



APROSUB

MEMORIA
DE ACTIVIDADES
2009

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2009

APROSUB

ASOCIACION EN FAVOR
DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL
DE CORDOBA



Otra vez nos dirigimos a vosotros presentando otro año en la vida de APROSUB. Toca ahora 2009. Intentaremos describiros en esta Memoria nuestra historia a lo largo de este año, la historia de cómo sobrevivir y superar tiempos de crisis. Un año más. Un año de claros oscuros.

Oscuro, porque en 2009, los recursos procedentes de nuestros colaboradores privados se han recortado notablemente. Oscuro, porque si bien las Administraciones Públicas han mantenido sus compromisos, tampoco su propia situación les ha permitido proporcionarnos financiación adicional para nuestros nuevos proyectos. Y sin embargo, 2009 también ha tenido momentos luminosos y de claridad. Sólo. Una gestión creativa para tiempos de crisis, el esfuerzo, la imaginación de nuestros profesionales y la elaboración de nuestro primer Plan estratégico y los planes de acción que implica, ha permitido que, pese a la disminución de recursos, se haya ejecutado el programa de actividades previsto y, con ello, hayan quedado satisfechas las necesidades de nuestros usuarios y usuarias con la misma intensidad que en los años anteriores.

Pero **2009 brillar con luz propia en nuestra memoria**, brillar como un año singular. Fue el año en el que inauguramos nuestro nuevo Centro en Córdoba capital. Los que lo conocéis, creo que comprenderéis nuestro orgullo: **tenemos el mejor y más moderno centro de Andalucía**. Y los que no los conocéis, quedéis invitados a venir. Merece la pena.

También ha sido la primera vez que **Aprosub ha obtenido un reconocimiento externo de Calidad**. En este caso **Calidad Feaps**, siendo la segunda entidad en España en obtenerlo. **Gracias a todas las personas que lo han hecho posible.**

La junta directiva de aprosub

Edita: APROSUB
Diseña y maqueta: xul
Producción: APROSUB
Imprime: Imprenta Luque
Depósito Legal:

APROSUB
2009

INDICE

1.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN	7
2.- NUESTRA IDENTIDAD	9
3.- ÓRGANOS DE GOBIERNO	13
4.- CONSEJO DE DIRECCIÓN	15
5.- ESTRUCTURA TÉCNICA	19
6.- CARTERA DE SERVICIOS	21
7.- AUTOGESTORES	23
8.- FAMILIAS	27
9.- VOLUNTARIADO	31
10.- NUESTROS PROFESIONALES	33
11.- PROYECTOS E INVERSIONES	37
12.- CAMBIOS ORGANIZACIONALES	41
13.- DOSSIER DE PRENSA	45



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad Feaps.
Etapa Despliegue



Reconocimiento de cumplimiento en Calidad en la prestación de servicios.
Dirección General de Personas con Discapacidad.
Junta de Andalucía

DATOS DE IDENTIFICACIÓN



APROSUB. Asociación en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de Córdoba

Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B. C.P. 14012 Córdoba.

Tel. 957 27 49 50 - 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Página Web: www.aprosub.es

E-mail: info@aprosub.es

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro General de Asociaciones: Número 9.656

Inscripción en el Registro General de la Provincia de Córdoba: Número 4

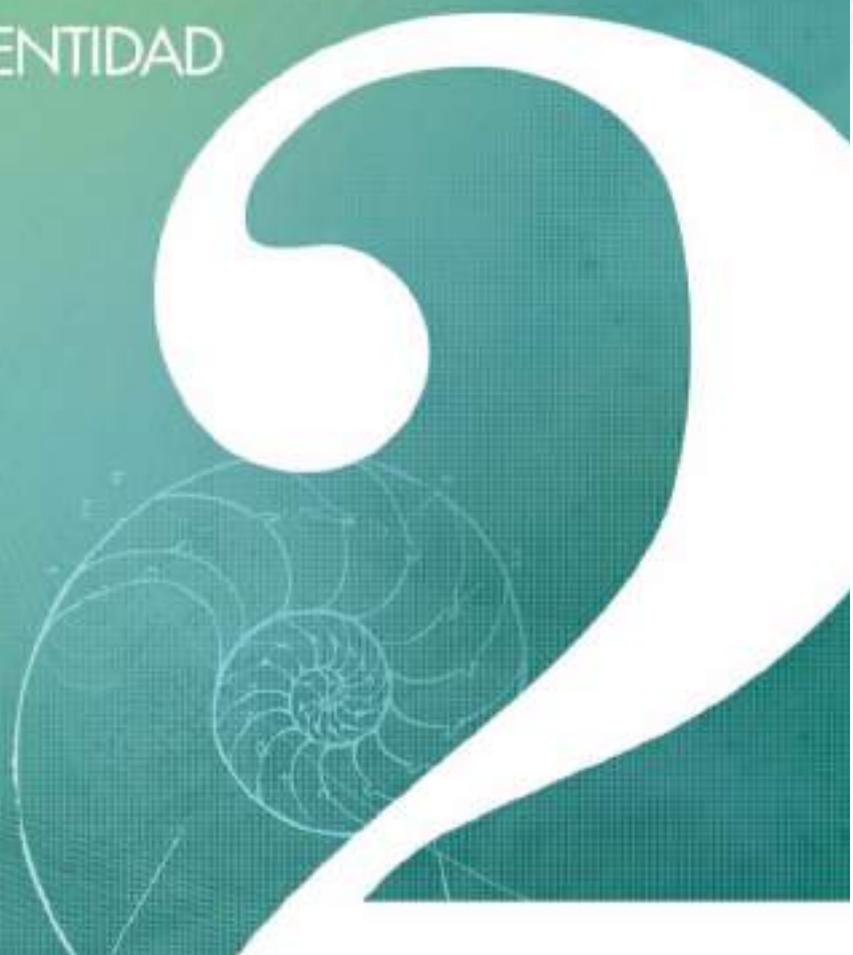
Declarada de Utilidad Pública por el Consejo de Ministros del día 25 de junio de 1971.

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

APROSUB es miembro de FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las personas con Discapacidad Intelectual). FEAPS es un conjunto de organizaciones familiares que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios, siendo agente de cambio social. Es un amplio movimiento de base civil, articulado en las diferentes comunidades autónomas a través de federaciones autonómicas como es FEAPS-Andalucía.

FEAPS-Andalucía es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro, compuesta por más de 125 entidades que aportan 3.500 profesionales, en los 450 centros desde los que se ofrece servicios a más de 12.000 personas con discapacidad intelectual.

NUESTRA IDENTIDAD



1.- MISIÓN

“Mejorar la Calida de Vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familiares, facilitando y proporcionando los apoyos individuales necesarios en un marco que promueva el ejercicio de sus derechos”.

Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad

intelectual: Desde Aprosub entendemos que el objetivo fundamental de nuestra entidad es la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual. Para ello nos posicionamos en el marco teórico y filosófico planteado por el modelo de Calidad de Vida propuesto por Shalock y Verdugo (2002) y en el paradigma de los Apoyos, contenido en la definición de Discapacidad intelectual propuesta por la A.A.I.D.D (1992,2002).

Mejorar la calidad de vida de los familiares: Apostamos también por prestar los apoyos necesarios para la mejora de la calidad de vida familiar, en cuento núcleo fundamental para el desarrollo de las personas con discapacidad intelectual.

Promoviendo los apoyos individuales: Entendemos que para mejorar la calidad de vida, hay que hacerlo desde un marco personal e individual, por lo que se tiene que plasmar en la prestación de apoyos. Como se ha indicado anteriormente el referente lo encontramos en el planteamiento realizado por la A.A.I.D.D en la definición de Discapacidad Intelectual (1992 y 2002).

Ejercicio de sus derechos: El ejercicio de derechos por parte de las personas con discapacidad intelectual y un marco ético, deben orientar todas las acciones promovidas desde la entidad. Teniendo en cuenta que, en los casos en que alguna persona no pueda realizar este ejercicio, la entidad garantizará que alguien ejerza la defensa de sus derechos.



NUESTRA MISIÓN

“La tarea de Aprosub, es mejorar la Calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias, ayudándoles y apoyándoles en lo que sea necesario para cumplir sus derechos.

Se ayudará a cada uno de manera personal e individual”

2.- VISIÓN

“Ser una entidad centrada en la persona con discapacidad intelectual, dónde la familia encuentra los apoyos necesarios, cohesionada y coherente con nuestra misión, con compromiso ético, referente en el marco de calidad Feaps, reconocida en el entorno y abierta a los cambios”.

Centrada en la persona: Las acciones de la organización están claramente orientadas a las personas y cuentan con su opinión, fomentando la participación y el ejercicio de derechos, con el objetivo de obtener resultados personales en sus proyectos de vida.

Apoyos para la familia: Provedora de los apoyos que las familias puedan necesitar para afrontar las situaciones y cambios relacionados con el ciclo vital de la persona con discapacidad intelectual.

Cohesionada: Compartiendo un mismo proyecto.

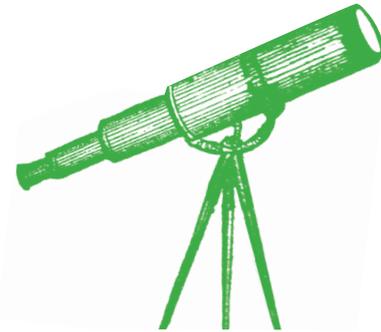
Coherente con la misión: Todas las acciones de la entidad están orientadas y alineadas con la misión.

Con compromiso ético: El enfoque de las acciones estará basado siempre en un marco, que vendrá definido por nuestro Código Ético

Referente en el marco de calidad Feaps: Orientada hacia la mejora continua. Desarrollando y participando en la implantación del modelo de Calidad Feaps.

Reconocida en el entorno: Ser una organización referente en nuestro contexto en la mejora de Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual.

Abierta al cambio: Debemos estar alerta a los cambios sociales y a las necesidades planteadas por las personas con discapacidad intelectual y las familias, para realizar los cambios organizacionales necesarios. Siendo una organización flexible.



NUESTRA VISIÓN



“Para Aprosub las personas con discapacidad intelectual serán lo más importante. Las familias encontrarán en la asociación toda la ayuda que sea necesaria.

Cumplirá su tarea de manera justa, basándose en Calidad de Feaps (federación) y estará siempre dispuesta a mejorar.

Aprosub será conocida por la sociedad y será referente en el sector de la discapacidad.

Siempre que sea necesario cambiar, Aprosub lo hará”



3.- VALORES

Los valores que se reflejarán a continuación son referidos a la organización como tal y no a las personas con discapacidad intelectual. Éstos últimos aparecen en el Código Ético

Solidaridad: Compromiso con el entorno y con otras entidades. Generosidad. Ayuda mutua.

Honestidad: Coherente y sincera con los principios que promueven la autodeterminación y el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

Dignidad: Alejada del sentido de beneficencia.

Respeto: Tolerante con la diversidad.

Entusiasmo: Con motivación para afrontar retos y avanzar.

Flexibilidad: Capaz de dar respuesta a los múltiples cambios que se producen en nuestros contextos.

Creatividad: Aportando ideas y soluciones innovadoras.

Buen humor: Generando un entorno de alegría, potenciando el bienestar emocional en las personas que componen Aprosub.

Trabajo en equipo: Se cuenta con la participación de todos, promovándose la creación de equipos.

Eficiencia: Optimización de los recursos.

Sentido de pertenencia: Las personas que componen la entidad están identificadas con las líneas de la entidad, con una alta participación e implicadas en las diferentes áreas.



ÓRGANOS DE GOBIERNO
Y CONSEJO DE DIRECCIÓN



APROSUB se rige por un sistema de autogobierno y por el principio de representación a través de dos órganos fundamentales:

1.- ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS: es el órgano supremo de expresión de la voluntad de los asociados, y adopta sus acuerdos por el principio mayoritario o de democracia interna. La asamblea se reunirá con carácter obligatorio una vez al año.

Actualmente Aprosub cuenta con 618 socios, de los cuales 275 socios de pleno derecho 353 son socios colaboradores.

2.- JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva es el órgano de representación, gestión y administración de la asociación. Actualmente está compuesta por diez miembros. Es la encargada de velar de forma directa y permanente por el cumplimiento de los fines y la buena marcha de la entidad.

Actualmente estos son sus miembros:

- Presidenta: Ángela Amate Romero
- Vicepresidente: Antonio Higuera Mangas
- Secretario: Pedro Polo Molina
- Tesorero: Adelardo Aguilar Cañas
- Vocales: Ana García Fernández, Hipólito Moreno Serrano, Antonia Romero Nevado, Carmen Castillo Pérez de Silos, Francisco José Canovaca Segura, José López Pedrosa.

Durante el año 2009 la Junta Directiva se reunió en diez ocasiones, en la que trataron aquellas cuestiones que afectan a la entidad. Estas sesiones se celebraron los días: 14 de enero, 11 de febrero, 25 de marzo, 15 de abril, 21 de mayo, 9 de julio, 9 de septiembre, 14 de octubre, y 11 de noviembre.

La Asamblea anual se celebró en las instalaciones de la Sede Social de Aprosub el 13 de Junio de 2009.



3.- CONSEJO DE DIRECCIÓN: es el principal órgano de gestión de la entidad. En su seno se plantean las líneas de funcionamiento y toma de decisiones de acuerdo con las políticas orientadas desde la Junta Directiva. Está compuesto por la Presidencia de la entidad, Dirección Técnica, Dirección Financiera y la Dirección de los distintos centros de Aprosub.

A lo largo del año 2009 el Consejo de Dirección se reunió en las siguientes ocasiones: 30 de Enero, 26 de Febrero, 10 de Marzo, 30 de Marzo, 30 de Abril, 26 de Mayo, 3 de Julio, 28 de Septiembre, 23 de Octubre, 24 de Noviembre y 22 de Diciembre.

FUNCIONAMIENTO



“La Asamblea General de Socios, es el principal órgano de la Asociación. Se celebró el día 13 de Junio de 2009.

La Junta Directiva asegura que lo que se hace en la asociación esté en línea con la misión, la visión y los valores de Aprosub. Se reunió una vez al mes.

En el Consejo de Dirección se reúnen todas/os las/os Directoras/es de Aprosub, para conseguir la mejor gestión posible de la entidad. También se reúnen una vez al mes”

ESTRUCTURA TÉCNICA

4



ESTRUCTURA TÉCNICA



“Aprosub tiene un conjunto de seis equipos compuesto por profesionales que buscan las mejores soluciones posibles a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual a las que prestamos servicios en nuestra Asociación”

En el año 2006 se puso en marcha la Estructura Técnica que actualmente podemos considerar como el principal motor del desarrollo técnico de la entidad. Esta compuesta por los responsables técnicos de los servicios de atención a personas con discapacidad intelectual, responsables de los Servicios de Apoyo a la familia, responsables de Servicios de evaluación, valoración, orientación e intervención psicológica y profesionales de centros educativos.

Esta conformada como una red de seis equipos de trabajo coordinados por la Dirección Técnica de la entidad. Cada uno de ellos está centrado en un servicio específico: Unidades de Estancias Diurnas con Terapia Ocupacional, Unidades de Estancias Diurnas, Viviendas, Servicio de Apoyo a Familias, Servicio de Evaluación, Valoración, Orientación e Intervención psicológica y Educación

A continuación presentamos los principales objetivos trabajados en cada uno de los equipos a lo largo del año 2009

1.- SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS

- 1.- Acciones de Información y Orientación a las familias de la entidad.
- 2.- Elaboración de una Guía Básica de orientación a familias
- 3.- Orientación y asesoramiento familiar

2.- SERVICIO DE EVALUACIÓN, VALORACIÓN, ORIENTACIÓN E INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA

A lo largo del año 2009 el Sevoip se ha planteado como objetivos prioritarios los siguientes:

1. Mejorar la calidad de vida emocional y conductual de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias.
2. Consolidar en la organización el apoyo conductual positivo como modelo de intervención en conductas problemáticas
3. Establecer en nuestra organización un modelo de actuación para prestar los apoyos que necesitan las personas que presentan trastorno dual (td).
4. Describir y analizar las conductas afectivo sexuales que manifiestan nuestros/as clientes/alumnado con necesidades de apoyo limitado e intermitente

3.- UNIDAD DE ESTANCIAS DIURNAS CON TERAPIA OCUPACIONAL

1. Diseño de un manual interno de actividades para el desarrollo de las diferentes áreas de habilidades adaptativas.
2. Diseño de centros ocupacionales atendiendo a parámetros de autodeterminación:
- 3.- Estructuración ambiental de los contextos inmediatos

4.- UNIDAD DE ESTANCIAS DIURNAS

- 1.-Ofrecer atención mediante apoyos orientados a mantener y desarrollar las facultades para todas las áreas de habilidades adaptativas y desarrollo personal.
- 2.-Proporcionar los apoyos y soportes necesarios para que se desarrollen las competencias comunicativas de los clientes de U.E.D tanto a nivel comprensivo como expresivo.
- 3.-Potenciar y mejorar la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual
- 4.-Promover la utilización de recursos en la comunidad.



5.- SERVICIO DE VIVIENDA

A lo largo de este año el equipo ha intentado dar una respuesta consensuada a distintos aspectos que de forma habitual se dan en los servicios de carácter residencial de nuestra entidad. Entre los principales objetivos sobre los que se ha trabajado destacamos los siguientes:

1.- Debido a las diferentes características que presenta la población que usa estos servicios, se han establecido mecanismos para promover el uso de recursos y apoyos lo más ajustado posible atendiendo a características como la edad o la autonomía de cada uno de ellos. En este sentido se han proporcionado experiencias de vida acordes y apropiadas a la edad, nivel de funcionamiento y necesidades de aprendizaje de la persona.

2.- Otro de los objetivos prioritarios es ir girando desde una posición de programaciones individuales centradas casi de forma exclusiva en aprendizajes de autocuidado, a procurar dar respuesta en términos de mejora de Calidad de Vida. Esto ha supuesto una mayor apuesta por la participación comunitaria, la apuesta por autodeterminación y el avance en el ejercicio de derechos.



6.- EDUCACIÓN

1.- Estudio, análisis y valoración de elementos claves educativos como sistemas alternativos y aumentativos de comunicación

2.- Elaborar una Guía Didáctica de Educación Multisensorial para Padres con hij@s o familiares con discapacidad intelectual

3.- Estudiar, valorar y conocer los sistemas de calidad en los centros educativos de ámbito estatal

RED DE CENTROS Y SERVICIOS



Aprosub cuenta con una amplia red de servicios por toda la provincia de Córdoba cuyo principal objetivo es prestar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad intelectual, orientados hacia la mejora de Calidad de Vida.

A lo largo de los últimos años en Aprosub estamos trabajando para ir pasando de un modelo centrado en los servicios a un modelo de prestación de apoyos centrados en las personas. Es mucho el camino que todavía nos queda, pero tenemos el convencimiento que mejorar la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad Intelectual pasa inexcusablemente por promocionar el ejercicio de derechos y la autodeterminación en ellas.

Actualmente desde Aprosub prestamos la siguiente cartera de servicios:

Atención Temprana	Colegios de educación Especial
Servicios ocupacionales	Servicios de Apoyo a las Familias
Servicios de día	Servicios de Evaluación, Valoración,
Servicios de residencia	Orientación e Intervención psicológica

CARTERA DE SERVICIOS

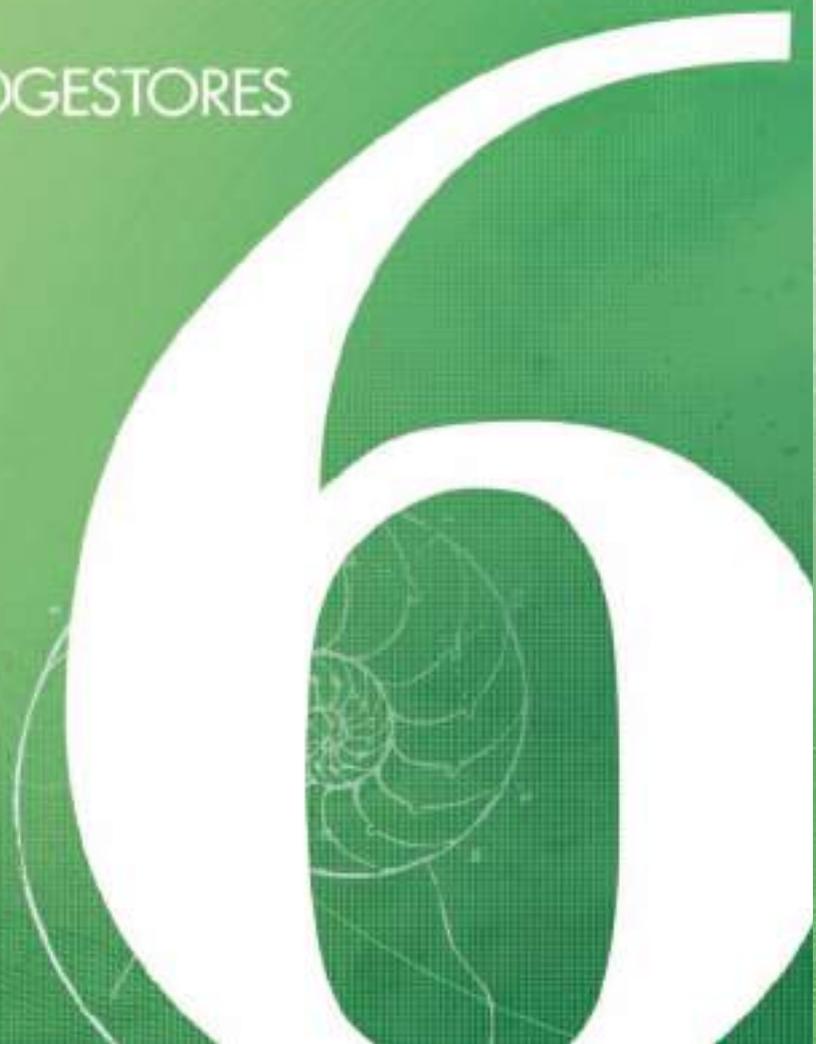


“Aprosub intenta ofrecer los mejores servicios posibles orientados a mejorar la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad Intelectual. Pretendemos poner cada vez más en el centro de nuestro trabajo a las personas”

DIRECTORIO

<p>SEDE SOCIAL Presidenta: Ángela Amate Romero Dirección Técnica: Juan A González Aguilar Dirección Financiera: Manuela López Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B. 14012 CÓRDOBA Tel: 957 27 49 50 / Fax 957 28 21 10</p>	<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO MONTILLA” CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “EL MOLINILLO”. Director: Andrés Ponferrada Alba Avda. del Trabajo nº 20. 14550 MONTILLA (Córdoba) Tel: 957 65 68 59 / 957 65 20 05 / Fax 957 65 68 59 / 957 65 20 05 e-mail: andresponferrada@aprosub.es</p>
<p>CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “MARÍA MONTESSORI” Directora: Manuel López López Poeta Juan Ramón Jiménez 8-B. 14012 CÓRDOBA Tel: 957 27 13 44 / Fax 957 28 21 10 e-mail: manuellopez@aprosub.es</p>	<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-PALMA DEL RÍO” CENTRO EDUCACIÓN ESPECIAL “MANUEL BENÍTEZ”. Director: Jesús Cabezas Benítez Avda. Rodríguez de la Fuente, 6. 14700 Palma del Río. (Córdoba) Tel: 957 64 35 79 / 957 64 61 70 / Fax 957 64 91 04 / 957 64 91 04 e-mail: jesuscabezas@aprosub.es</p>
<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-CÓRDOBA” Director: Aurora Gómez Arrebola Polígono Industrial las Quemadas. 14014 CÓRDOBA Tel: 957 32 57 15 / Fax 957 32 52 10 e-mail: auroragomez@aprosub.es</p>	<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-BAENA” Director: Daniel Sánchez Figueroba Avda. San Carlos de Chile, s/n. 14850 BAENA (Córdoba) Tel: 957 69 08 25 / Fax 957 67 10 88 e-mail: danielsanchez@aprosub.es</p>
<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-CASTRO DEL RÍO” CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “MARÍA MONTESSORI”. Director: Dionisio Millán Alcántara Ctra. Badajoz-Granada, Km.318. 14840 CASTRO DEL RÍO (Córdoba) Tel: 957 33 20 41 / Fax 957 33 20 19 e-mail: dionisiomillan@aprosub.es</p>	<p>CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES “CAIPO-PEÑARROYA” CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL “NTRA. SRA. DEL ROSARIO” Director: Valentín García Guisado Ctra. De la Estación, s/n. 14200 PEÑARROYA (Córdoba) Tel: 957 56 01 29 / Fax 957 57 12 13 e-mail: valentingarcia@aprosub.es</p>

AUTOGESTORES



1.- GRUPO DE AUTOGESTORES DE CASTRO DEL RÍO

¡Hola! Somos el grupo de autogestores de Castro del Río y queremos darnos a conocer. Este grupo lo formamos nueve personas más otra de apoyo. Nuestros nombres son: Rocío Marín, Ana Belén Tendero, Ana Clavero, M^o del Mar Jiménez, J. Carlos Cubero, Miguel A. Merino, Sebastián Merino, Antonio Luna y Jesús Ruiz.

Nos reunimos cada quince días para hablar de temas que nos interesan o preocupan, como por ejemplo la gripe A, el maltrato a la mujer, etc. Además, hacemos propuestas para la mejora del centro. Otro aspecto a destacar es la elaboración propia de un boletín informativo, por el que todos los compañeros del centro conocen lo que hacemos.

Como grupo nos formamos en el 2009, y aunque llevamos poco tiempo estamos muy comprometidos con este proyecto

2.- GRUPO DE AUTOGESTORES DE CÓRDOBA

En el tercer año de funcionamiento el grupo de autogestores se ha reunido en 22 ocasiones. Los temas más trabajados han sido la toma de decisiones sobre aspectos del día a día y el modo de participar en diferentes aspectos de nuestra entidad y la comunidad.

A comienzos de 2009, nuestro grupo estaba formado por trece personas, nueve hombres y cuatro mujeres, durante el año tuvimos dos bajas.

En septiembre, tres de nosotros y la persona de apoyo acudieron a Valladolid al 7º Encuentro Nacional de Autogestores. El tema elegido para este año era "Buenas Experiencias", todo el grupo trabajó durante el mes de julio y septiembre nuestra participación. El reto de asistir por primera vez a un encuentro nacional nos producía cierto respeto pero todo salió estupendamente, y vinimos con nuevas ideas que trabajamos con el grupo posteriormente.

El 8º Encuentro Autonómico de Autogestores se celebró en Benacazón (Sevilla) a mediados de Octubre con el tema que tanto tiempo se llevaba proponiendo y tanta falta hacía, "Sexualidad".

El día de la discapacidad se nos propuso participar en un programa de radio emitido en directo por Canal Sur. Aceptamos la propuesta y en dos reuniones preparamos la entrevista a una de las autogestoras. Asistimos la mayoría del grupo a la lectura del Manifiesto sobre discapacidad y a continuación pasamos a la entrevista, que seguimos con entusiasmo y atención desde el público.

A final de año, hemos rellenado una encuesta de satisfacción siendo bastante buenos los resultados.



FAMILIAS

7

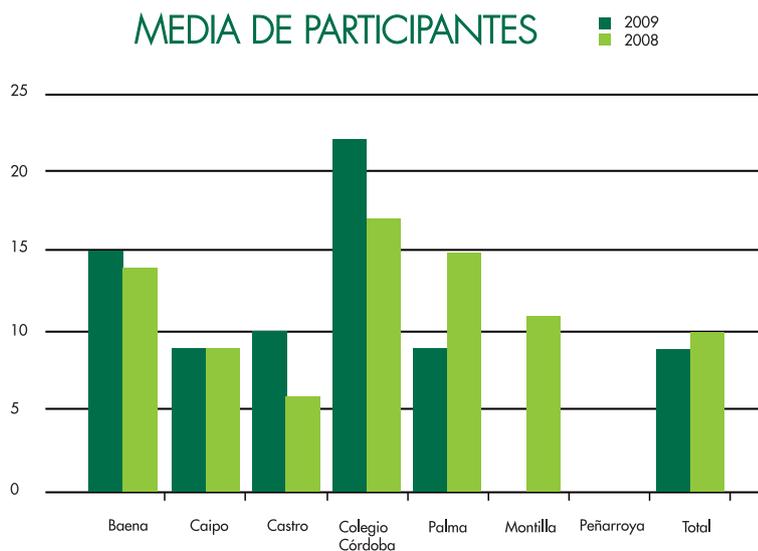


1.- DESARROLLO DE GRUPOS DE FAMILIAS

Con el objetivo de dotar de herramientas a las familias para afrontar diferentes situaciones que se producen en el seno de las mismas, los grupos de familias se han conformado como una metodología muy eficaz. Desde hace unos años Aprobub mantiene en funcionamiento diferentes grupos de familiares en los centros de los que disponemos por la provincia. Durante 2009 el servicio de apoyos a familias ha elaborado un documento de apoyo para la creación y funcionamiento de estos grupos.

En la tabla que se muestra a continuación podemos ver el desarrollo de los grupos de familia en los diferentes centros, contemplando número de participantes y número de sesiones

	CENTRO BAENA	CENTRO CAIPO	CENTRO CASTRO	COLEGIO MONTESSORI	CENTRO PALMA	CENTRO MONTILLA	CENTRO PEÑARROYA	TOTAL
Nº DE SESIONES CON FAMILIAS	2	4	3	5	8	0	0	22
Nº DE PARTICIPANTES (MEDIA)	15	9	10	22	9	0	0	9



GRUPOS DE FAMILIAS



“A lo largo del año 2009, como en años anteriores, se han organizado grupos de familias en casi todos los centros de Aprobub. Con estas reuniones intenta buscar las mejores soluciones a los distintos aspectos que se plantean”

2.- JORNADAS DE FAMILIAS 2009

En Diciembre de 2009, concretamente el día 12, celebramos las IV Jornadas de Familias de Aprobsub, con el título "Compartiendo Vivencias".

En esta ocasión apostamos por un modelo más participativo que en años anteriores, procurando un intercambio de experiencias entre familias, atendiendo a los distintos momentos del ciclo vital que atraviesan, tanto la familia como la persona con discapacidad.

La jornada se desarrolló en sesión de mañana. Asistiendo un total de 133 familiares.

La inauguración de las jornadas corrió a cargo de D. Julio Coca, Director General de Personas con Discapacidad, de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social, y D^o Ángela Amate, presidenta de APROSUB.

Tras la inauguración intervino de D. Juan Cid, presidente de Gautena y de FEVAS, quién expuso los modelos actuales de intervención con familias y servicios en el País Vasco.

JORNADAS DE FAMILIAS



"El día 12 de Diciembre se celebraron las cuartas jornadas de familias de Aprobsub. Fueron inauguradas por el Director General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía.

Asistieron 133 familiares, que hablaron temas como el papel de los hermanos o de la vida en las residencias, entre otras cosas"

A continuación intervinieron cuatro familiares de Aprobsub. Cada uno de ellos realizó una presentación, sobre la que posteriormente se debatió en grupos pequeños y se extrajeron conclusiones que ayudarán a orientar el trabajo a realizar con las familias.

Los temas trabajados fueron los siguientes:

- Realizando cambios: Uso de recursos como Respiro Familiar.
- Una nueva vida independiente: Residencias
- Transición: Del colegio a Servicios para adultos.
- El papel de los hermanos

Habría que destacar que el cambio de dinámica en el desarrollo de la jornada ha sido muy valorado por las familias, ya que ante este nuevo formato, han sido ellas las que se han sentido como las verdaderas protagonistas del evento.



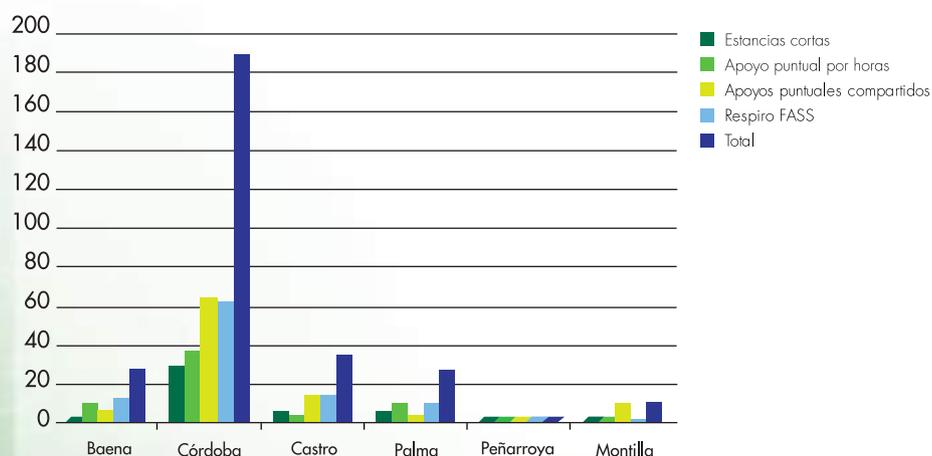
3.- PROGRAMA DE APOYO Y RESPIRO FAMILIAR

El Programa de Apoyo y Respiro Familiar ofrecido por nuestra entidad pretende mejorar la calidad de vida familiar dando respuestas a las necesidades que se plantean en el seno de las familias.

En ocasiones la sobrecarga que se produce en la estructura familiar puede llevar a situaciones de conflictividad. El programa de respiro puede venir a paliar en alguna medida esta situación. Pero desde Aprosub entendemos que el objetivo principal de este programa no debe centrarse en situaciones de conflicto, sino más bien al contrario ofrecer a las familias alternativas y espacios para evitar que se produzca la sobrecarga mencionada anteriormente.

Existen diferentes modalidades de respiro, en el cuadro que se muestra a continuación podemos ver la distribución de éstas por poblaciones.

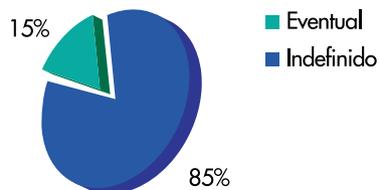
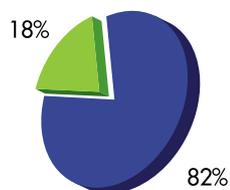
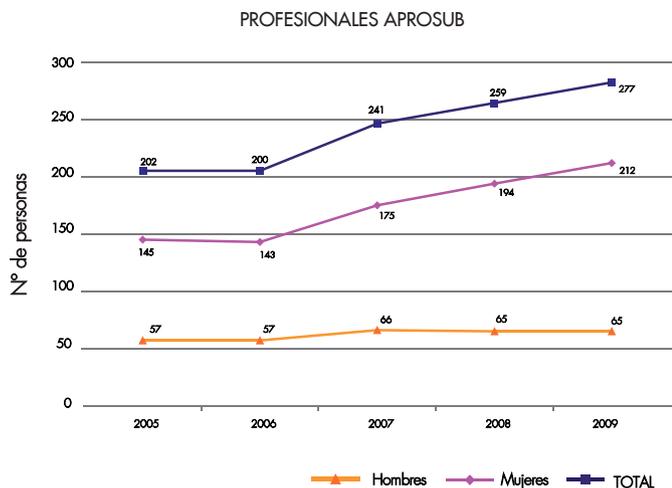
	Baena	Córdoba	Castro del Río	Palma del Río	Peñarroya	Montilla	Total
Estancias cortas	0	28	5	5	0	0	38
Apoyo puntual por horas	9	36	3	9	0	0	57
Apoyos puntuales compartidos	6	63	13	3	0	9	94
Respiro FASS	12	61	13	9	0	1	96
Total	27	188	34	26	0	10	275



NUESTROS
PROFESIONALES



El equipo de profesionales de APROSUB es el principal activo de nuestra organización, impulsando un continuo avance en las distintas áreas de intervención. Desde un punto de vista descriptivo la organización contaba con los siguientes profesionales a fecha de treinta y uno de Diciembre de dos mil nueve.



Por Categoría	Hombre	Mujer	TOTAL
Directora General	0	1	1
Directora Financiera	0	1	1
Director Técnico	1	0	1
Director/a de Centro	6	1	7
Psicólogo/a	1	6	7
Logopeda	0	2	2
Fisioterapeuta	3	1	4
Trabajadora Social	0	8	8
Diplomado Enfermería	0	1	1
Responsable Técnico	2	13	15
Profesor/a	9	27	36
Gobernanta	0	1	1
Jefe de cocina	0	1	1
Jefe 1ª Administración	0	1	1
Jefe 2ª Administración	0	2	2
Ayudante Taller	2	0	2
Encargado/a	8	4	12
Jefe Producción/ Taller	1	0	1
Aux. Técnico Educativo	4	20	24
Cuidador/a	24	72	96
Cocinero/a	0	18	18
Oficial 1ª Administrativo	0	2	2
Personal Grado Medio	0	1	1
Oficial 2ª Administrativo	0	3	3
Oficial 1ª Oficios	2	0	2
Oficial 2ª Oficios	1	0	1
Conserje	0	1	1
Auxiliar Administrativo	0	1	1
Ayudante de cocina	0	3	3
Personal Serv. Domesticos	1	21	22
TOTAL 31/12/09	65	212	277
	23,5%	76,5%	100,0%

FORMACIÓN

A lo largo del año 2009 se han desarrollado 20 acciones formativas correspondientes a 8 módulos diferentes. Estas acciones han sido impartidas por diferentes profesionales de contrastada experiencia en cada una de las temáticas abordadas.

A través Fundación Tripartita y el Fondo Social Europeo se han impartidos los siguientes cursos: Epilepsia: Técnicas de intervención, Comunicación aumentativa, Mediación y gestión de conflictos, Planificación centrada en la persona, Apoyo conductual positivo, Autodeterminación y derechos, Introducción a la calidad en servicios sociales, Limpieza de inmuebles.

Otras acciones desarrolladas han sido las siguientes: Apoyo conductual positivo, Terapia Familiar Sistémica o Ciudadanía Digital

Destacaremos aquellas acciones que por su volumen o interés consideramos de mayor relevancia:

Para la evaluación de la formación se analizan nueve áreas. En la tabla aparece una comparativa respecto a las puntuaciones obtenidas en el año anterior

	2008	2009
ORGANIZACIÓN DE LOS CURSOS	7,21	7,01
CONTENIDOS Y METODOLOGÍA	6,82	6,71
DURACIÓN Y HORARIO	5,88	5,62
FORMADORES	7,41	7,07
MEDIOS DIDÁCTICOS	6,93	6,80
EQUIPAMIENTO Y MEDIOS TÉCNICOS	6,72	6,69
ESPACIOS, INSTALACIONES Y MOBILIARIO	5,29	5,38
VALORACIÓN GENERAL DE LOS CURSOS	6,03	6,05
GRADO DE SATISFACCIÓN GENERAL CON LOS CURSOS	6,87	6,19
TOTAL	6,57	6,39



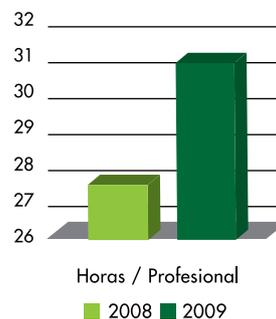
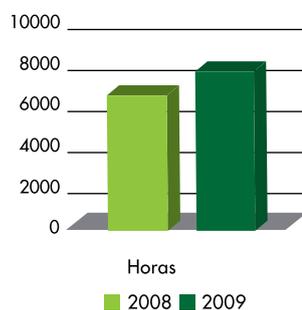
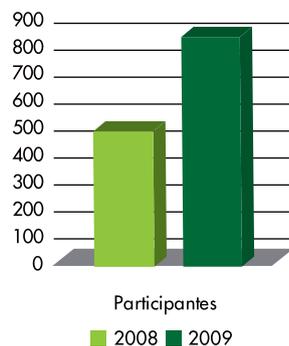
VALORACIÓN

Tras el segundo año del plan de formación, planteado con carácter bianual, podemos decir que la satisfacción el mismo se ha mantenido en unos límites aceptables, aunque como se puede ver en la tabla anterior las puntuaciones del año 2009 son algo inferiores a las de 2008. En esta valoración puede que hay influido el "cansancio" originado por dos años de formación a un nivel muy alto. Atendiendo a esta situación se plantea un periodo de descanso en los primeros meses del año 2010 y retomar el plan de formación conforme a las propuestas del Plan Estratégico 2010-2013 de Aprosub.

La valoración global del proceso de formación en este periodo es valorada por la dirección técnica como muy positiva. Destacando los siguientes aspectos:

- Se planteó un plan de formación ambicioso, tanto en cuanto al número y temática de las acciones formativas como al alcance de los profesionales de la entidad. Este plan se ha llevado a cabo en su totalidad y ha conseguido un importante impacto en los profesionales de Aprosub.
- Por otra parte la valoración, aún teniendo en cuenta que hay que mejorar en el futuro, por parte de los profesionales ha sido positiva.
- Quizás uno de los aspectos más importantes conseguidos por el desarrollo del plan ha sido acercar a los distintos profesionales de la entidad. Estableciendo un marco de relaciones a todos los niveles, que ha permitido un mayor impulso de la organización y mayor sentimiento de pertenencia.

	Participantes 2009	Horas 2009	Media horas / profesional (277 profesionales en 2009)	Participantes 2008	Horas 2008	Media horas / profesional (259 profesionales en 2008)
Créditos	332	5.426	19,58			
Otras acciones	557	3.260	10,51			
TOTAL	889	8.686	31,35	524	7.206	27,82



VOLUNTARIADO

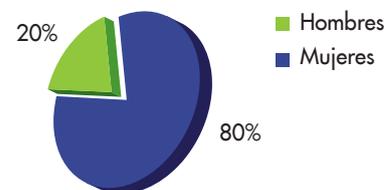


PLATAFORMA DE VOLUNTARIADO “APROSUB”

En los últimos años se viene constatando la importancia del voluntariado en las entidades sin ánimo de lucro. APROSUB, entre sus objetivos tiene la promoción y desarrollo del voluntariado, por lo que año tras año intentamos mejorar en la organización y oferta de actividades para realizar acciones de voluntariado.

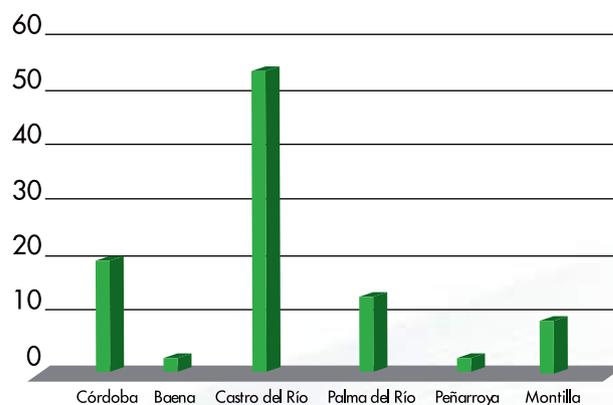
Este quehacer nos ha llevado al reconocimiento por otros grupos y administraciones recibiendo el 1º premio Andaluz de Voluntariado en 2002, valorando nuestro proyecto de actuación con la plataforma de voluntarios. Las actividades en las que participan voluntarios son las siguientes:

- Programas de Ocio y Tiempo Libre.
- Encuentros Rurales para personas con discapacidad intelectual.
- Programas de Autonomía Personal en los diferentes Centros.
- Programas de Creatividad: talleres de teatro, talleres de psicomotricidad, etc.
- Programas de apoyo y refuerzo educativo.
- Programas fines de semana.
- Programas de Respiro Familiar.
- Programas de Absentismo Escolar, acompañamiento a casa, guarderías...
- Programas Deportivos.
- Programa expresión de sentimientos
- Apoyo en el desarrollo organizativo: calidad, planes estratégicos, mapas de procesos.



VOLUNTARIAS/OS (2009)

Año 2009	Mujeres	Hombres	TOTAL
Nº de Personas	82	20	102
POR CENTROS	Mujeres	Hombres	Total
Colegio Córdoba	15	3	18
Baena	2	0	2
Castro	41	13	54
Caijo Córdoba	3	0	3
Caijo Palma	9	4	13
Peñarroya	2	0	2
Montilla	9	0	9
Sede Social	1	0	1
	82	20	102



PROYECTOS E INVERSIONES

10

A large, bold white number '10' is centered on a gold background. A faint spiderweb pattern is visible behind the number, particularly within the '0'.



PROYECTOS



“En estas tablas podemos ver cuales han sido los principales proyectos de Aprobsub y qué entidades son las principales aportando recursos económicos a nuestra entidad”

En la siguiente tabla se recogen los principales proyectos desarrollados y los financiadores de los mismos.

Organismo/Entidad	2009	Programa
FUNDACION ANDALUZA DE SERVICIOS SOCIALES	1.790.559,92	Facturas prestación de servicios
IGUALDAD Y BIENESTAR SOCIAL -GESTION-	2.183.314,00	Facturas Prestación de servicios
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	839.188,74	Concierto Educativo
Cº IGUALDAD Y B.SOCIAL	12.500,00	Mantenimiento Sede Social
SUBVENCIONES CURSOS FPO	134.669,18	Periodificado
GOBERNACION Agencia Andaluza del Voluntariado	3.000,00	Formación del Voluntariado
SUBVENCIONES AYUNTAMIENTOS	21.481,72	Ayto de Montilla Ayto. Aguilar Transporte
		Ayuntamiento de Palma del Río
FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	13.794,26	Cursos de Formación
CONSEJERÍA DE SALUD “ATON. TEMPRANA”	17.236,29	Programa de Intervención temprana
SUBV. EDUCACIÓN LIBROS	6.249,60	Ayudadas Educación libros de texto
SUBV. EDUCACION ABSENTISMO ESCOLAR	1.667,00	Programa Absentismo Escolar
SUBV. EDUCACIÓN ACTIVIDADES	1.000,00	Programa Actividades
SUBV. EDUCACIÓN TRANSPORTE	88.719,65	Transporte Escolar

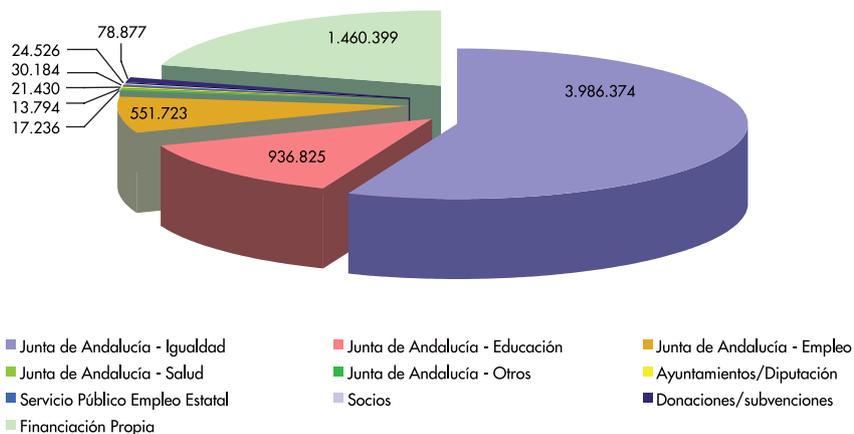


Organismo/Entidad	2009	Programa
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL	8.701,62	Programa de Apoyo a las Familias y Diversas Actividades
FUNDACIÓN ENRESA	1.200,00	Actividades extraescolares
SUBVENCIÓN ENCASUR	398,61	Fiesta de Navidad centro Peñarroya
SUBV. SAE "FOMENTO DE EMPLEO"	3.607,00	Contratación indefinida Fomento de Empleo
ENCASUR	8.067,36	Donaciones R.D. 364/2005
CONSEJERIA INNOVACIÓN CIENCIA Y EMPRESA	15.000,01	Página Web
Fundación Social Universal	1.800,00	Programa Hipoterapia
Mancomunidad Campiña Sur	2.405,00	Programa Hipoterapia
Fundación Bancaja	4.000,00	Servicio Apoyo a las Familias
Obra Social Cajamadrid	4.000,00	Servicio Apoyo a las Familias
Mancomunidad Alto Guadalquivir	19.400,00	Transporte (Directo con Transportista)
Mancomunidad Campiña Guadajoz Este	19.400,00	Transporte (Directo con Transportista)
	5.201.359,96	

En el cuadro que se muestra a continuación podemos ver las inversiones cofinanciadas realizadas en el año 2009

Organismo/Entidad	2009	2009 aprosub	Programa
S.A.E. (Taller Empleo) 2008	413.446,80	14.191,90	Taller de Empleo Caipo VI
Fundación Once PIR	37.640,96	34.362,40	Refor.Centro de Peñarroya
Fundación Cajasol	11.643,21		Refor.Centro de Peñarroya CAIT
Agencia Andaluza Voluntariado	3.429,96		Equipos informáticos Caipo Córdoba
TOTAL	466.160,93	48.554,30	

FINANCIADORES 2009



RESUMEN ECONÓMICO





RESUMEN FINANCIERO



“En estas tablas hay un resumen de los gastos y los ingresos de Aprosub a lo largo del año 2009. Este año hemos ahorrado 174.803,17€”

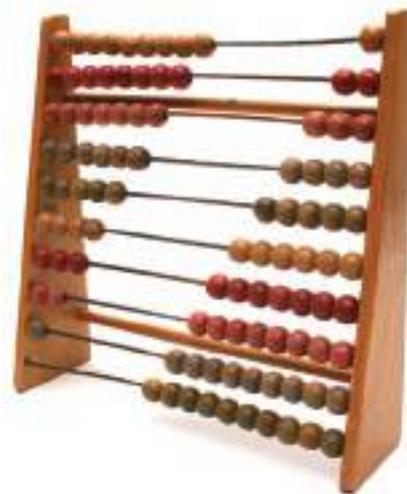
BALANCE DE SITUACIÓN 31 de Diciembre de 2009

ACTIVO	Ejercicio 2009
A) ACTIVO NO CORRIENTE	12.205.425,05
I Inmovilizado Intangible	883,28
II Inmovilizado Material	12.198.790,33
IV Inversiones en Empresas del grupo y asociados L/P	3.006,90
V Inversiones Financieras L/P	4.734,66
B) ACTIVO CORRIENTE	2.582.007,62
II Existencias	8.161,01
III Deudores y otras cuentas a cobrar	1.068.340,44
VI Periodificaciones C/P	14.317,06
VII Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.603.199,11
TOTAL GENERAL (A+B)	14.787.432.67 €

PASIVO	Ejercicio 2009
A) PATRIMONIO NETO	13.281.695,80
A-1) Fondos Propios	9.843.365,15
I Dotación Fundacional/Fondo Social	3.715.012,58
III Reservas	4.915.277,17
V Resultados de ejercicios anteriores	1.038.772,23
VII Resultado del Ejercicio	174.803,17
B) PASIVO NO CORRIENTE	827.801,99
II Deudas a L/P	827,801,99
C) PASIVO CORRIENTE	677.934,88
III Deudas a C/P	69.596,14
V Acreedores	537.541,12
VI Periodificación	70.797,62
TOTAL GENERAL (A+B+C)	14.787.432.67 €

CUENTA DE RESULTADOS Ejercicio 2009

	Importe
1.- Importe neto de la cifra de negocios	64.367,36
2.- Variaciones de existencias	-267,75
3.- Trabajos realizados por la empresa para su activo	315.412,63
4.- Aprovisionamientos	-742.000,50
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-665.912,10
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-76.088,40
5.- Ingresos de la actividad por la actividad propia	6.610.931,99
a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.436,638,39
b) Subvenciones, propias de la actividad	5.151.276,58
c) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	23.017,02
6.- Gastos de personal	-4.761.704,49
a) Sueldos, salarios y asimilados	-3.725.720,07
b) Cargas sociales	-1.035.984,42
7.- Otros Gastos de Explotación	-1.093.764,28
a) Servicios exteriores	-1.055.220,42
b) Tributos	-4.359,13
c) Perdidas, deterioro y variación de provisiones	-34.184,73
8.- Amortización del inmovilizado	-388.532,03
9.- Imputación de subvenciones de inmovilizado	195.676,78
12.- Otros resultados	3.589,34
A.1) RESULTADOS DE EXPLOTACIÓN	203.709,05
13.- Ingresos financieros	18.042,59
14.- Gastos financieros	-46.948,47
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-28.905,88
RESULTADO DEL EJERCICIO (AHORRO)	174.803,17



PRESUPUESTO EJERCICIO 2010

Presupuesto de gastos	
Operaciones de funcionamiento	Presupuesto
1. Ayudas monetarias y otros	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00
2. Aprovisionamientos	860.011,81
3. Gastos de personal	4.543.068,41
a) Sueldos y Salarios	3.515.865,91
b) Cargas Sociales	1.027.202,50
4. Otros gastos de explotación	1.131.753,34
a) Servicios Exteriores	1.097.042,05
b) Tributos	5.908,29
c) Variación de las provisiones	28.700,00
d) Gastos excepcionales	103,00
4. Dotaciones para amortizaciones del inmovilizado	562.040,13
7. Gastos financieros y gastos asimilados	50.191,10
Total gastos operaciones de funcionamiento	7.147.064,79

Presupuesto de ingresos	
Operaciones de funcionamiento	Presupuesto
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	6.683.105,42
a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.396.990,86
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	0,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado	5.286.114,56
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	80.864,25
4. Trabajos realizados por la entidad	0,00
5. Otros ingresos de explotación	156.737,62
8. Imputación de subvenciones	207.280,59
12. Ingresos financieros	19.076,91
Total ingresos operaciones de funcionamiento	7.147.064,79

INFORME DE AUDITORÍA

Presupuesto de gastos	
Operaciones de funcionamiento	Presupuesto
1. Ayudas monetarias y otros	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00
b) Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno	0,00
2. Aprovisionamientos	860.011,81
3. Gastos de personal	4.543.068,41
a) Sueldos y Salarios	3.515.865,91
b) Cargas Sociales	1.027.202,50
4. Otros gastos de explotación	1.131.753,34
a) Servicios Exteriores	1.097.042,05
b) Tributos	5.908,29
c) Variación de las provisiones	28.700,00
d) Gastos excepcionales	103,00
4. Dotaciones para amortizaciones del inmovilizado	562.040,13
7. Gastos financieros y gastos asimilados	50.191,10
Total gastos operaciones de funcionamiento	7.147.064,79

Presupuesto de ingresos	
Operaciones de funcionamiento	Presupuesto
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	6.683.105,42
a) Cuotas de usuarios y afiliados	1.396.990,86
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	0,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado	5.286.114,56
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	80.864,25
4. Trabajos realizados por la entidad	0,00
5. Otros ingresos de explotación	156.737,62
8. Imputación de subvenciones	207.280,59
12. Ingresos financieros	19.076,91
Total ingresos operaciones de funcionamiento	7.147.064,79

MEJORA ORGANIZACIONAL





CALIDAD



“Aprosub ha obtenido en el año 2009 una certificación en Calidad de Feaps. También estamos trabajando para obtener el certificado de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía”

1.- GESTIÓN DE LA CALIDAD

A lo largo del año 2009 hemos continuado con el proyecto de mejora de calidad en la entidad, en las dos vertientes abiertas: Modelo Q-Feaps y modelo de Calidad de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía.

Respecto al sistema de Q-Feaps, destacar que en Septiembre de 2009 obtuvimos la acreditación en la etapa de Despliegue siendo Aprosub la segunda entidad en España en obtener una acreditación en este nuevo sistema de gestión de calidad.

En relación con el sistema para la mejora de la calidad de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía, en Enero de 2009 solicitamos la evaluación en el mismo. Durante todo el año procedimos a realizar la autoevaluación y elaboración del plan de mejora. La posible acreditación en este modelo se conocerá a mediados del año 2010.

PLAN ESTRATÉGICO



“A lo largo del año 2009 hemos elaborado un plan de trabajo para Aprosub con las metas a alcanzar en los próximos 4 años. Este es el primer “Plan Estratégico de Aprosub”



2.- PLAN ESTRATÉGICO

Durante el año 2009 se procedió a elaborar el primer plan estratégico de Aprosub, con una vigencia de cuatro años (2010-2013). Destacar que para la elaboración de este primer plan estratégico, en algunas fases, han participado más de 90 personas (personas con discapacidad intelectual, familias, voluntarios, miembros de junta directiva y profesionales).

A continuación mostramos los ejes y principales líneas estratégicas (para tener una visión más amplia del mismo se puede consultar en www.aprosub.es)

EJE 1: CALIDAD DE VIDA. Aprosub pretende impulsar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, atendiendo a las necesidades individuales y prestando especial interés a la autodeterminación y el ejercicio de derechos

Línea estratégica 1

1.- Implementación del modelo de Planificación centrada en la persona.

Línea estratégica 2

2.- Impulsar la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual.

Línea estratégica 3

3.- Impulsar el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual

Línea estratégica 4

4.- Desarrollar los planteamientos de la entidad en relación con la vulneración de derechos y establecer los mecanismos de actuación cuando estos se produzcan

EJE 2: CALIDAD DE VIDA FAMILIAR

Línea estratégica 1

1.- Analizar las necesidades de las familias respecto al modelo de calidad de vida familiar, impulsado desde Feaps

Línea estratégica 2

2.- Impulsar el modelo de planificación centrada en la familia

EJE 3: SERVICIOS Y APOYOS. Modificar el modelo de prestación de servicios, actualmente basado en centros, hacia un modelo de prestación de apoyos y servicios sustentado en el modelo de calidad de vida. Ampliando la prestación de apoyos a aquellas áreas que actualmente están menos atendida por la entidad

Línea estratégica 1

1.- Modificar el modelo de prestación de servicios basado en centros a la prestación de apoyos individuales

Línea estratégica 2

2.- Desarrollo de estrategias de apoyo en áreas no atendidas

Línea estratégica 3

3.- Reestructuración de los servicios actuales desde la visión del paradigma de los apoyos y el modelo de calidad de vida

EJE 4: CALIDAD. Establecer la mejora continua como principio rector del avance de Aprosub concretándose en modelos y sistemas concretos como Q-Feaps y el modelo de calidad de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social

Línea estratégica 1

1.- Afianzar los procesos de calidad abiertos en la entidad

Línea estratégica 2

2.- Avanzar en los sistemas de acreditación

Línea estratégica 3

3.- Desarrollar un área de I+D+I

EJE 5: ASOCIACIONISMO. Impulsar como eje fundamental de nuestra entidad el papel activo del socio como agente impulsor del cambio social

Línea estratégica 1

1.- Impulsar el asociacionismo en la entidad

Línea estratégica 2

2.- Consolidar la presencia en el movimiento asociativo

Línea estratégica 3

3.- 40º Aniversario de APROSUB

EJE 6: ORGANIZACIÓN

Línea estratégica 1

1.- Política de personas

Línea estratégica 2

2.- Organizar e impulsar la acción del voluntariado en la entidad

Línea estratégica 3

3.- Mejorar las estrategias de comunicación e información de Aprosub

Línea estratégica 4

4.- Implementar la gestión por procesos

Línea estratégica 5

5.- Diseño organizativo de la entidad

Línea estratégica 6

6.- Gestión económica y financiera

EJE 7 : ENTORNO

Línea estratégica 1

1.- Fomento de alianzas

Línea estratégica 2

2.- Situar a la entidad en el contexto social en el que se desenvuelven sus acciones

Línea estratégica 3

3.- Impulsar la participación de Aprosub en órganos de participación social

Línea estratégica 4

4.- Relaciones con la federación

DOSSIER DE PRENSA



ETC *ÉTERA...* La pregunta de hoy
 ¿CÓMO SE CONVIERTE UN ALUMNO EN CABALLERO?

Var, día y noche

Alumnos y caballeros

El Colegio de Educación Especial de Córdoba, institución educativa de integración social, celebra el mes de la caballería. Desde el pasado 1 de octubre, los alumnos de Educación Especial de Córdoba celebran el mes de la caballería.



El programa de socialización con alumnos discapacitados seguirá la tradición

El programa de socialización con alumnos discapacitados seguirá la tradición de la caballería. Los alumnos de Educación Especial de Córdoba celebran el mes de la caballería. Desde el pasado 1 de octubre, los alumnos de Educación Especial de Córdoba celebran el mes de la caballería.

el Día DE CÓRDOBA

El PP afirma que Córdoba tendrá con Venecia el mismo "la cultura de los estudiantes"

La Junta cede a la presión y facilitará que los hermanos estudien en el mismo colegio

El PP afirma que Córdoba tendrá con Venecia el mismo "la cultura de los estudiantes"

El PP afirma que Córdoba tendrá con Venecia el mismo "la cultura de los estudiantes"



COMYERB Especialidad Laboral para jóvenes con discapacidad intelectual



Jóvenes de Aprosub harán prácticas en el Ayuntamiento

COMYERB Facilita a los cuatro jóvenes de capacidades bajas experiencia laboral

Los jóvenes de Aprosub harán prácticas en el Ayuntamiento. COMYERB Facilita a los cuatro jóvenes de capacidades bajas experiencia laboral.

ETC *ÉTERA...* La pregunta de hoy
 ¿POR QUÉ SE CONVIERTE UN ALUMNO EN CABALLERO?

Var, día y noche

Una buena práctica

Alumnos de Aprosub realizan prácticas profesionales en el Ayuntamiento de Córdoba



Una buena práctica. Alumnos de Aprosub realizan prácticas profesionales en el Ayuntamiento de Córdoba.

ECONOMÍA

La regulación de los salarios mínimos afecta tanto a los empresarios como a los trabajadores

OLIMPIADA DE NIÑOS

El nuevo centro deportivo Aniceto Arango en El Tibabuyá cuenta con instalaciones deportivas con salones deportivos

Un día de ajetreo en las aulas del María Montessori

Una cartilla de política y periodistas lempion en el libro del centro educativo



El día de ayer fue un día de ajetreo en las aulas del colegio María Montessori. Los estudiantes participaron en una actividad que consistió en leer una cartilla de política y periodistas lempion en el libro del centro educativo.

Los estudiantes participaron en una actividad que consistió en leer una cartilla de política y periodistas lempion en el libro del centro educativo.

Veja multicolor • El presidente de la Junta en Córdoba

Compromiso con la discapacidad

Acompañó al ingreso al sistema colegio María Montessori, que estuvo en la zona del 4000. Habló a la asamblea convocada de los padres y los niños a 17 personas

El presidente de la Junta de Córdoba, Juan Carlos Rodríguez, acompañó al ingreso al sistema colegio María Montessori, que estuvo en la zona del 4000. Habló a la asamblea convocada de los padres y los niños a 17 personas.



El presidente de la Junta de Córdoba, Juan Carlos Rodríguez, acompañó al ingreso al sistema colegio María Montessori, que estuvo en la zona del 4000. Habló a la asamblea convocada de los padres y los niños a 17 personas.

El presidente de la Junta de Córdoba, Juan Carlos Rodríguez, acompañó al ingreso al sistema colegio María Montessori, que estuvo en la zona del 4000. Habló a la asamblea convocada de los padres y los niños a 17 personas.

ETCétera

La jornada de Fes

Ver, ver y verter

Jardineros cualificados

Se capacitarán desempleados de Bogotá para que puedan trabajar en el sector de jardinería



Se capacitarán desempleados de Bogotá para que puedan trabajar en el sector de jardinería. El programa de capacitación se realizará en el Centro de Capacitación y Empleo de Bogotá.

El programa de capacitación se realizará en el Centro de Capacitación y Empleo de Bogotá. Los participantes recibirán formación teórica y práctica en jardinería.

Contracorriente Flamantes jardineros

Una jornada con actividades para niños y niñas



Una jornada con actividades para niños y niñas. El evento se realizó en el Jardín Botánico de Bogotá, donde se realizaron actividades educativas y recreativas.

El evento se realizó en el Jardín Botánico de Bogotá, donde se realizaron actividades educativas y recreativas. Los niños aprendieron sobre la flora y fauna local.



APROSUB

ASOCIACIÓN EN FAVOR
DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD INTELECTUAL
DE CORDOBA

Centro adherido



CÓRDOBA 2016

Capital Europea de la Cultura
CIUDAD CANDIDATA