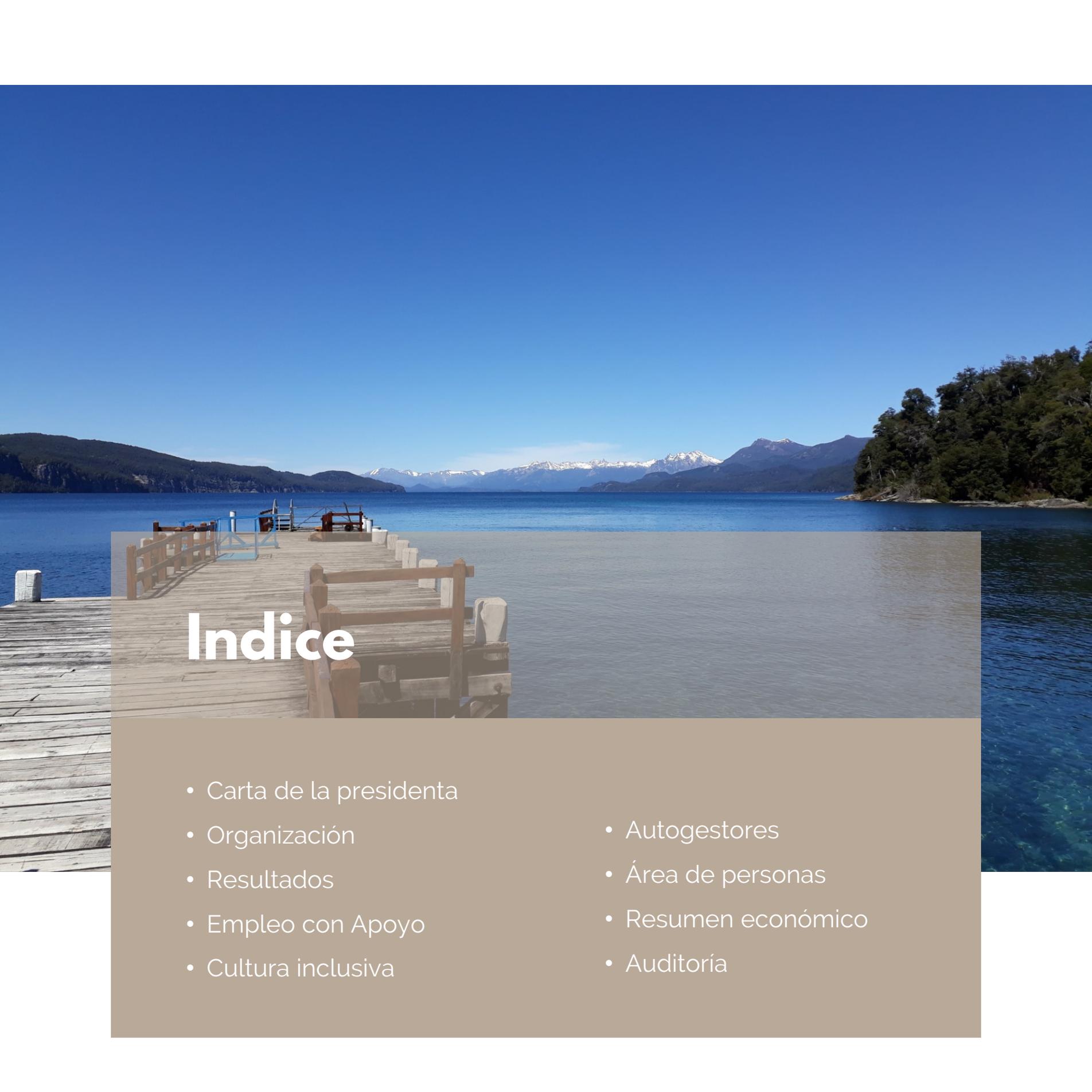




Informe anual 2019

Futuro Singular Córdoba



Indice

- Carta de la presidenta
- Organización
- Resultados
- Empleo con Apoyo
- Cultura inclusiva
- Autogestores
- Área de personas
- Resumen económico
- Auditoría



Carta de la presidenta

Ángela Amate Romero. Presidenta de Futuro Singular Córdoba

Aunque esta memoria hace referencia al año 2019, en el momento de su edición nos encontramos en la crisis generada por el COVID-19, una crisis sanitaria que lamentablemente se ha llevado la vida de miles de personas, el trabajo de millones y la seguridad de todos. Una crisis que ha negado a tantos de nuestros mayores la salida que habían merecido, agrandando con ello el duelo de quienes los querían. Nuestro recuerdo es para ellos. Con ellos está nuestro dolor.

Pero también una crisis que nos ha hecho descubrir el temple en el que está forjada la valentía de las personas que nos han cuidado. Nuestros sanitarios. El personal de las residencias. También el de las nuestras. Nuestra Policía, Todos aquellos que han mantenido la lucha diaria con el virus sabiendo que podían perder la batalla pero siempre librándola. Son ellos los que nos han sacado de los peores momentos vividos. Empujados por ellos hemos podido alcanzar la orilla de la esperanza y hacer de la recuperación un sueño posible. Un sueño en el que el esfuerzo, la cooperación y la solidaridad alentarán las velas que nos llevarán a tiempos mejores. Ahora nos toca a nosotros.

Sí, toca a Futuro Singular seguir manteniendo el ímpetu y las ganas de avanzar que las personas que componen nuestra entidad han mostrado a lo largo de nuestra historia. Esas ganas y fuerza son las que nos ha ayudado a lidiar con un año que ha sido complejo en lo económico, ya que cuando estábamos empezando a remontar la situación de la crisis económica anterior, nuevas decisiones ajenas a la entidad, de carácter nacional y autonómico, han venido a complicar la senda de la recuperación que habíamos iniciado. No obstante, la robustez de la entidad junto con decisiones, que consideramos acertadas ha permitido que el impacto haya sido mucho menor. Sin duda para afrontar tiempos difíciles no hay nada como contar con un buen equipo de profesionales y puedo decir que esa es otra de las grandes fortalezas de nuestra entidad, el contar con profesionales comprometidos que son pilar básico para alcanzar los objetivos de Futuro Singular Córdoba.

Más allá de las dificultades comentadas hemos seguido avanzando en la prestación de apoyos a las personas con discapacidad intelectual, reforzando cada vez más nuestra presencia comunitaria y apostando por proyectos de carácter inclusivo, como pueden ser los programas de empleo con apoyo, cultura inclusiva, jornadas literarias entre otros. Y esto es lo que refleja el auténtico espíritu de Futuro Singular Córdoba, luchar, avanzar y no rendirse ante las dificultades con el convencimiento de que una vida mejor es posible para las personas con discapacidad intelectual.

Os invito ahora que paséis esta página. Os invito a que nos conozcáis, a que sepáis lo que ha sido 2019 para Futuro Singular y para las personas que lo componen, las familias, el personal y, sobre todos, nuestros usuarios y usuarias.

02. Organización

Patronato



Ángela Amate Romero
Presidenta



Antonio Higuera Mangas
Vicepresidente



Pedro Polo Molina
Secretario



Adelardo Aguilar Cañas
Tesorero



Teodoro Gómez Hoyo
Vocal



Carmen Castillo Pérez de Siles
Vocal



Antonia Romero Nevado
Vocal



José López Pedrosa
Vocal



Ana García Fernández
Vocal

02. Organización

Consejo de Dirección



Ángela Amate Romero
Presidenta



Juan Antonio González Aguilar
Director Técnico



Manuela López Alcalde
Directora Financiera



Jesús Cabezas Benítez
Director Área de Personas



Antonia Muñoz Muñoz
Directora de Centro



Dionisio Millán Alcántara
Director de Centro



Aurora Gómez Arrebola
Directora de Centro



M^a. Carmen Mantero Castro
Directora de Centro



Andrés Ponferrada Alba
Director de Centro



Laura Calera Rodríguez
Directora de Centro



Valentín García Guisado
Director de Centro



03 Resultados

Presentamos aquellos resultados relevantes para Futuro Singular Córdoba en las siguientes áreas:

- Procesos vinculados a las personas y orientados a la **mejora de calidad de vida**
- Resultados en procesos orientados a las **familias**
- Resultados de **percepción de satisfacción**

03 Resultados objetivos planes personales de apoyo

Orientados a mejorar la vida de las personas con discapacidad

Futuro Singular Córdoba trabaja con un **Mapa de Procesos** orientado a las **personas**, en lugar de a los servicios, por este motivo los principales resultados obtenidos están relacionados con la **mejora de su calidad de vida**.

Uno de los procesos más relevantes, cuyos datos arrojamos en este informe es el Desarrollo **de Planes Personales de Apoyo**.

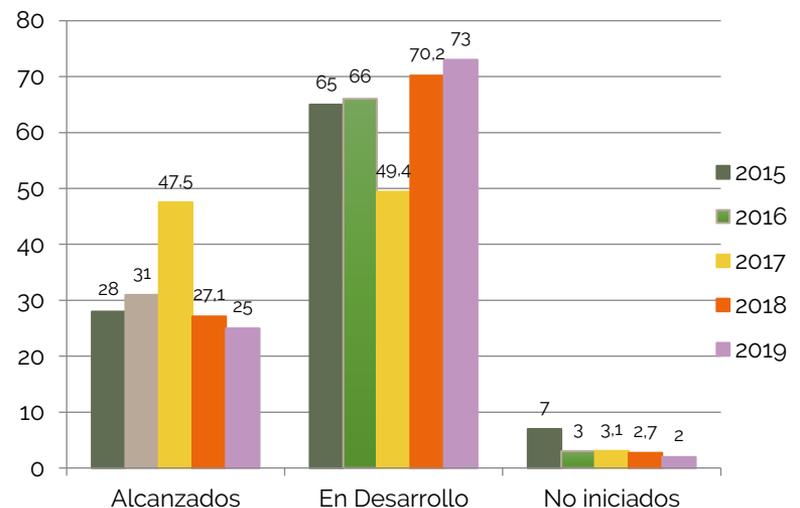
Plan Personal de Apoyo

Herramienta que recoge los objetivos vitales de la persona, previamente definidos por ella misma junto con su persona de apoyo y su familia o tutor/a y los apoyos que necesita para conseguirlos.



En la siguiente gráfica se observa como 2019 mantiene la tendencia de 2018, aumentando el número de objetivos en desarrollo en detrimento de los que se han alcanzado. Esto es debido a que las personas a las que prestamos apoyo están inmersas en sus últimos objetivos marcados, especialmente desde 2017. Este motivo también explica que 2019 presente la cifra más baja en objetivos no iniciados en los planes personales de apoyo.

OBJETIVOS PLANES PERSONALES DE APOYO



03 Resultados calidad de vida

Índice de calidad de vida

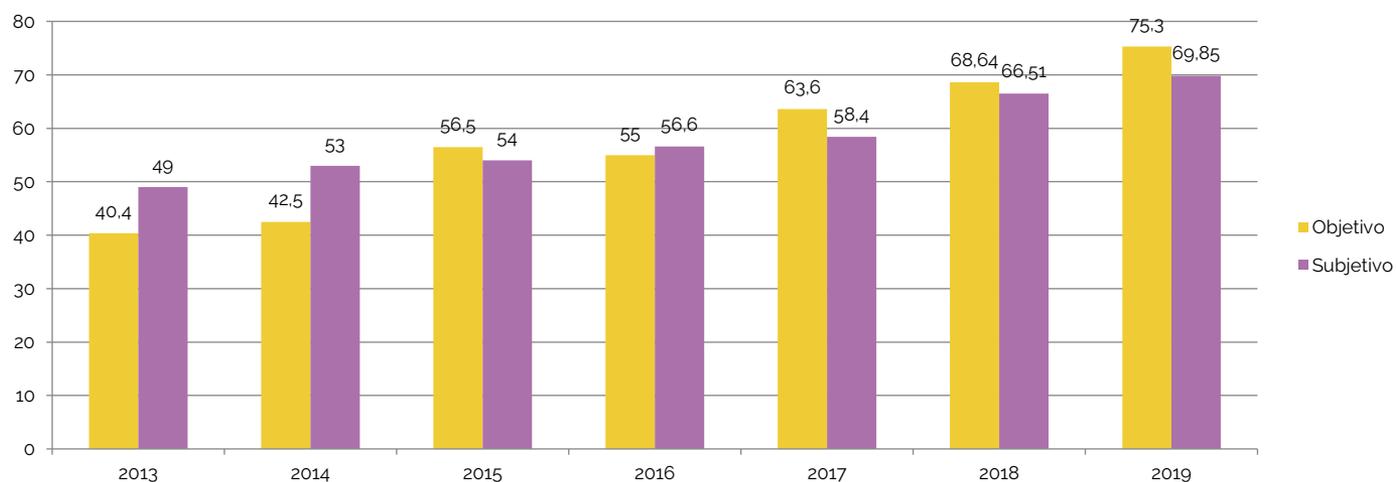
Para Futuro Singular Córdoba, el gran objetivo de referencia es intentar mejorar la calidad de vida de las personas a las que prestamos apoyos, a través del acompañamiento y prestación de apoyos en los procesos de desarrollo personal de cada una de ellas.

Para conocer el impacto de nuestras intervenciones en términos de calidad de vida usamos la **Escala INICO-FEAPS** y la **Escala San Martín**, en función de las necesidades de apoyo de las personas.

En nuestra fundación contamos con dos indicadores globales (más allá de los individuales de cada personas) para conocer los resultados de calidad de vida de la organización: **“% de casos en los que el índice de Calidad de Vida (CdV) es superior a la puntuación de referencia (100), tanto desde una perspectiva objetiva como subjetiva”** y **“Puntuación media del índice de calidad de vida”**

En el siguiente gráfico podemos observar que la tendencia de las puntuaciones a lo largo de los último años es positiva , tanto en la perspectiva del evaluador externo como de la autoevaluación.

% de casos en los que el índice de Calidad de Vida (CdV) es superior a la puntuación de referencia (100)



03 Resultados calidad de vida

Índice de calidad de vida

Al igual que en la gráfica anterior, podemos observar, que las puntuaciones medias del índice de calidad de vida mantienen una puntuación positiva y sostenida en el tiempo.

Teniendo en cuenta los resultados de calidad de vida de los últimos años, tanto en porcentaje de personas que superan la puntuación de 100, como en la puntuación media de las personas a las que prestamos apoyos, podemos ver que el trabajo realizado se alinea con la misión de la organización en cuanto a lo esperado en relación con la mejora de calidad de vida de las personas.

Puntuación media de las puntuaciones de Calidad de Vida





03 Resultados adaptaciones curriculares

Orientados a mejorar la vida de las personas con discapacidad

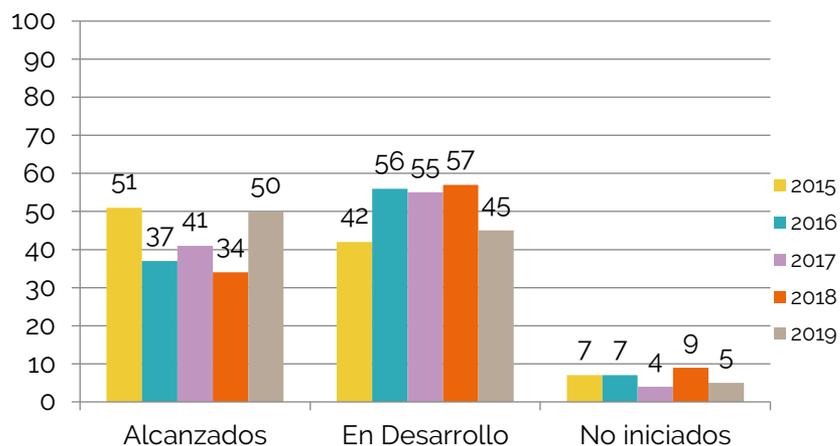
PROCESO ADAPTACIONES CURRICULARES INDIVIDUALIZADAS

Adaptaciones curriculares (ACI's)

Herramienta que recoge los objetivos curriculares del alumnado de los colegios de educación especial de la fundación según sus necesidades individuales.

El desarrollo de las Adaptaciones Curriculares se convierten en otro de nuestros procesos clave que nos arroja datos sobre los objetivos alcanzados, en desarrollo y no iniciados de nuestro alumnado.

Como observamos en esta gráfica, en 2019 se invierte la tendencia de los dos últimos años aumentando sensiblemente el número de objetivos alcanzados en detrimento de los objetivos en desarrollo y no iniciados.



03 Resultados Quejas y sugerencias

Orientados a mejorar la vida de las personas con discapacidad

GRUPOS DE PARTICIPACIÓN

Los **Grupos de Participación** están compuestos por personas con discapacidad intelectual que actúan como **portavoces** del resto de personas su centro, estableciendo un **canal directo** con los **responsables y la dirección**.

Estos grupos, mantienen **reuniones periódicas** con la dirección para plantear las **sugerencias, demandas y propuestas de mejora** y realizan un **seguimiento de los acuerdos** a los que se haya llegado en las sesiones de trabajo.

Los Grupos de Participación están orientados por tanto a **promocionar los derechos de las personas con discapacidad intelectual**, orquestando el mecanismo necesario para **escuchar su voz** y **haciéndoles partícipes** en las decisiones que tengan que ver la gestión de personas y mejora de los centros. Por este motivo se sitúan como otro proceso clave en nuestra fundación.

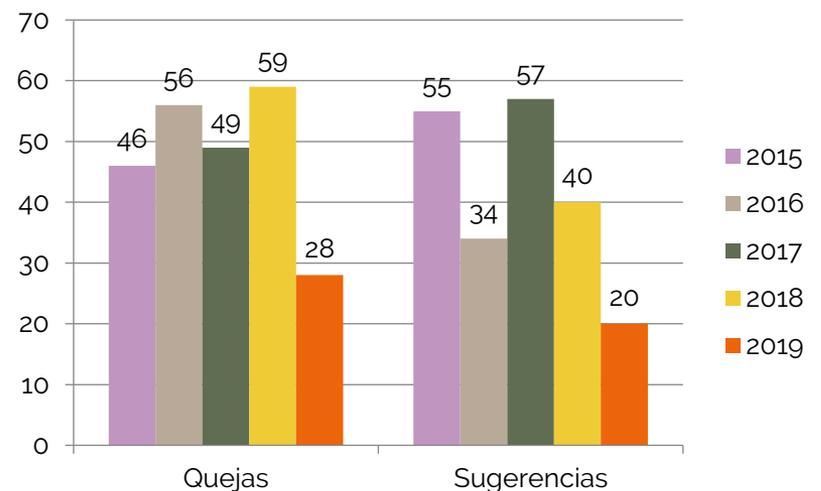


QUEJAS Y SUGERENCIAS

El proceso de quejas, reclamaciones y sugerencias, está orientado a la promoción de derechos de las personas con discapacidad intelectual. En la siguiente gráfica podemos observar el sensible descenso tanto del número de quejas como de sugerencias.

Esto se debe relevante labor que los Grupos de Participación llevan años realizando en sus centros. La correcta canalización y cumplimiento de sus demandas han repercutido muy positivamente en los procesos puestos en marcha en sus centros lo que reduce en este 2019 en número de quejas y sugerencias realizadas a la dirección.

Quejas y Sugerencias



03 Resultados Apoyo Conductual Positivo

Orientados a mejorar la vida de las personas con discapacidad

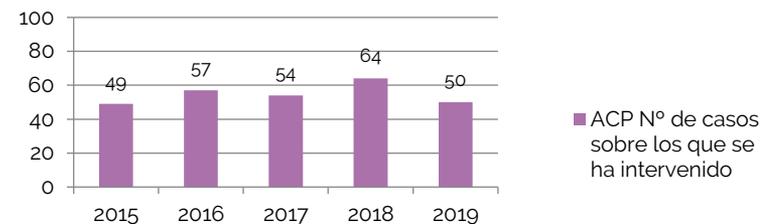
APOYO CONDUCTUAL POSITIVO

La fundación también orienta su estrategia en el ámbito de los **derechos de las personas con discapacidad** intelectual desde la **prevención de la vulneración de los derechos**. Desde esta perspectiva destacamos el proceso:

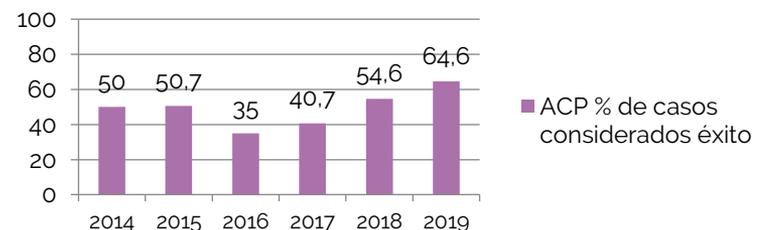
Apoyo Conductual Positivo

Proceso que preserva los derechos de las personas al iniciar estrategias para abordar **conductas complejas**.

El número de caso intervenidos en 2019 se sitúan en el más bajo desde 2015



En la siguiente gráfica podemos observar que la tendencia de casos considerados "éxito" en la intervención va al alza. Refleja que el modelo de intervención se ha mostrado como una estrategia válida para los casos abordados y se ha consolidado en las dinámicas de la entidad.



03 Resultados Apoyo a Familias

Orientados a familias

Futuro Singular Córdoba dispone de un **Servicio de Apoyo a las Familias** que desarrolla procedimientos y actividades para apoyarlas y orientarlas en los momentos en que lo necesiten. Para nuestra fundación, las **familias son un agente fundamental** para el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual por ser su principal fuente de apoyos naturales. En este sentido, destacamos dos de los procesos más relevantes para las familias.

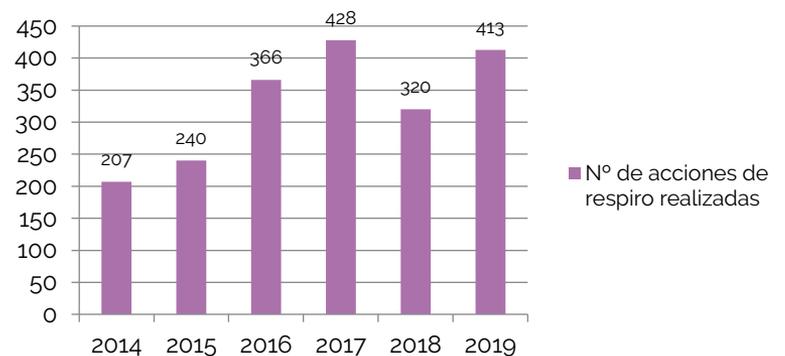
FORMACIÓN A FAMILIAS

Son las propias familias las que demandan formación en aquellos temas que les preocupan o para las que necesitan recursos y habilidades con las que enfrentarse a los cambios que se puedan producir en el seno familiar. La participación en las actividades de formación sigue siendo escasa, aunque, como observamos en la siguiente gráfica, en 2019 fue ligeramente superior al año anterior y supone una leve tendencia al alza.



RESPIRO FAMILIAR

Otro de los procesos clave identificado para familias es el respiro familiar ya que es un procedimiento que incide directamente en el bienestar tanto de la persona con discapacidad intelectual como de su familia. Como mostramos en esta gráfica, en 2019, han aumentado considerablemente en número de respiros familiares situándose por encima de las 400 acciones.





03 Resultados Apoyo a Familias

Orientados a familias

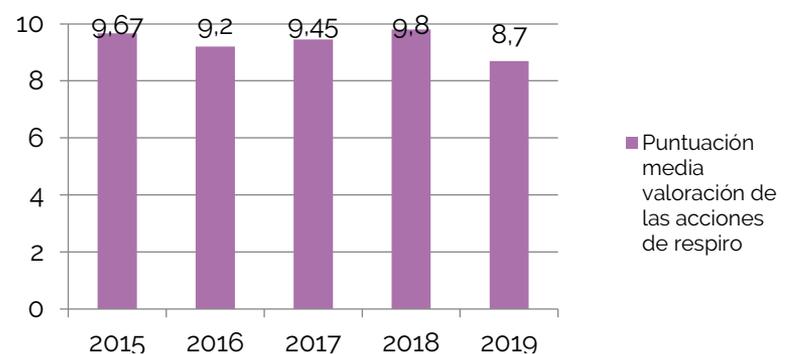
Respiro Familiar

Servicio de apoyo a las familias que ofrece, de forma temporal, recursos para el cuidado de su familiar con discapacidad con el objetivo de facilitarle la conciliación familiar y socio-laboral

Para nuestra fundación es muy importante perseguir la excelencia en la prestación de este servicio ya que repercute positiva y directamente en el bienestar de las familias.

Por este motivo, generamos un **indicador** en nuestro Mapa de Procesos que nos aporta información sobre la **valoración de las familias a este servicio**. El indicador, cuya evolución mostramos en la siguiente gráfica, se denomina **"% de familias que puntúan con más de un 9 el servicio de respiro"**.

En la gráfica observamos cómo la puntuación media de las acciones de respiro es muy alta, situándose desde hace años en torno al 9.



03 Resultados de percepción de satisfacción

Percepción de satisfacción

Para Futuro Singular Córdoba es fundamental conocer la percepción que las personas con discapacidad intelectual a las que prestamos apoyo tienen de algunos aspectos tan relevantes como:

- Si se tiene en cuenta su opinión.
- Si reciben información correctamente.
- Si la atención y trato recibido son adecuados.
- Si las expectativas sobre su Plan Personal de Apoyo y las actividades desarrolladas se han cumplido.
- Si de forma global están satisfechas con el centro.

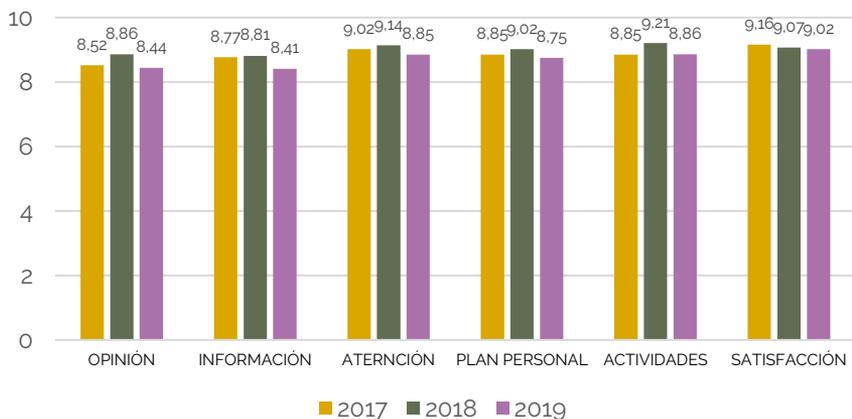
Para que todas las personas tengan la opción de expresar su opinión utilizamos dos tipos de cuestionarios:

- Uno basado en puntuaciones de 1 a 10.
- Otro que valora las respuestas como "sí", "no" y "regular". El cuestionario también cuenta con indicadores basadas en caras, para facilitar la decisión sobre la puntuación.

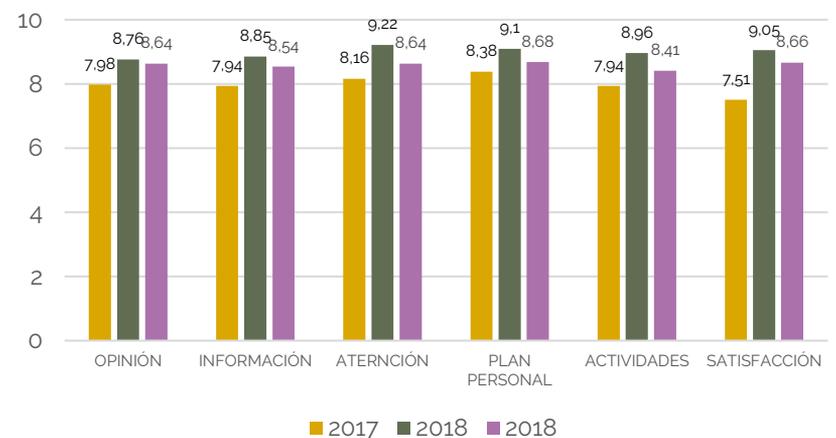
En las siguientes gráficas vemos los resultados de estos cuestionarios según los diferentes servicios de la fundación, tanto los que han sido respondidos mediante puntuaciones como los que se responden con valoración "sí/no".

En 2019 mantenemos unos niveles de satisfacción muy altos tanto en todas las líneas cuestionadas como en la satisfacción general.

CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL



RESIDENCIA DE ADULTOS



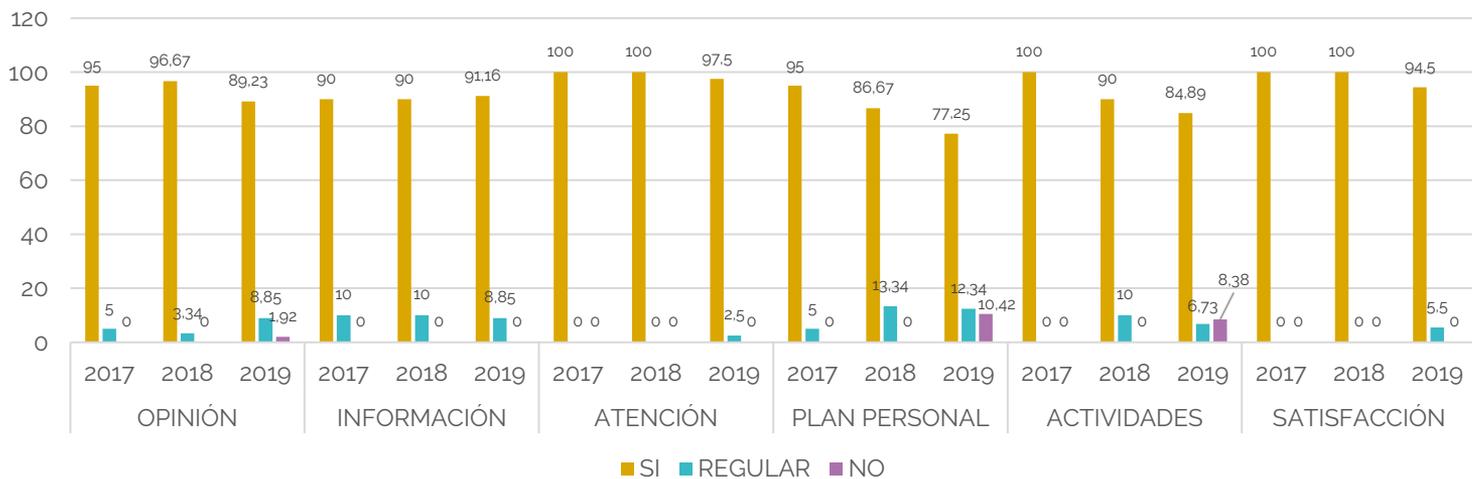
03 Resultados de percepción de satisfacción

Percepción de satisfacción en UDTO y UED

UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA CON TERAPIA OCUPACIONAL



UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA



03 Resultados de percepción de satisfacción

Percepción de satisfacción en RGA Y RA

RESIDENCIA ALTAS NECESIDADES DE APOYO



RESIDENCIA ADULTOS





04 Empleo con Apoyo



Empleo con Apoyo

Cifras

El Servicio de **Empleo con Apoyo** se sigue posicionando en **2019** como uno de los principales **proyectos inclusivos** de Futuro Singular Córdoba al procurar oportunidades laborales a personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral ordinario.

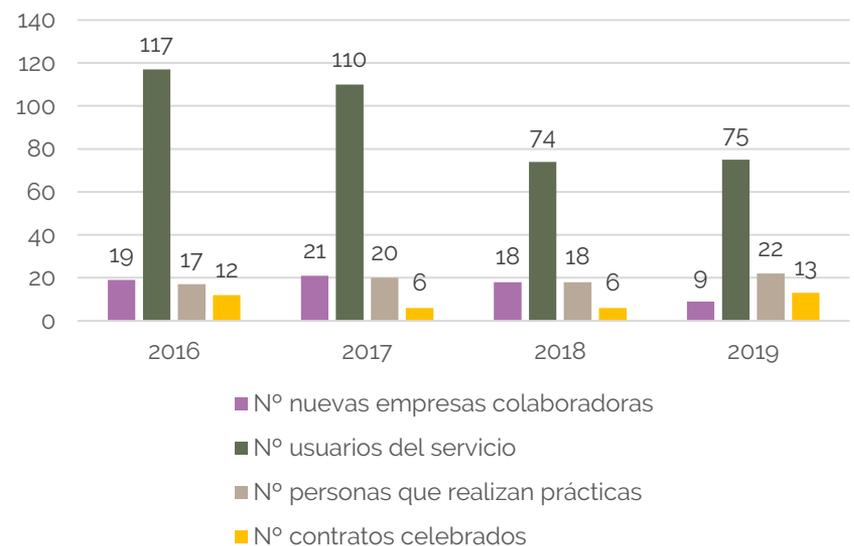
Según visualizamos en la gráfica adjunta, 2019 ha sido un año de logros en cuanto al número de contrataciones ya que hemos doblado la cifra del año anterior, pasando de 6 a 13 contratos celebrados.

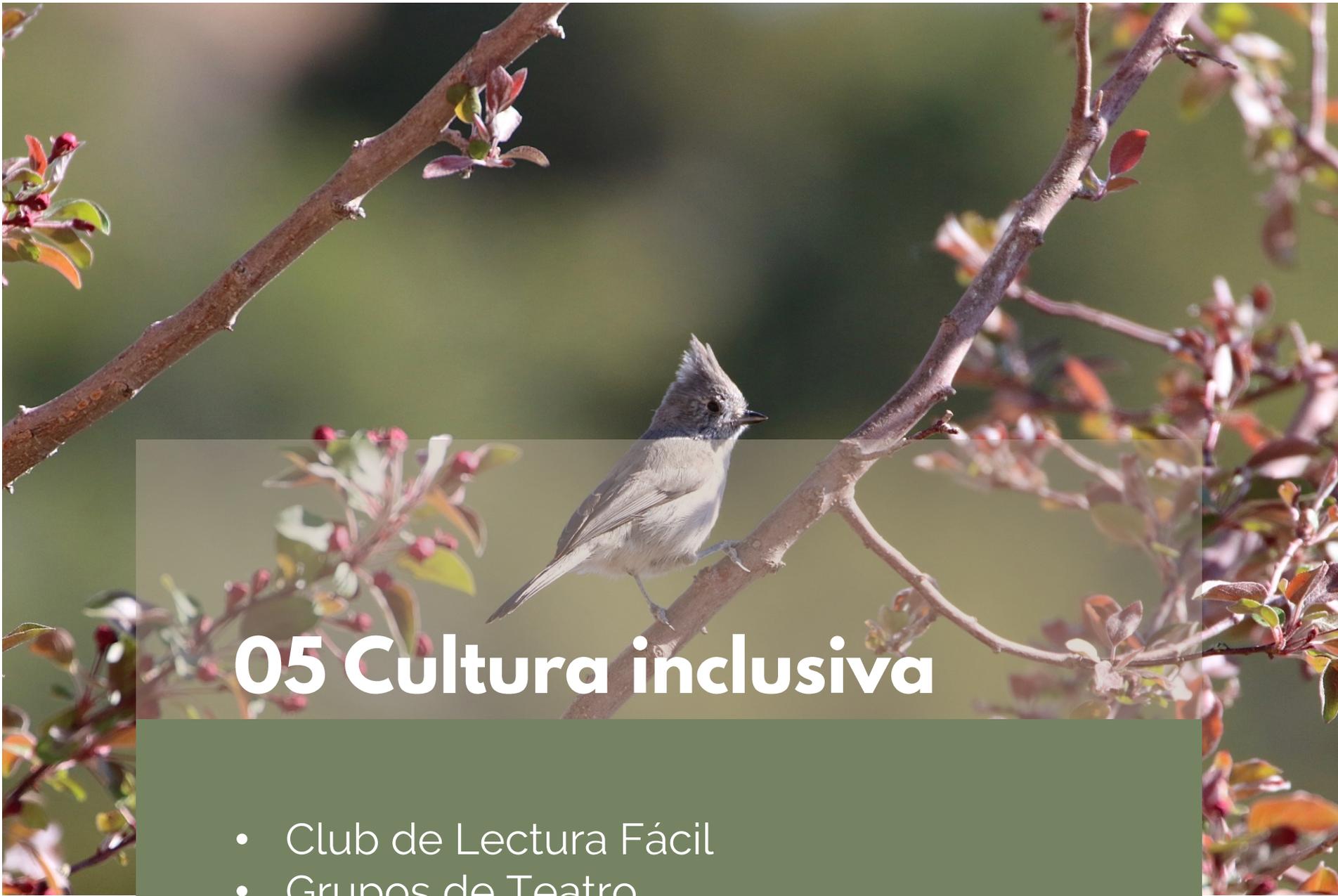
Si bien, se ha reducido el número de nuevas empresas colaboradoras, debemos indicar que el número global se mantiene elevado, en torno a las 60 habiendo consolidado la relación con la mayoría de ellas.

Como apuntábamos el pasado año, el hecho del descenso del **número de usuarios** con respecto a 2016 y 2017, se debe a la **revisión de criterio** que la fundación ha hecho sobre las personas adscritas al Programa de Empleo. De esta forma, no se contabilizan aquellas personas que no estaban realmente dispuestas a trabajar, bien por iniciativa propia o bien por deseo de sus familiares.

Un año más, queremos agradecer la colaboración de todas las empresas implicadas en este programa que ofrecen oportunidades laborales a las personas con discapacidad intelectual cambiando y mejorando así su calidad de vida.

Empleo con Apoyo en cifras





05 Cultura inclusiva

- Club de Lectura Fácil
- Grupos de Teatro
- Grupo Literario

05 Proyectos

CULTURA INCLUSIVA: CLUB DE LECTURA FÁCIL

En 2019 se asienta el **Club de Lectura Fácil** de Futuro Singular Córdoba con la evaluación de la primera edición y el inicio de la segunda.

El Club de Lectura Fácil se configura como una **actividad cultural inclusiva** de libre elección que permite a las personas con discapacidad intelectual, acercarse a la lectura en entornos comunitarios y en algunos casos, fuera del horario de sus Centros de Día. Además, a través del club, **participan en actos abiertos a la comunidad** como Lecturas Continuas conmemorativas y Lecturas de Manifiestos, sintiéndose así parte activa de la vida social de su localidad.

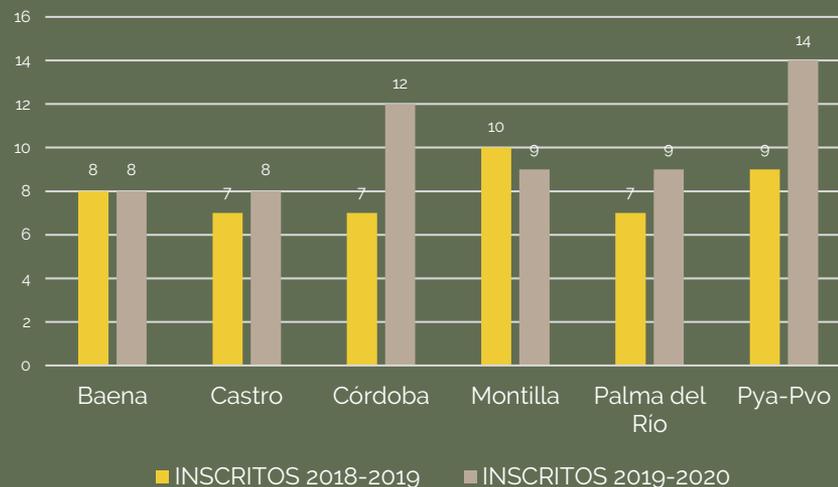
La **evaluación**, realizada por todos los lectores/as que han finalizado la primera edición, (*Gráfico 1*) arroja datos muy positivos que se refuerzan meses después con **una elevada inscripción** en los 6 grupos de la entidad. (*Gráfico 2*)

A continuación exponemos las preguntas realizadas a los miembros del Club en la primera evaluación y la media de sus respuestas:

Evaluación 1ª edición 2018-2019



Número Lectores





05 Proyectos

CULTURA INCLUSIVA: GRUPOS DE TEATRO



Futuro Singular Córdoba mantiene en 2019 sus tres Grupos de Teatro en los centros de Baena, Córdoba y Palma del Río. Este año, además de ensayar las obras que tenían programadas, también se han centrado en clases de lenguaje corporal, relajación, improvisación, lenguaje corporal, técnicas de voz y fomento de trabajo en equipo.

FECHAS SEÑALADAS

Grupo de Teatro Baena

-Junio 2019: representa la obra [PIM, PAM, CLOWN](#) ("La guerra de los payasos") del autor Tomás Afán Muñoz en el Teatro Liceo de Baena.

- Septiembre 2019: comienzan los ensayos de distintos entremeses: "[La tierra de jauja](#)", y "[Pagar y no pagar](#)" del autor Lope de rueda y "[El retablo de las maravillas](#)" del autor Miguel de Cervantes.

Grupo de Teatro de Córdoba

-Mayo 2019: representa la obra [iVivan los novios!](#) de la autora María Antón Chávez, en el centro cívico de Fátima.

- Diciembre 2019: realizan una representación de expresión corporal a través del baile en la Feria de las Asociaciones del Centro Cívico de la Fuensanta.

Grupo de Teatro Palma del Río

- Mayo 2019: estreno de la obra "[Los suspensos de septiembre](#)" en el Teatro Coliseo de Palma del Río. Una obra escrita íntegramente por Antonio Cabrera, profesional del centro Futuro Singular Córdoba en Palma del Río.



05 Proyectos

CULTURA INCLUSIVA: GRUPO LITERARIO

2019 ha sido para el Grupo Literario de Futuro Singular Córdoba en Montilla un año más que enriquecedor. Además de la participación en todas las actividades que os mostramos a continuación, las sesiones de trabajo se han centrado en descubrir poetas contemporáneos nacionales y en conocer e identificar en textos poéticos recursos estilísticos (comparaciones, metáforas, hipérbolos, anáforas, etc.) que durante 2020 intentaremos llevar a nuestras poesías.



PARTICIPACIÓN EN CERTÁMENES LITERARIOS Y PREMIOS

- I Premio Ateneo de Sevilla de relato y poesía de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, logrando FINALISTA en la categoría Poesía para Isabel Criado con su poema "Dame alas".
- Concurso Palabras de Amor, organizado por Futuro Singular Córdoba en Montilla.
- Certamen Literario Rosetta, organizado por la Asociación Argadini, Fundación Orange, Fundación ONCE y Fundación SEUR.



DIFUSIÓN DE NUESTRAS OBRAS EN LECTURAS POÉTICAS:

- II Jornada de Lectura Continuada con Motivo del Día del Libro, en el Ayuntamiento de Sevilla (Abril 2019).



PUBLICACIONES:

- Libro recopilatorio publicado por Plena Inclusión Andalucía y el Ateneo de Sevilla con las obras presentadas al I Premio Ateneo de Sevilla de relato y poesía de Personas con Discapacidad intelectual o del desarrollo



PROYECTOS EN LOS QUE ESTAMOS TRABAJANDO DESDE 2019:

- Participación en el Equipo Motor del proyecto MARCAPÁGINAS de Plena Inclusión con una representante de nuestro grupo literario, Ana Belén Carrión. Este equipo está organizando un encuentro literario de jóvenes con y sin discapacidad intelectual que se celebrará el 24 de mayo de 2020 en Madrid.



06 Autogestores

06

Autogestores

AUTOGESTORES

Este año 2018 los **Grupos de Autogestores** han estado señalado por los distintos cambios internos que hemos experimentado con las personas de apoyo. Estos movimientos nos han planteado dificultades para lograr todos los objetivos marcados para este año. Uno de los más ambiciosos, en el que debemos seguir trabajando, es la creación de una red con los Grupos de Autogestores de otras entidades de la provincia para generar alianzas y proyectos que nos hagan más visibles en nuestra comunidad.

Sin embargo, y a pesar de las dificultades, sí hemos conseguido formar el **Grupo Representantes de Autogestores (GRAU)**. Este grupo se forma para crear una red interna de Autogestores debido a la envergadura adquirida por el Grupo en estos años: seis grupos de autogestores, en seis localidades distintas, con más de 50 personas.

El **GRAU**, ha organizado en 2018, dos convivencias como espacio de encuentro entre los miembros de las distintas localidades. La primera, tuvo lugar en el mes de junio, en la piscina ANSUANS, y la segunda en el mes de noviembre con una visita cultural y gastronómica a Córdoba capital visitando la Mezquita.

Autogestores en cifras



54
Autogestores en total



6
Grupos Autogestores



6
Localidades en Córdoba



Convivencia GRAU



06

Autogestores

VI Encuentro de Autogestores

El 26 de marzo tuvo lugar el **VI Encuentro de Autogestores** en Hotel Monasterio San Francisco de Palma del Río. Este año, la temática abordada que, como cada año ha sido elegida por ellos mismos, ha sido la **violencia de género**.

El encuentro, al que acudieron casi 50 autogestores, comenzó con la formación impartida por dos miembros de Down Sevilla: Rocío Jiménez, autogestora y Ana Segura, persona de apoyo. Ellas, nos transmitieron la necesidad de identificar los distintos casos de acoso y violencia a los que nos podemos enfrentar, así como los recursos que tenemos disponibles para denunciarlos y salir de esta situación.

La formación, expuso las diferentes formas de violencia como la verbal, física, psicológica y económica; repasó interesantes campañas de comunicación para combatirla y presentó casos de machismo como el sexting o mensajes que encontramos en canciones o campañas publicitarias.

Tras esta primera sesión, pasamos a una dinámica de grupo para **poner en práctica** lo aprendido y saber identificar posibles casos de violencia o acoso desde los más sutiles hasta los más graves.

El encuentro culminó con un **almuerzo en el Hotel Monasterio** y una visita guiada a la empresa de **Naranjas Ecológica BioValle**.

Autogestores en el blog de Futuro Singular Córdoba

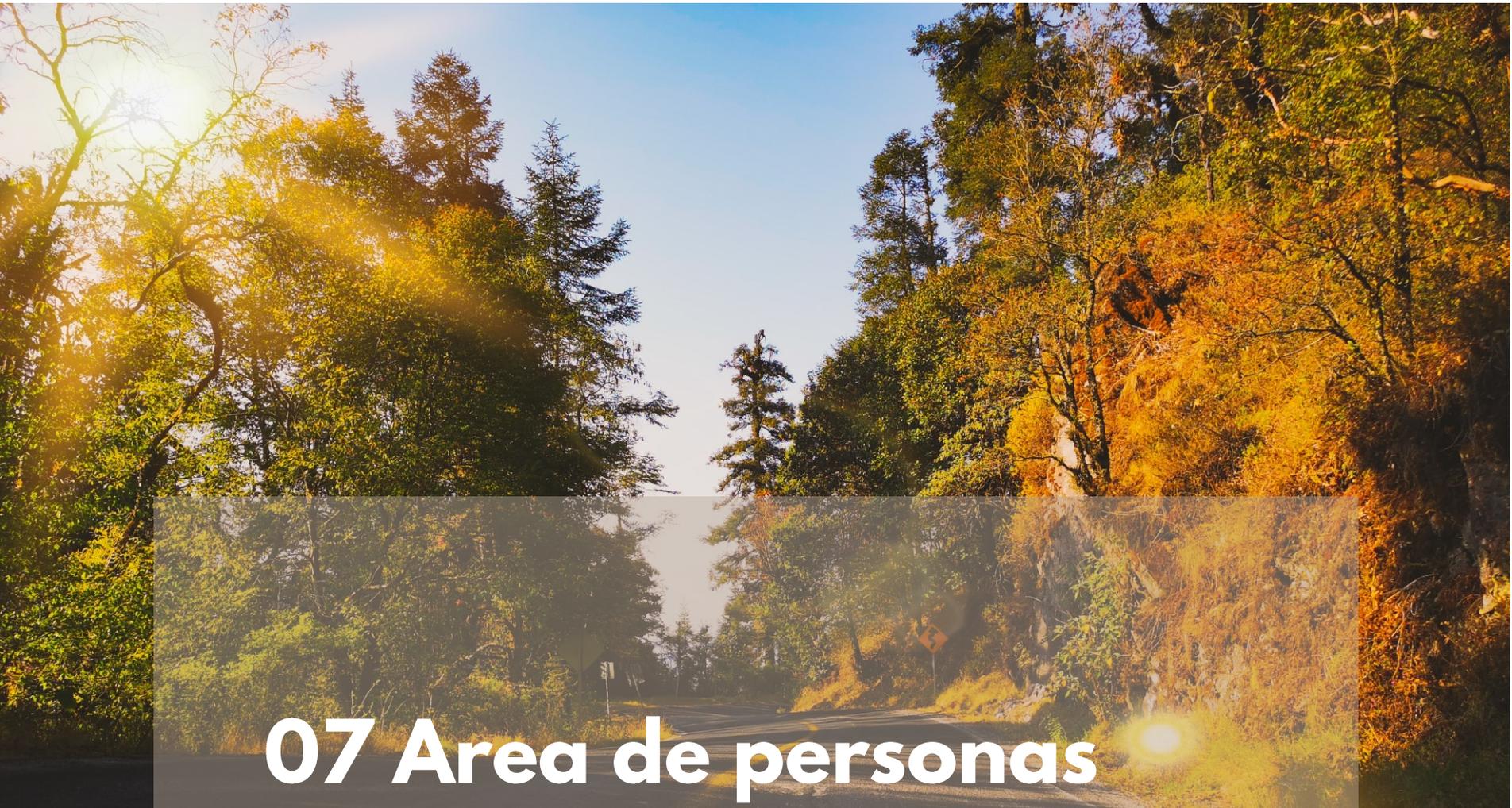
Pareja e infidelidad en las personas con discapacidad intelectual

El cambio que ha habido en la manera de ver la discapacidad.

Ojo con las redes sociales.



Haz clic para leer



07 Area de personas

- Profesionales
- Personas en Prácticas
- Voluntariado

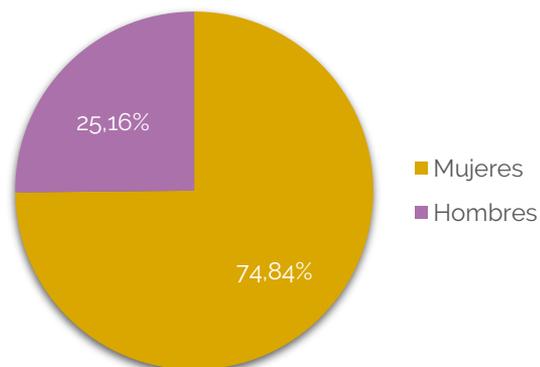
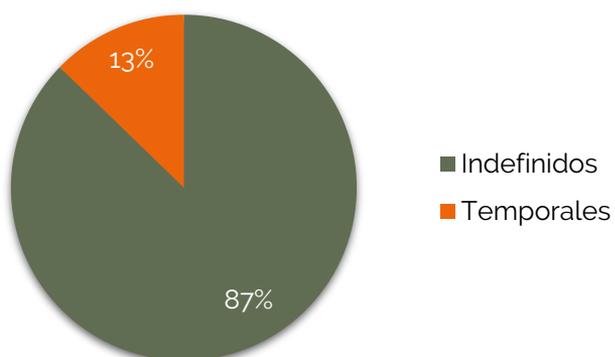
07 Area de personas

PROFESIONALES

Nuestro enfoque del **Área de Desarrollo de Personas y Recursos Humanos** se centra en elementos de selección, feedback-desempeño, capacitación, desarrollo de las personas, retribuciones y compensación, así como del mantenimiento y avance en dinámicas de mejora de clima laboral. Un aspecto importante a tener en cuenta, como resultado de esta área es la **satisfacción de los profesionales**, aspecto clave que reforzará los apoyos personales e individualizados a cada persona con discapacidad intelectual y a sus familiares.

Futuro Singular Córdoba tiene un claro compromiso por la **conciliación** entre la vida personal, familiar y laboral de nuestros profesionales, así como en materia de **Igualdad**, generando oportunidades de empleo para personas con discapacidad, y eliminando cualquier sesgo en materia de igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Igualmente apostamos de manera decidida por la estabilidad laboral de nuestros profesionales, de esta manera podemos observar que el 87% de los contratos son de carácter indefinido y el 13% temporales. Siendo el 75% e la plantilla mujeres y el 25% hombres

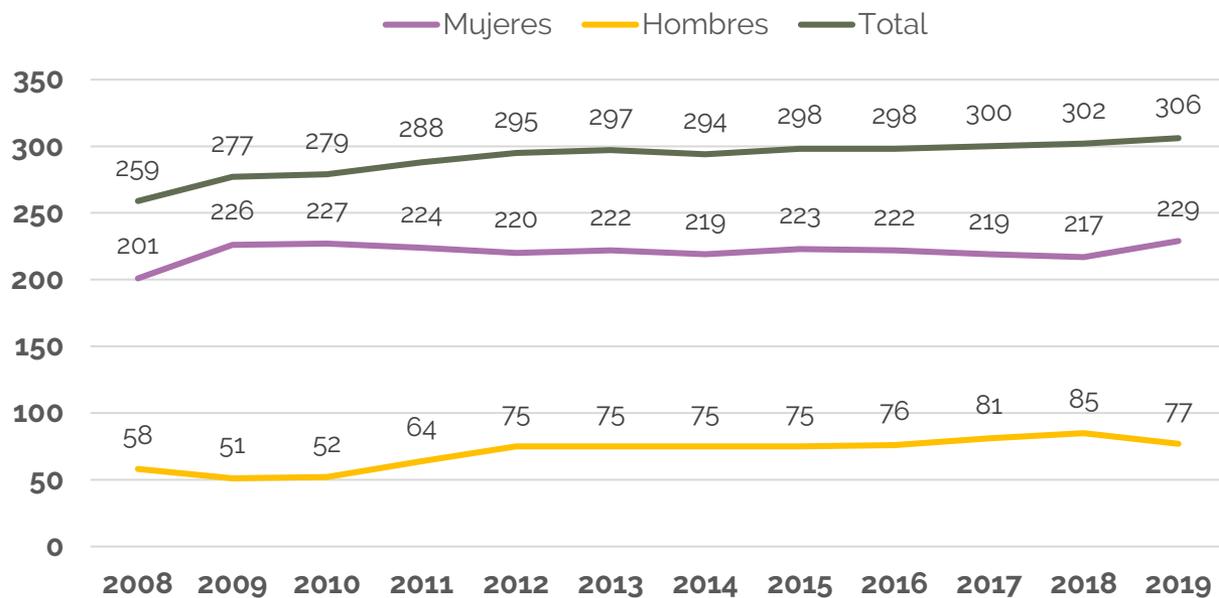


07 Area de personas PROFESIONALES



A lo largo de los años Futuro Singular Córdoba ha ido creciendo en la prestación de apoyos a las personas con discapacidad intelectual y, por tano, también el número de profesionales. Nuestra organización, además de prestar apoyos a las personas con discapacidad en diferentes poblaciones de la provincia, se ha convertido en un referente en la creación de empleo en las zonas en las que estamos situados. En la siguiente gráfica podemos observar la evolución en el aumento de profesionales, creciendo más e un 18% en los últimos diez años.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 31-12-2019





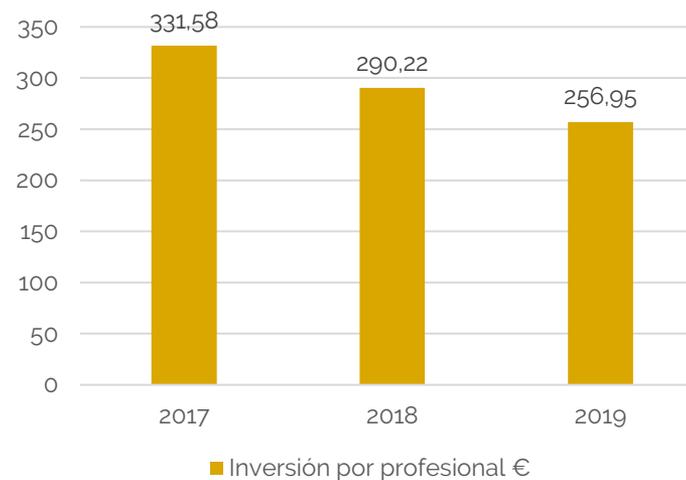
FORMACIÓN

La formación y capacitación de los profesionales de nuestra entidad son consideradas como un ámbito de atención prioritario. EL Plan de Formación y cualificación está alineado con la estrategia de la Organización y se desarrolla en periodos anuales de acuerdo a la duración del III plan estratégico, 2018-2021

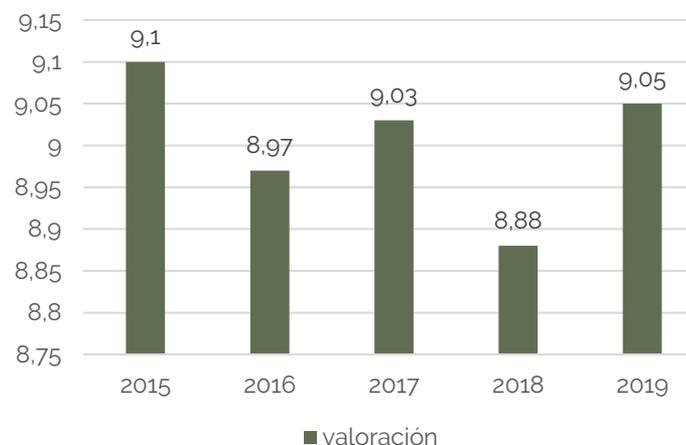
La inversión en personas, en su capacitación, cualificación y desarrollo profesional, con itinerarios formativos alineados con la estrategia, las competencias y las necesidades individuales y de equipos detectadas, suponen uno de los aspectos de mayor relevancia en el Área de Desarrollo de Personas. A lo largo del año 2019 se han realizado 49 acciones formativas, sumando las que se realizan a nivel global, las realizadas de forma externa en Jornadas, cursos, seminarios o Máster, y aquellas que se llevan a cabo en nuestros Centros como parte de la gestión de conocimiento interno. Esto ha supuesto un total de 4.179 horas de formación y una inversión total de 77.857,85 €.

Podemos ver los datos de inversión por profesional y la percepción en términos de satisfacción con las acciones formativas en las dos tablas siguientes

07 Area de personas



Satisfacción

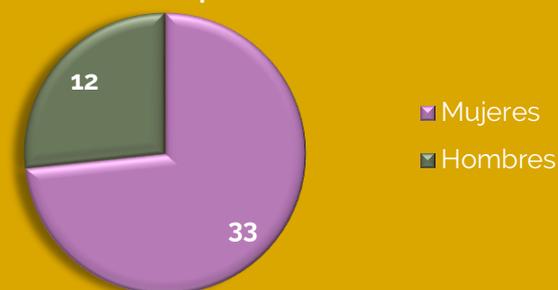


07 Area de personas

PERSONAS EN PRÁCTICAS

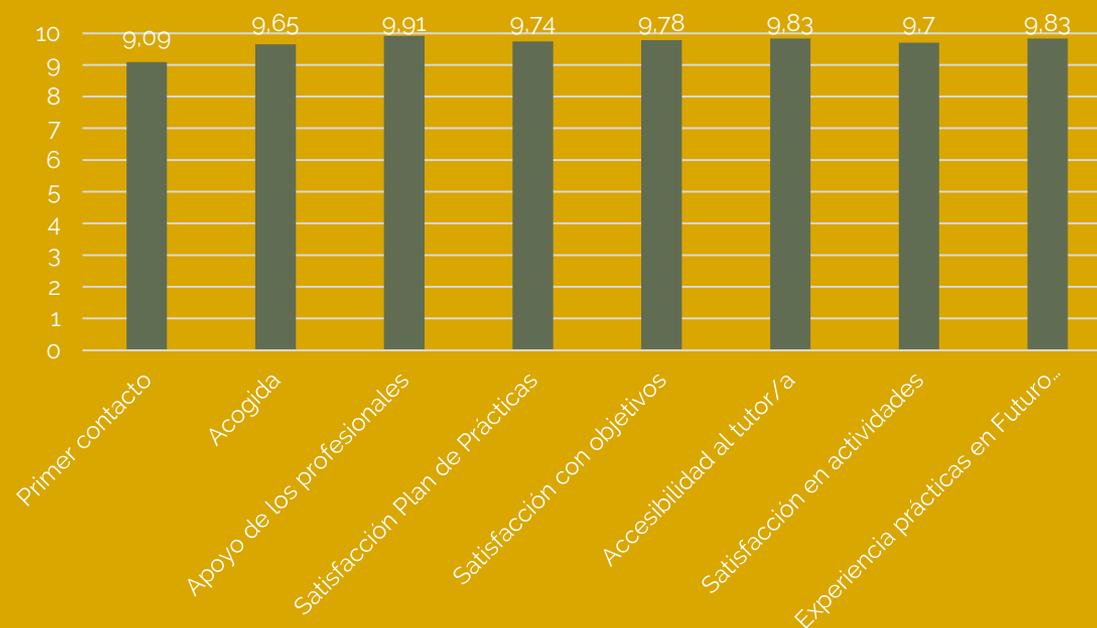
Cada año, nuestra fundación vuelve a ofrecer la posibilidad de poder acoger personas en prácticas, como un activo importante para establecer un puente en constante comunicación entre el mundo empresarial y el sector formativo (Universidades, Institutos, entidades formativas, etc.). La satisfacción de las personas en prácticas, su aprendizaje, su desarrollo, y la colaboración para conseguir objetivos comunes, suponen la base principal de nuestra apuesta en este ámbito. Durante el año 2019 hemos contado con 45 personas, lo que suponen 8.556 horas. La disminución de personas en prácticas con respecto a otros años está relacionada con cambios normativos a nivel estatal que han dificultado el desarrollo de practicas en todo el país.

Personas en prácticas



SATISFACCIÓN

En la siguiente tabla se puede observar las puntuaciones obtenidas respecto de la satisfacción de las personas en prácticas en 2019 en las diferentes dimensiones, todas ellas valoradas por encima de los 9 puntos en Likert 1-10.

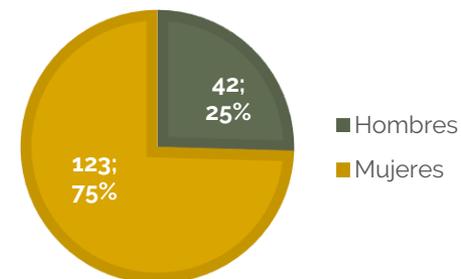


07 Area de personas

VOLUNTARIADO

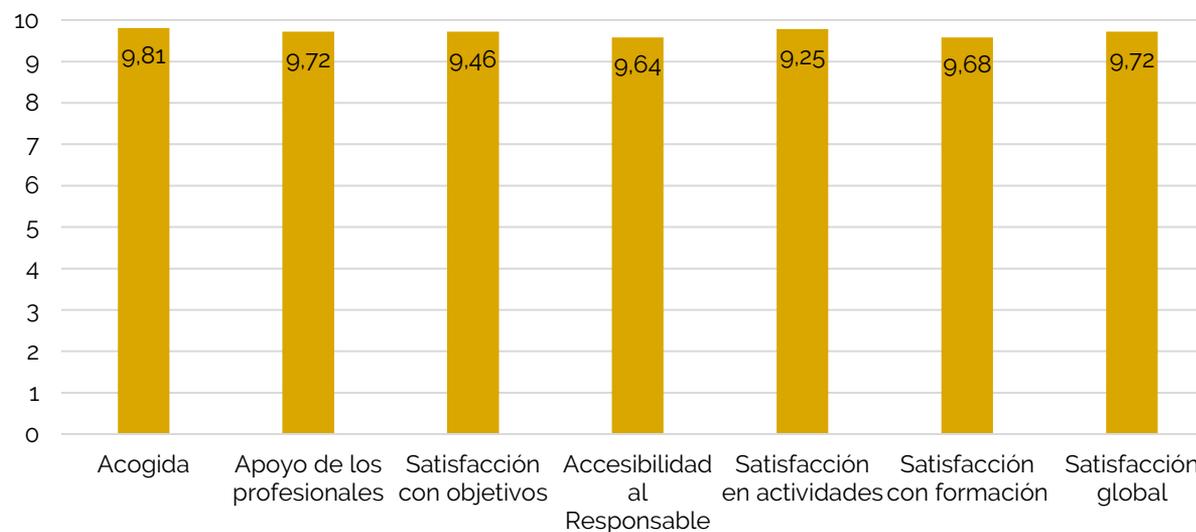
Nuestra fundación reconoce el **valor social** del **Voluntariado**, así como el gran valor que aporta a los lugares donde actúa gracias al esfuerzo, dedicación, tiempo y responsabilidad de las personas que lo forman. Así, apostamos por un voluntariado abierto, participativo e intergeneracional que combina, las dimensiones de **ayuda y participación**, sin renunciar a su aspiración a la **transformación de la sociedad** y enfocado más a la calidad que a la cantidad.

En 2019, registramos un total de 165 personas que suman 18.071 horas en actividades de voluntariado en nuestra entidad, siendo el 75,74 % mujeres y el 25,45% hombres.



SATISFACCIÓN

Los resultados en términos de percepción y satisfacción en 2019 muestran datos muy elevados y satisfactorios de valoración en las diferentes dimensiones como puede verse en la tabla adjunta.





08 Resumen Económico

Financiadores 2019

Balance de situación

Liquidación de presupuesto 2019

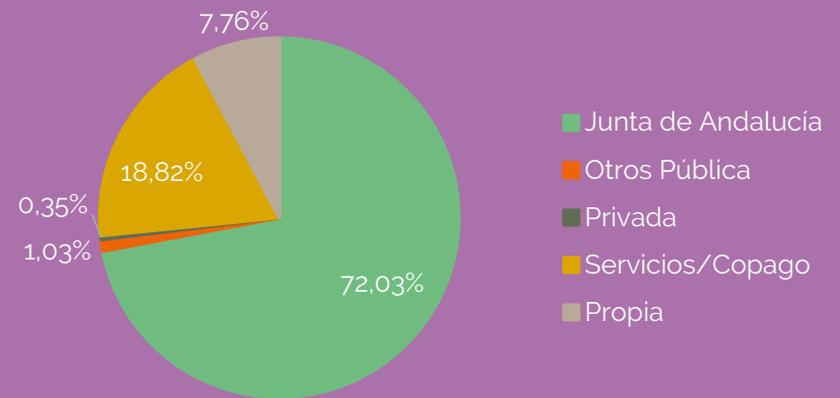
Presupuesto 2020

Financiadores 2019

Organismo/Entidad	2019	Programa
AGENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA	4.327.561,34	Facturas de Unidad Estancias Diurnas/Centros Ocupacionales/ Residencia de Adultos y R. Gravemente Afectados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	940.239,49	Concierto Educativo
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	277.062,01	Concierto Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL	30.000,00	Centro de Recursos Especializados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	19.515,35	Comedor escolar -periodificada 18/2019 y 19/20
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	6.900,66	Mantenimiento Sede Social
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	6.093,42	Programa de mejora de la Autonomia personal
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	4.290,16	Programa de empleo con apoyo para personas c. d. i.
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y P. SOC 0,7% IRPF	5.175,71	Programa de mejora autogestores
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	13.152,00	Gratuidad libros de texto
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	9.714,18	Bonificación Fundación Tripartita Cursos de Formación
AYUNTAMIENTO DE CASTRO	15.000,00	Ayuda Mantenimiento Centro
AYUNTAMIENTO DE ESPEJO	8.000,00	Mantento. Fundación y mejora de la calidad de vida p.c.d.i.
AYUNTAMIENTO AGUILAR DE LA FRA.	4.000,00	Transporte Adaptado
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RÍO	3.000,00	Programa Actividades Colegio ocio y tiempo libre
INST. MUNICIPAL B. SOCIAL AYTO. PALMA	2.500,00	Mantenimiento actividades Centro Servicios sociales
AYUNTAMIENTO DE CORDOBA	8.400,00	Proyecto Compartiendo con hermanos
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	1.470,20	Programa de Ocio inclusivo y Respiro familiar
AESE ASOC. EMPLEO CON APOYO	1.950,00	Programa Empleo con apoyo
OBRA SOCIAL LA CAIXA	7.800,00	Envejecimiento periodificada 2019/2020
Servicios Copago	1.497.617,31	
Servicios Privados	340.633,07	
Cuotas por actividades diversas	130.380,80	
Ventas y Servicios Diversos	116.403,11	
Socios y donativos PROPIA	30.233,45	
TOTAL	7.807.092,26	



Financiadores 2019

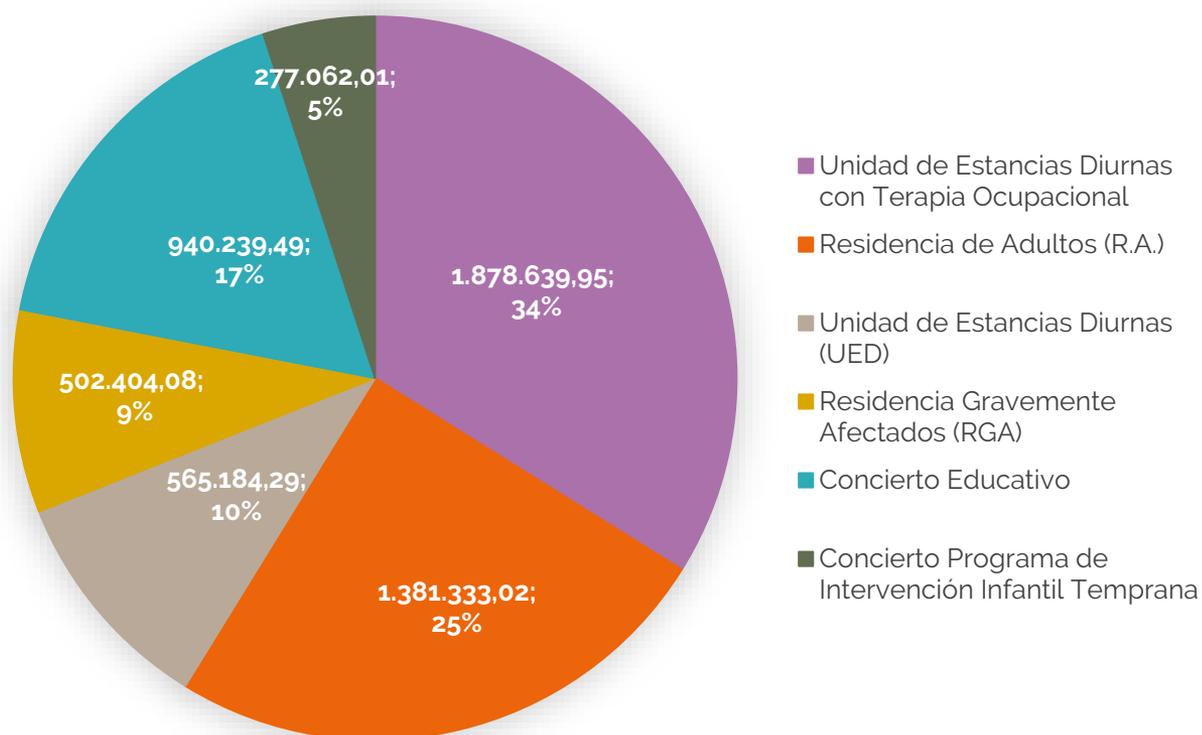


Organismo/Entidad	2019	Programa
AGENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA	4.327.561,34	Facturas de Unidad Estancias Diurnas/Centros Ocupacionales/ Residencia de Adultos y R. Gravemente Afectados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	940.239,49	Concierto Educativo
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	277.062,01	Concierto Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL	30.000,00	Centro de Recursos Especializados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	19.515,35	Comedor escolar -periodificada 18/2019 y 19/20
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	6.900,66	Mantenimiento Sede Social
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	6.093,42	Programa de mejora de la Autonomia personal
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	4.290,16	Programa de empleo con apoyo para personas c. d. i.
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y P. SOC 0,7% IRPF	5.175,71	Programa de mejora autogestores
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	13.152,00	Gratuidad libros de texto
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	9.714,18	Bonificación Fundación Tripartita Cursos de Formación
AYUNTAMIENTO DE CASTRO	15.000,00	Ayuda Mantenimiento Centro
AYUNTAMIENTO DE ESPEJO	8.000,00	Mantento. Fundación y mejora de la calidad de vida p.c.d.i.
AYUNTAMIENTO AGUILAR DE LA FRA.	4.000,00	Transporte Adaptado
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RÍO	3.000,00	Programa Actividades Colegio ocio y tiempo libre
INST. MUNICIPAL B. SOCIAL AYTO. PALMA	2.500,00	Mantenimiento actividades Centro Servicios sociales
AYUNTAMIENTO DE CORDOBA	8.400,00	Proyecto Compartiendo con hermanos
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	1.470,20	Programa de Ocio inclusivo y Respiro familiar
AESE ASOC. EMPLEO CON APOYO	1.950,00	Programa Empleo con apoyo
OBRA SOCIAL LA CAIXA	7.800,00	Envejecimiento periodificada 2019/2020
Servicios Copago	1.497.617,31	
Servicios Privados	340.633,07	
Cuotas por actividades diversas	130.380,80	
Ventas y Servicios Diversos	116.403,11	
Socios y donativos PROPIA	30.233,45	
TOTAL	7.807.092,26	



Financiadores 2019

Facturación Administración Pública por Servicio



Balance de situación 31 diciembre 2019

ACTIVO		Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
A)	ACTIVO NO CORRIENTE	9.842.640,43	9.849.029,35
I.	Inmovilizado Intangible	4.702,80	7.207,70
II.	Inmovilizado Material	9.819.616,03	9.823.200,05
IV.	Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P	3.006,90	3.006,90
V.	Inversiones financieras L/P	15.314,70	15.614,70
B)	ACTIVO CORRIENTE	2.245.915,69	2.316.669,08
II.	Existencias	13.106,20	13.940,27
III.	Deudores y otras cuentas a cobrar	1.010.376,20	942.731,20
VI.	Periodificaciones a C/P	12.652,16	13.515,64
VII.	Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.209.781,13	1.346.481,97
TOTAL GENERAL (A+B)		12.088.556,12 €	12.165.698,43 €
PASIVO		Ejercicio 2019	Ejercicio 2018
A)	PATRIMONIO NETO	11.268.656,65	11.385.767,11
A-1)	Fondos Propios	8.927.670,58	9.126.620,14
I.	Dotación fundacional/Fondo social	3.715.012,58	3.715.012,58
III.	Reservas	4.293.581,97	4.293.581,97
V.	Resultados de ejercicios anteriores	1.118.025,59	1.065.222,15
VII.	Resultado del ejercicio	-198.949,56	52.803,44
A-3)	Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.340.986,07	2.259.146,97
B)	PASIVO NO CORRIENTE	190.560,59	246.769,52
I.	Provisiones a largo plazo	31.180,51	36.504,59
II.	Deudas a L/P	159.380,08	210.264,93
C)	PASIVO CORRIENTE	629.338,88	533.161,80
III.	Deudas a C/P	52.971,80	57.131,54
V.	Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar	577.446,56	484.404,08
VI.	Periodificación a C/P	-1.079,48	-8.373,82
TOTAL GENERAL (A+B+C)		12.088.556,12 €	12.165.698,43 €

Cuenta de resultados 2019

		2019	2018
1.	Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.690.689,15	7.257.267,05
	a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.998.864,63	1.918.766,03
	b) Subvenciones, propias de la actividad	5.691.824,52	5.338.501,02
	c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00
2.	Ayudas Monetarias y otros		0,00
3.	Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	45.739,03	47.996,93
4.	Variaciones de existencias	-834,07	2.988,72
5.	Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00
6.	Aprovisionamientos	-664.886,54	-673.795,02
	a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-621.781,83	-631.015,30
	b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-43.104,71	-42.779,72
7.	Otros ingresos de explotación	71.356,58	88.615,08
	a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	71.356,58	88.615,08
	b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00
8.	Gastos de personal	-6.039.863,78	-5.436.661,14
	a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.677.044,22	-4.182.713,18
	b) Cargas sociales	-1.362.448,08	-1.253.947,96
9.	Otros gastos de explotación	-1.157.674,11	-1.076.343,47
	a) Servicios exteriores	-1.135.766,73	-1.054.904,04
	b) Tributos	-3.133,78	-3.874,24
	c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-18.773,60	-17.565,19
10.	Amortización del inmovilizado	-223.001,03	-254.859,19
11.	Imputación de subvenciones de inmovilizado	73.829,33	96.703,80
12.	Otros resultados	7.884,34	3.438,27
13.	Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	0,00
A.1)	RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-196.761,10	55.351,03
14.	Ingresos financieros	4,88	98,64
14.	Gastos financieros	-2.193,34	-2.646,23
A.2)	RESULTADO FINANCIERO	-2.188,46	-2.547,59
	RESULTADO DEL EJERCICIO	-198.949,56	52.803,44

Liquidación de presupuesto 2019

		PRESUPUESTO	REALIZACION	DESVIACIONES
1.	Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.462.980,53	7.690.689,15	227.708,62
	a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.907.385,44	1.998.864,63	91.479,19
	b) Subvenciones, propias de la actividad	5.555.595,09	5.691.824,52	136.229,43
	c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00	0,00
2.	Ayudas Monetarias y otros	0,00	0,00	0,00
3.	Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	54.965,53	45.739,03	-9.226,50
4.	Variaciones de existencias	0,00	-834,07	-834,07
5.	Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00	0,00
6.	Aprovisionamientos	-679.174,74	-664.886,54	14.288,20
	a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-637.385,14	-621.781,83	15.603,31
	b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-41.789,60	-43.104,71	-1.315,11
7.	Otros ingresos de explotación	88.869,77	71.356,58	-17.513,19
	a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	88.869,77	71.356,58	-17.513,19
	b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
8.	Gastos de personal	-6.055.328,86	-6.039.863,78	15.465,08
	a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.583.623,63	-4.677.044,22	-93.420,59
	b) Cargas sociales	-1.471.705,23	-1.362.819,56	108.885,67
9.	Otros gastos de explotación	-1.072.780,68	-1.157.674,11	-84.893,43
	a) Servicios exteriores	-1.068.826,34	-1.135.766,73	-66.940,39
	b) Tributos	-3.954,34	-3.133,78	820,56
	c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	0,00	-18.773,60	-18.773,60
10.	Amortización del inmovilizado	-230.950,08	-223.001,03	7.949,05
11.	Imputación de subvenciones de inmovilizado	64.367,54	73.829,33	9.461,79
12.	Otros resultados	0,00	7.884,34	7.884,34
13.	Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	0,00	0,00
1)	RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-367.050,99	-196.761,10	170.289,89
14.	Ingresos financieros	0,00	4,88	4,88
14.	Gastos financieros	-3.745,58	-2.193,34	1.552,24
2)	RESULTADO FINANCIERO	-3.745,58	-2.188,46	1.557,12
RESULTADO DEL EJERCICIO		-370.796,57	-198.949,56	171.847,01

Presupuesto 2020

		IMPORTE
1.	Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.795.023,58
	a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.015.399,75
	b) Subvenciones, propias de la actividad	5.779.623,83
	c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
2.	Ayudas Monetarias y otros	0,00
3.	Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	21.062,43
4.	Variaciones de existencias	0,00
5.	Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00
6.	Aprovisionamientos	-669.298,08
	a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-624.718,67
	b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-44.579,41
7.	Otros ingresos de explotación	29.300,00
	a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	29.300,00
	b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
8.	Gastos de personal	-5.947.366,06
	a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.593.829,40
	b) Cargas sociales	-1.353.536,66
9.	Otros gastos de explotación	-1.164.767,14
	a) Servicios exteriores	-1.156.153,08
	b) Tributos	-3.494,68
	c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-5.119,38
10.	Amortización del inmovilizado	-247.165,59
11.	Imputación de subvenciones de inmovilizado	86.997,67
12.	Otros resultados	2.231,03
13.	Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00
A.1)	RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-93.982,16
14.	Ingresos financieros	0,00
14.	Gastos financieros	-2.210,89
A.2)	RESULTADO FINANCIERO	-2.210,89
RESULTADO DEL EJERCICIO		-96.193,05



09 Auditoría



**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

Al Patronato de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación Futuro Singular Córdoba, (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2019, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2019, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

No hay aspectos más relevantes que deban comunicarse de la auditoría de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

**Otra información: Informe de gestión**

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión del ejercicio 2019, cuya formulación es responsabilidad del Consejo de Dirección de la Fundación y no forma parte integrante de las cuentas anuales.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales no cubre el informe de gestión. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en evaluar e informar sobre la concordancia del informe de gestión con las cuentas anuales, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas y sin incluir información distinta de la obtenida como evidencia durante la misma. Asimismo, nuestra responsabilidad consiste en evaluar e informar de si el contenido y presentación del informe de gestión son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito en el párrafo anterior, la información que contiene el informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2019 y su contenido y presentación son conforme a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales

El Consejo de Dirección es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Consejo de Dirección es el responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

21 de abril de 2020

AUDITEST, S.A.P.
(ROAC S-2020)C. Córdoba de Veracruz nº 5, 7º-1
CórdobaJuan Manuel Garrido Martín
(ROAC 16.608)



Futuro Singular
CÓRDOBA



Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B.
C.P. 14012 Córdoba.

Telf. 957 27 49 50 – 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Web: www.futurosingularcordoba.org

E-mail: info@futurosingularcordoba.org

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro de Fundaciones de Andalucía: CO1479

Inscripción en el Registro de Entidades Prestadoras de Servicios

Sociales: AS/ES/56

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de

Andalucía: Número 112

Futuro Singular Córdoba es miembro de **Plena Inclusión.**