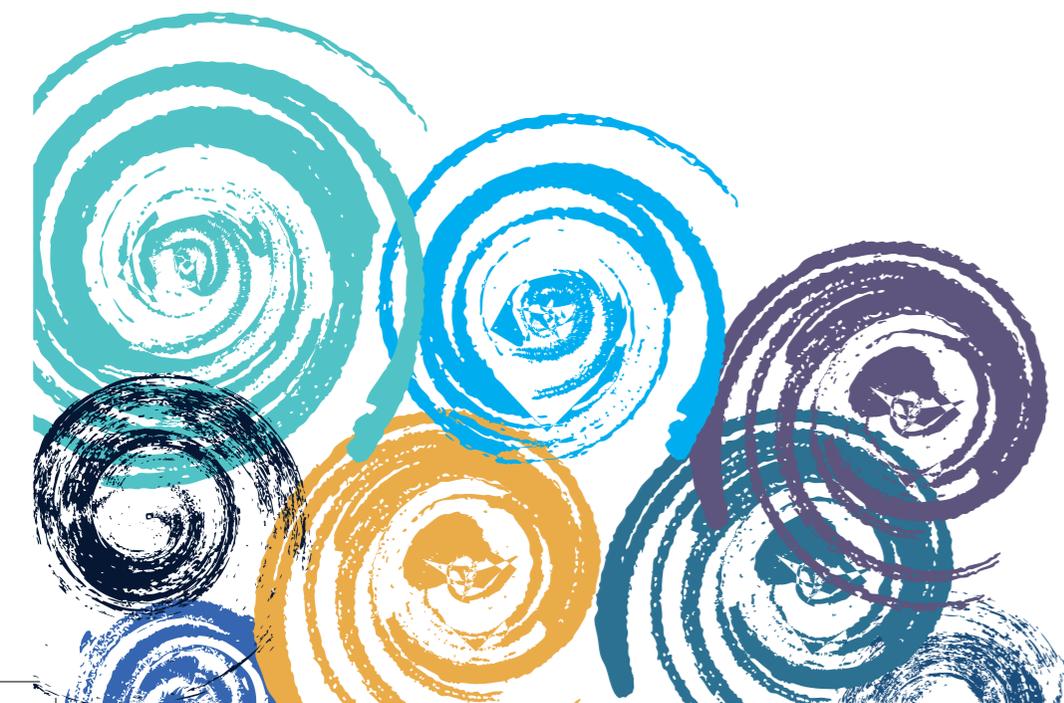


# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2011

**APROSUB**  
ASOCIACION EN FAVOR  
DE LAS PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
DE CORDOBA





Otro año, y otro saludo desde la Memoria de APROSUB.

Pero no un saludo más. El de este año es un saludo aliviado y confiado en nuestro futuro. Porque estamos aquí. Porque aún seguimos aquí. Porque APROSUB ha resistido los momentos difíciles que, como este país, como su gente, como tantos de nosotros, hemos atravesado. Y resistirá los que tengan que llegar.

Nadie, ninguna entidad, puede decir que todo le ha ido bien en 2011. Todas hemos tropezado. Pero en estos cuatro años de crisis que llevamos hemos realizado un proceso de aprendizaje, un curso de supervivencia, de cómo sortear los peligros y salir de ellos. Sí. Hemos tenido y tendremos tropiezos, a veces caeremos, pero siempre nos levantaremos, y seguiremos caminando.

Porque sabemos cuál es nuestra misión. Porque sabemos que la salud, la formación, cualquier grado de cultura, se compran, pero que hay quien nunca podrá comprarla. Para ellos estamos aquí. Y porque sabemos que la amistad y el trabajo se ganan. Pero que muchas personas nunca tendrán por sí solas esa oportunidad. Por ellos resistimos y trabajamos.

Para ellos, por ellos, intentamos progresar y conseguimos que, aun en este escenario, muchos de nuestros servicios y actuaciones evolucionen de forma positiva, que nuestros planes personales de apoyo, nuestros grupos de autogestores, nuestros servicios de información, formación y respiro a las familias obtengan cada vez un índice de satisfacción más elevado. Y que cada vez seamos más exigentes con la calidad de nuestras prestaciones. Así, tras la implantación de los Sistemas de Calidad Feaps y de la Dirección General de Personas con Discapacidad, apostamos en 2011 por afrontar el Modelo Europeo de Excelencia EFQM. Lo evaluaremos en 2012. Pero sabedlo: aquellos índices son el fruto de la aplicación de estos sistemas y modelos.

Y es que APROSUB quiere parecerse a la actual generación de jóvenes, la mejor formada de toda la historia. Y así, cuando pasen los momentos de incertidumbre que hoy ensombrecen nuestros caminos, el futuro nos encontrará preparados y dispuestos para progresar en nuestra misión. En ello confiamos.

ÁNGELA AMATE ROMERO  
Presidenta de Aprosub



# 2011 APROSUB

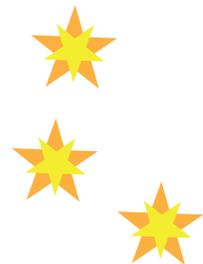
Edita: APROSUB

Diseña y maqueta: **xll.es**

Producción: APROSUB

Imprime: Imprenta Luque

Deposito legal:



En este documento se recogen los resultados más importante de lo realizado durante el año 2011



## ÍNDICE

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN .....	7
2. NUESTRA IDENTIDAD .....	9
3. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y CONSEJO DE DIRECCIÓN .....	13
4. PRESTACIÓN DE APOYOS Y RECURSOS .....	15
5. AUTOGESTORES .....	19
6. FAMILIAS .....	23
7. NUESTROS PROFESIONALES .....	27
8. MEJORA ORGANIZACIONAL .....	33
9. RESUMEN ECONÓMICO .....	37
DOSSIER DE PRENSA .....	46



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad Feaps.  
Etapa Despliegue



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad en la prestación de servicios.  
Dirección General de Personas con Discapacidad.  
Junta de Andalucía

# 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN



APROSUB. Asociación en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Córdoba

**Domicilio Social**

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B. C.P. 14012 Córdoba.

Tel. 957 27 49 50 - 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Página Web: [www.aprosub.es](http://www.aprosub.es)

E-mail: [info@aprosub.es](mailto:info@aprosub.es)

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro General de Asociaciones: Número 9.656

Inscripción en el Registro General de la Provincia de Córdoba: Número 4

Declarada de Utilidad Pública por el Consejo de Ministros del día 25 de junio de 1971.

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

- APROSUB es miembro de FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las personas con Discapacidad Intelectual). FEAPS es un conjunto de organizaciones de familiares que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, siendo agente de cambio social. Es un amplio movimiento de base civil, articulado en las diferentes comunidades autónomas a través de federaciones autonómicas como es FEAPSAndalucía.
- FEAPS-Andalucía es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro, compuesta por más de 125 entidades que aportan 3.500 profesionales, en los 450 centros desde los que se ofrece servicios a más de 12.000 personas con discapacidad intelectual.

## 2. NUESTRA IDENTIDAD

# 1. MISIÓN



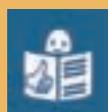
“Mejorar la Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos”.

**Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual:** Desde Aprosub entendemos que el objetivo fundamental de nuestra entidad es la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual. Para ello nos posicionamos en el marco teórico y filosófico planteado por el modelo de Calidad de Vida propuesto por Shalock y Verdugo (2002) y en el paradigma de los Apoyos, contenido en la definición de Discapacidad intelectual propuesta por la A.A.I.D.D (1992,2002).

**Mejorar la calidad de vida de los familiares:** Apostamos también por prestar los apoyos necesarios para la mejora de la calidad de vida familiar, en cuenta núcleo fundamental para el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual.

**Promoviendo los apoyos individuales:** Entendemos que para mejorar la calidad de vida, hay que hacerlo desde un marco personal e individual, por lo que se tiene que plasmar en la prestación de apoyos. Como se ha indicado anteriormente el referente lo encontramos en el planteamiento realizado por la A.A.I.D.D en la definición de Discapacidad Intelectual (1992 y 2002).

**Ejercicio de sus derechos:** El ejercicio de derechos por parte de las personas con discapacidad intelectual y un marco ético, deben orientar todas las acciones promovidas desde la entidad. Teniendo en cuenta que, en los casos en que alguna persona no pueda realizar este ejercicio, la entidad garantizará que alguien ejerza la defensa de sus derechos.



## NUESTRA MISIÓN

“La tarea de Aprosub, es mejorar la Calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, ayudándoles y apoyándoles en lo que sea necesario para cumplir sus derechos.

Se ayudará a cada uno de manera personal e individual”



# 2. VISIÓN



“Ser una entidad centrada en la persona con discapacidad intelectual, dónde la familia encuentra los apoyos necesarios, cohesionada y coherente con nuestra misión, con compromiso ético, referente en el marco de calidad Feaps, reconocida en el entorno y abierta a los cambios”.

**Centrada en la persona:** Las acciones de la organización están claramente orientadas a las personas y cuentan con su opinión, fomentado la participación y el ejercicio de derechos, con el objetivo de obtener resultados personales en sus proyectos de vida.

**Apoyos para la familia:** Provedora de los apoyos que las familias puedan necesitar para afrontar las situaciones y cambios relacionados con el ciclo vital de la persona con discapacidad intelectual.

**Cohesionada:** Compartiendo un mismo proyecto.

**Coherente con la misión:** Todas las acciones de la entidad están orientadas y alineadas con la misión.

**Con compromiso ético:** El enfoque de las acciones estará basado siempre en un marco, que vendrá definido por nuestro Código Ético.

**Referente en el marco de calidad Feaps:** Orientada hacia la mejora continua. Desarrollando y participando en la implantación del modelo de Calidad Feaps.

**Reconocida en el entorno:** Ser una organización referente en nuestro contexto en la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual.

**Abierta al cambio:** Debemos estar alerta a los cambios sociales y a las necesidades planteadas por las personas con discapacidad intelectual y las familias, para realizar los cambios organizacionales necesarios. Siendo una organización flexible.



## NUESTRA VISIÓN

“Las personas con discapacidad intelectual serán para Aprosub lo más importante. Las familias encontrarán en la asociación toda la ayuda que sea necesaria.

Cumplirá su tarea de manera justa, basándose en Calidad de Feaps (federación) y estará siempre dispuesta a mejorar.

Aprosub será conocida por la sociedad y será referente en el sector de la discapacidad.

Siempre que sea necesario cambiar, Aprosub lo hará”



### 3. VALORES



Los valores que se reflejarán a continuación son referidos a la organización como tal y no a las personas con discapacidad intelectual. Éstos últimos aparecen en el Código Ético.

**Solidaridad:** Compromiso con el entorno y con otras entidades. Generosidad. Ayuda mutua.

**Honestidad:** Coherente y sincera con los principios que promueven la autodeterminación y el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

**Dignidad:** Alejada del sentido de beneficencia.

**Respeto:** Tolerante con la diversidad.

**Entusiasmo:** Con motivación para afrontar retos y avanzar.

**Flexibilidad:** Capaz de dar respuesta a los múltiples cambios que se producen en nuestros contextos.

**Creatividad:** Aportando ideas y soluciones innovadoras.

**Buen humor:** Generando un entorno de alegría, potenciando el bienestar emocional en las personas que componen Aprosub.

**Trabajo en equipo:** Se cuenta con la participación de todos, promoviéndose la creación de equipos.

**Eficiencia:** Optimización de los recursos.

**Sentido de pertenencia:** Las personas que componen la entidad están identificadas con las líneas de la entidad, con una alta participación e implicadas en las diferentes áreas.

## 3. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y CONSEJO DE DIRECCIÓN



APROSUB se rige por un sistema de autogobierno y por el principio de representación a través de dos órganos fundamentales:

#### 1. ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS

Es el órgano supremo de expresión de la voluntad de los asociados, y adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna. La asamblea se reunirá con carácter obligatorio una vez al año.

#### 2. JUNTA DIRECTIVA

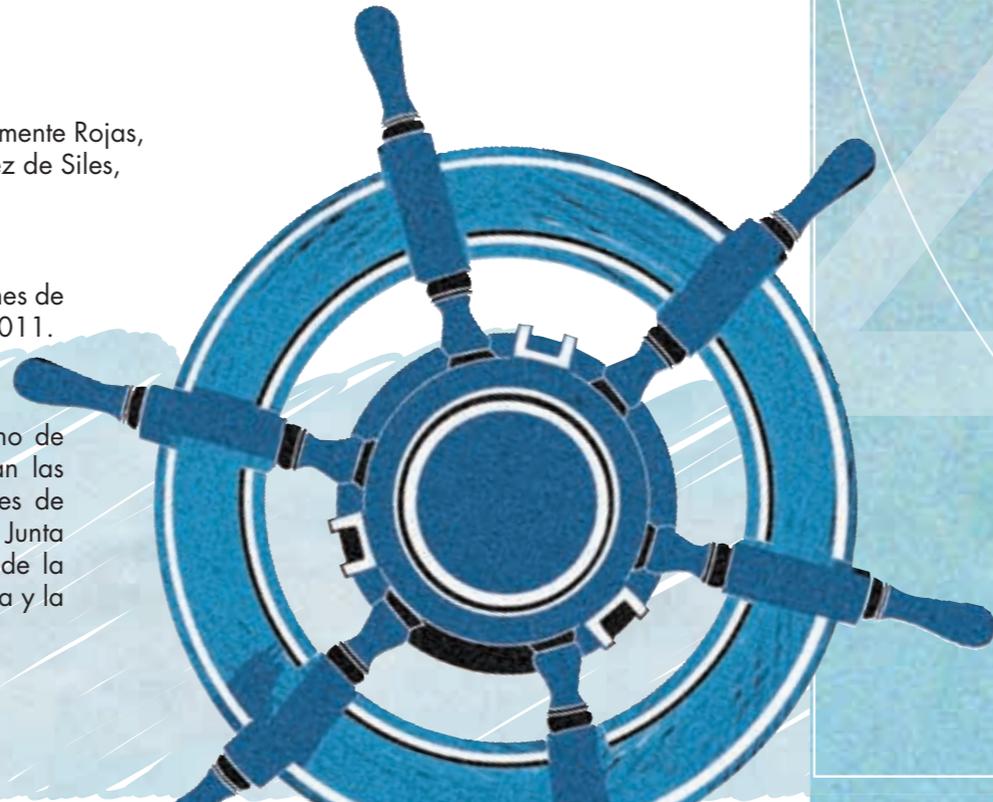
La Junta Directiva es el órgano de representación de la asociación y la que vela por que las actuaciones que se realicen estén enmarcadas en los principios y valores de la entidad. Actualmente está compuesta por diez miembros.

Actualmente estos son sus miembros:

- Presidenta: Ángela Amate Romero
- Vicepresidente: Antonio Higuera Mangas
- Secretario: Pedro Polo Molina
- Tesorero: Adelardo Aguilar Cañas
- Vocales: Ana García Fernández, Carmen Aumente Rojas, Antonia Romero Nevado, Carmen Castillo Pérez de Siles, Teodoro Gómez Hoyo, José López Pedrosa

La Asamblea anual se celebró en las instalaciones de la Sede Social de Aprosub el 17 de Junio de 2011.

El Consejo de Dirección es el principal órgano de gestión de la entidad. En su seno se plantean las líneas de funcionamiento y toma de decisiones de acuerdo con las políticas orientadas desde la Junta Directiva. Está compuesto por la Presidencia de la entidad, Dirección Técnica, Dirección Financiera y la Dirección de los distintos centros de Aprosub.



## 4. PRESTACIÓN DE APOYOS Y RECURSOS

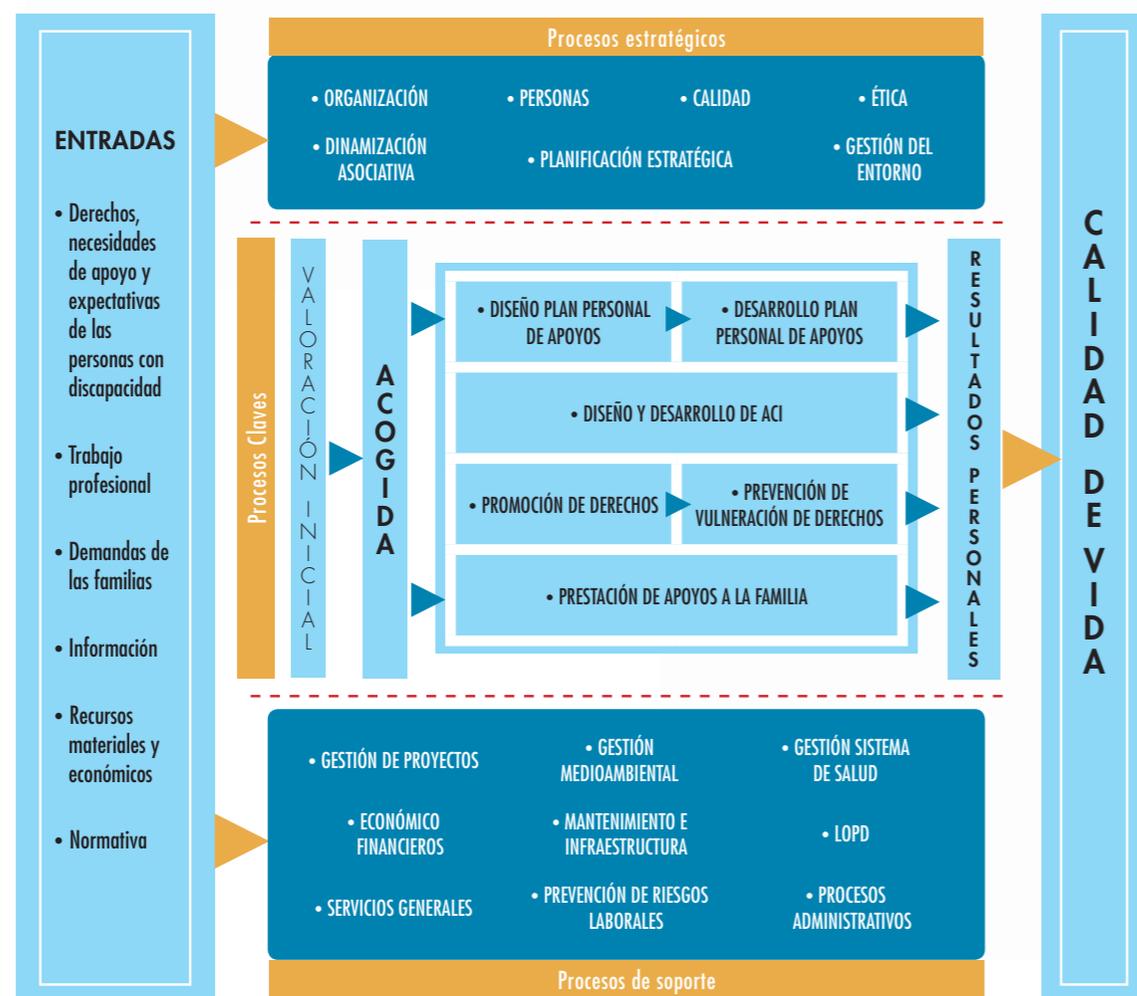


**Aprosub** cuenta con una amplia red de servicios por toda la provincia de Córdoba cuyo principal objetivo es prestar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual, orientados hacia la mejora de Calidad de Vida.

Desde el año 2010 la prestación de apoyos a las personas con discapacidad se realiza en base al mapa de procesos, presentado a continuación. Me-

dante este mapa podemos asegurar que las acciones que se desarrollan tienen un adecuado impacto en cada una de las personas, ya que se orienta a ellas y no a los servicios que se prestan.

A continuación presentaremos los principales resultados alcanzados en algunos de nuestros procesos clave, concretamente los relacionados con el trabajo realizado con las personas con discapacidad intelectual.

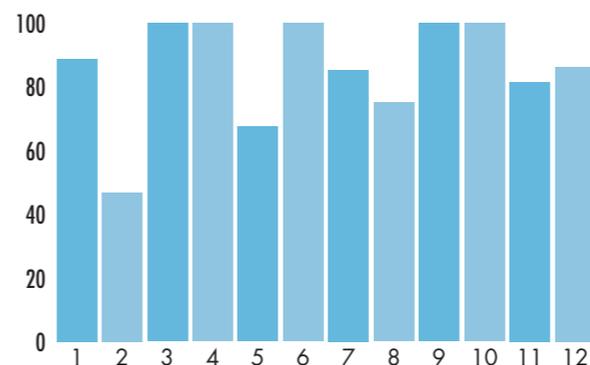


## 1. Plan Personal de Apoyos

Con este proceso pretendemos asegurar que todas y cada una de las personas con discapacidad intelectual a las que se le prestan los apoyos necesarios en los servicios de día y de vivienda de Aprosub tengan un plan personal de apoyos orientado a la mejora de su calidad de vida

Algunos de los resultados de indicadores de este proceso durante 2011 han sido:

### PLANIFICACIÓN PERSONAL DE APOYOS



1	% Planes de apoyo elaborados nuevas incorporaciones	88,8
2	% Planes de apoyo elaborados antiguos clientes	46,85
3	% Documentos de acuerdos elaborados	100
4	% de casos en los que el tiempo transcurrido desde la 1ª sesión hasta la presentación ha sido superior a 30 días	100
5	% de sesiones en los que el tiempo empleado ha sido superior a 60'	67,5
6	% de reuniones en las que hay entre 3 y 6	100
7	% Planes evaluados en su fecha	85,4
8	% Documentos de acuerdos firmados	75
9	% de casos en los que la satisfacción ha sido igual o superior a 8 (Clientes)	100
10	% de casos en los que la satisfacción ha sido igual o superior a 8 (Familias)	100
11	Puntuación media Índice Calidad de Vida (Subjetivo)	81,5
12	Puntuación media Índice Calidad de Vida	86,2

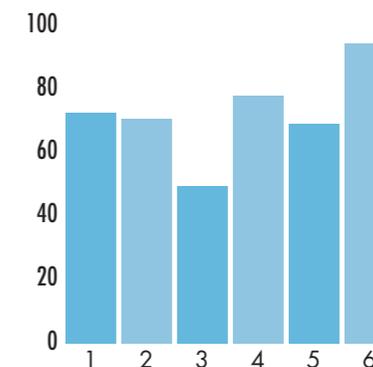
Los ocho primeros indicadores hacen referencia al nivel de desarrollo y alcance del procedimiento. Los

indicadores nueve y diez tienen una especial relevancia ya que indican el índice de satisfacción de las personas con discapacidad intelectual y sus familias con la elaboración de los planes personales de apoyo. Podemos observar que en el 100% de los casos la puntuación ha sido superior a 8 en una escala sobre 10. Por último los indicadores 11 y 12 hacen referencia a la puntuación media en términos de calidad de vida según la escala integral (Inico). Esta media se ha calculado teniendo en cuenta todas las puntuaciones individuales.

## 2. Desarrollo del Plan Personal de Apoyos

Este proceso quiere asegurar el desarrollo y seguimiento del plan personal de apoyos orientado a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a las que se les prestan apoyos desde Aprosub.

### DESARROLLO DEL PLAN PERSONAL DE APOYOS



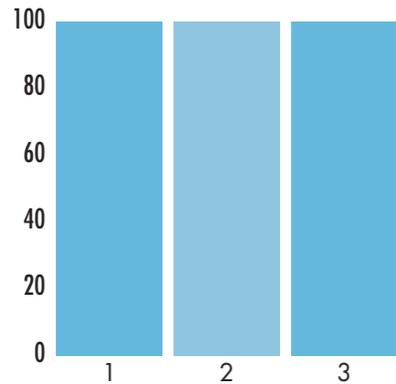
1	% Documentos de acuerdos realizados	72,7
2	% Sesiones de presentación realizadas	70,92
3	% Evaluaciones Trimestrales realizadas	49,5
4	% Evaluaciones Semestrales realizadas	78,16
5	% Evaluaciones de Calidad de Vida realizadas	69,22
6	% Satisfacción con las actividades con una puntuación igual o superior a 8	94,5

En los cinco primeros indicadores podemos ver el nivel de eficacia del proceso, es decir el nivel de desarrollo de los planes personales de apoyo en Aprosub. En el último indicador podemos ver la satisfacción con las actividades desarrolladas por parte de las personas que han participado en ellas.

### 3. Elaboración y desarrollo de ACI o programas de PTVAL

La misión de este proceso es dar respuesta al alumnado con necesidades específicas de apoyo educativo de los colegios de Aprosub modificando el currículo para facilitar la accesibilidad a éste.

#### ELABORACIÓN Y DESARROLLO DE ACI



1	% de ACI elaborada para antiguos alumnos	100
2	% de ACI elaborada para nuevos alumnos	100
3	% de ACI revisadas	100

Como podemos ver en la gráfica el desarrollo del proceso nos indica un logro completo de los indicadores planteados. En el gráfico anterior faltarían los datos de percepción de satisfacción por parte de alumnos y familias, y aunque han sido positivos, no están recogidos ya que son parciales.

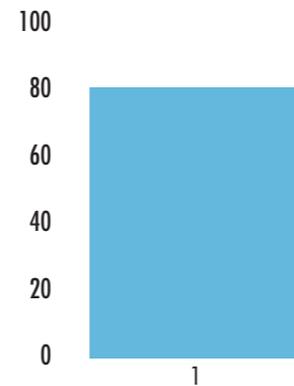
### 4. Derechos

En el ámbito de derechos contamos con dos procesos: Prevención de vulneración de derechos y Promoción de derechos. Compuestos éstos, a su vez, por varios subprocesos. En esta memoria queremos reflejar los datos obtenidos en dos de estos subprocesos: Apoyo conductual positivo y Gestión de quejas, reclamaciones y sugerencias.

#### 4.1. Apoyo Conductual positivo

La misión de subproceso es crear una línea coherente de intervención y apoyos, orientada desde la autodeterminación y derechos de las personas a las que se les prestan apoyos, que dé respuesta real y práctica a las necesidades que éstas presentan, cuando manifiestan conductas problemáticas.

#### APOYO CONDUCTUAL POSITIVO

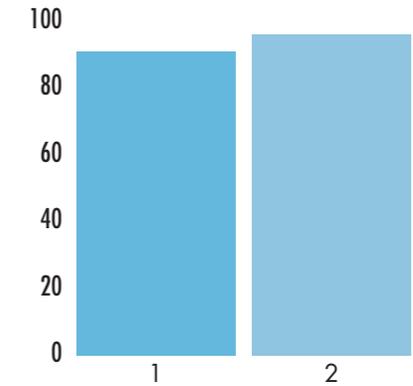


1	% de intervenciones en las que se han intervenido sobre el total de situaciones detectadas	81
---	--	----

#### 4.2. Gestión de quejas, reclamaciones y sugerencias

Con este proceso pretendemos asegurar que todas las quejas y reclamaciones de las personas con discapacidad intelectual clientes de servicios de Aprosub sean atendidas según el protocolo establecido para ello.

#### QUEJAS, RECLAMACIONES Y SUGERENCIAS



1	% de respuestas ofrecidas antes de 7 días tras la primera reunión de ET tras la presentación de la sugerencia	91,17
2	% de casos en la que la satisfacción del cliente es igual o superior a 8	96,25

Dos de los aspectos más relevantes en este proceso consisten en dar la respuesta en el menor tiempo posible y la satisfacción del cliente con el proceso. Podemos ver que en relación a la rapidez en la respuesta en el 91% de los casos se cumple con el plazo previsto. Y en cuanto a la satisfacción con el proceso podemos observar que en 96% de los casos la satisfacción fue igual o superior a 8, en una escala sobre 10.



**En los gráficos hemos visto los datos de lo realizado para las personas con discapacidad intelectual. Lo más importante es que la satisfacción con lo que se ha hecho es muy alta**

# DIRECTORIO

## SEDE SOCIAL

Presidenta: Ángela Amate Romero  
Dirección Técnica: Juan A. González Aguilar  
Dirección Financiera: Manuela López Alcalde  
Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B  
14012 CÓRDOBA  
tel 957 27 49 50 / fax 957 28 21 10

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB MONTILLA

## \*CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "EL MOLINILLO" APROSUB

Director: Andrés Ponferrada Alba  
Avda. del Trabajo nº 20  
14550 MONTILLA (Córdoba)  
tel 957 65 68 59 / 957 65 20 05  
fax 957 65 68 59 / 957 65 20 05  
e-mail: andresponferrada@aprosub.es

## \*CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "MARÍA MONTESSORI". APROSUB

## \*CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA INFANTIL APROSUB CÓRDOBA

## \*CENTRO DE RECURSOS ESPECIALIZADOS APROSUB CÓRDOBA

Director: M<sup>a</sup> Carmen Mantero  
Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B  
14012 CÓRDOBA  
tel 957 27 13 44 / fax 957 28 21 10  
e-mail: mavellopez@aprosub.es

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB PALMA DEL RÍO

## \*CENTRO EDUCACIÓN ESPECIAL "MANUEL BENÍTEZ" APROSUB

Director: Jesús Cabezas Benítez  
Avda. Rodríguez de la Fuente, 6  
14700 PALMA DEL RÍO (Córdoba)  
tel 957 64 35 79 / 957 64 61 70  
fax 957 64 91 04 / 957 64 91 04  
e-mail: jesuscazas@aprosub.es

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB CÓRDOBA

Director: Aurora Gómez Arrebola  
Polígono Industrial Las Quemadas  
14014 CÓRDOBA  
tel 957 32 57 15 / fax 957 32 52 10  
e-mail: auroragomez@aprosub.es

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB BAENA

Director: Daniel Sánchez Figueroba  
Avda. San Carlos de Chile, s/n.  
14850 BAENA (Córdoba)  
tel 957 69 08 25 / fax 957 67 10 88  
e-mail: danielsanchez@aprosub.es

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB CASTRO DEL RÍO

## \*CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "MARÍA MONTESSORI" APROSUB

## \*CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA INFANTIL APROSUB CASTRO DEL RÍO

Directora: M<sup>a</sup> Carmen Mantero Castro  
Ctra. Badajoz-Granada, Km. 318  
14840 CASTRO DEL RÍO (Córdoba)  
tel 957 33 20 41 / fax 957 33 20 19  
e-mail: carmenmantero@aprosub.es

## \*CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES ESPECIALIZADOS APROSUB PEÑARROYA-PUEBLONUEVO

## \*CENTRO DE ATENCIÓN TEMPRANA INFANTIL APROSUB PEÑARROYA-PUEBLONUEVO

## \*CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL "NTRA. SRA. DEL ROSARIO"

Director: Valentín García Guisado  
Ctra. De la Estación, s/n.  
14200 PEÑARROYA (Córdoba)  
tel 957 56 01 29 / fax 957 57 12 13  
e-mail: valentingarcia@aprosub.es

# 5. AUTOGESTORES



## Grupos de Autogestores

Durante el año 2011 podemos decir que se ha asentado en Aprosub el movimiento de autogestores, funcionando cinco grupos con un total de 48 personas. Los grupos funcionan en las localidades de Baena, Castro del Río, Córdoba, Montilla y Palma del Río.

A continuación mostramos alguna de las aportaciones de los grupos:

“La verdad es que llevamos poco tiempo, pero para nosotros, todo lo que hemos visto hasta ahora ha sido relevante, porque hemos descubierto un lugar, un grupo, donde nuestras opiniones son escuchadas y tenidas en cuenta. Hay muchos temas de actualidad que nos interesan y de los cuáles hablamos aquí. Nosotros mismos buscamos información sobre los temas a trabajar en diferentes medios (Internet, periódicos, etc.) y luego los ponemos en común” **(Grupo de Baena)**

“En nuestras reuniones, Reflexionamos sobre temas que nos interesan y preocupan, leyendo artículos, escogiendo información de diferentes fuentes, creando en nosotros un alto grado de autonomía y satisfacción al comprobar que somos capaces de comenzar y mantener una conversación, que somos escuchados, que opinamos y es importante lo que decimos, estando al día de temas de actualidad. Debatimos temas sobre nuestra situación personal buscando entre todos soluciones para mejorar como personas. Entre nosotros se ha creado un sentimiento de amistad y confianza que antes no existía.” **(Grupo de Montilla)**

“Aun no hemos cumplido nuestro segundo aniversario como grupo de autogestores y este año lo hemos

afrontado con ciertas dudas e incertidumbres en algunos momentos.

Sin embargo, destacamos como nota importante el I encuentro de autogestores de la entidad, donde además de pasar un día fantástico, tuvimos la oportunidad de compartir opiniones y vivencias, así como “empaparnos” de la experiencia del otro grupo, del que hemos sacado buenos amigos.

Nuestro compromiso ha aumentado, tal y como se reflejan en las encuestas de satisfacción, y cada vez más nos identificamos como verdaderos autogestores en nuestro día a día.

Sin duda, aún nos queda mucho camino por recorrer, y muchas puertas a las que llamar para concienciar de nuestra capacidad como autogestores, pero ganas e ilusión no nos faltan” **(Grupo de Castro del Río)**

En 2011 hemos iniciado nuestra andadura como grupo de autogestores es una experiencia que hemos acogido con muchas ganas, energía y positividad. Empezamos nuestro trabajo dándonos a conocerse como grupo a las personas, familia y profesionales del centro de palma. Hemos decidido, ya que tenemos otras muchas actividades, reunirnos dos veces al mes sobre una hora y media aproximadamente. Nuestro lugar de reunión es en la Casa de la Juventud de Palma del Río, un

edificio que hay en el centro del pueblo y justo al lado del Ayuntamiento de este, para ello nos trasladamos en transporte urbano. Nos está sirviendo para nuestro conocimiento personal, trabajo grupal y avanzar en autonomía personal. **(Grupo de Palma del Río)**

En 2011, los Autogestores de APROSUB Córdoba admitimos a un nuevo miembro, por lo que el grupo está compuesto por 11 personas. Nos reunimos un total de veinticuatro veces y tratamos los temas planificados para el año, además de otros que iban surgiendo tales como: participación en las elecciones municipales y nacionales, publicación de un boletín informativo, derechos, ley antitabaco, vida independiente...

Como viene siendo habitual participamos en el Encuentro Autonómico de Autogestores de FEAPS-A y como novedad, este año, organizamos y dinamizamos uno de los talleres, titulado “Sobreprotección y diferencia entre hermanos con y sin discapacidad” **(Grupo de Córdoba)**

## 6. FAMILIAS

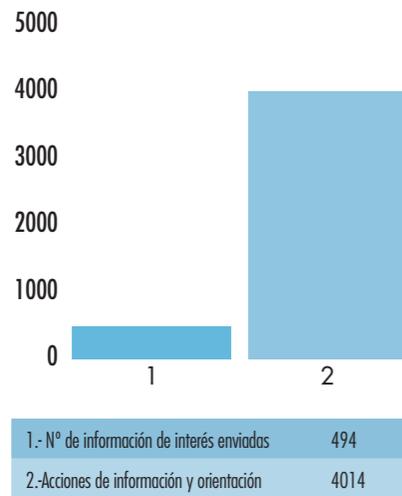


## 1. Prestación de apoyos a las familias

Al igual que en el caso de las personas con discapacidad intelectual, las familias son contempladas como un grupo de máximo interés para nuestra organización, por lo que las acciones destinadas a la mejora en el área de familias se contempla en otro de los procesos clave de nuestro mapa. Este proceso se denomina: "Prestación de apoyos a la familia. Se desarrolla a lo largo de tres subprocesos: Información y orientación a familias, Formación a familias y respiro familiar.

### 1.1. Información y orientación a familias

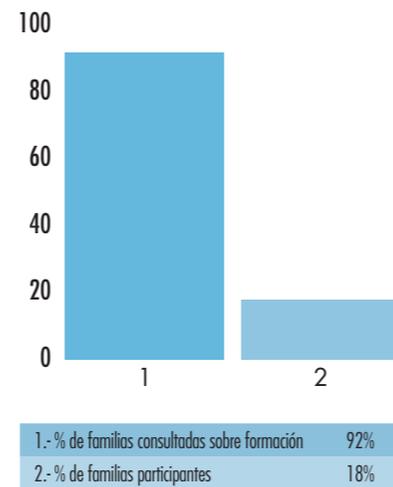
Este proceso tiene dos objetivos fundamentales: Por una parte, facilitar a las familias, información concerniente a todos los recursos y medios disponibles, en pro de un mejor aprovechamiento de los programas de intervención, servicios organizados y ayudas existentes. Y por otra parte, Acompañar a la familia ofreciendo asesoramiento para la toma de decisiones, resolución de conflictos y la movilización de los recursos propios y del entorno, así como en su propio proceso de planificación de apoyos.



En cuanto a la satisfacción con el proceso destacar que un 95,62% de las familias las que se les ha prestado este apoyo lo han valorado con una puntuación igual o superior a 8 sobre 10.

### 1.2. Formación a familias

Con este proceso pretendemos: Ofertar y facilitar a las familias la oportunidad de participar en acciones formativas encaminadas a satisfacer sus necesidades, incrementar conocimientos, desarrollar habilidades, compartir experiencias, que sirvan para afrontar retos y mejorar su calidad de vida familiar



Podemos observar que la participación de las familias en la formación es muy baja (18%) sobre el total de familias. Lo que supone un importante aspecto a mejorar en el futuro.

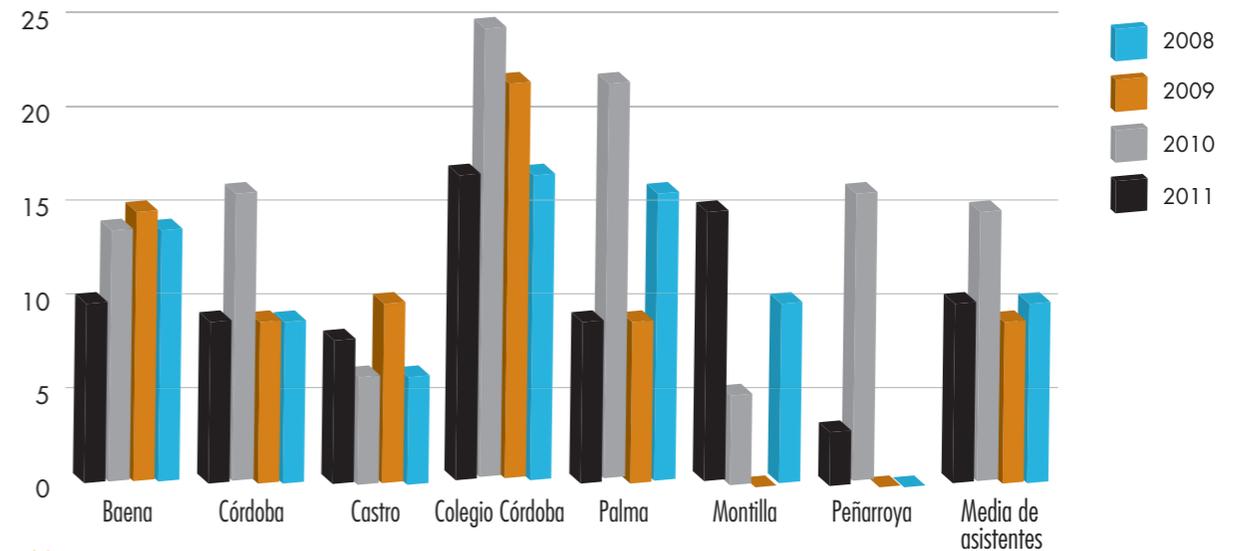
Como dato positivo podemos destacar que el 100% de los participantes en la formación la valoraron con un 8 ó más, sobre 10.



En la tabla que se muestra a continuación podemos ver el desarrollo de los grupos de familia en los diferentes centros, contemplando la media de participantes en las sesiones por cada uno de los centros. En la última columna aparece un total contemplando todos los centros. Podemos observar

	Baena	Córdoba	Castro	Colegio Córdoba	Palma	Montilla	Peñarroya	Total
2011	10	9	8	17	9	15	3	10
2010	14	16	6	25	22	5	16	15
2009	15	9	10	22	9	0	0	9
2008	14	9	6	17	16	10	0	10

que este año ha disminuido la participación en relación al año anterior, pensamos que puede estar relacionado con el aumento de la participación de las familias a través de otros cauces como elaboración de planes personales de apoyo, reuniones semestrales, etc



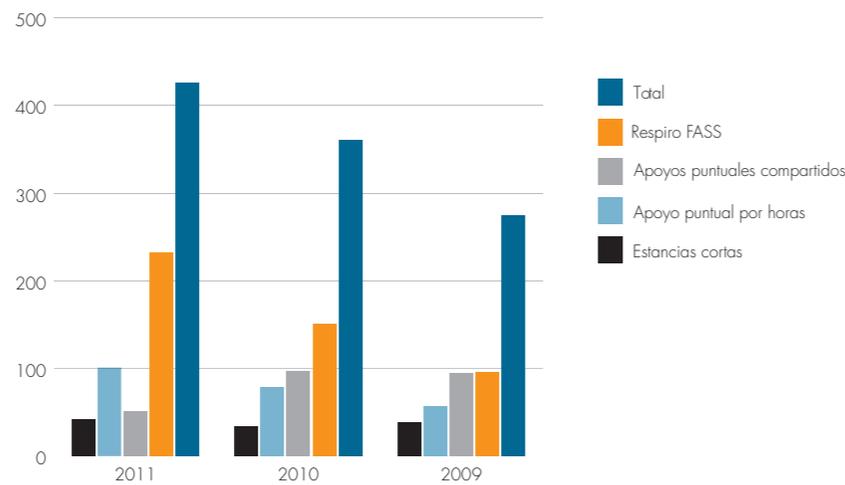
### 1.3. Respiro familiar

El respiro familiar se han convertido en uno de los procesos clave para la prestación de apoyos a las familias, su misión quedó definida de la siguiente forma: Facilitar apoyo de forma temporal a la familia en la atención a las personas a las que se prestan apoyos en Aprobsub, favoreciendo la dinámica familiar.

Existen diferentes modalidades de respiro, en el cuadro que se muestra a continuación podemos ver la distribución de éstas por poblaciones y la evolución en la participación en los distintos años. Destacar que la participación aumenta cada año.

	BAENA			CÓRDOBA			CASTRO DEL RÍO			PALMA DEL RÍO			PEÑARROYA			MONTILLA		
	2011	2010	2009	2011	2010	2009	2011	2010	2009	2011	2010	2009	2011	2010	2009	2011	2010	2009
Estancias cortas	1	1	0	30	26	28	5	3	5	2	2	5	1	0	0	3	2	0
Apoyo puntual por horas	9	8	9	42	55	36	31	6	3	16	8	9	1	1	0	2	0	0
Apoyos puntuales compartidos	0	2	6	43	80	63	1	2	13	2	9	3	0	0	0	5	4	9
Respiro FASS	19	15	12	148	88	61	48	53	13	14	0	9	1	0	0	2	0	1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>283</b>	<b>250</b>	<b>188</b>	<b>85</b>	<b>64</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>10</b>

	TOTALES		
	2011	2010	2009
Estancias cortas	42	34	38
Apoyo puntual por horas	101	78	57
Apoyos puntuales compartidos	51	97	94
Respiro FASS	232	151	96
<b>Total</b>	<b>426</b>	<b>361</b>	<b>275</b>



En cuanto a la valoración por parte de las familias del servicio de respiro, destacar que el 100% lo han valorado con una puntuación igual o superior a 8, sobre 10.

## 2. Jornadas de Familias 2011

El día 26 de Noviembre, con motivo del día Internacional de la Personas con Discapacidad, APROSUB celebró sus **VI JORNADAS DE FAMILIAS** con el título **“Los hermanos y la dinámica familiar: Retos”**. Estas jornadas fueron inauguradas por el Director general de personas con discapacidad D. Gonzalo Rivas Rubiales y contamos con la participación de D<sup>a</sup> Elena Herrera como experta en el ámbito de familias.

El trabajo se realizó durante la mañana del día 26, en el que Elena fue presentando distintas situaciones

familiares dando lugar al debate y profundización en aspectos relevantes para las familias asistentes.

Destacar que la participación ha sido más alta que en ediciones anteriores llegando en esta ocasión a los 170 participantes, lo que nos hace suponer que sigue siendo un actividad de importancia para las familias de nuestra entidad.



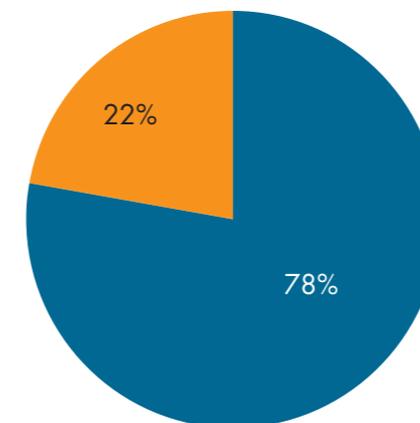
**El trabajo realizado con las familias sigue siendo muy importante para Aprosub y es bien recibido, como podemos ver en la asistencia a las jornadas de familias**

# 7. NUESTROS PROFESIONALES

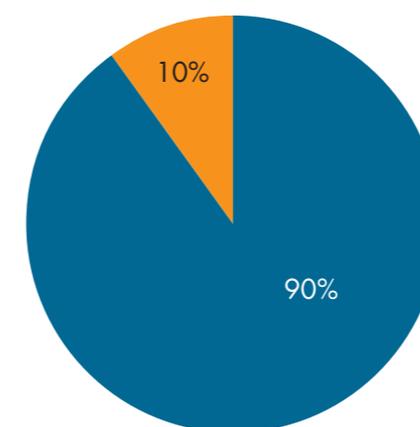


Aprosub cuenta con un magnífico equipo de profesionales que desde los distintos puestos que desarrollan contribuyen de forma decisiva a la consecución de nuestra misión. En ocasiones hemos comentado que el mayor activo de nuestra entidad son sus profesionales, en esta ocasión queremos reiterarlo, especialmente por el esfuerzo que día a día realizan por prestar los mejores apoyos a las personas con discapacidad intelectual. Por otra parte, es también importante reconocer el apoyo y esfuerzo realizado para ir alcanzando las nuevas metas que Aprosub se marca como organización.

Aprosub sigue creciendo año tras año, como se ve en la gráfica que refleja el número de profesionales desde 2005 a 2011.



■ Jornada completa  
■ Jornada parcial



■ Indefinidos  
■ Eventual

Por otra parte, reseñar que la oferta de trabajo de Aprosub podemos considerarla muy estable, en la que la plantilla fija es del 90% frente al 10% con contrato eventual. Y en relación con la jornada, el 78% tiene jornada completa y el 22% jornada parcial.

## FORMACIÓN

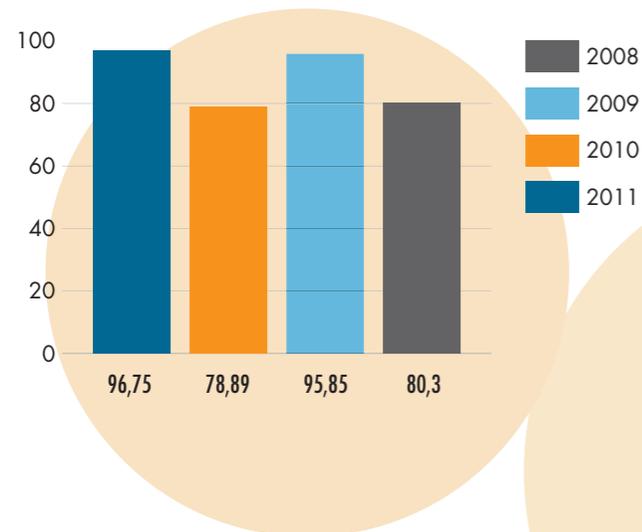
La formación continua sigue siendo un reto para Aprosub procurando realizar cada año una oferta formativa acorde a las necesidades de los profesionales y alineadas con los planteamientos estratégicos de la entidad. Como podemos ver a continuación la valoración de la formación por parte de los asistentes a las distintas acciones formativas ha ido incrementándose año tras año, en 2011 la puntuación media de las distintas áreas valoradas ha sido de 8,16 sobre 10, lo que supone más de un punto y medio de incremento desde 2008.

	2008	2009	2010	2011
ORGANIZACIÓN DE LOS CURSOS	7,21	7,01	7,48	8,33
CONTENIDOS Y METODOLOGÍA	6,82	6,71	7,21	8,30
DURACIÓN Y HORARIO	5,88	5,62	6,42	7,69
FORMADORES	7,41	7,07	7,34	8,68
MEDIOS DIDÁCTICOS	6,93	6,80	7,32	8,07
EQUIPAMIENTO Y MEDIOS TÉCNICOS	6,72	6,69	7,22	7,99
ESPACIOS, INSTALACIONES Y MOBILIARIO	5,29	5,38	7,12	8,19
VALORACIÓN GENERAL DE LOS CURSOS	6,03	6,05	6,26	7,54
GRADO DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LOS CURSOS	6,87	6,19	7,45	7,68
TOTAL	6,57	6,39	7,09	8,16

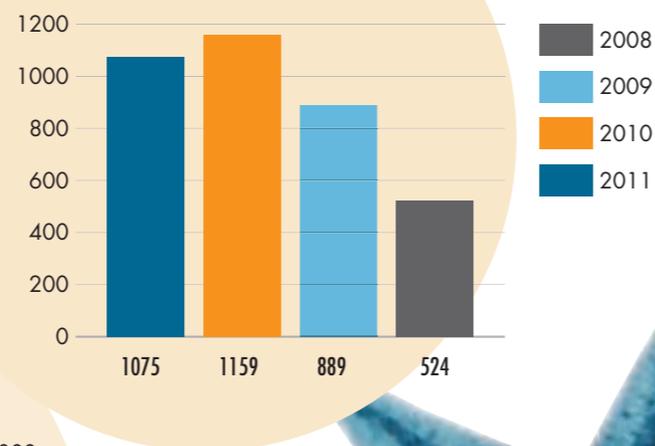
En las siguientes gráficas podemos ver la evolución en relación con tres campos concretos: inversión por profesional, participantes y horas de formación. Podemos observar que la inversión por profesional ha ido aumentando, siendo en 2011 la más alta de los últimos cuatro años. En relación con las dos

siguientes áreas podemos ver que en ambas se ha producido un descenso. Éste, está relacionado con la disminución de la oferta de cursos en la modalidad "Contrato Programa", lo que ha supuesto una menor opción de realización de cursos financiados por la fundación tripartita.

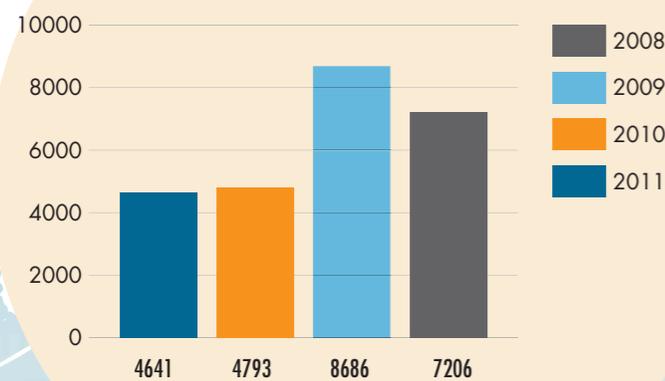
### INVERSIÓN POR PROFESIONAL



### PARTICIPANTES



### HORAS



## CLIMA LABORAL

Los profesionales son uno de los principales grupos de interés de la organización por lo que para Aprosub es fundamental conocer sus opiniones y percepciones sobre el funcionamiento y las políticas de personas. Con esta intención hemos iniciado valoraciones periódicas sobre clima laboral. A continuación mostramos un resumen de los datos globales obtenidos en 2010 y 2011.

La participación en la encuesta de clima laboral realizada en 2011 ha sido de un 66% de la plantilla total de la entidad.



ÁREAS	2011	2010
1.- Características de la tarea	8,15	7,97
2.- Condiciones de trabajo	7,53	7,03
3.- Salario	4,50	3,53
4.- Promoción y desarrollo profesional	6,52	6,07
5.- Reconocimiento	6,85	6,38
6.- Beneficios (estabilidad, vacaciones, permisos...)	8,19	8,15
7.- Valoración del liderazgo	8,38	8,42
8.- Relación entre compañeros de trabajo	8,32	8,11
9.- Valoración de la empresa y dirección	8,28	7,52
10.- Valoración de Aprosub como lugar de trabajo	8,43	7,84

Tras la valoración global del año 2011 y en comparación con los resultados obtenidos en 2010 podemos concluir que la valoración por parte de los profesionales de la entidad es bastante buena y que las líneas de trabajo planteadas a lo largo de este año, con la intención de mejorar el área de personas, está consiguiendo los resultados esperados. No obstante sigue apareciendo como un importante debilidad el aspecto salarial, a pesar de que en 2011 la puntuación ha sido mejor que en 2010.

## II Jornadas Científicas de Aprosub

En el año 2010 Aprosub inicia un nuevo camino con la organización de Jornadas Científicas que pretenden ser un espacio para la reflexión compartida y el análisis sobre los últimos avances en el ámbito de la discapacidad intelectual. En esta segunda edición optamos por ampliar la duración de las mismas y los ponentes participantes. El programa desarrollado fue el siguiente:

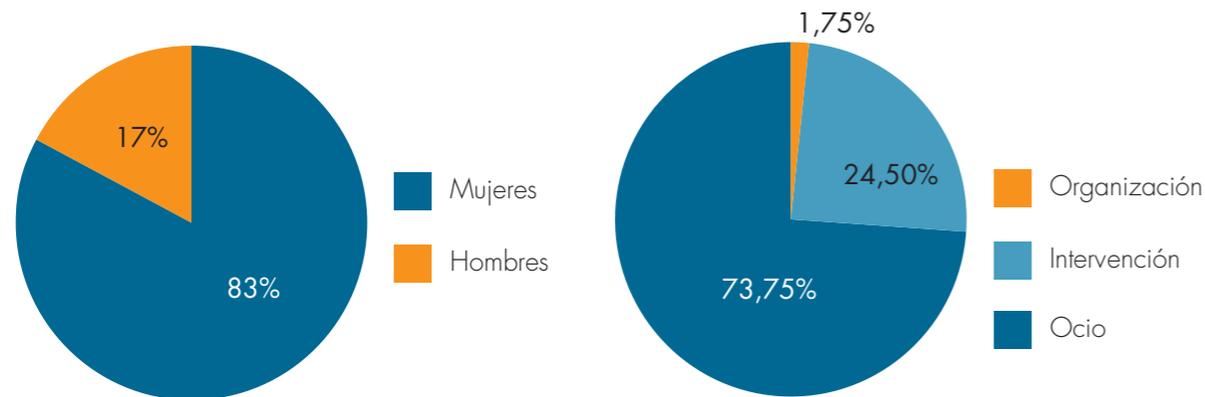
- 1.- Volviendo a definir las organizaciones de discapacidad intelectual y discapacidades del desarrollo (R.L Schalock)
- 2.- Las organizaciones para la atención a personas con discapacidad y los sistemas de calidad (Juan A. González Aguilar)
- 3.- Implementando el modelo de apoyos y calidad de vida (Miguel Ángel Verdugo Alonso)
- 4.- Calidad Feaps: Contribuyendo a la transformación de las organizaciones hacia la calidad de vida (Javier Tamarit)
- 5.- Defendemos nuestros derechos día a día (Cecilia Peña y Mónica Blanco)
- 6.- Nuestra responsabilidad en los derechos de las personas con discapacidad intelectual (Félix Arregi)

A estas jornadas asistieron más de 300 personas que las valoraron con una puntuación de 9 sobre 10.

## VOLUNTARIADO

Enmarcado en nuestros objetivos encontramos la promoción del voluntariado como una forma de potenciar la participación ciudadana en el ámbito de las personas con discapacidad intelectual. A lo largo del año 2011, 114 personas han realizado actividades de voluntariado en Aprosub. De las que un 83% eran mujeres y un 17% hombres.

En cuanto al tipo de actividad en la que se ha desarrollado la actividad de voluntariado, el 73.75% de los voluntarios han participado en actividades de ocio, el 24,5 en apoyo directo a las personas con discapacidad y el 1,75% en áreas relacionada con la mejora continua de la organización.



# 8. MEJORA ORGANIZACIONAL



## 1. Mejora Continua

Desde el año 2006 Aprosub trabaja en la búsqueda de sistemas que nos ayuden a mejorar como organización. En este tiempo nos hemos certificado en dos sistemas para la mejora de la calidad: Sistema de Calidad Feaps y Sistema de Calidad de la Dirección General de Persona con Discapacidad de la Junta de Andalucía.

En esta apuesta por seguir avanzando durante el año 2011 hemos ido preparándonos para afrontar el Modelo Europeo de Excelencia (EFQM). Tras este trabajo en el año 2012 se realizará la autoevaluación y la presentación de la memoria acorde al resultado de ésta.



**Aprosub busca mejorar continuamente para ofrecer servicios y apoyos de calidad a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias**

Por otra parte y en relación con el avance del plan de mejora previsto para el periodo 2009-2012 la situación actual es la siguiente:

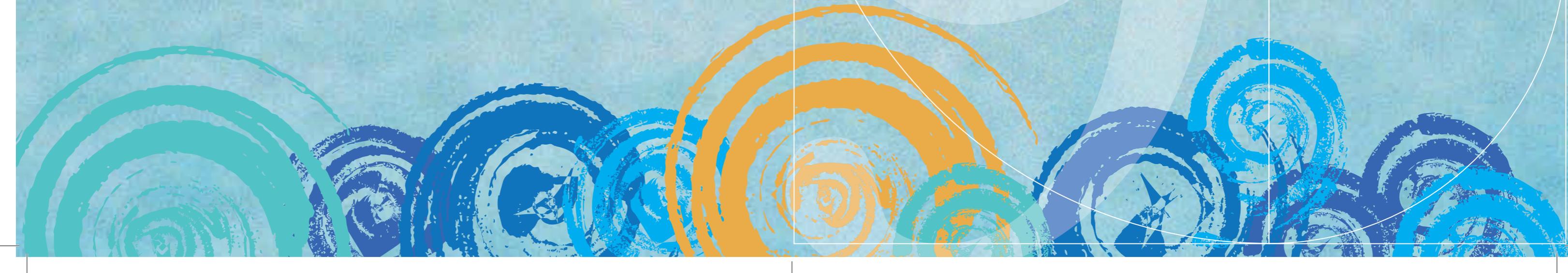
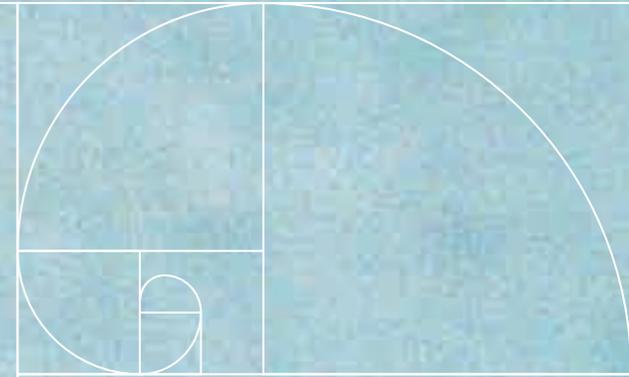
EJE	Nivel de cumplimiento sobre el total
CALIDAD DE VIDA	80%
GESTIÓN	80%
ÉTICA	40%

## 2. Plan de Acción 2011

A continuación destacamos lo alcanzado en el plan de acción 2011, en base a nuestro plan estratégico 2009-2013

EJE	ACCIÓN PRINCIPAL	ACCIONES 2 ORDEN	% EJECUCIÓN
CALIDAD DE VIDA	1.- Implementación del modelo de Planificación centrada en la persona.	1.- Implantación de planes individuales conforme a PCP 2.- Asegurar acciones formativas tanto para familias como profesionales de nueva incorporación a la entidad	100
	2.- Impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual.	1.- Puesta en marcha de grupos de autogestores y establecer red de autogestores en la entidad	100
CALIDAD DE VIDA FAMILIAR	1.- Analizar las necesidades de las familias respecto al modelo de calidad de vida familiar, impulsado desde Feaps	1.- Diseñar un proceso de investigación para conocer la realidad de las necesidades de las familias. 2.- Proponer líneas de actuación en función de los resultados	100
	2.- Impulsar el modelo de planificación centrada en la familia	1.- Organizar la prestación de apoyos desde el modelo de planificación centrada en la familia 2.- Formar a los profesionales de la entidad en el modelo.	50
SERVICIOS Y APOYOS	1.- Modificar el modelo de prestación de servicios basado en centros a la prestación de apoyos individuales	1.- Estudio de la situación actual y conclusiones de vías de cambio	100
	2.- Desarrollo de estrategias de apoyo en áreas no atendidas	1.- Puesta en marcha de un servicio de empleo para personas con discapacidad intelectual 2.- Puesta en marcha de un servicio de ocio inclusivo para personas con discapacidad intelectual 3.- Puesta en marcha de un servicio que preste apoyos a las personas mayores con discapacidad intelectual	25
ORGANIZACIÓN	1.- Política de personas	1.- Implantar plan de personas FEAPS en la entidad	100
	2.- Organizar e impulsar la acción del voluntariado en la entidad	1.- Analizar y diagnosticar la situación del voluntariado en la entidad 2.- Desarrollar un área de voluntariado en la entidad 3.- Incrementar la participación del voluntariado en Aprosub 4.- Incorporar al Plan de Personas al voluntariado	50
	3.- Mejorar las estrategias de comunicación e información de Aprosub	1.- Desarrollo de un plan de comunicación	100
	4.- Implementar la gestión por procesos	1.- Elaborar mapa de procesos de la entidad 2.- Adecuar el funcionamiento de Aprosub acorde a los procesos y procedimientos 3.- Formación en gestión por procesos	100
	6.- Gestión económica y financiera	1.- Impulsar el uso los datos económicos en la toma de decisiones 2.- Incorporar nueva fuentes de financiación	50

# 9. RESUMEN ECONÓMICO

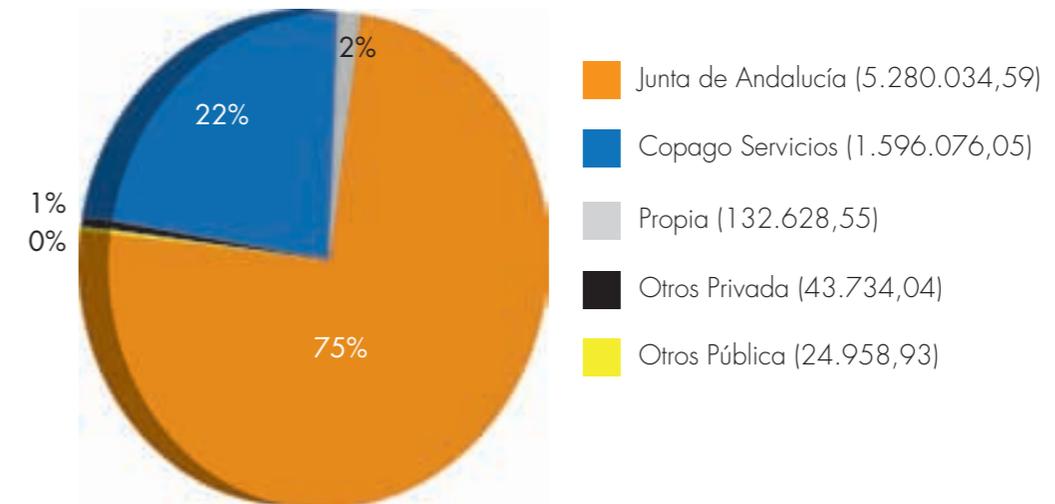


En la siguiente tabla se recogen los principales proyectos desarrollados y los financiadores de los mismos.

Organismo/Entidad	2011	Programa
FUNDACION ANDALUZA DE SERVICIOS SOCIALES	1.935.490,83	Facturas de Unidad Estancias Diurnas/Centros Ocupacionales/ Respiro Familiar/ Programa Carceles
IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL -GESTION-	2.321.621,54	Facturas de Residencia de Adultos/ R.A. Con Centro ocupacional/ R. Gravemente Afectados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	885.926,82	Concierto Educativo
Cº IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL	8.000,00	Mantenimiento Sede Social -
Cº IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL	7.500,00	Atención Fisioterapeutica Centro de Recursos
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	16.315,99	Cursos de Formación FUNDACIÓN TRIPARTITA
CONSEJERÍA DE SALUD "ATON. TEMPRANA"	19.110,10	Programa de Intervención temprana CONSEJERÍA DE SALUD
SUBV. EDUCACIÓN LIBROS	6.448,00	Ayudadas Educación libros de texto
SUBV. EDUCACIÓN ACTIVIDADES	1.500,00	Programa Actividades
SUBV. EDUCACIÓN TRANSPORTE	94.087,30	Transporte Escolar -Periodificada- ENTE PUBLICO DE INFR. Y SERVICIOS EDUCATIVOS
SUBV. EDUCACIÓN ABSENTISMO ESCOLAR	350,00	Programa Absentismo -Periodificada-
AYUNTAMIENTO AGUILAR DE LA FRA.	4.000,00	Transporte Adaptado
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RÍO	2.500,00	Ayuda Gastos funcionamiento de Centro/ Diversas Actividades
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	2.142,94	Programa Ocio y Autodeterminación -periodificada-
FUNDACIÓN ENRESA	1.200,00	Actividades extraescolares colegio Peñarroya FUNDACIÓN ENRESA
SUBVENCIÓN ENCASUR	415,04	Fiesta de Navidad centro Peñarroya - ENCASUR
Obra Social La Caixa	17.684,00	Centro de Recursos. Periodif. 2010/2011
<b>Total</b>	<b>5.324.292,56</b>	

A continuación reflejamos una partida de financiación de transporte por parte de algunos ayuntamientos, pero que el pago se realiza directamente a los transportistas y no a Aprosub, por lo que no aparece en el cuadro anterior:

AYUNTAMIENTO DE BAENA	5.135,79	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE ESPEJO	4.565,21	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE NUEVA CARTEYA	5.135,79	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE EL CARPIO	5.135,79	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE CAÑETE DE LAS TORRES	5.135,79	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE MONTORO	5.135,79	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
AYUNTAMIENTO DE BUJALANCE	3.637,00	Ayuda Transporte (Directo con Transportista)
<b>Total</b>	<b>33.881,16</b>	



En la tabla que se muestra a continuación podemos ver las inversiones realizadas en el año 2011.

	Año 2011	FIANCIACIÓN		Nombre Financiador/Proyecto
	TOTAL INVERSIÓN	Propia	Ajena	
APLICACIONES INFORMATICAS	5.310 €	401 €	4.909 €	FUNDACIÓN CAJASUR
CONSTRUCCIONES	93.219 €	73.693 €	19.526 €	FUNDACIÓN ONCE (PIR)
CONSTRUCC. EN CURSO	1.416 €	1.416 €		
MAQUINARIA E INSTAL.	30.292 €	30.292 €		
MOBILIARIO	25.103 €	25.103 €		
EQUIPOS INFORMATICOS	1.365 €	1.365 €		
ELEMENTOS TRANSPORTE	2.832 €	2.832 €		
<b>Total</b>	<b>159.538</b>	<b>135.103</b>	<b>24.435</b>	
Porcentaje	100%	85%	15%	

## Balance de Situación -31 de diciembre de 2011

ACTIVO		Ejercicio 2011
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>11.533.633,94</b>
I. Inmovilizado Intangible		4.659,44
II. Inmovilizado Material		11.521.233,04
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P		3.006,90
V. Inversiones financieras L/P		4.734,56
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>2.458.359,94</b>
II. Existencias		16.536,05
III. Deudores y otras cuentas a cobrar		1.085.911,95
VI. Periodificaciones a C/P		13.649,32
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		1.342.262,62
<b>TOTAL GENERAL (A+B)</b>		<b>13.991.993,88 €</b>

PASIVO		Ejercicio 2011
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>		<b>12.736.291,43</b>
A-1) Fondos Propios		9.653.513,77
I. Dotación fundacional/Fondo social		3.715.012,58
III. Reservas		4.604.429,57
V. Resultados de ejercicios anteriores		1.329.507,86
VII. Resultado del ejercicio		4.563,76
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos		3.082.777,66
<b>B) PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>696.500,49</b>
II. Deudas a L/P		696.500,49
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>		<b>559.201,96</b>
III. Deudas a C/P		66.403,11
V. Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar		567.878,83
VI. Periodificación a C/P		-75.079,98
<b>TOTAL GENERAL (A+B+C)</b>		<b>13.991.993,88 €</b>

## Cuenta de Resultados 2011

IMPORTE

<b>1.</b>	<b>Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	<b>6.966.713,41</b>
a)	Cuotas de usuarios y afiliados	1.642.420,85
b)	Subvenciones, propias de la actividad	5.324.292,56
c)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
<b>2.</b>	<b>Ayudas Monetarias y otros</b>	<b>0,00</b>
<b>3.</b>	<b>Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil</b>	<b>39.609,38</b>
<b>4.</b>	<b>Variaciones de existencias</b>	<b>7.207,03</b>
<b>5.</b>	<b>Trabajos realizados por la empresa para su activo</b>	<b>8.199,60</b>
<b>6.</b>	<b>Aprovisionamientos</b>	<b>-694.714,57</b>
a)	Consumo de bienes destinados a la actividad	-683.771,50
b)	Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-10.943,07
<b>7.</b>	<b>Otros ingresos de explotación</b>	<b>46.674,17</b>
a)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	46.674,17
b)	Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
<b>8.</b>	<b>Gastos de personal</b>	<b>-4.887.861,05</b>
a)	Sueldos, salarios y asimilados	-3.764.426,32
b)	Cargas sociales	-1.123.434,73
<b>9.</b>	<b>Otros gastos de explotación</b>	<b>-1.273.201,36</b>
a)	Servicios exteriores	-1.228.994,91
b)	Tributos	-4.473,99
c)	Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-39.732,46
<b>10.</b>	<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>-585.752,23</b>
<b>11.</b>	<b>Imputación de subvenciones de inmovilizado</b>	<b>216.667,96</b>
<b>12.</b>	<b>Otros resultados</b>	<b>23.451,43</b>
<b>13.</b>	<b>Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado</b>	<b>155.423,80</b>
<b>A.</b>	<b>1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>22.417,57</b>
<b>14.</b>	<b>Ingresos financieros</b>	<b>14.310,04</b>
<b>14.</b>	<b>Gastos financieros</b>	<b>-32.163,85</b>
<b>A.</b>	<b>2) RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>-17.853,81</b>
	<b>RESULTADO DEL EJERCICIO (Ahorro)</b>	<b>4.563,76</b>

## Liquidacion del Presupuesto 2011

PRESUPUESTO REALIZACION DESVIACIONES

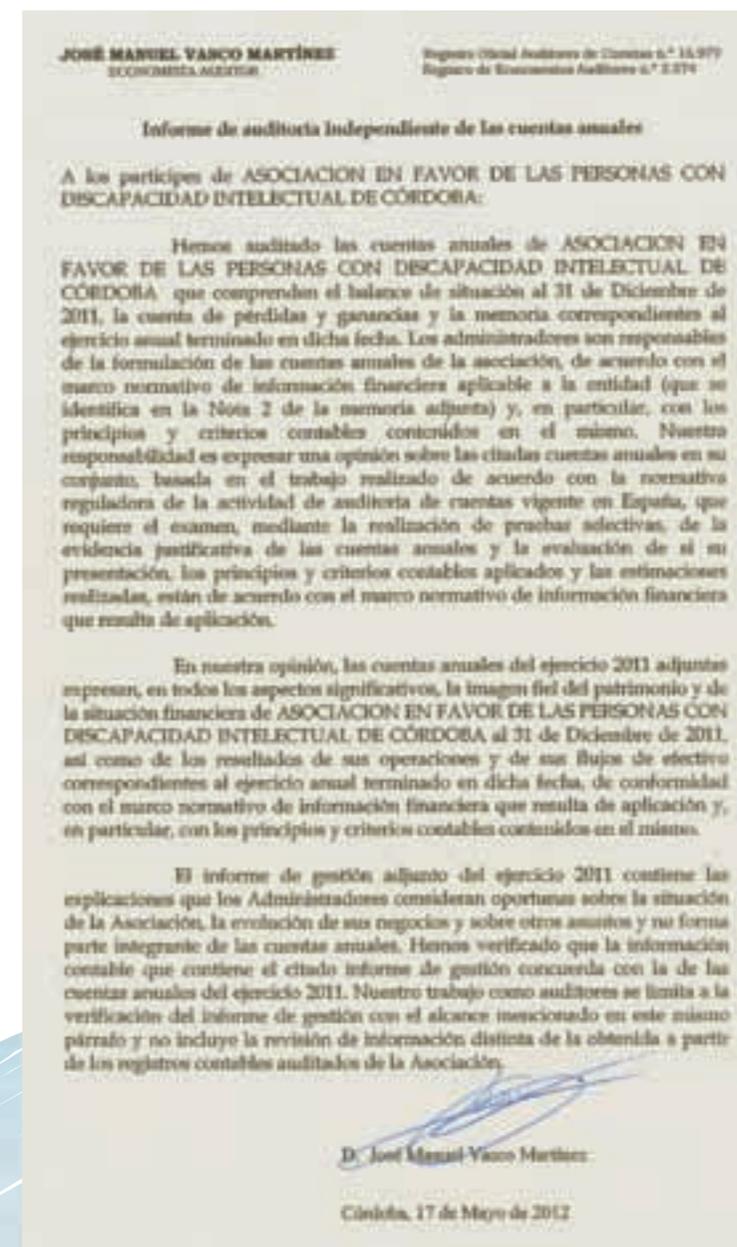
<b>1.</b>	<b>Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	<b>6.891.591,72</b>	<b>6.966.713,41</b>	<b>75.121,69</b>
a)	Cuotas de usuarios y afiliados	1.579.577,17	1.642.420,85	62.843,68
b)	Subvenciones, propias de la actividad	5.312.014,55	5.324.292,56	12.278,01
c)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00	0,00
<b>2.</b>	<b>Ayudas Monetarias y otros</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>3.</b>	<b>Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil</b>	<b>47.547,40</b>	<b>39.609,38</b>	<b>-7.938,02</b>
<b>4.</b>	<b>Variaciones de existencias</b>	<b>-772,59</b>	<b>7.207,03</b>	<b>7.979,62</b>
<b>5.</b>	<b>Trabajos realizados por la empresa para su activo</b>	<b>0,00</b>	<b>8.199,60</b>	<b>8.199,60</b>
<b>6.</b>	<b>Aprovisionamientos</b>	<b>-658.900,63</b>	<b>-694.714,57</b>	<b>-35.813,94</b>
a)	Consumo de bienes destinados a la actividad	-651.583,70	-683.771,50	-32.187,80
b)	Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-7.316,93	-10.943,07	-3.626,14
<b>7.</b>	<b>Otros ingresos de explotación</b>	<b>0,00</b>	<b>46.674,17</b>	<b>46.674,17</b>
a)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	46.674,17	46.674,17
b)	Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
<b>8.</b>	<b>Gastos de personal</b>	<b>-4.866.708,01</b>	<b>-4.887.861,05</b>	<b>-21.153,04</b>
a)	Sueldos, salarios y asimilados	-3.755.945,91	-3.764.426,32	-8.480,41
b)	Cargas sociales	-1.110.762,10	-1.123.434,73	-12.672,63
<b>9.</b>	<b>Otros gastos de explotación</b>	<b>-1.217.700,60</b>	<b>-1.273.201,36</b>	<b>-55.500,76</b>
a)	Servicios exteriores	-1.197.545,16	-1.228.994,91	-31.449,75
b)	Tributos	-3.131,44	-4.473,99	-1.342,55
c)	Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-17.024,00	-39.732,46	-22.708,46
<b>10.</b>	<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>-588.200,16</b>	<b>-585.752,23</b>	<b>2.447,93</b>
<b>11.</b>	<b>Imputación de subvenciones de inmovilizado</b>	<b>213.923,41</b>	<b>216.667,96</b>	<b>2.744,55</b>
<b>12.</b>	<b>Otros resultados</b>	<b>-506,68</b>	<b>23.451,43</b>	<b>23.958,11</b>
<b>13.</b>	<b>Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado</b>	<b>155.423,80</b>	<b>155.423,80</b>	<b>0,00</b>
<b>A.</b>	<b>1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>-24.302,34</b>	<b>22.417,57</b>	<b>46.719,91</b>
<b>14.</b>	<b>Ingresos financieros</b>	<b>10.040,00</b>	<b>14.310,04</b>	<b>4.270,04</b>
<b>14.</b>	<b>Gastos financieros</b>	<b>-38.594,69</b>	<b>-32.163,85</b>	<b>6.430,84</b>
<b>A.</b>	<b>2) RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>-28.554,69</b>	<b>-17.853,81</b>	<b>10.700,88</b>
	<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>-52.857,03</b>	<b>4.563,76</b>	<b>57.420,79</b>

# Presupuesto 2012

IMPORTE

<b>1.</b>	<b>Ingresos de la entidad por la actividad propia</b>	<b>7.058.051,20</b>
a)	Cuotas de usuarios y afiliados	1.789.972,01
b)	Subvenciones, propias de la actividad	5.268.079,19
c)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
<b>2.</b>	<b>Ayudas Monetarias y otros</b>	<b>0,00</b>
<b>3.</b>	<b>Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil</b>	<b>51.074,99</b>
<b>4.</b>	<b>Variaciones de existencias</b>	<b>7.057,85</b>
<b>5.</b>	<b>Trabajos realizados por la empresa para su activo</b>	<b>0,00</b>
<b>6.</b>	<b>Aprovisionamientos</b>	<b>-682.031,24</b>
a)	Consumo de bienes destinados a la actividad	-675.714,33
b)	Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-6.316,91
<b>7.</b>	<b>Otros ingresos de explotación</b>	<b>28.712,00</b>
a)	Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	28.712,00
b)	Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
<b>8.</b>	<b>Gastos de personal</b>	<b>-5.042.641,99</b>
a)	Sueldos, salarios y asimilados	-3.887.765,42
b)	Cargas sociales	-1.154.876,57
<b>9.</b>	<b>Otros gastos de explotación</b>	<b>-1.255.764,95</b>
a)	Servicios exteriores	-1.245.168,19
b)	Tributos	-3.514,91
c)	Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-7.081,85
<b>10.</b>	<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>-579.728,16</b>
<b>11.</b>	<b>Imputación de subvenciones de inmovilizado</b>	<b>215.706,62</b>
<b>12.</b>	<b>Otros resultados</b>	<b>-931,14</b>
<b>13.</b>	<b>Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado</b>	<b>155.423,80</b>
<b>A. 1)</b>	<b>RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>	<b>-45.071,02</b>
<b>14.</b>	<b>Ingresos financieros</b>	<b>10.050,00</b>
<b>14.</b>	<b>Gastos financieros</b>	<b>-31.948,19</b>
<b>A. 2)</b>	<b>RESULTADO FINANCIERO</b>	<b>-21.898,19</b>
	<b>RESULTADO DEL EJERCICIO (Desahorro)</b>	<b>-66.969,21</b>

## Informe de auditoría



# DOSSIER DE PRENSA

**DA INTERNACIONAL DE LA MUJER DISCAPACITADA**  
**Taller contra la violencia de género en el Montessori**

El IIMM (Instituto de Investigación y Formación Montessori) de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**IMPORTANTE PARA ALUMNOS Y ALUMNAS DE APROSUB EN MENORÍA**  
**Cartas de amor para honrar a San Valentín**

El colegio María Montessori de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**EL COMITÉ DE ASESORAMIENTO Y APROSUB CON EL CONSEJO**

El comité de asesoramiento y APROSUB con el consejo de administración de la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**DIARIO CÓRDOBA**  
 Martes, 20 de marzo del 2011

**EL CANDIDATO DEL PSOE SE REÚNE CON APROSUB**  
**Durán se compromete a hacer rutas culturales 100% accesibles**

El candidato del PSOE a la alcaldía de Córdoba, Juan Pablo Durán, se comprometió ayer a hacer rutas culturales 100% accesibles en el proyecto de capitalidad cultural del 2016, "que consistirá en la capital en ejemplo de ciudad con tolerancia ante todo cualquier forma de discriminación". Durán, que también es concejal, se reunió con la junta directiva de la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**JORNADA DE APROSUB**  
**La familia, un elemento clave en la discapacidad**

40.800 cordobeses tienen reconocida una minusvalía de más del 33%. El 22% de los hogares andaluces tiene una persona discapacitada.

El director general de APROSUB, Juan Pablo Durán, se comprometió ayer a hacer rutas culturales 100% accesibles en el proyecto de capitalidad cultural del 2016, "que consistirá en la capital en ejemplo de ciudad con tolerancia ante todo cualquier forma de discriminación". Durán, que también es concejal, se reunió con la junta directiva de la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**ALUMNOS DE MARÍA MONTESSORI, EN EL BOTÁNICO**

El colegio María Montessori de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**Caballos para la salud**

El colegio María Montessori de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**El arte visible**

El colegio María Montessori de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

**DISTRIBUCIÓN DE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN**  
**El colegio María Montessori recibe un premio nacional de enseñanza**

El colegio María Montessori de Córdoba, en colaboración con la Asociación de Mujeres con Discapacidad (AMUD) de Córdoba, organizó un taller contra la violencia de género en el colegio María Montessori de Córdoba. El taller estuvo dirigido por la psicóloga María del Carmen Sánchez y contó con la participación activa de las alumnas del colegio. El taller abordó temas como la igualdad de género, la violencia de género y los recursos disponibles para las mujeres con discapacidad que sufren violencia. El taller finalizó con un momento de reflexión y compromiso por parte de las participantes.

