ha seleccionado de entre entidades sin ánimo de lucro y que se dedican a potenciar acciones de acogida y apoyo de personas que viven en situaciones de marginalidad o que se encuentran en riesgo de exclusión social para mejorar su calidad de vida.

Dentro del programa de lucha contra la pobreza y la exclusión social, La Caixa ha destinado 28.000 euros a la Asociación Andaluza Acoge, que impulsa el funcionamiento de un centro de formación para el empleo para inmigrantes; 24.000 euros para la Asociación de Mujeres Gitanas de Córdoba, que promueve el programa Insoala Komi; 13.000 euros para la Asociación de Iniciativas y Recursos para el Empleo para mujeres rumanas gitanas; 12.000 euros para la Asociación de Encuentro y Acogida al Toxicómano, que impulsa el programa de mujeres en riesgo de



Firma de los convenios entre La Caixa y colectivos sociales.

exclusión social, y 23.400 euros para la Asociación Estrella Azahara que facilita la integración en el mercado laboral de mujeres españolas e inmigrantes que están en desempleo.

En cuanto a programas de fomento al voluntariado, La Caixa ha destinado 14.450 euros a la Asociación Anyme de Córdoba que trabaja en la captación de personas que quieran desarrollar su voluntariado en entidades. Para la Asociación Promove, que desarrolla programa de formación de voluntariado social para acompañar a personas mayores, La Caixa le asigna 12.000 euros. También destina 24.000 euros a la Asociación de Padres y Protectores de Discapacitados Intelectuales de Córdoba, y 6.700 euros a la Asociación Andaluza de Transplantados de Pulmón.

DIARIO CÓRDOBA

Viernes, 3 de diciembre de 2010

DÍA MUNDIAL DE LA DISCAPACIDAD

DA COBERTURA A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS CON DEFICIENCIA INTELECTUAL

El objetivo es mejorar la calidad de vida de este colectivo

## Aprosub lleva más de 40 años ayudando al discapacitado

LA ORGANIZACIÓN HA PUESTO EN MARCHA UNA SERIE DE CENTROS POR LA PROVINCIA

Hay un día en el que se celebra el Día Mundial de la Discapacidad. Aprobud, desde su creación, siempre ha estado comprometida con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Desde el año 1997, el día 3 de diciembre, se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.



El grupo de teatro de los centros de Aprosub en Córdoba y Centro del Río.

Aprosub lleva 40 años trabajando para mejorar la Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual. Desde el año 1997, el día 3 de diciembre, se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Aprosub dispone que hoy por hoy somos los únicos que tenemos un centro de día para personas con discapacidad intelectual en la provincia de Córdoba. Desde el año 1997, el día 3 de diciembre, se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

El objetivo es mejorar la calidad de vida de este colectivo. Desde el año 1997, el día 3 de diciembre, se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Aprosub dispone que hoy por hoy somos los únicos que tenemos un centro de día para personas con discapacidad intelectual en la provincia de Córdoba. Desde el año 1997, el día 3 de diciembre, se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

DIARIO CÓRDOBA

Domingo, 3 de octubre del 2010

## ETCétera

MOSAICO SOCIAL DE LA INFORMACIÓN LOCAL Y PROVINCIAL

Ver, oír y contar

La frase de hoy  
Cuando enríamos que teníamos todas la pronto, cambiamos todas las preguntas

Por José María LUQUE

## Poesía terapéutica

Inmaculada Reina Trócoli, del taller literario para personas discapacitadas de Caypo, ha ganado el segundo Premio Andalu de Poesía Feaps, lo que supone un reconocimiento no solo para ella sino también para todos los que forman la iniciativa



Inmaculada Reina, en primer término, con su computador.

El taller literario del Centro de Servicios Sociales Especializados Caypo de Montilla, donde un grupo de personas con discapacidad intelectual viene trabajando en la interpretación y composición de textos poéticos, ha obtenido un importante éxito, ya que uno de sus componentes, Inmaculada Reina Trócoli, de Fernán Núñez, ha ganado el segundo Premio Andalu de Poesía Feaps.

El galardón supone un reconocimiento a la autora y a todos los

Se fomenta la creatividad y se mejora la competencia lingüística

que integran el taller, incluida la monitora, Lourdes Albornoz. La iniciativa es novedosa en el campo de trabajo con personas con discapacidad intelectual, pero los resultados son más que evidentes. Con ello se consigue desarrollar un área fundamental del aprendizaje: la educación emocional. Al mismo tiempo, se promueve el acercamiento al mundo de la cultura y el arte. A través de la poesía, los miembros del taller literario de Caypo desarrollan la creatividad y

mejoran su competencia lingüística, así como la expresión emocional.

El resto de los participantes de Caypo, el centro integrado en Aprosub, también se benefician del taller, ya que se organizan recitales poéticos, lecturas colectivas y se participa en premios como el que ha ganado Inmaculada, demostrando que la poesía es campo abierto para quien desea expresar los sentimientos utilizando la palabra hablada o escrita.

EMPLEO

## Clausurados 4 cursos para personas con discapacidad

REDACCIÓN CÓRDOBA

El delegado de Empleo, Antonio Fernández, ha clausurado cuatro cursos de formación impartidos por la Asociación en Favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Córdoba, Aprosub. Han participado 40 personas, todas ellas discapacitadas, y las especialidades formativas impartidas han sido albañilería y elaborador de objetos de fibras vegetales.

Peñarroya-Pueblonuevo, Baena, Palma del Río y Montilla han sido los municipios donde se han desarrollado estas iniciativas. El objetivo que se persigue con estas acciones es doble, por una parte dotarles de formación para aumentar su empleabilidad y su autoestima, y por otra, el beneficio social que a la entidad le reporta el desarrollo práctico de estos cursos que reierte directamente en el beneficio de ellos mismos.



**APROSUB**

ASOCIACION EN FAVOR  
DE LAS PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
DE CORDOBA

