





1

Carta de la presidenta

2

Organización

3

Resultados

4

Proyectos de empleo

5

Cultura inclusiva

6

Autogestores

7

Área de personas

8

Resumen económico

9

Auditoría

1 Carta de la presidenta



2020 era un año muy esperado por nuestra fundación y por todas las personas, familias y profesionales que formamos parte de ella. En 2020 cumplimos 50 años y habíamos preparado un calendario repleto de actividades, dedicando mucho tiempo y esfuerzo para organizar un [50 Aniversario](#) histórico que queríamos compartir con todas las personas y entidades que nos han acompañado, y nos acompañan a lo largo de nuestra historia.

Una ilusión que apenas duró tres meses debido al estado de alarma decretado en nuestro país para intentar afrontar la pandemia mundial ocasionada por la Covid-19. Fue entonces cuando, toda la energía orientada a la celebración de nuestro Aniversario se transformó para dar respuesta a la situación con la que nos encontramos.

En estos momentos, tuvimos como principal objetivo proteger la salud de las personas a las que prestamos apoyo y acompañar a sus familias, para lo que tuvimos que reajustar, casi por completo, la organización de nuestros servicios. Y no ha sido fácil. Tuvimos que adaptarnos a las continuas modificaciones de medidas decretadas por Sanidad, asumir un importante gasto extraordinario en material de protección, refuerzo de profesionales, poner en marcha estrictos protocolos para la atención en los centros, etc. Todo esto afectó de manera importante a todos los proyectos que se desarrollaban en los centros, afectando especialmente a los que se realizan en entornos comunitarios como los culturales o de empleo, así como la renuncia a nuestros programas de prácticas y voluntario. Especialmente duro ha sido para las personas que viven en nuestras residencias que durante meses no han podido salir de ellas y para sus familias que durante mucho tiempo no pudieron visitarlas.

Es complicado resumir en esta carta el esfuerzo que nuestra fundación ha realizado para superar 2020. Lo que sí nos resulta fácil y obligado, es el agradecimiento más que sincero, a todos los profesionales que se han volcado para conseguirlo y a todas las entidades que, de alguna u otra forma, nos han prestado su apoyo.

Podemos confirmar, con gran orgullo, que hemos finalizado 2020 reforzados, más unidos que nunca y con ánimo de cumplir, otros 50 años más.

Ángela Amate Romero. Presidenta de Futuro Singular Cordoba

2 Órganos de gobierno | Patronato

Ángela Amate Romero

Presidenta

Antonio Higuera Mangas

Vicepresidente

Pedro Polo Molina

Secretario

Adelardo Aguilar Cañas

Tesorero

Teodoro Gómez Hoyo

Vocal

Carmen Castillo Pérez de Siles

Vocal

José López Pedrosa

Vocal

Antonia Romero Nevado

Vocal

Ana García Fernández

Vocal



2 Órganos de gobierno | Consejo de Dirección

Ángela Amate Romero
Presidenta



Juan Antonio González Aguilar
Director Técnico



Manuela López Alcalde
Directora Financiera



Jesús Cabezas Benítez
Director Área de Personas



Antonia Muñoz Muñoz
Directora de Centro



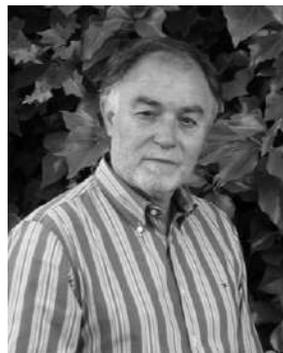
Dionisio Millán Alcántara
Director de Centro



Aurora Gómez Arrebola
Directora de Centro



Andrés Ponferrada Alba
Director de Centro



Laura Calero Rodríguez
Directora de Centro



Valentín García Guisado
Director de Centro



M^a. Carmen Mantero Castro
Directora de Centro



RESULTADOS



1 Resultados

Presentamos aquellos resultados relevantes para Futuro Singular Córdoba en las siguientes áreas:

- Procesos vinculados a las personas y orientados a la **mejora de calidad de vida**
- Resultados en procesos orientados a las **familias**
- Resultados de **percepción de satisfacción**

3 Resultados | Atención Temprana

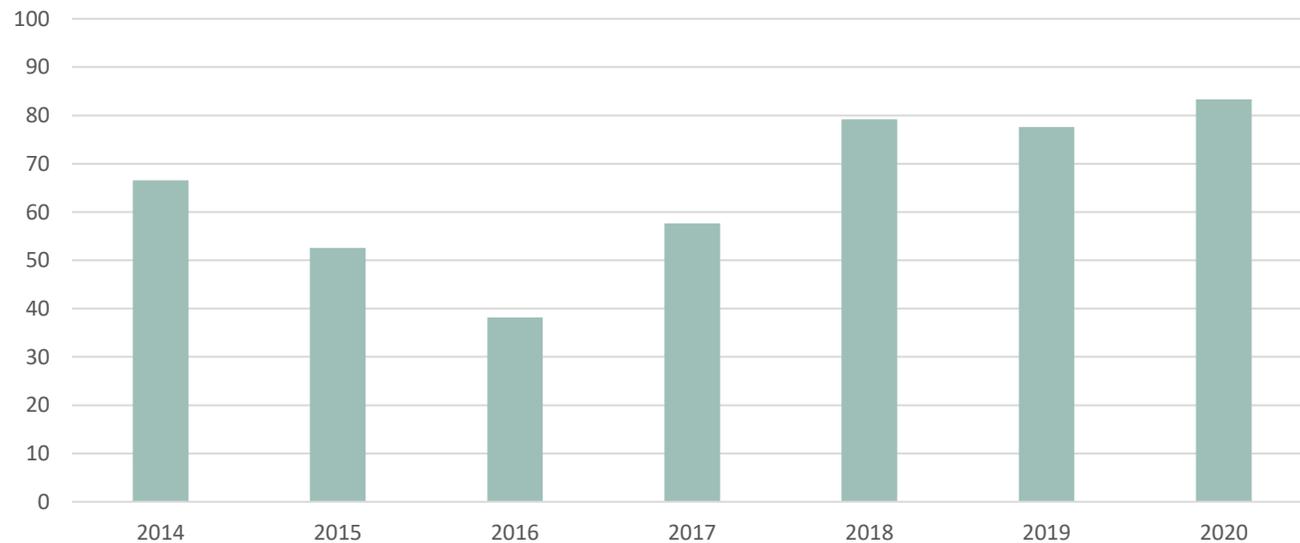
Objetivos Atención Temprana

En el servicio de atención temprana se realizan actividades terapéuticas y de apoyo familiar orientadas a la implementación de estrategias necesarias para alcanzar un adecuado desarrollo de los niños que asisten al servicio

Desde hace unos años estamos trabajando en un proceso de transformación del servicio con la idea de trascender de un enfoque eminentemente terapéutico a un enfoque centrado en la familia y el entorno.

A continuación presentamos los resultados en términos de objetivos individuales alcanzados en los centros de la entidad, podemos ver como la tendencia es positiva y se va consolidando a lo largo del tiempo

Objetivos alcanzados

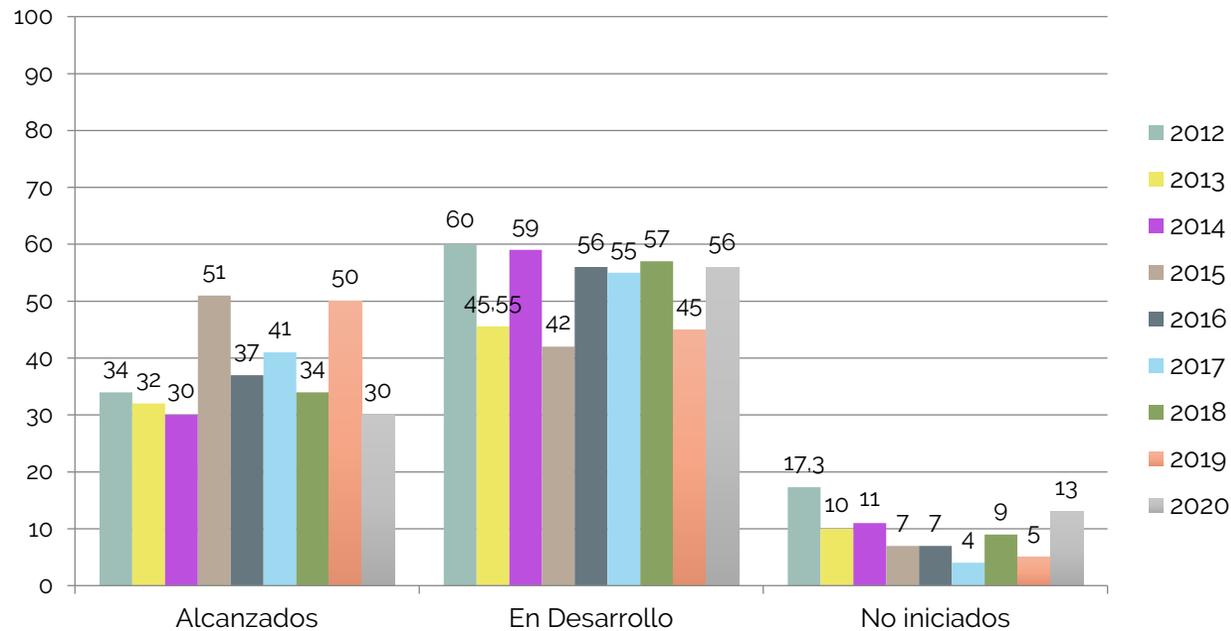


3 Resultados | Colegios

Adaptaciones curriculares individualizadas

La Fundación Futuro Singular Córdoba cuenta con cinco colegios específicos en la provincia de Córdoba. A lo largo de los últimos años la intensidad de apoyos de las niñas y niños que asisten a nuestros colegios es mayor, así como sus necesidades en el ámbito de salud. Por ello, la intervención que realizamos trasciende del ámbito curricular y promueve un enfoque integral.

La valoración de resultados se realiza en base a los logros obtenidos en los objetivos planteados para cada uno de los alumnos/as. Podemos ver como el porcentaje de objetivos alcanzados es muy irregular a lo largo de los años. Este aspecto está influenciado por el carácter bianual de las adaptaciones curriculares



3 Resultados | Servicios Personas Adultas

Impacto COVID-19



Proyecto Vital

Futuro Singular Córdoba trabaja con un **Mapa de Procesos** orientado a las **personas**, en lugar de a los servicios, por este motivo los principales resultados obtenidos están relacionados con la **mejora de su calidad de vida**.

En el ámbito de la prestación de apoyos para personas adultas con discapacidad intelectual el proceso orientado para el desarrollo de sus planes individuales se denomina "Proyecto Vital", cuya misión es "Asegurar que todas y cada una de las personas con discapacidad intelectual tengan los apoyos necesarios orientados a la mejora de su vida de acuerdo con el momento del ciclo vital en el que se encuentran" y se concreta a través de los denominados Planes Personales de Apoyo, donde se recogen los objetivos vitales de cada persona, previamente definidos por ella misma junto con su persona de apoyo y su familia, así como los apoyos que necesita para conseguirlos

En la siguiente gráfica podemos ver el desarrollo de los objetivos de las personas a lo largo de los últimos años, detectándose en 2020 un incremento de los objetivos alcanzados

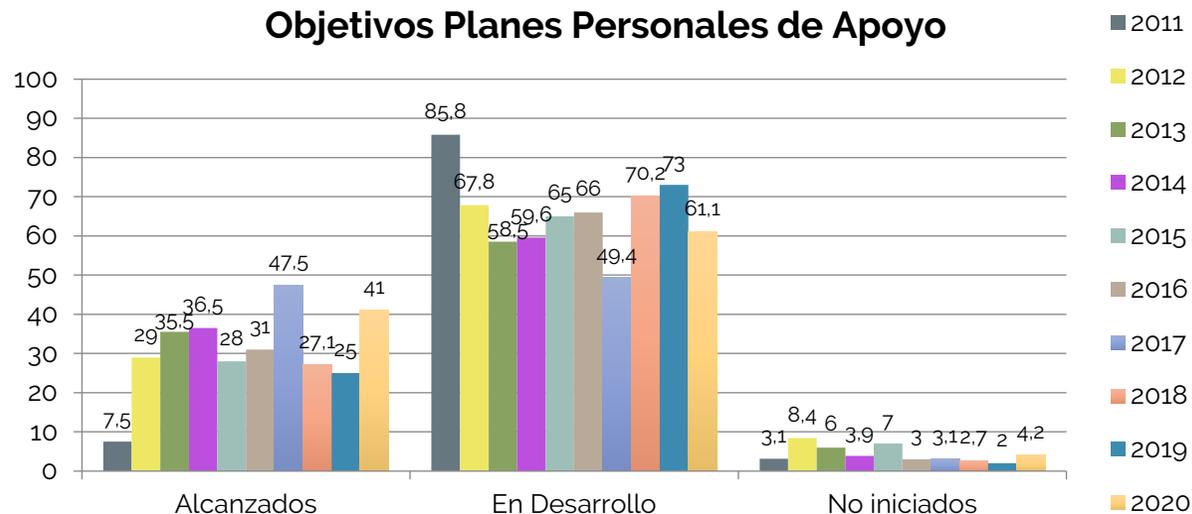
La prestación de servicios y apoyos a las personas con discapacidad intelectual también se han visto fuertemente afectada por los efectos de la pandemia. Podríamos definir el impacto en dos líneas fundamentales: una en la prestación de los propios apoyos y, otra, en la limitación de oportunidades, especialmente en las fases de confinamiento o de desescaladas, ya que se tardó demasiado tiempo en flexibilizar medidas para los servicios de personas con discapacidad intelectual.

No obstante, también hemos sido capaces de encontrar aspectos positivos en este proceso, especialmente la capacidad de resiliencia que han demostrado muchas personas y cómo, a pesar de las dificultades, se han podido seguir desarrollando algunas de las actividades previstas a través de diferentes metodologías.

Quizás los servicios que se han visto más afectados por estas circunstancias han sido los residenciales, que al igual que los servicios de día vieron afectadas sus actividades, pero con el agravante de que las personas no pudieron estar con sus familias durante meses.

Lógicamente, los resultados de este año también están influenciados por los efectos de las medidas adoptadas para combatir la pandemia

Objetivos Planes Personales de Apoyo



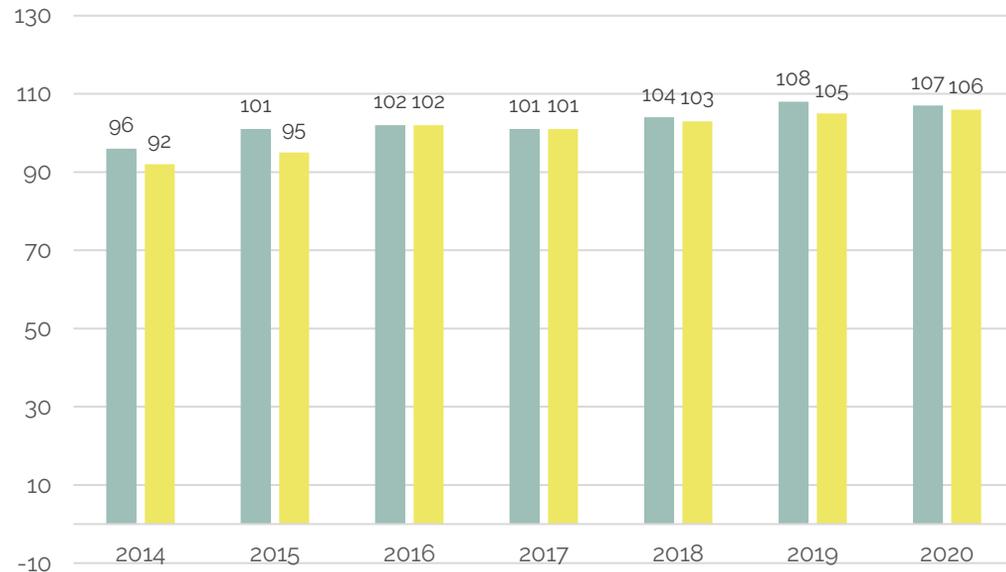
3 Resultados | Calidad de Vida

Índice de calidad de vida

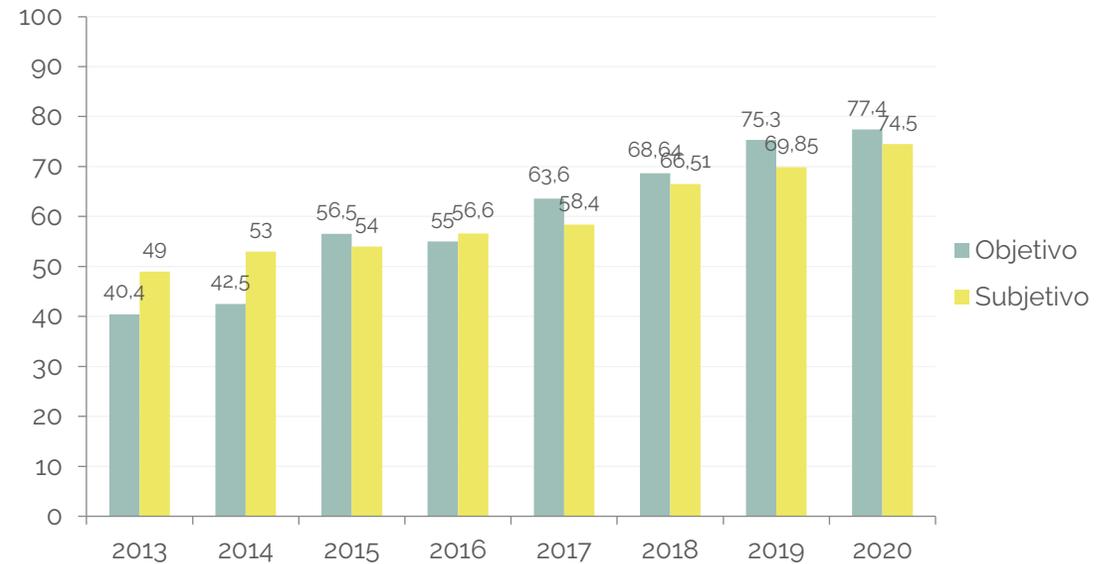
El principal resultado como referente para nuestra entidad es el impacto en términos de calidad de vida. Consideramos dos indicadores clave para ello: Puntuación media del índice de calidad de vida y porcentaje de personas que se sitúan por encima del percentil 50, esto es un puntuación mayor o igual a 100 en las escalas utilizadas. Ambos indicadores se analizan teniendo en cuenta las puntuaciones de informe externo y auto informe.

Podemos observar como la tendencia en los dos indicadores es positiva y se consolida a lo largo de los años. Estos resultados nos sitúan en un escenario muy positivo y afianza las prácticas de la organización orientadas a la mejora de calidad de vida

Puntuación media de las puntuaciones de Calidad de Vida



% personas que se sitúan por encima de la puntuación 100 CDV



3 Resultados | Quejas y sugerencias

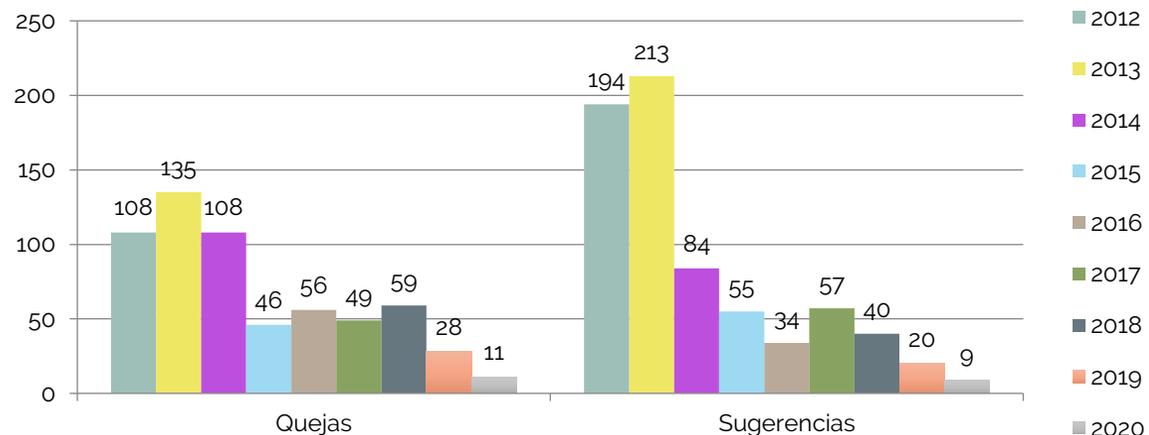
Grupos de Participación

Los **Grupos de Participación** están compuestos por personas con discapacidad intelectual que actúan como **portavoces** del resto de personas su centro, estableciendo un **canal directo** con los **responsables y la dirección**. Siendo junto con los grupos de autogestores prácticas consolidadas en la entidad y orientadas a la autorepresentación de las personas con discapacidad intelectual

Esta dinámica está orientada a **impulsar los derechos de las personas con discapacidad intelectual**, ofreciendo espacios de participación directa en decisiones vinculadas a los centros y las actividades que en ellos se desarrollan.

Por otra parte contamos con un proceso de quejas, reclamaciones y sugerencias, pero que cada vez va perdiendo presencia en la entidad, debido precisamente al crecimiento de la dinámica de los grupos de participación. En la siguiente gráfica podemos observar el sensible descenso tanto del número de quejas como de sugerencias.

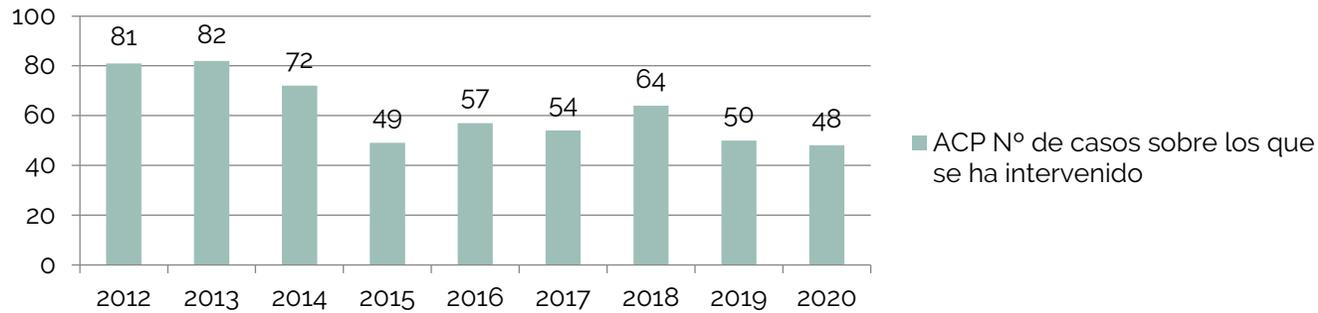
Lo que se debe a la relevante labor que los Grupos de Participación llevan años realizando en sus centros. La correcta canalización y cumplimiento de sus demandas han repercutido muy positivamente en los procesos puestos en marcha en sus centros lo que reduce en este 2020 en número de quejas y sugerencias realizadas a la dirección.



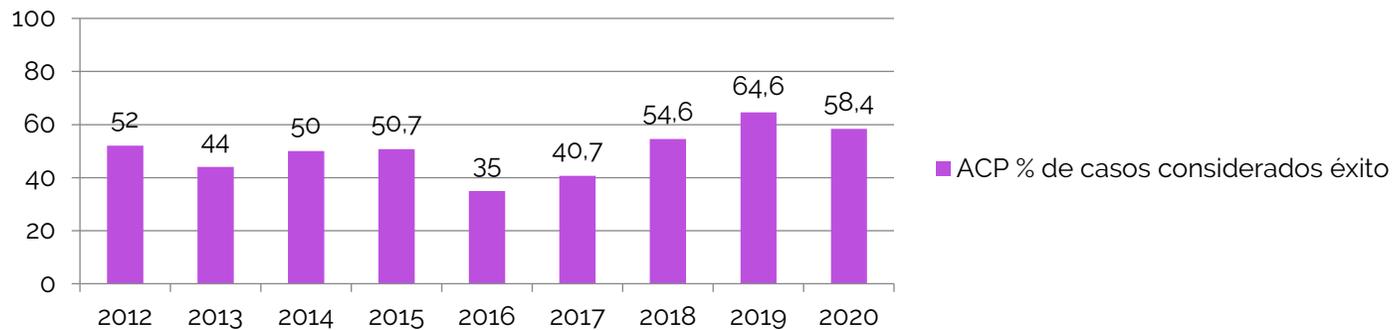
3 Resultados | Apoyo conductual positivo

En ocasiones es necesario generar estrategias para afrontar situaciones vinculadas a dificultades conductas, desde Futuro Singular Córdoba apostamos por la metodología de Apoyo Conductual Positivo como la mejor herramienta para afrontar estas situaciones, ya que además de mostrarse muy eficaz en el abordaje de estas situaciones, ofrece un enfoque respetuoso con los derechos de las personas

Podemos observar como a lo largo del tiempo han disminuido el número de casos a abordar en la entidad, siendo el descenso de más de un 40% en los últimos ocho años



Por otra parte se va consolidando una tendencia positiva en el porcentaje de casos considerados exitosos al año, situándose en más del 50% en los últimos tres años



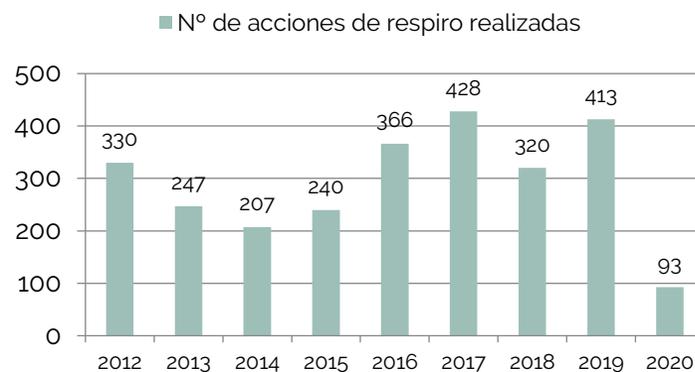
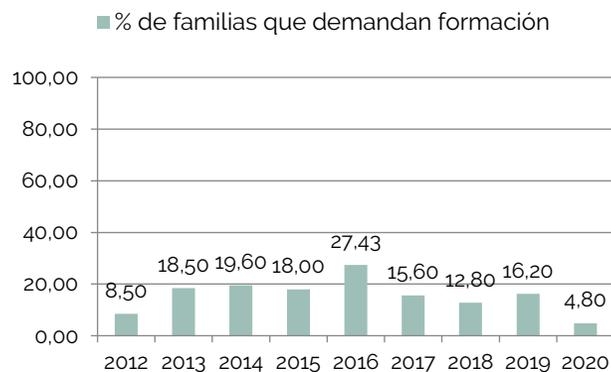
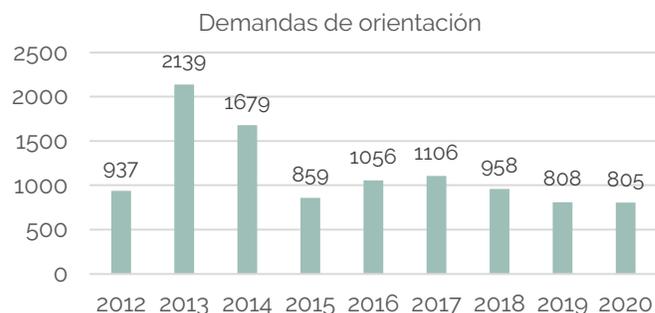
3 Resultados | Apoyo a familias

Orientados a familias

Futuro Singular Córdoba dispone de un **Servicio de Apoyo a las Familias** cuyo principal objetivo es generar acciones encaminadas a la prestación de apoyos y desarrollo de las familias. Para ello se ponen en marcha diferentes iniciativas y se gestionan las actividades a través de cuatro procesos específicos para ello: Asesoramiento y orientación, Respiro Familiar, Formación e Intervención Familiar.

Igualmente se mantienen actividades orientadas a la ayuda mutua como grupos de familias, desarrollados a través de tertulias, grupos de hermanos o de abuelos. Así como encuentros anuales para cada uno de estos grupos o el encuentro anual de familias.

A continuación podemos ver algunos de los resultados obtenidos en los procesos para familias

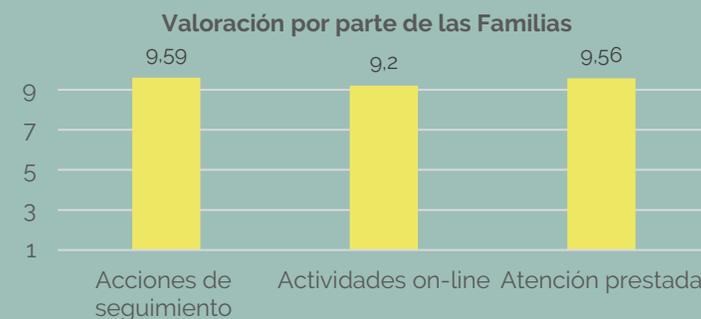


Impacto COVID-19

Desde la Fundación Futuro Singular Córdoba hemos intentado estar especialmente cerca de las familias a lo largo de este año tan complicado. Se han ajustado los servicios de apoyo a familias a nuevos formatos, como han podido ser las reuniones telemáticas.

Especialmente complicados fueron los momentos de confinamiento y cierre de los centros de día, en los que la sobrecarga y la tensión fueron máximas. En este momento se pusieron en marcha diferentes dispositivos de apoyo que consiguieron paliar en cierta medida los efectos del confinamiento.

También quisimos conocer que opinaban las familias sobre las actuaciones que estábamos desarrollando en ese momento, de manera concreta en los siguientes ámbitos: Acciones de seguimiento, actividades on-line y atención. En esta valoración participaron 580 familias



3 Resultados | Apoyo a familias

Satisfacción Familiar

Encuesta Bienal

Además de las encuestas de satisfacción que a lo largo del año se pasa en relación con las distintas actividades o procesos, cada dos años se realiza una valoración, por parte de las familias, de diferentes áreas de funcionamiento de la entidad, así como una valoración global de la fundación.

Las áreas contempladas son las siguientes:

Información: Referida a aspectos relacionados con la comunicación con el centro y la información que se tiene del mismo.

Atención al cliente: Referido al servicio que se presta a las personas con discapacidad intelectual.

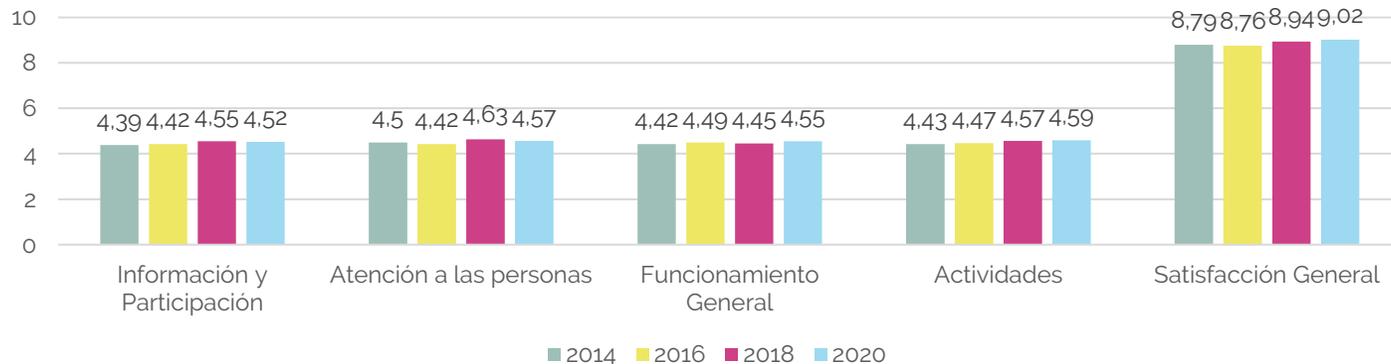
Funcionamiento: Este epígrafe se centra en aspectos del funcionamiento del centro como condiciones materiales, capacitación profesional, etc.

Actividades: Referido a las actividades que se ofrecen desde los distintos centros y el funcionamiento de las mismas.

Satisfacción Global con el Servicio.

Atendiendo a los datos de la valoración observamos que la tendencia es muy positiva, con pequeñas oscilaciones en las puntuaciones por áreas pero con un crecimiento en la valoración global.

NOTA: la valoración de las áreas se hace sobre una escala de 1 a 5 y la valoración global 1 a 10.



3 Resultados | Valoración y Satisfacción

Percepción de satisfacción

Para Futuro Singular Córdoba es fundamental conocer la opinión que las personas con discapacidad intelectual tienen aspectos tan relevantes como:

- Si se tiene en cuenta su opinión.
- Si reciben información correctamente.
- Si la atención y trato recibido son adecuados.
- Si las expectativas sobre su Plan Personal de Apoyo y las actividades desarrolladas se han cumplido.
- Si de forma global están satisfechas con el centro.

Igualmente es muy importante que todas las personas tengan la opción de expresar su opinión, para poder asegurar la máxima participación utilizamos dos tipos de cuestionarios:

- Uno basado en puntuaciones de 1 a 10.
- Otro que valora las respuestas como "sí", "no" y "regular". El cuestionario también cuenta con indicadores basados en caras, para facilitar la identificación de la puntuación, con iconos.

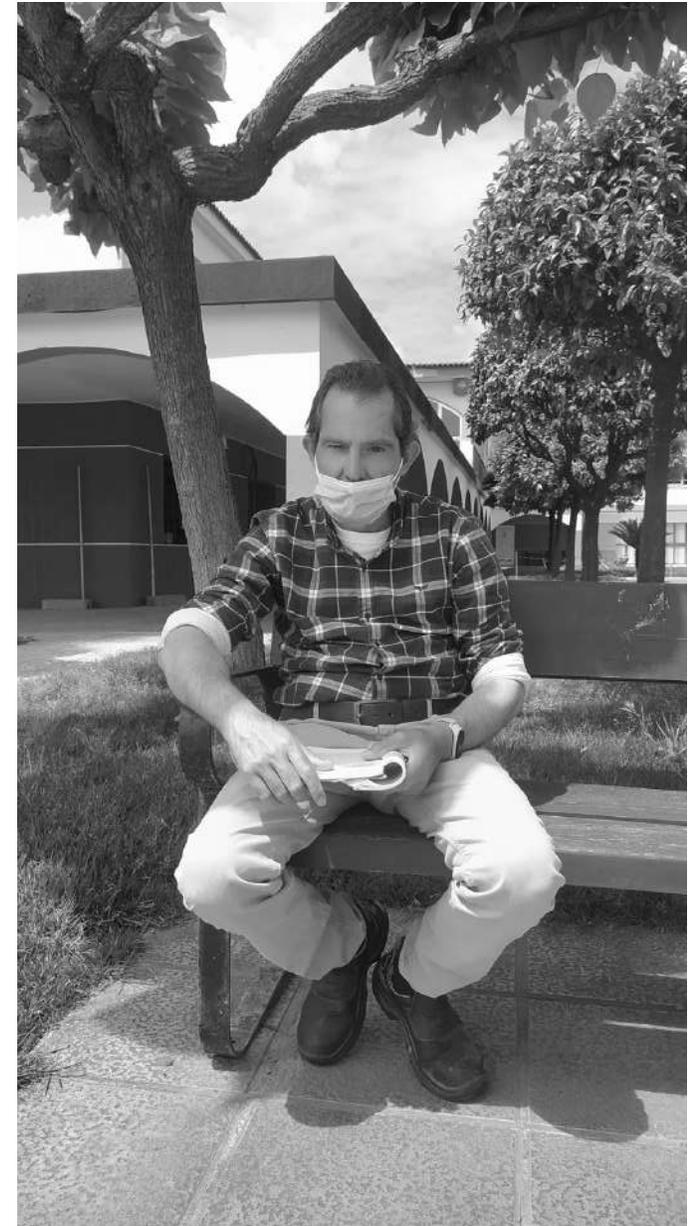
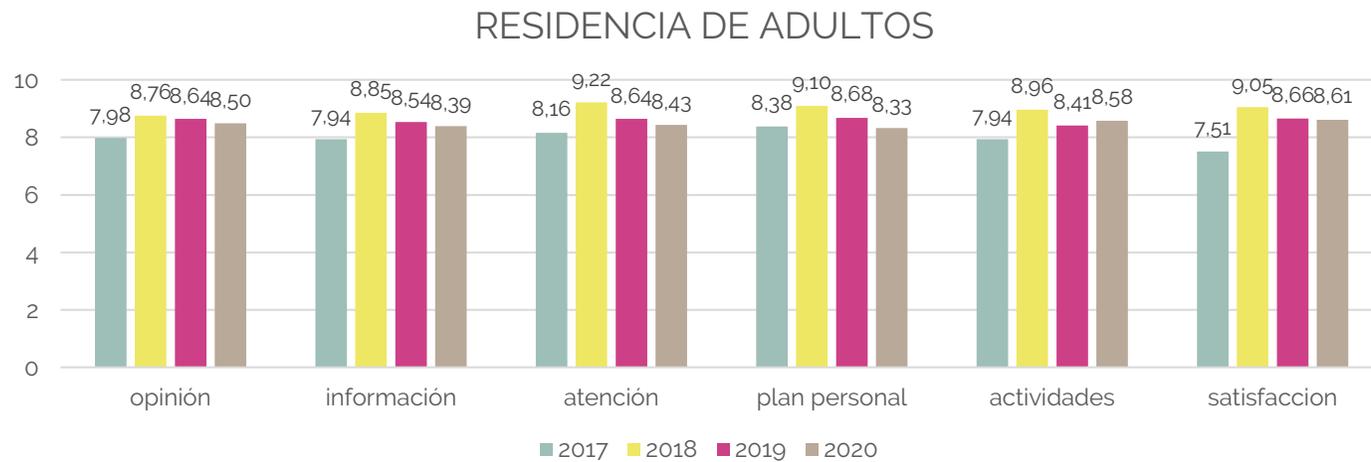
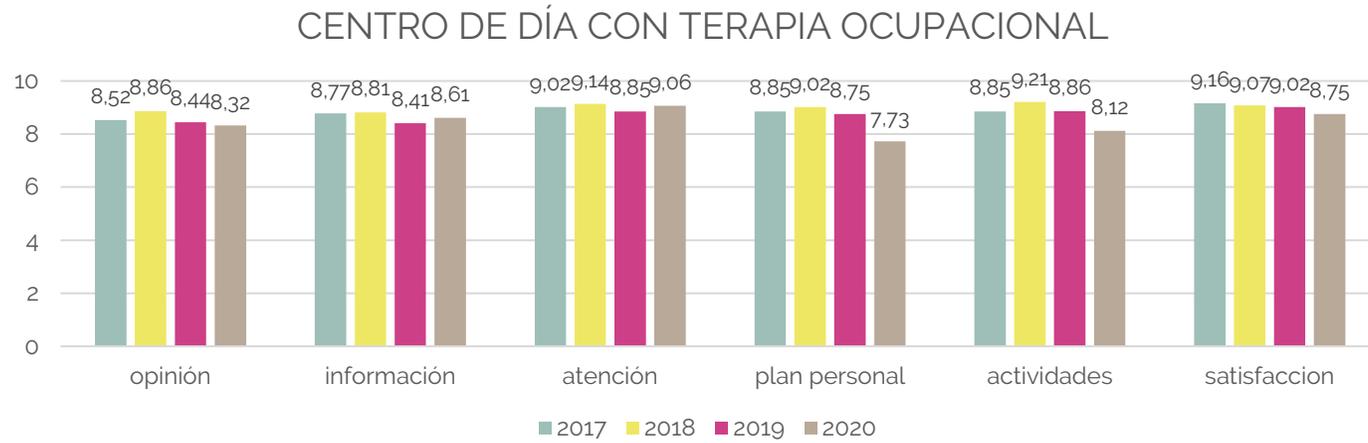
En las gráficas que veremos a continuación se describen los resultados según los diferentes servicios de la fundación, tanto los que han sido respondidos mediante puntuaciones como los que se responden con valoración "sí/no".

En 2020 mantenemos unos niveles de satisfacción muy altos tanto en todas las líneas cuestionadas como en la satisfacción general.



3 Resultados | Percepción y valoración

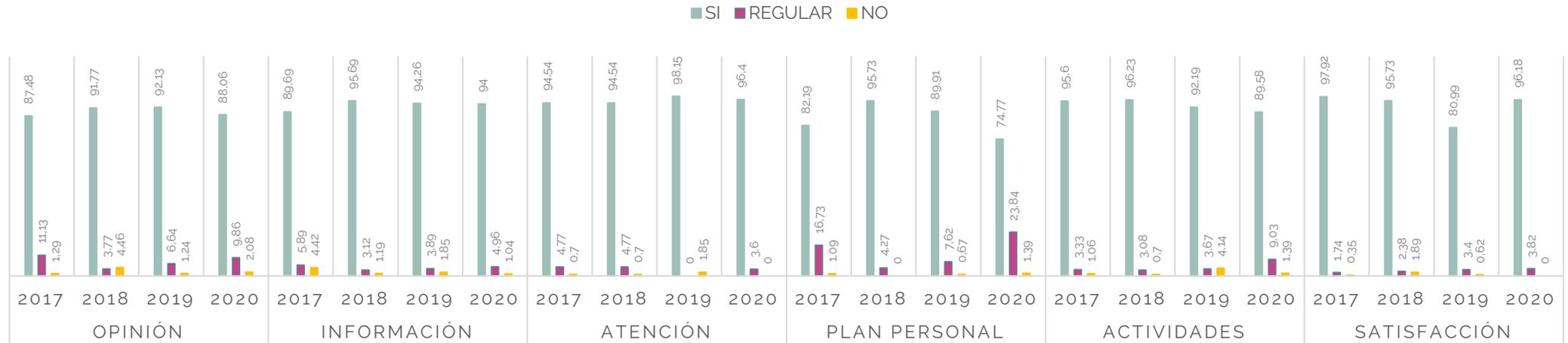
Percepción de satisfacción



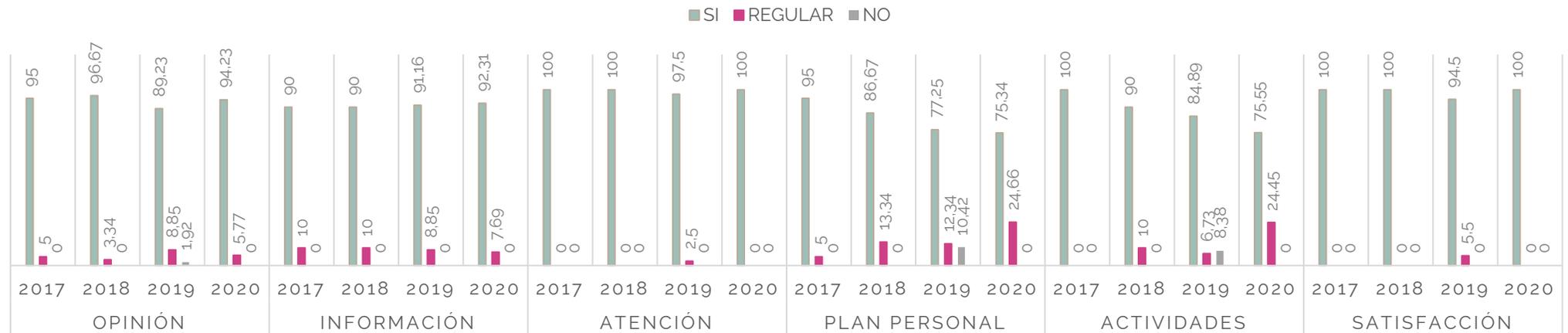
3 Resultados | Percepción y valoración

Percepción de satisfacción

CENTRO DE DÍA CON TERAPIA OCUPACIONAL



CENTRO DE DÍA



3 Resultados | Percepción y valoración

Percepción de satisfacción

RESIDENCIA ALTAS NECESIDADES DE APOYO

SI REGULAR NO



RESIDENCIA DE ADULTOS

SI REGULAR NO





4 Proyectos de Empleo

Futuro Singular Córdoba apuesta fuerte por el empleo para personas con discapacidad intelectual con:

- Servicio de Empleo con Apoyo
- Singular Centro Especial de Empleo

4 Empleo | Empleo con Apoyo

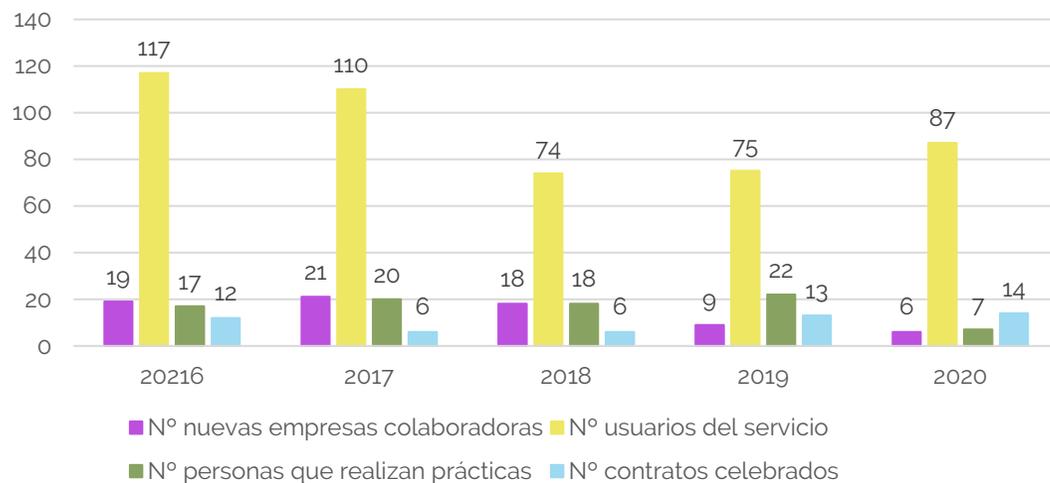
El Servicio de **Empleo con Apoyo** de nuestra entidad ha continuado trabajando en un año tan complicado como 2020, para seguir fomentando la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en el **mercado laboral ordinario**, en una situación más delicada aún si cabe en este sentido para estas personas..

A pesar de las circunstancias que han rodeado a este año por el impacto de la COVID-19, hemos conseguido mantener las cifras del año anterior, fruto del esfuerzo de nuestros usuarios, familias y empresas colaboradoras.

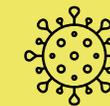
Tal y como podemos observar en las gráficas, hemos conseguido **superar el número de contratos celebrados** con respecto al año 2019, lo que supone un logro muy importante, pasando de 13 a 14.

A pesar de la pandemia, el número de nuevas **empresas colaboradoras**, ha aumentado en 6 contando por tanto, en términos generales, con alrededor de 70 empresas colaboradoras en Córdoba y provincia.

Por todo ello, queremos agradecer un año más a las empresas que colaboran actualmente con nosotros y ofrecen a las personas con discapacidad intelectual oportunidades para insertarse en el mercado laboral ordinario, ya que sin ellas, estas cifras no hubieran sido posibles.



Impacto COVID-19



El número de **personas en prácticas**, se ha visto reducido sustancialmente pasando de 22 a 7.

Esto se debe a la situación de confinamiento vivida por la COVID-19 y la incertidumbre de personas con discapacidad intelectual, familias y empresas.

También hemos visto incrementando el **número de usuarios**, de 75 a 87, probablemente por la dificultad de acceder al mercado laboral ordinario durante la pandemia sin el apoyo de nuestro servicio.



4 Empleo | Singular CEE

Singular Centro Especial de Empleo nace en 2020 como un proyecto de empleo de la fundación para ofrecer oportunidades laborales a personas con discapacidad intelectual que, en una primera etapa, **encuentran más dificultades para incorporarse** al mercado laboral ordinario.

El Centro Especial de Empleo, está formado por un equipo de trabajo consolidado desde hace años que, además de acumular **experiencia en los servicios ofrecidos**, se somete actividades de reciclaje y formación continua.

La misión de Singular Centro Especial de Empleo es ofrecer a sus clientes soluciones personalizadas basadas en la creatividad y la innovación, generando empleo de calidad, en un marco de sostenibilidad.

Destinado tanto a empresas públicas y privadas como a particulares, Singular Centro Especial de Empleo presenta **múltiples beneficios** tanto sus trabajadores/as como para sus clientes:



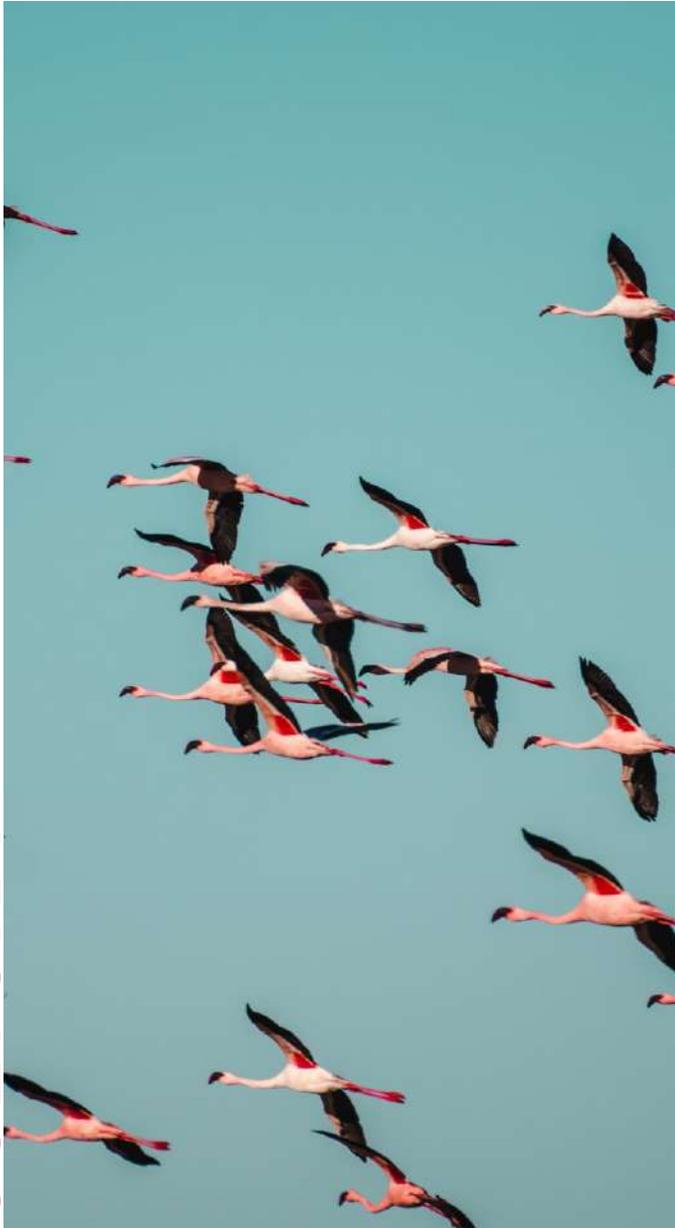
Para las **personas con discapacidad intelectual**, el empleo favorece su **inclusión socio laboral** y permite el **desarrollo de sus habilidades y cualificación**. Además, fomenta **su autonomía y autodeterminación** al disponer de estabilidad económica.



Para sus **clientes**, además de favorecer a su política de **Responsabilidad Social Corporativa** estará contribuyendo a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Singular Centro Especial de Empleo es una apuesta más por las capacidades y las posibilidades de todas las personas, por una sociedad más justa e igualitaria con un proyecto sostenible e innovador que ofrece a sus clientes servicios de máxima calidad y confianza.





5 Cultura inclusiva

La fundación cuenta con tres importantes proyectos que fomentan la cultura inclusiva

- Club de Lectura Fácil
- Grupos de Teatro
- Grupo Literario

4 Cultura inclusiva | Club de lectura fácil

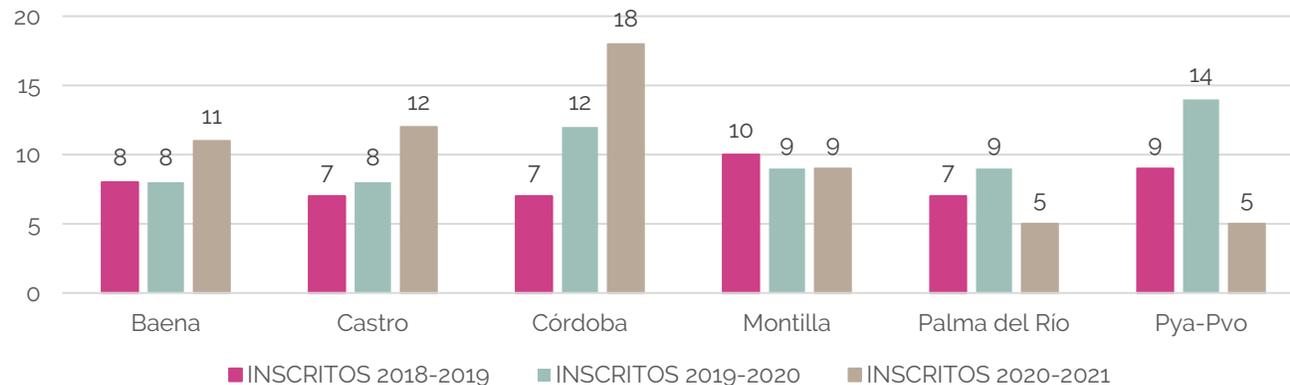
El **Club de Lectura Fácil** de Futuro Singular Córdoba configura como una **actividad cultural inclusiva** de libre elección que permite a las personas con discapacidad intelectual, acercarse a la lectura en entornos comunitarios y en algunos casos, fuera del horario de sus Centros.

2020 comienza su tercera edición aumentando considerablemente el número de inscritos en los centros de Baena, Castro y Córdoba. Se mantiene en Montilla y desciende en Palma del Río y Peñarroya-Pueblonuevo. Este último grupo se ve afectado porque abandona el tándem con el Colegio Alfredo Gil, con quien venía desarrollando la actividad en los últimos años.

El azote de la pandemia ha provocado, entre otras cosas, que no fuera factible lanzar el cuestionario de satisfacción. Al inicio del estado de alarma la actividad se ve interrumpida por la imposibilidad de reunión y las dificultades tecnológicas encontradas en la mayoría de los hogares.

Aún así, en la medida de las posibilidades, hemos seguido participando en actividades comunitarias como la celebración del Día del Libro, en la que, todos los componentes grabaron fragmentos de sus libros favoritos para compartirlos con la sociedad. [HAZ CLIC AQUÍ PARA ACCEDER A LOS VIDEOS](#)

Número Lectores



Impacto COVID-19



La actividad se ve completamente interrumpida en las primeras semanas del estado de alarma. Hacia el mes de mayo, en todos los centros se buscan alternativas para continuar con los encuentros apostando por:

- Dividir los grupos para adaptarlos a los grupos burbuja de los centros.
- Realizar sesiones virtuales.

Con el reinicio de la actividad el número de personas participantes se ve afectado en la mayoría de los centros.



4 Cultura inclusiva | Grupos de Teatro

Nuestra fundación cuenta con dos grupos de Teatro situados en el Centro de Baena y de Córdoba.

GRUPO DE TEATRO CÓRDOBA

Esta edición del Grupo de Teatro en Córdoba comienza en septiembre de 2019 con una audición para seleccionar a los candidatos tras la alta demanda de la actividad.

Realizada la selección, en la que se tienen en cuenta los objetivos vitales en los Planes de Apoyo de los aspirantes, se establecen los objetivos del año: representar un musical.

Las sesiones de ensayo comienzan con Carmen Rey en el Centro Cívico de la Fuensanta cada miércoles.

Según la profesora de teatro, la representación teatral se realizaría a través de la expresión corporal o lenguaje del cuerpo como instrumento para la construcción física y emocional del personaje.

En diciembre de 2019, desde el Centro Cívico de la Fuensanta, nos ofertaron participar en unas jornadas para mostrar al ciudadano las actividades que se realizaban en dicho centro.

En dicha muestra actuó el grupo de teatro del centro con la muestra de coreografías que tenía hasta el momento.

Con el estado de alarma declarado en marzo, la actividad queda completamente congelada.

GRUPO DE BAENA

Las personas del Grupo de Teatro en Baena han asistido a clases de teatro en la "Escuela Municipal de Teatro de Baena", a cargo de un profesor de Artes Dramáticas y Escénicas, Cristóbal Pérez Jorge.

La edición comienza con los objetivos de fomentar y reforzar la autoestima, potenciar la estimulación artística, potenciar la personalidad artística individualizada, desarrollar la creatividad, fomentar la imaginación, la comunicación y el trabajo en equipo.

Desde enero y hasta mediados de marzo, el grupo ha estado inmerso en el ensayo de las obras del curso que había comenzado en septiembre de 2019. Se trataba de teatro medieval con las obras de los autores Miguel de Cervantes y Lope de Rueda.

-El retablo de las maravillas

-La tierra de Jauja

A mediados de marzo 2020, con el inicio de la pandemia y el estado de alarma por el COVID-19 se suspendieron las clases presenciales a la Escuela Municipal de Teatro de Baena.

Impacto COVID-19



Para el Grupo de Teatro de Córdoba, la actividad se ve congelada completamente desde el estado de alarma.

Para el Grupo de Teatro de Baena, las sesiones de ensayo y estudio se ven interrumpidas durante los meses de marzo a junio.

Con la desescalada de junio, se reinicia la actividad, primero de forma virtual y después presencial en las localizaciones de ensayo con todas las medidas de prevención.

Esta vuelta ocasiona tristemente, la caída de algunos componentes del grupo que, cumpliendo la normativa sanitaria, no podían estar en contacto con componentes pertenecientes a otros servicios.



4 Cultura inclusiva | Grupo Literario Montilla

El **Grupo Literario** de Futuro Singular Córdoba comienza 2020 compuesto por 8 personas de tres poblaciones diferentes. Durante la pandemia uno de nuestros miembros cursó baja en el centro, por lo que, en la actualidad el grupo lo componen 7 personas y la profesional responsable de la actividad.

A la **diversidad geográfica** se suman, la **diferencia de edad** (siendo más difícil la conexión para las personas mayores) y el **distinto acceso a las tecnologías** (habiendo personas sin dispositivos propios para conectarse).

Partiendo de estas diferencias y las necesidades de apoyo que conllevan, hemos superado el 2020 con la convicción de que hemos seguido avanzado a pesar de todo, adaptándonos a los cambios que iban surgiendo. Ha sido un año difícil para todos en el que se han evidenciado las carencias tecnológicas de las personas con discapacidad intelectual. A pesar de ello, desde el Grupo Literario se ha hecho un esfuerzo para seguir trabajando, intentando acercar la literatura a todos los integrantes.

PARTICIPACIÓN EN CERTÁMENES LITERARIOS Y PREMIOS:

Enero de 2020. Participación **II Premio de Relato y Poesía de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo**, convocado por Plena inclusión Andalucía, el Ateneo de Sevilla y el Ayuntamiento de la localidad.

-14/02/21. Participación en el **Certamen Cosas de Amor 2020**, organizado por Futuro Singular Córdoba en Montilla.

-Certamen Artístico-Literario de Futuro Singular Córdoba, que se realizaría en octubre y para el que nos pusimos en marcha en febrero con la elección del artista por cada persona y el primer encuentro que tendría lugar en la sede social de la fundación el 2 de febrero de 2020.

-08/06/20 Participación de Inmaculada Reina en el **Certamen Calamonte Joven 2020**

PUBLICACIONES:

El 23 de abril se publicó el libro del **II Premio de Relato y Poesía de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo** con las obras presentadas a este certamen,

PROYECTOS EN LOS QUE TRABAJAMOS

Participación en el Equipo Motor del proyecto **MARCAPÁGINAS** (Encuentro literario para jóvenes con y sin discapacidad) de Plena Inclusión con una representante de nuestro grupo literario, Ana Belén Carrión.

Impacto COVID-19



Con la declaración de estado de alarma tuvimos que reinventar la actividad, haciéndola más individualizada y desarrollándola de forma telemática:

-La profesional responsable del grupo hizo llegar a sus domicilios libros de poesía y novela a las personas que estaban en casa y no tenían conexión a internet. En llamadas telefónicas semanales comentaban sus impresiones sobre las lecturas.

-A las personas que tenían conexión a internet y contaban con dispositivos adecuados se les enviaron enlaces de libros en lectura fácil y de páginas web donde leer poesía. Estas lecturas se comentaban en videollamadas grupales programadas.

-Se elaboraron una serie de fichas de trabajo personalizadas que se hicieron llegar a cada persona mediante correo electrónico o impresas.

-Con la incorporación al centro de modo presencial, se retoma la actividad pero sigue siendo de forma individual. Los integrantes del grupo pertenecen a diferentes salas y ante ello, se opta por plantearles actividades individualizadas. Estas actividades se centran en trabajar los tipos de textos literarios y avanzar en el reconocimiento y uso de recursos literarios.

4 Cultura inclusiva | Arteterapia

El centro **Futuro Singular Córdoba-Palma del Río** ha puesto en marcha en 2020 un **proyecto de Arteterapia**. En este proyecto, iniciado en octubre de 2020 participaron tanto personas residentes como usuarias del Centro Ocupacional

El arte desde el origen de la humanidad hasta hoy en día, ha sido un medio y herramienta de expresión, proporcionando un efecto beneficioso en las emociones a quienes lo practican. A través del arte desarrollamos capacidades para comunicar, plasmar y sentir.

La Arteterapia pone en valor que **todas las personas tienen la capacidad de expresión a través del arte**. Es un reconocimiento de las capacidades artísticas que TODAS las personas tienen, **independientemente de su condición física e intelectual**, y por ello se exponen a los demás. Absolutamente son artistas sin más.

OBJETIVOS PROYECTO ARTETERAPIA:

Entre los objetivos marcados en este proyecto destacan fomentar la introspección y la reflexión personal generando espacios y tiempos diarios, mejorar la autoestima, establecer vínculos sociales sólidos a través del grupo creador y sentimiento de pertenencia al mismo y sensibilizar a través de las obras a la sociedad creando un valor añadido a las creaciones.

OBRAS REALIZADAS

Hasta el momento, de este taller han surgido dos tipos de trabajos. Uno consistente en obras de pintura y escultura personal elaborados individualmente por cada cliente usando diversas técnicas; y un libro ilustrado elaborado de manera grupal.

RESULTADOS:

Los resultados de este taller no han podido ser más positivos porque ha aumentado la cohesión del grupo. Y su interés por el arte. Se han detectado sentimientos de orgullo y proyección hacia sus obras y en algunos casos, se ha mejorado la técnica de base. Se han conseguido trabajos fruto de la colaboración entre habilidades de distintas personas.

Lo importante es lo que se vive y experimenta durante la interacción con y desde el arte, ya que la expresión de los sentimientos es difícil de verbalizar. En esta iniciativa hemos tenido claro que partíamos de lo que cada uno tiene, de sus propias características, no desde lo que falta.

Impacto COVID-19



La pandemia ha impedido llevar a cabo una última etapa del taller consistente en la exposición de las obras y que constaría de tres etapas:

- Elaboración de un cartel para la exposición/publicación de las obras.
- Mesa redonda con los clientes y público participante. En este acto presentaríamos a los artistas y su motivación en la obra..
- Exposición y difusión de arte inclusivo, poniendo de relevancia que todas las personas tienen la capacidad de expresión a través del arte y capacidad de emocionar a través de él.



AUTOGESTORES



6 Autogestores

4 Autogestores | Autogestores en cifras

A lo largo del 2021, el trabajo con las personas que componen los Grupos de Autogestores de la Fundación se ha basado en tres líneas fundamentalmente:

1.- TRABAJO DE LOS GRUPOS DE AUTOGESTORES.

Desde enero hasta mediados de marzo, comenzamos el año organizando el proyecto de sensibilización: "LOS AUTOGESTORES CONTAMOS", colaborando con la labor del grupo de representantes, para decidir dónde se realizarán las formaciones que se establecieron en el proyecto, elaborando posts dentro de la campaña de sensibilización desde las redes sociales y proponiendo el nombre del proyecto en sí. La dinámica de reuniones de grupos de cada centro se venía desarrollando de forma presencial hasta mediados de marzo de 2020 que se declara el estado de alarma por emergencia sanitaria Covid- 19, y por tanto confinamiento de la población general.

A partir de junio del 2020, se comienzan a retomar las reuniones de los grupos de Autogestores de los diferentes Centros, y a través de distintas modalidades: de forma telemática de todos sus miembros, dividiendo los grupos en dos para evitar el contacto entre los residentes y no residentes, priorizando entre las tareas la elaboración de posts para la campaña de sensibilización en redes sociales de los grupos. A pesar de todo y de forma paulatina, se empiezan a desarrollar todas las tareas previstas y se completan con otras nuevas que ofrecen posibilidades de formación y participación de los autogestores, como:

- Participación en el **programa Mujer de Plena Inclusión**.
- Participación en **encuestas** propuestas desde Plena sobre la pandemia y la situación de las personas con discapacidad.
- Participación en la **Comunidad de aprendizaje de líderes de Plena Inclusión**.
- **Círculos de conversación - participación**, convocado por Plena Inclusión.
- Visionado **Píldoras formativas** de Plena Inclusión: Sexualidad en personas con discapacidad.



4 Autogestores | Autogestores en cifras

- **Manifestación virtual** en conmemoración del día internacional de la no violencia de género.
- **Seminarios, charlas y encuentros virtuales** organizados por Plena Inclusión.
- Participación en la grabación del **vídeo conmemorativo del 50 aniversario de la Fundación.**
- Participación en el Programa **PONTE EN MI LUGAR** de la Fundación.

2.- TRABAJO DE LA RED DE APOYO TÉCNICO (RAT).

El trabajo de las personas de apoyo de los Grupos de Autogestores no ha variado mucho en este año tan complicado. Solo habría que resaltar el "parón" obligado ante la incertidumbre del periodo de confinamiento de la población en general. Ante el desconcierto, y la reestructuración obligada de los servicios, perdimos la dinámica de trabajo habitual, preocupándonos principalmente de la salud y el bienestar emocional no sólo de los autogestores, sino de todas las personas a las que atendemos en los servicios de los Centros.

En abril- mayo retomamos el trabajo habitual de forma telemática, intentando que los grupos no perdieran la motivación por el trabajo y que nadie se quedara atrás. A raíz de las dificultades encontradas, va surgiendo la idea de trabajar un aspecto básico que hemos detectado desde el inicio de la pandemia, que es la brecha digital de los Grupos de Autogestores, una línea de trabajo que ha surgido a raíz del Covid 19, y que se trabajará en el siguiente año.

3.- TRABAJO DEL GRUPO DE REPRESENTANTES DE AUTOGESTORES (GRAU)

El Grupo de Representantes de nuestra entidad en el año 2020, aún no estaba consolidado, estaba empezando a despegar, por lo que ha sido el más damnificado por esta pandemia. A la dificultad de establecer una rutina de trabajo se le unió la imposibilidad de mantener las reuniones fijadas por diversos motivos entre los que cabe destacar, la brecha digital detectada por las personas de apoyo de los Grupos de Autogestores.

Por ello, no es hasta noviembre de 2020, que se retoma el trabajo del Grupo de forma telemática, con muchas dificultades, pero con muchas ganas e ilusión por parte de los representantes.

Impacto COVID-19



Desde marzo de 2020 se suspenden temporalmente los servicios de día de todos los Centros y la dinámica se ve modificada. De modo que las circunstancias conllevaron a la interrupción temporal de las reuniones hasta ver la evolución de la pandemia. El contacto con los autogestores se limita a contactos esporádicos para hablar sobre la situación y el estado de ánimo de las personas ante la situación.

Quedan completamente anulados para 2020:

- Participación en la organización del **encuentro autónomo Plena Inclusión**, que quedó paralizado por la situación sanitaria de la pandemia.
- Nuestro **encuentro anual de entidad** queda suspendido en este año.

El Grupo de Representantes de Autogestores, aunque no se ha congelado completamente, ha sufrido retraso en su consolidación.

A raíz de la situación vivida, se ha detectado una línea de formación necesaria para el funcionamiento del trabajo de Autogestores: la brecha digital entre sus componentes

4 Autogestores | Autogestores en cifras

Autogestores en el blog de Futuro Singular Córdoba

Exceso de apoyos: «¡No me ayudes más de lo que necesito!»



Como ciudadano/a de pleno derecho, también tengo obligaciones que cumplir.



Nuestros problemas de salud son iguales que los tuyos



Haz clic para leer



PERSONAS



7 Área de Personas

- Profesionales
- Personas en Prácticas
- Voluntariado

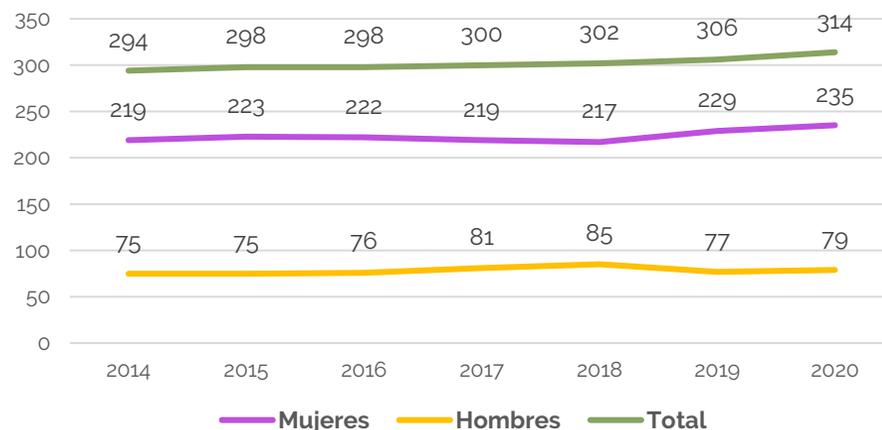
Área de personas | Profesionales

2020 ha sido un año en que se ha puesto a prueba la capacidad de Futuro Singular Córdoba para, no sólo adaptarse a los cambios, sino para superarlos y salir reforzados. Esta capacidad de resiliencia ha exigido un alto grado de empatía, ética y flexibilidad en la organización y en todas las personas que la conformamos.

El enfoque del Área de Desarrollo de Personas y Recursos Humanos mantiene su raíz en elementos de reclutamiento, selección, feedback-desempeño, capacitación y cualificación, desarrollo, retribuciones y compensación, así como el mantenimiento y avance en dinámicas de mejora de clima y satisfacción laboral.

A continuación presentamos los datos más significativos del año 2020, que refleja la contratación indefinida y su aumento respecto de 2019, y la eventual en vacante sin transformación a indefinido; datos, todos ellos a 31 de diciembre de 2020. Este dato no refleja la totalidad de altas y bajas de otra índole, como las interinidades, puesto que éstas últimas ocupan el mismo número de aquellas personas a las que se les está reservando el puesto por diferentes motivos.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 31-12-2020



Impacto COVID-19



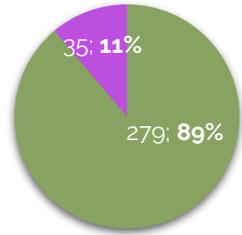
Conforme las líneas entre la vida profesional y la personal han ido difuminándose durante el COVID-19, nuestra Entidad ejerció la priorización del equilibrio entre el trabajo y la vida personal, debido al diseño del bienestar en el trabajo.

La apuesta por integrar el bienestar en el diseño del trabajo a nivel individual, de equipo y organizacional, construye un futuro sostenible donde las personas pueden sentirse y rendir al máximo. En este sentido, continuamos apostando por un claro compromiso organizacional por la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral, lo cual queda reflejado en el impacto que en clima laboral tiene esta dimensión entre la plantilla, así como en materia de Igualdad, generando oportunidades de empleo para personas con discapacidad y otros colectivos, y eliminando cualquier tipo de sesgo en materia de igualdad efectiva entre hombres y mujeres y entre diferentes colectivos.

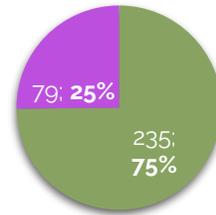
El COVID-19 representó un espacio y entorno cambiante, que ha hecho que haya que redirigir las estrategias de recursos humanos, al ver una posible limitación de la capacidad de la Entidad para sobrevivir a la interrupción que supuso el confinamiento, y mucho menos prosperar durante y después del mismo.

7 Área de personas | Profesionales

En las siguientes tablas se refleja el número total de personas con contrato indefinido y eventual por un lado, lo cual viene a representar un 88,85% de fuerza laboral indefinida, manteniendo por tanto la estabilidad laboral de que gozan las personas en esta Entidad, y de otro lado segmentado por sexo (74,85% de mujeres y 25,15% de hombres), observando que nuestra Organización apuesta por el empleo estable, y por la igualdad en los diferentes puestos para la mujer respecto del hombre, a la vez que incorporamos nuevos perfiles para una atención individualizada más amplia. Representan un total de 314 personas a 31 de diciembre de 2020.

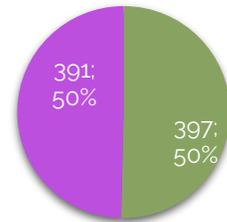


■ Indefinidos ■ Temporales



■ Mujeres ■ Hombres

Por último, presentamos una tabla que expresa el número de movimientos de contratación durante todo el ejercicio natural de 2020: interinidades (74 personas en alta), ampliaciones, reducciones voluntarias, transformaciones, modificaciones, variación de datos contractuales, etc... que no entran en el espectro de las tablas anteriores.



■ altas ■ finalizaciones



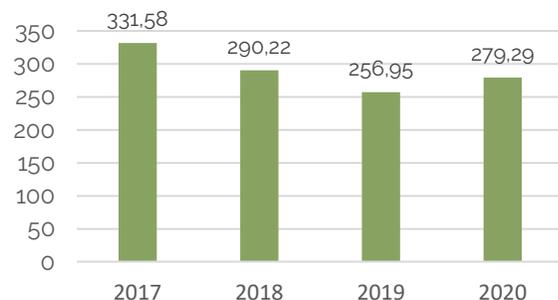
Área de personas | Formación

A lo largo del año 2020, y teniendo en cuenta la dificultad que ha supuesto la pandemia provocada por la Covid-19 y su impacto en la previsión de formación que venía recogida en nuestro Plan plurianual general de formación, hemos realizado esfuerzos importantes para que las personas prosigan el itinerario formativo adecuado y adaptado a las necesidades y a realidad que impera incluso a fecha de la realización del presente informe, en 2021. Es, por tanto, una situación que ha provocado que la formación impartida se haya trasladado a la modalidad telemática.

De esta forma, se ha continuado formando a las personas acorde a las líneas iniciales previstas en nuestro Plan, valorando competencias, líneas estratégicas y diagnósticos de autoevaluación en necesidades formativas, tanto individuales como de equipos.

Bajo estas modalidades de acciones formativas, se han realizado 74 acciones formativas, sumando las que se realizan a nivel global para toda la plantilla y las realizadas en base a necesidades y grupos profesionales específicos. Esto ha supuesto un total de 6.818,50 horas de formación y una inversión directa e indirecta total de 86.301,64 Euros.

Podemos ver los datos de inversión por profesional y la percepción en términos de satisfacción con las acciones formativas en las dos tablas siguientes:



■ Inversión por profesional €



■ valoración





El programa de Prácticas de la fundación se congela a mediados de marzo de 2020 finalizando el año sin alumnos en prácticas en nuestros centros.

Esta medida responde a las directrices marcadas por Salud Pública y nuestro objetivo de minimizar el riesgo de contagios en los servicios que prestamos

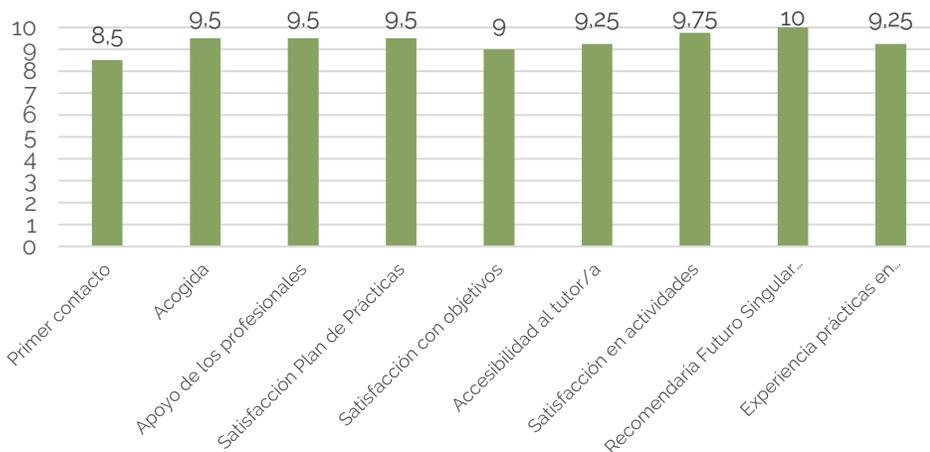
El resultado ha sido una reducción muy significativa de los alumnos en prácticas con respecto a años anteriores.

Futuro Singular Córdoba, como Entidad abierta a la comunidad en constante búsqueda de transformación social, ofrecer la posibilidad de acoger personas en prácticas, como un activo importante para establecer un puente en constante comunicación entre el mundo empresarial y el sector formativo (Universidades, Institutos, entidades de formación, etc.).

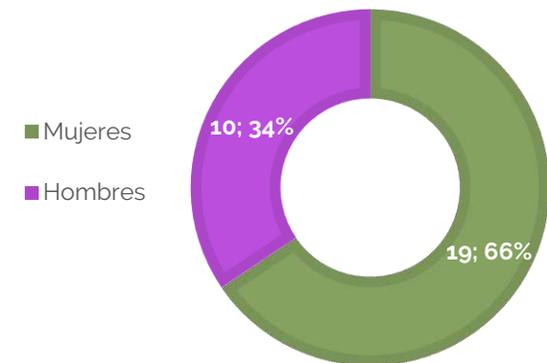
La satisfacción de las personas en prácticas, su aprendizaje, su desarrollo, y la colaboración para conseguir objetivos comunes, suponen la base principal de nuestra apuesta en este ámbito. Durante el año 2020 hemos contado con 29 personas.

Por tanto, se han desarrollado un total de 7.858 horas

SATISFACCIÓN: En la siguiente tabla se puede observar las puntuaciones obtenidas respecto de la satisfacción de las personas en prácticas en 2020 en las diferentes dimensiones.



PERSONAS EN PRÁCTICAS



7 Área de personas | **Voluntariado**

La particularidad del año 2020, provoca que el análisis comparativo con años anteriores sea complejo y aporte poco valor en términos de rendimiento y percepción, ya que el efecto que la pandemia ha tenido en la sociedad, ha resultado determinante para poder contar con esta colaboración ciudadana, limitándose ésta hasta el 13 de Marzo de 2020.

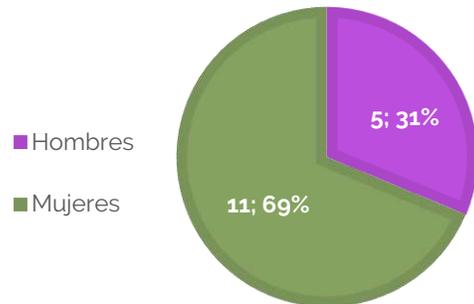
Se han vivido momentos de gran incertidumbre, y en base a la breve experiencia que vamos recabando y manejando, nuestra Entidad decidió, al amparo de la Instrucciones recibidas, no acoger personas en régimen de voluntariado, evitando así la contaminación cruzada en nuestros Centros al máximo posible y cumpliendo con las medidas preventivas.

No obstante, y durante el desarrollo de la colaboración ciudadana en los meses de enero a marzo, hemos seguido buscando áreas que mejoren las prácticas llevadas a cabo, así como aumentar la labor social en beneficio de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, con la pretensión de acercarse de una manera sistemática a la realidad del voluntariado en Futuro Singular.

Pretendemos que el foco se centre en el rol ciudadano de la persona voluntaria más que en la tarea que realiza, conectando la actividad del voluntariado con una propuesta de transformación más amplia y ambiciosa.

A lo largo del año 2020, 16 personas con un total de 2.161 horas han realizado actividades de voluntariado en nuestra Entidad, de las que un 69 % son mujeres y un 31% hombres.

:



RESUMEN ECONÓMICO



7 Resumen económico

- Financiadores 2020
- Balance de situación
- Liquidación de presupuesto 2020
- Presupuesto 2021

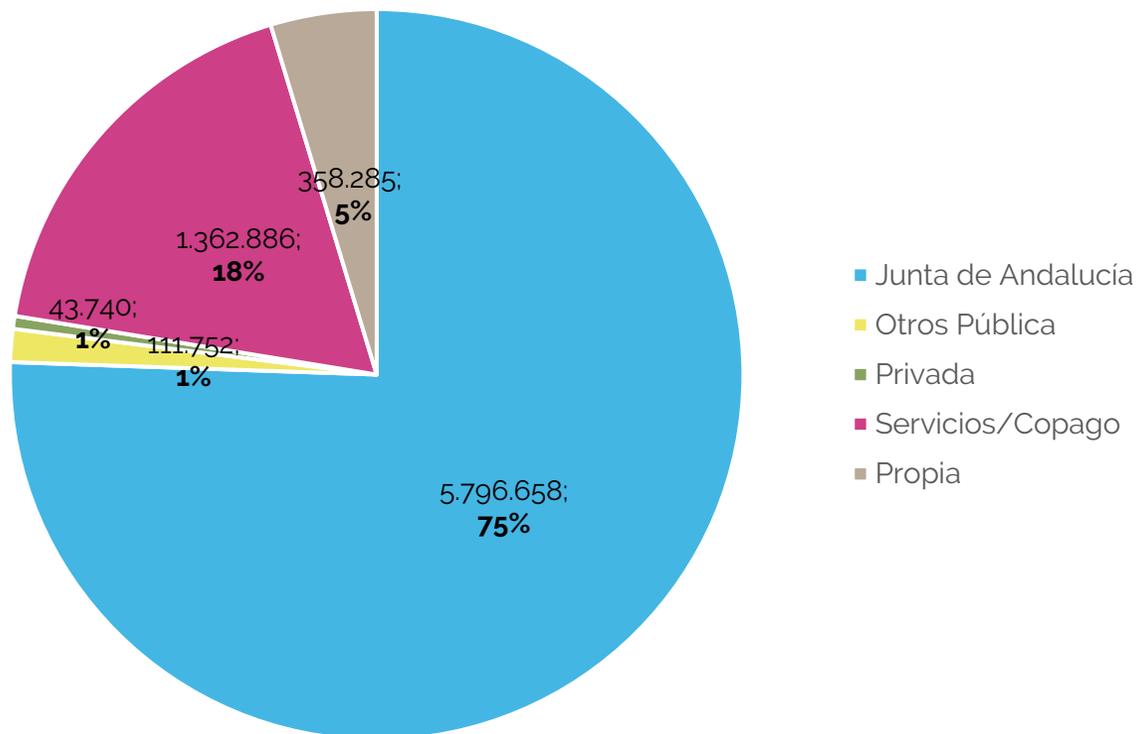
8

Resumen económico | Financiadores 2020

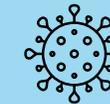
Organismo/Entidad	2020	Programa
AGENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y DEPENDENCIA	4.325.972,88	* Facturas de Unidad Estancias Diurnas/Centros Ocupacionales/Residencia de Adultos y R. Gravemente Afectados
AGENCIA AND S. SOCIALES Y DEPENDENCIA AND	116.804,16	Gastos extraordinarios COVID
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	967.689,78	Concierto Educativo
CONSEJERIA DE SALUD Y FAMILIAS (CAIT)	277.260,00	Concierto Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL	30.000,00	Centro de Recursos Especializados
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	-5.893,79	Comedor escolar -regularización 19/20- periodificación
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	4.067,29	Mantenimiento Sede Social
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	3.331,91	Prog. Información, orientación y asesoramiento Familias
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y POLITICAS SOCIALES	2.595,12	Programa de empleo con apoyo para personas c. d. i.
Cª DE IGUALDAD, SALUD Y P. SOC 0,7% IRPF	6.325,79	Prog mejora de la autogestión y autodeterminación p.c.d.i.(period
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	12.351,12	Gratuidad libros de texto
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	5.400,00	Bonificación Fundación Tripartita Cursos de Formación
AYUNTAMIENTO DE CASTRO	15.000,00	Ayuda Mantenimiento Centro
AYUNTAMIENTO DE CASTRO	10.351,51	Subvención Crisis Sanitaria COVID
AYUNTAMIENTO DE ESPEJO	10.000,00	Apoyar y promoción de la empleabilidad en p.c.d.i.
AYUNTAMIENTO AGUILAR DE LA FRA.	4.000,00	Transporte Adaptado
AYUNTAMIENTO PALMA DEL RÍO	3.000,00	Programa Actividades Colegio
INST. MUNICIPAL B. SOCIAL AYTO. PALMA	3.000,00	Mantenimiento actividades Centro Servicios sociales
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	1.000,00	Subvención Crisis Sanitaria COVID
CONVISUR/CAJASUR	9.334,00	Refuerzo personal y adquisición material protec.COVID (peridi)
AESE ASOC. EMPLEO CON APOYO	1.780,00	Programa Empleo con apoyo
PLENA INCLUSIÓN ANDALUCIA	4.000,00	Pilotaje SOLEDAD CERO
OBRA SOCIAL LA CAIXA	15.600,00	Envejecimiento periodificada 2019/2020
TOTAL	5.822.969,77	

8 Resumen económico | Financiadores 2020

Junta de Andalucía	5.796.658 €	75,5%
Otros Pública	111.752 €	1,5%
Privada	43.740 €	0,6%
Servicios/Copago	1.362.886 €	17,8%
Propia	358.285 €	4,7%
SUMA Mto+Inv FINANCIADORES	7.673.321 €	100%



Impacto COVID-19



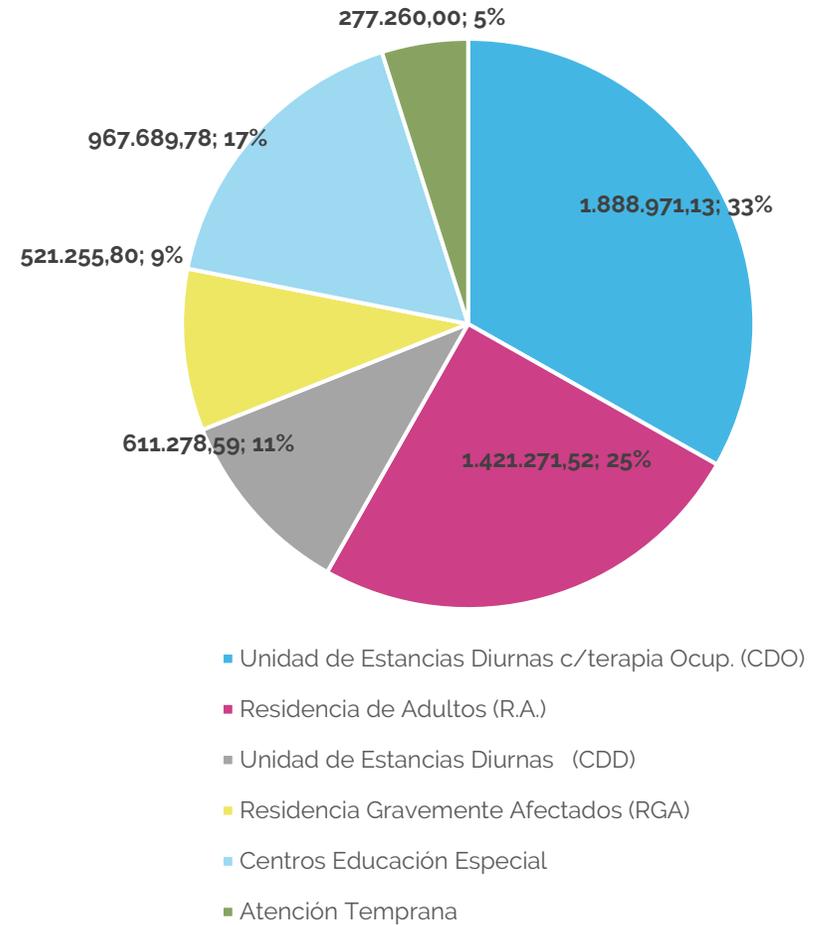
El descenso más significativo ha sido en el copago de servicios y en la financiación propia por los servicios privados (Centro de Recursos), que tuvimos que suspender durante varios meses por la pandemia.

Suman los servicios privados y el copago un descenso de 394.096 Euros, respecto al ejercicio anterior (un 16% menos).

En el reparto porcentual de la financiación Pública, la Junta de Andalucía, sube al bajar otros ingresos, en el año 2019 era del 72% y este 2020 del 75%, como principal financiador.

8 Resumen económico | Facturación con Administración Pública

<i>* Desglose por servicio:</i>		
Unidad de Estancias Diurnas c/terapia Ocup. (CDO)	1.888.971,13 €	33%
Residencia de Adultos (R.A.)	1.421.271,52 €	25%
Unidad de Estancias Diurnas (CDD)	611.278,59 €	11%
Residencia Gravemente Afectados (RGA)	521.255,80 €	9%
Centros Educación Especial	967.689,78 €	17%
Atención Temprana	277.260,00 €	5%
	5.687.726,82 €	

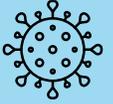


ACTIVO		Ejercicio 2020	Ejercicio 2019
A) ACTIVO NO CORRIENTE		9.908.161,33	9.842.640,43
I. Inmovilizado Intangible		2.619,33	4.702,80
II. Inmovilizado Material		9.788.404,40	9.819.616,03
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P		83.006,90	3.006,90
V. Inversiones financieras L/P		34.130,70	15.314,70
B) ACTIVO CORRIENTE		2.441.564,31	2.245.915,69
II. Existencias		9.584,35	13.106,20
III. Deudores y otras cuentas a cobrar		875.470,42	1.010.376,20
V. Inversiones en empresas del grupo y asoci. a C/P		58.889,10	
VI. Periodificaciones a C/P		15.523,83	12.652,16
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		1.482.096,61	1.209.781,13
TOTAL GENERAL (A+B)		12.349.725,64 €	12.088.556,12 €
PASIVO		Ejercicio 2020	Ejercicio 2019
A) PATRIMONIO NETO		11.208.736,09	11.268.656,65
A-1) Fondos Propios		8.791.066,66	8.927.670,58
I.a Dotación fundacional		30.000,00	30.000,00
b. Fondo social		3.707.512,58	3.707.512,58
c. Dotación fundacional no exigido		-22.500,00	-22.500,00
III. Reservas		4.293.581,97	4.293.581,97
V. Resultados de ejercicios anteriores		919.076,03	1.118.025,59
VII. Resultado del ejercicio		-136.603,92	-198.949,56
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos		2.417.669,43	2.340.986,07
B) PASIVO NO CORRIENTE		474.959,43	190.560,59
I. Provisiones a largo plazo		31.180,51	31.180,51
II. Deudas a L/P		443.778,92	159.380,08
C) PASIVO CORRIENTE		666.030,12	629.338,88
III. Deudas a C/P		129.976,25	52.971,80
V. Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar		536.053,87	577.446,56
VI. Periodificación a C/P		0,00	-1.079,48
TOTAL GENERAL (A+B+C)		12.349.725,64 €	12.088.556,12 €

8

Resumen económico | Cuenta de Resultados 2020

Impacto COVID-19



	2020	2019
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.504.403,55	7.690.689,15
a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.681.433,78	1.998.864,63
b) Subvenciones, propias de la actividad	5.822.969,77	5.691.824,52
c) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	0,00	0,00
2. Ayudas Monetarias y otros		0,00
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	13.868,48	45.739,03
4. Variaciones de existencias	-3.521,85	-834,07
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-595.144,15	-664.886,54
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-584.068,47	-621.781,83
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-11.075,68	-43.104,71
7. Otros ingresos de explotación	25.869,01	71.356,58
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	25.869,01	71.356,58
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-6.144.041,59	-6.039.863,78
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.734.920,36	-4.677.044,22
b) Cargas sociales	-1.409.121,23	-1.362.819,56
9. Otros gastos de explotación	-805.462,55	-1.157.674,11
a) Servicios exteriores	-790.685,12	-1.135.766,73
b) Tributos	-3.197,92	-3.133,78
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-11.579,51	-18.773,60
10. Amortización del inmovilizado	-228.779,75	-223.001,03
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	85.063,59	73.829,33
12. Otros resultados	17.010,56	7.884,34
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	100,00	0,00
A. 1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-130.634,70	-196.761,10
14. Ingresos financieros	0	4,88
14. Gastos financieros	-5.969,22	-2.193,34
A. 2) RESULTADO FINANCIERO	-5.969,22	-2.188,46
RESULTADO DEL EJERCICIO	-136.603,92	-198.949,56

Los ingresos por COVID en ayudas y subvenciones han sido de 143.789,00 Euros, para compensar parte de los gastos extraordinarios que hemos tenido en el ejercicio, solo en gasto de EPIS con respecto al ejercicio anterior, han incrementado un 369%.

El ingreso extraordinario compensa los menores ingresos por la pandemia.

Las ayudas obtenidas por organismos en el ejercicio de 2020 han sido: Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía (116.804 €), Consejería de Educación (6.300 € incluidos dentro del Concierto educativo) Ayuntamientos de Castro del Río (10.351 €) y Montilla (1.000 €) y la entidad Convisur/Cajasur (9.334 €), esta última periodificada también en el ejercicio 2021

8

Resumen económico | Liquidación del presupuesto 2020

	PRESUPUESTO	REALIZACION	DESVIACIONES
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.795.023,58	7.504.403,55	-290.620,03
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.015.399,75	1.681.433,78	-333.965,97
b) Subvenciones, propias de la actividad	5.779.623,83	5.822.969,77	43.345,94
c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00	0,00
2. Ayudas Monetarias y otros	0,00		0,00
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	21.062,43	13.868,48	-7.193,95
4. Variaciones de existencias	0,00	-3.521,85	-3.521,85
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-669.298,08	-595.144,15	74.153,93
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-624.718,67	-584.068,47	40.650,20
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-44.579,41	-11.075,68	33.503,73
7. Otros ingresos de explotación	29.300,00	25.869,01	-3.430,99
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	29.300,00	25.869,01	-3.430,99
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-5.947.366,06	-6.144.041,59	-196.675,53
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.593.829,40	-4.734.920,36	-141.090,96
b) Cargas sociales	-1.353.536,66	-1.409.121,23	-55.584,57
9. Otros gastos de explotación	-1.164.767,14	-805.462,55	359.304,59
a) Servicios exteriores	-1.156.153,08	-790.685,12	365.467,96
b) Tributos	-3.494,68	-3.197,92	296,76
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-5.119,38	-11.579,51	-6.460,13
10. Amortización del inmovilizado	-247.165,59	-228.779,75	18.385,84
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	86.997,67	85.063,59	-1.934,08
12. Otros resultados	2.231,03	17.010,56	14.779,53
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	100,00	100,00
A. 1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-93.982,16	-130.634,70	-36.652,54
14. Ingresos financieros	0,00	0	0,00
14. Gastos financieros	-2.210,89	-5.969,22	-3.758,33
A. 2) RESULTADO FINANCIERO	-2.210,89	-5.969,22	-3.758,33
RESULTADO DEL EJERCICIO	-96.193,05	-136.603,92	-40.410,87

8

Resumen económico | Presupuesto 2021

	IMPORTE
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	7.521.902,58
a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.798.216,01
b) Subvenciones, propias de la actividad	5.723.686,57
c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
2. Ayudas Monetarias y otros	0,00
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	13.099,99
4. Variaciones de existencias	0,00
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00
6. Aprovisionamientos	-622.995,96
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-615.929,21
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-7.066,75
7. Otros ingresos de explotación	13.200,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	13.200,00
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
8. Gastos de personal	-5.962.811,33
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.614.647,24
b) Cargas sociales	-1.348.164,09
9. Otros gastos de explotación	-1.055.071,64
a) Servicios exteriores	-1.049.379,09
b) Tributos	-2.692,55
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-3.000,00
10. Amortización del inmovilizado	-247.165,59
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	98.803,29
12. Otros resultados	116,85
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00
A. 1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-240.921,81
14. Ingresos financieros	0,00
14. Gastos financieros	-8.956,18
A. 2) RESULTADO FINANCIERO	-8.956,18
# ##	
# ##	
RESULTADO DEL EJERCICIO	-249.877,99

AUDITORÍA



9 Auditoría



2020

INFORME ANUAL

Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B.

C.P. 14012 Córdoba.

Telf. 957 27 49 50 – 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Web: www.futurosingularcordoba.org

E-mail: info@futurosingularcordoba.org

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro de Fundaciones de Andalucía: CO1479

Inscripción en el Registro de Entidades Prestadoras de Servicios

Sociales: AS/ES/56

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de

Andalucía: Número 112

Futuro Singular Córdoba es miembro de **Plena Inclusión.**