



INFORME ANUAL

2022

Futuro Singular Córdoba



ÍNDICE

1. Carta de la presidenta
2. Organización
3. Calidad
4. Plan Estratégico 2022-2025
5. Resultados
6. Proyectos de empleo
7. Cultura inclusiva
8. Autogestores
9. Área de personas
10. Resumen económico
11. Auditoría





1

Carta de la presidenta

Ángela Amate.
Presidenta de Futuro Singular Córdoba

El año 2022 ha supuesto, en primer lugar, poder retomar con fuerza el trabajo de nuestra Fundación que se había visto muy afectado por la crisis sanitaria de años anteriores.

En esta memoria os presentamos los logros y avances de Futuro Singular Córdoba, especialmente en lo que se refiere al impacto de los servicios que prestamos a las personas de nuestra entidad. Así como de proyectos que poco a poco se han ido consolidando, como pueden ser el empleo, tanto en su modalidad de empleo con apoyo como centro especial de empleo. También en el ámbito de la cultura inclusiva dónde cada vez se van desarrollando más actividades y con un mayor alcance.

A nivel organizacional destacamos las acreditaciones de calidad alcanzadas por nuestra Fundación: certificación ACSA, nivel Excelencia y Certificación Q-Plena, Nivel Excelencia. Estas dos acreditaciones suponen un reconocimiento al buen hacer de la Fundación, pero en absoluto nos deben llevar al autobombo y a la relajación, sino más bien a todo lo contrario, a mantener un alto nivel de autoexigencia y seguir trabajando para ofrecer los mejores servicios y apoyos a las personas y sus familias.

Fruto de ese trabajo y de la reflexión continua, 2022 ha sido el año en el que hemos desarrollado nuestro IV Plan Estratégico, y que partiendo de nuestra esencia "el compromiso primordial con las personas y sus derechos; con cada persona y su singularidad", hemos sentado las bases de la organización que queremos para el futuro inmediato, poniendo el acento en la actualización de la prestación de apoyos, la mejora de la capacitación profesional y el desarrollo de alianzas y el impacto de Futuro Singular Córdoba en la comunidad.

También hay importantes dificultades, como puede ser la financiación de los servicios o los necesarios cambios normativos para poder prestar apoyos acordes con modelos comunitarios y menos institucionalizados. No obstante, el compromiso de Futuro Singular Córdoba es inquebrantable para conseguir el espacio que las personas con discapacidad merecen en nuestra sociedad. Esto no sería posible sin la profesionalidad y compromiso de los profesionales de nuestra entidad, a los que quiero agradecer su trabajo y esfuerzo. También quiero mostrar mi agradecimiento a todas las entidades y empresas que a lo largo de los años nos prestan su colaboración y apoyo para seguir avanzando.

2

ORGANIZACIÓN

Patronato

Consejo de Dirección



2

ORGANIZACIÓN

Patronato



Ángela Amate Romero.
Presidenta



Antonio Higuera Mangas
Vicepresidente



Pedro Polo Molina
Secretario



Adelardo Aguilar Cañas
Tesorero



Carmen Castillo Pérez de
Siles
Vocal



Teodoro Gómez Hoyo
Vocal



José López Pedrosa
Vocal



Ana García Fernández
Vocal



Andrés Ponferrada Alba
Vocal



Antonia Romero Nevado
Vocal

2

ORGANIZACIÓN

Consejo de Dirección



Ángela Amate
Romero
Presidenta



Juan Antonio
González Aguilar
Director Técnico



Manuela López
Alcalde
Directora Financiera



Jesús Cabezas
Benítez
Director Área de
Personas



Laura Calero
Rodríguez
Directora de Centro



Valentín García
Guisado
Director de Centro



Aurora Gómez
Arrebola
Directora de Centro



Mª. Carmen
Mantero Castro
Directora de Centro



Ana Belén Paños
Serena
Directora de Centro



Antonia Muñoz
Muñoz
Directora de Centro



Nazaret Rojano
Salido
Directora de Centro



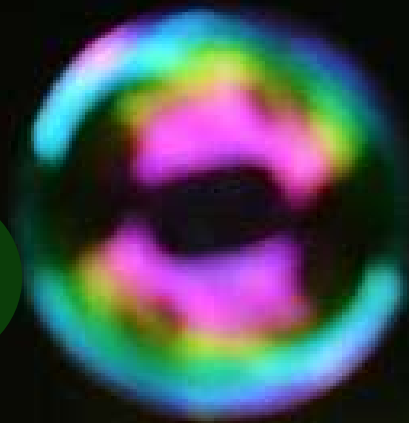
Dionisio Millán
Alcántara
Director de Singular CEE

3

CALIDAD

Q-Plena

ACSA



3 Calidad Q Plena Plena Inclusión

Plena Inclusión, ha revisado el sistema de calidad, vigente durante 15 años, para adaptarlo a las necesidades, indicadores y modelos actuales, especialmente: la Planificación Centrada en la Persona y las familias.

El nuevo sistema **Q-Plena**, pretende mejorar los apoyos prestados a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias en las más de 950 entidades adheridas a la federación, así como otras entidades de nuestro país, e incluso otros países, que así lo deseen.

El actual sistema permite a las entidades medir desempeño de su trabajo, en uno o varios aspectos, haciendo autoevaluación o evaluación externa, para mejorarlo. Aunque para obtener la acreditación, las entidades deberán optar obligatoriamente por evaluación externa.

Tras el proceso de autoevaluación y evaluación externa, **Futuro Singular Córdoba ha obtenido el máximo nivel** otorgado por el modelo Calidad Plena: el nivel de **"EXCELENCIA"**.



Futuro Singular
Córdoba ha sido
acreditada en el
modelo de Calidad
Plena con el nivel de
EXCELENCIA

En octubre de 2022
Plena Inclusión
presenta el nuevo
modelo de Calidad
en Bilbao y hace
entrega de las
acreditaciones



3

Calidad

Agencia de Calidad
Sanitaria de
Andalucía

Futuro Singular Córdoba ha renovado la certificación de calidad ACSA con el **nivel de EXCELENTE**, convirtiéndose así en la **primera entidad social de Andalucía** en alcanzar en máximo nivel del modelo.

El profundo trabajo de renovación comienza en 2022 con un **proceso de autoevaluación** de los distintos servicios sociales que ofrece Futuro Singular Córdoba. Este modelo nos permite contrastar en distintos ámbitos, la gestión de nuestras infraestructuras, la gestión de recursos humanos, el ámbito económico y, como no, la prestación de apoyos a las personas con discapacidad intelectual.

Tras el proceso de autoevaluación, el **equipo de evaluación externo de ACSA**, en distintas visitas a todos los centros y revisión de los procesos en relación a sus 110 estándares de calidad, otorga el nivel **EXCELENTE** a nuestros servicios sociales y el nivel **ÓPTIMO** a los Centros de Atención Infantil Temprana de la fundación.



Futuro Singular
Córdoba obtiene el
nivel EXCELENTE en
el certificado de
calidad de la Agencia
de Calidad Sanitaria
de Andalucía (ACSA)

En marzo de 2023
se celebra el acto
de entrega de la
Certificación ACSA
en la Sede Social
de Futuro Singular
Córdoba



4

**PLAN
ESTRATÉGICO
2022-2025**

Informe anual 2022



En 2022 se ha definido el IV Plan Estratégico de Futuro Singular Córdoba, que se desarrollará en el periodo 2022-2025

Para la elaboración de este Plan Estratégico se ha tomado como referencia esencial la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, aprobada por la ONU el 13 de diciembre de 2006, así, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como elementos de cambio en la estrategia de Futuro Singular Córdoba.

4 Plan Estratégico 2022-2025



CONVENCIÓN
SOBRE LOS
DERECHOS DE
LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD



El Consejo de Dirección ha sido el encargado de definir este Plan contando con la participación de tres grupos de interés de suma importancia para la fundación:

- Las personas con discapacidad
- Las familias
- Los/as profesionales

Teniendo en cuenta estos referentes, esta participación, la evaluación del Plan anterior, nuestra misión, visión y valores, y las tendencias actuales en el ámbito de la prestación de apoyos a personas con discapacidad, se identifican tres elementos clave que se convertirán en las tres líneas estratégicas:

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: Actualizar nuestros servicios y apoyos en base a un firme compromiso con los derechos y la calidad de vida de las personas con discapacidad y la aplicación efectiva de la Agenda Global 2030.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: Incrementar nuestra incidencia política, tanto a nivel institucional como comunitario, de manera acorde con la Estrategia Europea de la Discapacidad 2021-2030.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: Crecer en capacidades profesionales y en desarrollo organizativo en dimensiones clave de derechos, ética, estrategia, captación y gestión sostenible de recursos, desde un enfoque de participación activa, cooperativa, creativa e innovadora.

Así mismo, el Plan Estratégico 2022-2025 identifica cuáles serán los principales grupos de interés para la fundación y establece las pautas para su despliegue, seguimiento, evaluación y actualización.

El Plan Estratégico completo, puede consultarse [HACIENDO CLIC AQUÍ.](#)

5

RESULTADOS

Resultados en infancia:

Atención Temprana

Colegios

Resultados en personas adultas:

Centros de día

Centros ocupacionales

Residencias

Residencias altas necesidades de apoyo

Resultados en familias





5 Resultados Atención Temprana

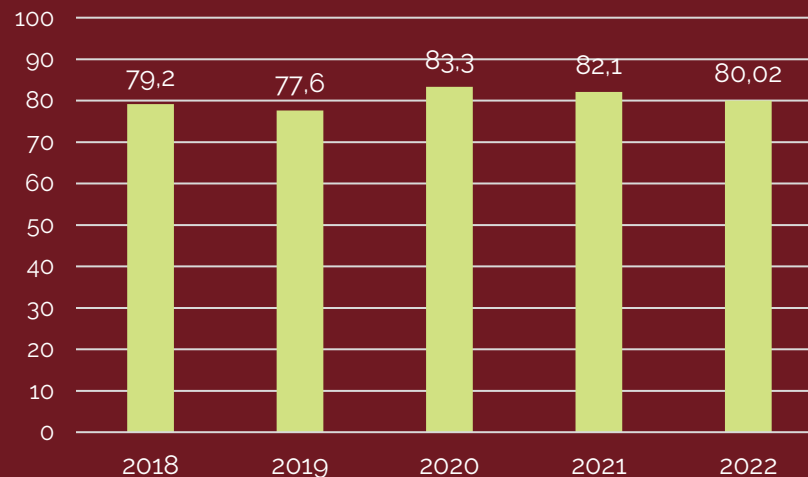
Objetivos Individuales Atención Temprana

El servicio de Atención Temprana está destinado a niños y niñas menores de 6 años que pueden presentar trastornos, permanentes o transitorios en su desarrollo, con el objetivo de adelantarse a sus necesidades, presentes y futuras. Las intervenciones que ofrece el servicio están destinadas tanto al/a menor, como su familia y su entorno.

Estas intervenciones son planificadas por un equipo de profesionales de orientación interdisciplinar o transdisciplinar.

En 2022 el nivel medio de alcance de los objetivos individuales de los menores se sitúa en el 80%.

Objetivos alcanzados.





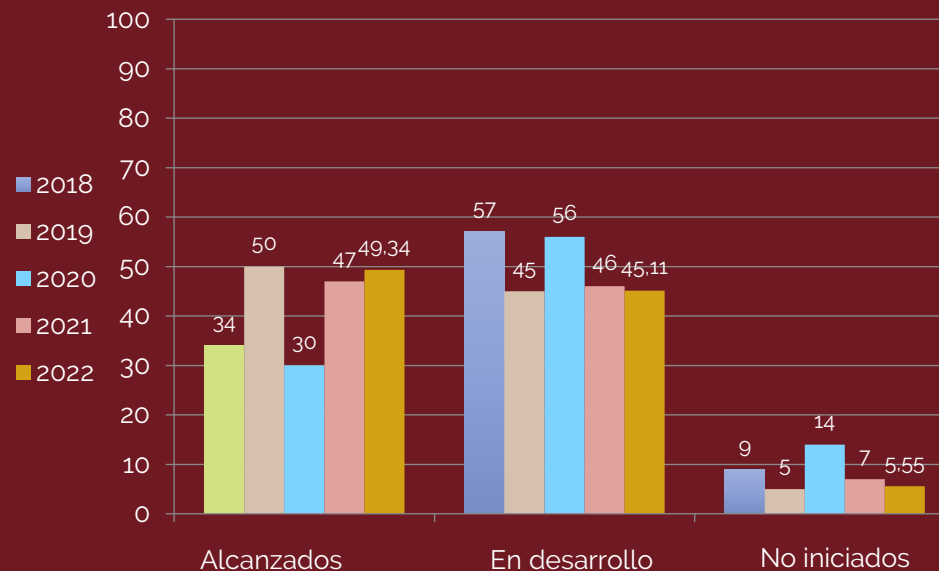
5 Resultados Colegios

Adaptaciones curriculares

La Fundación Futuro Singular Córdoba cuenta con cinco colegios específicos situados en Castro del Río, Córdoba capital, Montilla, Palma del Río y Peñarroya-Pueblonuevo.

La intensidad de los apoyos requeridos y las necesidades en el ámbito de la salud, requieren una intervención integral en el alumnado más allá de las adaptaciones curriculares.

En la siguiente gráfica, vemos los resultados de los objetivos individuales: alcanzados, en desarrollo y no iniciados. Observamos que se mantiene la tendencia al alza de los objetivos alcanzados de los últimos años.



Planes Personales de Apoyo

El Plan personal de apoyos (PPA) es el proceso mediante el que se plantean los objetivos personales para las personas adultas a las que prestamos apoyos en la fundación.

El Plan Personal de Apoyos, tiene como objetivo principal **mejorar su calidad de vida** de cada persona, prestando los apoyos necesarios según el momento del ciclo vital en el que se encuentra.

El **Plan Personal de Apoyo (PPA)**, con los objetivos vitales y los apoyos necesarios para conseguirlos, se elabora con la propia persona, su familia y su persona de apoyo.

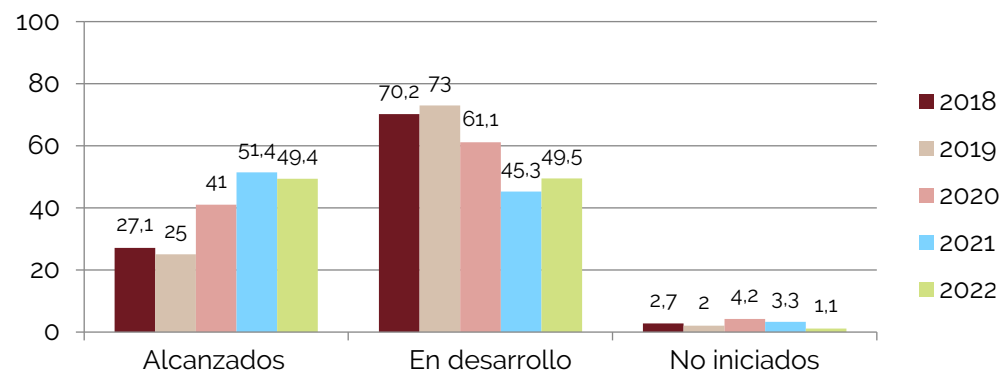
Semestralmente se realiza un seguimiento de los PPA para valorar el desarrollo del mismo y el estado de los objetivos.

En la siguiente gráfica podemos ver cómo en 2022 apenas hay objetivos no iniciados mientras que los alcanzados y en desarrollo prácticamente se igualan entre sí y con respecto al año anterior.

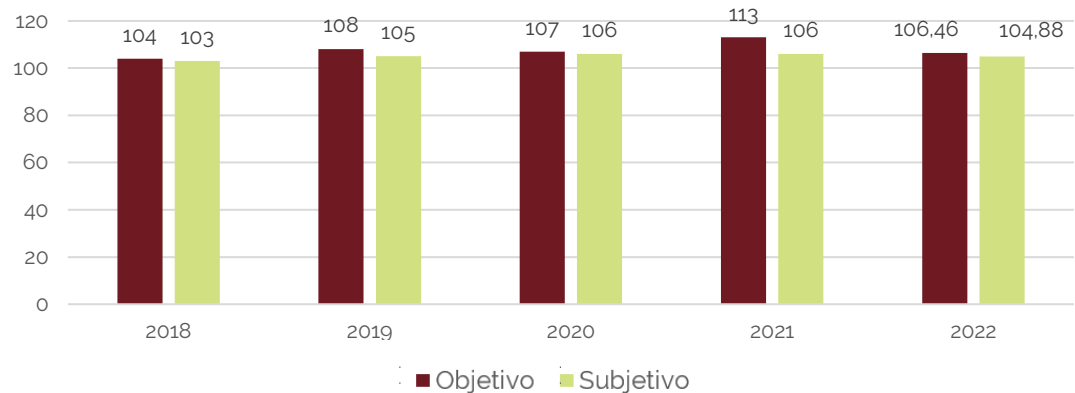
5 Resultados Personas Adultas PPA



Objetivos Planes Personales de Apoyo



Puntuación media de las puntuaciones de Calidad de vida



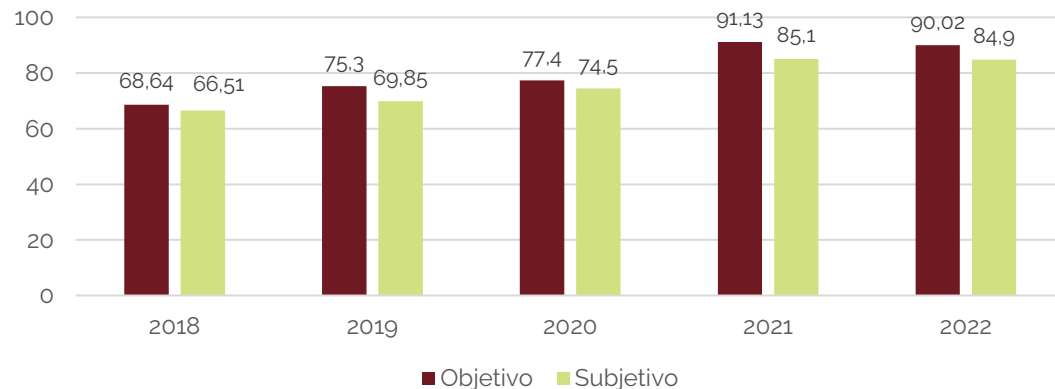
5
Resultados
Personas
Adultas
Calidad de vida

Índice de calidad de vida

Los dos **indicadores** que Futuro Singular Córdoba considera clave para medir los resultados en términos **de calidad de vida** son: Puntuación media del índice de calidad de vida y porcentaje de personas que se sitúan por encima del percentil 50, esto es un puntuación mayor o igual a 100 en las escalas utilizadas. Estos indicadores se analizan teniendo en cuenta las puntuaciones de informe externo y auto informe.

En 2022, aunque ambos indicadores han descendido con respecto a 2021, siguen ofreciendo valores muy positivos.

% personas que se sitúan por encima de la puntuación 100 CDV



Grupos de participación

Grupos de Participación, es uno de los procesos clave de la organización. Están compuestos por personas con discapacidad intelectual que actúan como **portavoces** del resto de personas de su centro, estableciendo un **canal directo de participación con la dirección del centro**

Este proceso permite a las personas con discapacidad intelectual vincularse de forma directa con las decisiones y las actividades que se desarrollan en sus centros.

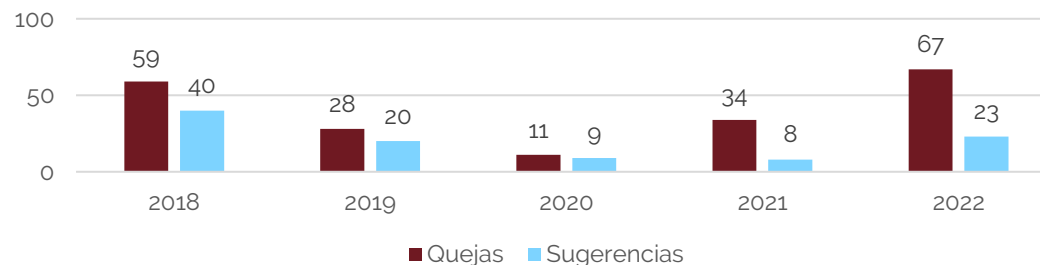
Otro de los procedimientos para la participación es el **proceso de quejas, reclamaciones y sugerencias**, que permite conocer, canalizar y atender demandas de las personas que no han sido planteadas en otros foros.

Aunque el número de quejas totales en la entidad no es elevado, 0,067 quejas anuales por persona, este año se ha producido un cierto incremento que hay que tener en cuenta para abordar sus mejoras en el próximo ejercicio.

5 Resultados Personas adultas **Participación, quejas y sugerencias**



Quejas y sugerencias



5 Resultados Personas Adultas

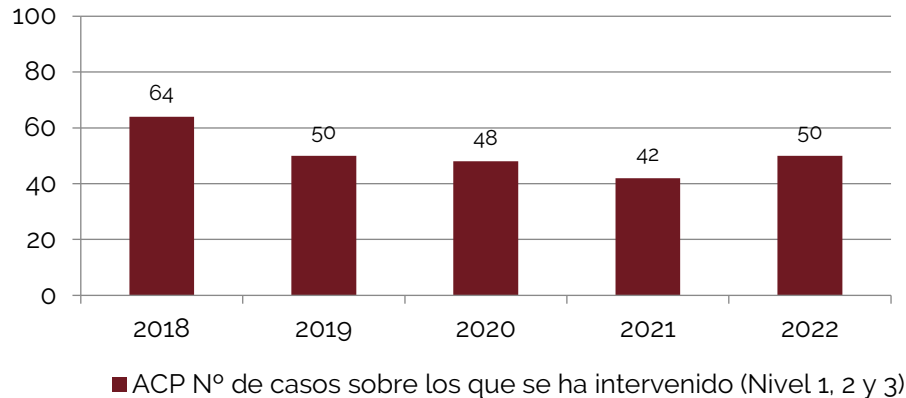
Apoyo conductual positivo

La metodología de **Apoyo Conductual Positivo** nos permite afrontar posibles dificultades de conducta que puedan presentar las personas a las que prestamos apoyo.

Es una herramienta **efectiva** y sobradamente demostrada, muy alineada con nuestro trabajo y con base en la **defensa de los derechos** de las personas con discapacidad intelectual.

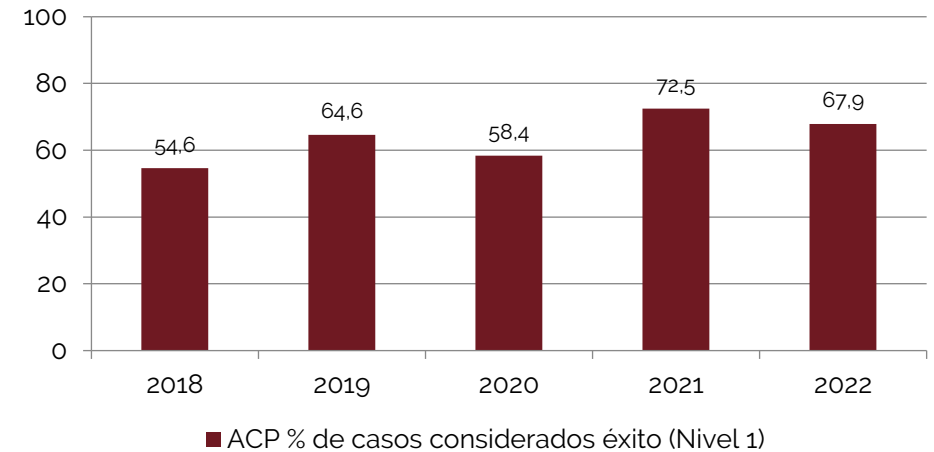
A lo largo de 2022 se han abordado 50 casos en la entidad, de los que el 67,9% se han considerado intervenciones exitosas.

Nº de casos sobre los que se ha intervenido



También se ha visto afectado en 2022, el porcentaje de casos considerados exitosos, reduciéndose levemente con respecto al año anterior.

Nº de casos considerados de éxito



5 Resultados

Apoyo a Familias

Orientados a familias

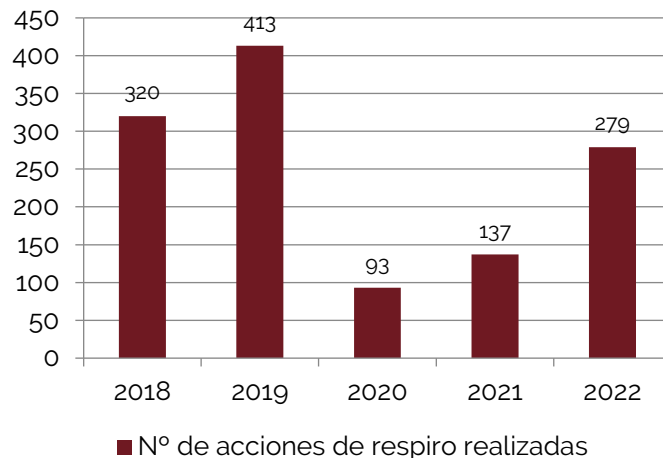
Futuro Singular Córdoba dispone de un **Servicio de Apoyo a las Familias** cuyo principal objetivo es generar acciones encaminadas a la prestación de apoyos y desarrollo de las familias. Para ello, se ponen en marcha diferentes iniciativas y se gestionan las actividades a través de cuatro procesos específicos:

- 1-Asesoramiento y orientación
- 2-Respiro Familiar
- 3-Formación
- 4- Intervención Familiar.

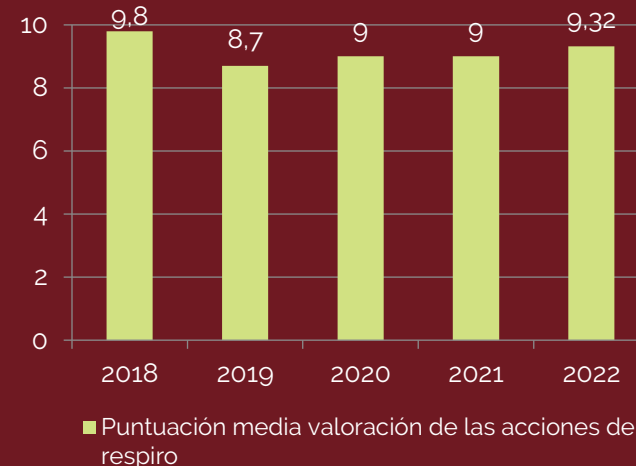
Además realizamos otras actividades orientadas a la ayuda mutua como grupos de familias, desarrollados a través de tertulias, grupos de hermanos o de abuelos. También organizamos encuentros anuales para cada uno de estos grupos y el encuentro anual de familias.

A continuación podemos ver algunos de los resultados obtenido en los procesos para familias

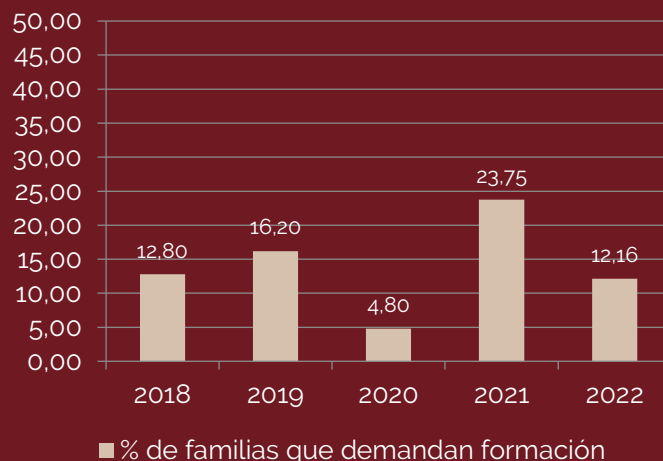
Nº de acciones de respiro realizadas



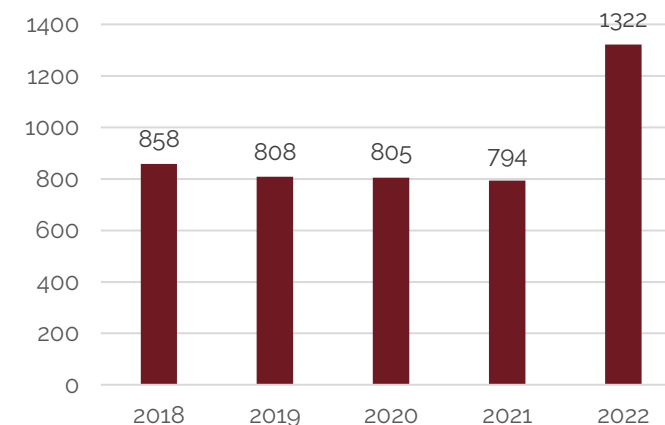
Puntuación media de las acciones de respiro



% de familias que demandan formación



Nº de demandas de orientación





5
Resultados
Personas adultas
Percepción y
satisfacción

En **Futuro Singular Córdoba** consultamos la opinión de las personas con discapacidad intelectual a las que prestamos apoyo, a través de cuestionarios que dan respuesta a las siguientes cuestiones:

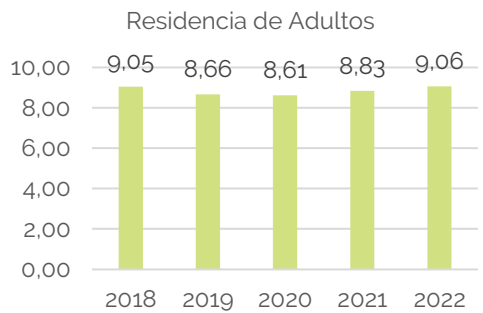
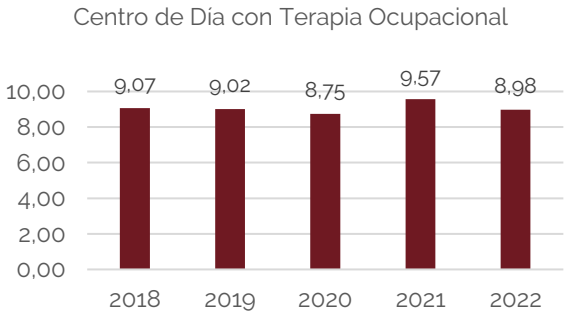
- 1- *¿Se tiene en cuenta tu opinión?*
- 2- *¿Recibes información correctamente?*
- 3- *¿Recibes atención y trato adecuados?*
- 4- *Se han cumplido las expectativas sobre tu Plan Personas de Apoyo y las actividades?*
- 5- *¿Estás contento/a con el centro?*

Todas las personas deben tener la oportunidad de expresar su opinión por eso realizamos dos tipos de cuestionarios:

Puntúa del 1 al 10
1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10

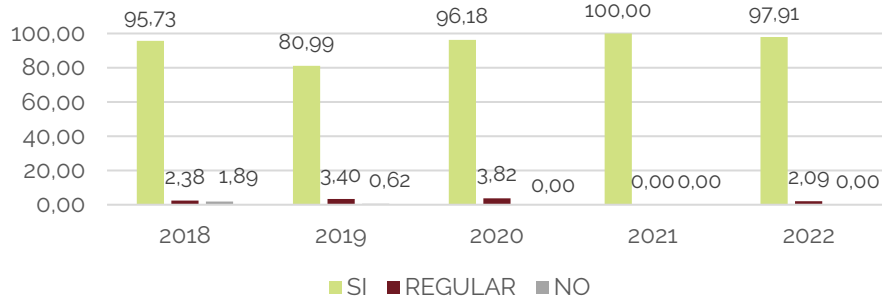
Puntúa
SÍ | REGULAR | NO
😊 😐 😞

En las gráficas que veremos a continuación se describen los resultados según los diferentes servicios de la fundación. En 2021 mantenemos unos niveles de satisfacción muy altos en cada una de las cuestiones planteadas, así como en la satisfacción general, que es a las que se refieren los siguientes gráficos:

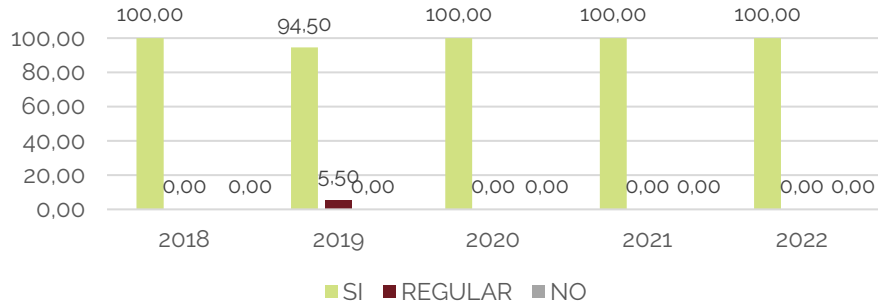


Resultados
 Personas adultas
Valoración y satisfacción

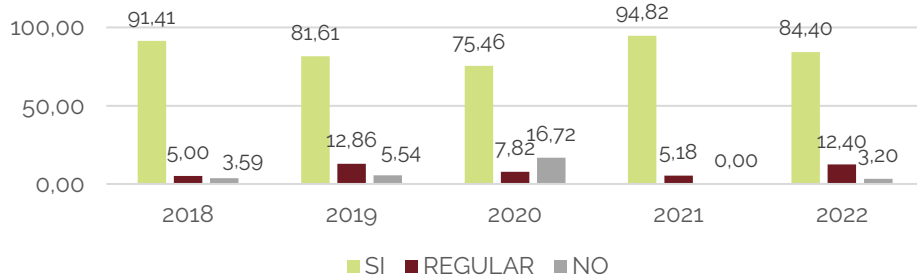
Satisfacción Centro de Día con Terapia Ocupacional



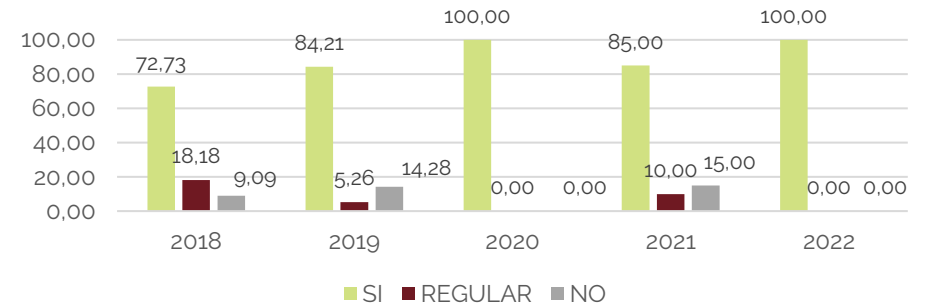
Satisfacción Centro de Día



Satisfacción Residencia de Adultos



Satisfacción Residencia Altas Necesidades de Apoyo



6

PROYECTOS DE EMPLEO

Empleo con apoyo

Formación para el empleo

Singular CEE



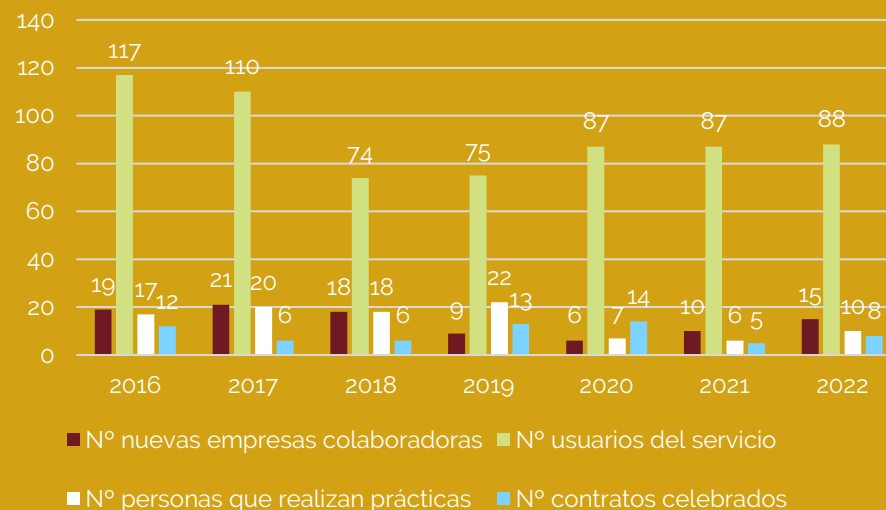
Desde el Servicio de **Empleo con Apoyo** de nuestra entidad, hemos continuado trabajando en 2022 para seguir fomentando la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en el **mercado laboral ordinario**.

En líneas generales, hemos conseguido mejorar nuestros resultados con respecto al año pasado, gracias al esfuerzo de nuestros usuarios, profesionales, familias y empresas colaboradoras.

Tal y como podemos observar en la gráfica, hemos conseguido **aumentar el número de nuevas empresas colaboradoras** con respecto al año 2021, pasando de 10 a 15, por lo que, a nivel global, contamos con alrededor de 91 empresas colaboradoras en Córdoba y provincia.

Con respecto al resto de indicadores, hemos conseguido aumentar el número de contratos celebrados pasando de 5 a 8 y el número de personas que realizan prácticas pasando de 6 a 10.

En cuanto al número de usuarios del servicio, nos movemos en cifras similares al año 2021..



Por todo ello, queremos agradecer un año más a las empresas que colaboran actualmente con nosotros y ofrecen a las personas con discapacidad intelectual oportunidades para insertarse en el mercado laboral ordinario, ya que, sin ellas, estas cifras no hubieran sido posibles.



6

EMPLEO

Formación
UCO INCLUYE

Durante la primera mitad del año 2022, en el marco de las actividades de nuestro **Servicio de Empleo con Apoyo**, hemos continuado trabajando de manera conjunta con la **Universidad de Córdoba** en el desarrollo del *I Curso Universitario de Capacitación profesional en competencias sociolaborales y personales dirigido a Jóvenes con Discapacidad Intelectual*, en el marco del programa UCOINCLUYE, financiado por Fundación ONCE a través del Fondo Social Europeo.

Gracias a la puesta en marcha de este curso, cinco personas de nuestra fundación, junto con ocho alumnos más, han terminado de formarse, entre otras, en materias tales como desarrollo emocional, cognitivo y social, habilidades laborales y matemáticas funcionales.

Además, el curso contempla **100 horas de prácticas** en empresas ordinarias de Córdoba y provincia que se han llevado a cabo durante los meses de mayo y junio de 2022. En este sentido nuestra entidad se ha encargado de diseñar e implementar los apoyos que el alumnado ha necesitado en este periodo a través de tres de nuestros **preparadores laborales**.

Además en el último trimestre de 2022 hemos continuado trabajando con la Universidad de Córdoba en la puesta en marcha de la II Edición del curso. 2022-2023.

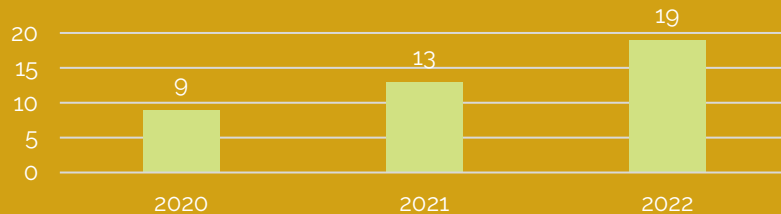
6

EMPLEO

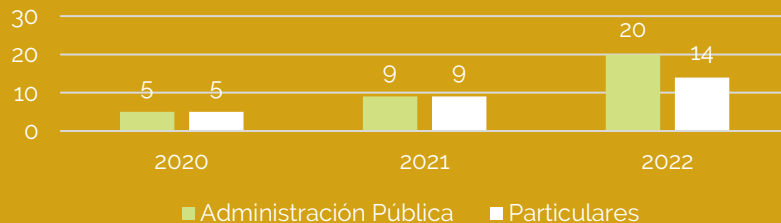
Singular Centro Especial de Empleo

Singular CEE es la apuesta de Futuro Singular Córdoba por el empleo protegido. El Centro Especial de Empleo procura oportunidades laborales a personas con discapacidad intelectual ofreciéndoles un sueldo digno y trabajo estable en un proyecto de reciclaje y formación continua. Desde su creación, Singular CEE ha crecido tanto en servicios ofrecidos como en plantilla y clientes (públicos y privados), presentando la siguiente evolución:

Trabajadores indefinidos



Clientes



IES EN ALTA

- Limpieza viaria I.A.E.921.1 . Actividades de mantenimiento y limpieza de calles y jardines mediante la recogida de residuos en las aceras, calzadas o zonas verdes.
- Jardinería I.A.E 659.7. Mantenimiento integral de zonas ajardinadas
- Comercio I.A.E 659.7. Comercio al por menos de flores, plantas, semillas y fertilizantes
- Servicios de limpieza I.A.E. 922.1: limpieza de interiores en edificios públicos o privados, comunidades, empresas etc...
- I.A.E. 6122.1 .Comercio al por mayor de cereales, plantas, abonos, animales



6

EMPLEO

Singular Centro
Especial de Empleo

CLIENTES 2022

- Administración Pública | Ayuntamientos

Castro del Río, Espejo, Nueva Carteya, Pedro Abad, Montilla, Villa del Río, Cañete de las Torres, Montemayor, Bujalance, Doña Mencía, Baena, Cabra, Aguilar de la Frontera, Adamuz, Fernán Núñez, Valenzuela, La Rambla, Fuente Palmera, Carcabuey, Montalbán.

- Particulares

Haciendas, fincas, institutos, eventos (decoración floral bodas, bautizaos y comuniones)

Elaboración de cestas y composiciones para regalos o fechas especiales.

7

CULTURA INCLUSIVA

Club de Lectura Fácil

Grupo Literario

Grupos de Teatro

Informe anual 2022



7 Cultura inclusiva Club de Lectura Fácil

El Club de Lectura de Futuro Singular Córdoba es una actividad cultural que se desarrolla en todos los centros de la entidad (este año exceptuando el Centro de Educación María Montessori de Córdoba). Se trata de una actividad inclusiva, abierta a la comunidad, que se celebra, en la medida de las posibilidades, fuera del horario de los servicios prestados en los centros y en espacios comunitarios. Además de los libros en Lectura Fácil que cada grupo decide leer, los grupos realizan actividades complementarias enriquecedoras para el Club. A continuación, presentamos una tabla resumen de 2022.

Centro	Lugar	Periodicidad	Títulos leídos	Actividades complementarias
Baena	Centro de la fundación y Biblioteca Municipal	semanal	"Romeo y Julieta", "Tal vez soñar", "Un tipo singular", "El hombre invisible"	Lectura del Manifiesto en el día de la Mujer 8 M. Visita a la Feria del Libro de la localidad el 30 de abril. Desayuno en la localidad del grupo el día 13 de septiembre. Lectura del manifiesto el día 3 de diciembre por el día internacional de las personas con discapacidad en la Marcha organizada por el Ayuntamiento de Baena y nuestro Centro.
Castro del Río	Centro de la fundación y Biblioteca Municipal	quincenal	"La reina Mab", "Kafka y la muñeca viajera", "Un tipo singular", "Tal vez soñar" y "Colores prohibidos"	Participación en el concurso de microrrelatos del 8 de marzo. Lectura del Manifiesto del día de la Igualdad. Participamos en el Concurso intergeneracional. Convivencia con el Club de Lectura de Castro del Río donde se compartieron muchas experiencias.
Córdoba	Biblioteca Provincial de Córdoba	semanal	"El niño con el pijama de rayas" y "Ana Frank".	Salida a merendar y visita a los Jardines de la Agricultura. Salida a merendar y visita al casco antiguo (Ribera, Puente Romano, Noria, Puerta del Puente, Triunfo de San Rafael). Redacción de carta de despedida a Gloria (personal de la Biblioteca). Trabajo profundo sobre los campos de concentración nazis.
Montilla	Centro Cultural Antonio Carpio (Montilla)	semanal	"El principito" "La buscadora de tesoros" "La vuelta al mundo en 80 días" "El club de los raros"	Visita biblioteca de Aguilar de la Frontera. Visita biblioteca de Fernán-Núñez Salida a merendar antes de comenzar de nuevo, a la vuelta del verano Diversos juegos
Palma del Río	Centro de la fundación y Biblioteca Municipal	semanal	"El niño con el pijama de Rayas"	Celebración del Día de Andalucía, Lectura del Manifiesto del día de las personas con discapacidad.
Pyra-Pvo	Centro de la fundación, parques públicos, biblioteca municipal, instalaciones de Mancomunidad y Ayuntamiento.	quincenal	"La vuelta al mundo en 80 días"	Lectura del manifiesto del CERMI contra la violencia de género el día 25 de noviembre en instalaciones de Mancomunidad de Municipios.

7 Cultura inclusiva Club de Lectura Fácil

El Club de Lectura Fácil de Futuro Singular Córdoba, no sólo se reúne para leer en torno a un libro, también participa de otras actividades culturales y comunitarias celebradas en su localidad.

En 2022, cada uno de los Grupos, ha hecho entrega a su Biblioteca de referencia, de 4 ejemplares de cada uno de los dos libros editados por la fundación: "Un tipo singular" y "Tal vez soñar".

Según las encuestas enviadas a los lectores y lectoras finalizada la edición: el 95,12% de las personas que han respondido volverían a participar el siguiente año, el 73,17% valora entre 9 y 10 el libro/s leídos, el 68,29% valora entre 9 y 10 el lugar donde se ha celebrado el club y el 80,49% valora entre 9 y 10 las actividades complementarias realizadas.

Participantes Club de Lectura Fácil



7 Cultura inclusiva Grupo Literario

El año 2022 ha estado marcado por la participación comunitaria y las colaboraciones con entidades del entorno: premios, viajes, lecturas poéticas organizadas con tres ayuntamientos diferentes, intercambios y coloquios con artistas. En definitiva, el grupo continúa avanzando, marcando su propio rumbo y convirtiéndose en un referente cultural en su entorno y dentro del colectivo de personas con discapacidad intelectual.

Premios

Participación IV Premio de Relato y Poesía de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Organizado por el Ateneo de Sevilla y Plena Inclusión Andalucía. Abril 2022. Miguel Rosal obtuvo el segundo premio en la categoría de poesía con su poema "Vuela". Asistimos en septiembre al acto de entrega de premios en la sede del Ateneo de Sevilla.

Participación en el XIV Certamen Literario Down Madrid, obteniendo el segundo premio para Isabel Criado por su poema "No sé por qué te vas". Noviembre 2022. Asistimos al acto de entrega de premios en la Biblioteca Nacional en Madrid.

Lecturas poéticas y colaboraciones

6 de abril Presentación del libro Tal vez soñar en Fernán Núñez. Lectura poética en la Biblioteca Municipal.

29 de abril Presentación del libro Tal vez soñar en Aguilar de la Frontera. Lectura poética en la Biblioteca Municipal.

19 de marzo. II Encuentro Poético de Montilla. Con motivo del día de la poesía, participamos en una lectura poética en la puerta del Ayuntamiento de Montilla junto a poetas de la localidad. Organizado por el Ayuntamiento de Montilla e Imprevisible Films

13 de junio. Intercambio cultural con la Asociación Síntesis de Montilla. Lectura poética y charla con diferentes artistas plásticos de la localidad.

7 de diciembre. Lectura poética y coloquio con alumnado del CEIP Europa, con motivo del Día de la Discapacidad. Actividad de sensibilización.

Video poemas

Es un proyecto de un total de 7 video poemas protagonizados por los integrantes del Grupo Literario. El proyecto ha sido dirigido por el productor y director de cine Dani Ruz. Cada vídeo fue narrado por el autor del poema y se grabó en vídeo con recursos que ilustraban y acompañaban la narración del poema. El objetivo de este proyecto ha sido visibilizar las creaciones del grupo para concienciar y sensibilizar a la población a través del arte, en concreto, la poesía. Los video poemas se han ido publicando en las diferentes redes sociales de la productora Imprevisible Films y de nuestra fundación en los meses de octubre y noviembre de 2022.

7 Cultura inclusiva Grupos de Teatro

La fundación cuenta con tres Grupos de Teatro correspondientes a los centros de Baena, Córdoba y Palma del Río.. Además, una chica del centro de Córdoba participa en la Escuela Inclusiva de Teatro Gloria Ramos, protagonizando la obra de teatro "Ni China, ni pasas, ni Gabanna" y la película "Patio".

GRUPO DE TEATRO EN CÓRDOBA:

Compuesto por 20 personas y dirigido por Carmen Rey, ensayan y estrenan dos obras de teatro: el Musical Mamma Mia y Los Gatos de Rossini en el Salón de Actos del Centro Cívico de la Fuensanta.

GRUPO DE TEATRO EN BAENA:

Compuesto por 8 personas y dirigido por el profesor Cristóbal Pérez, director de la Escuela Municipal de Teatro de Baena, lugar donde además ensayan. Este grupo ha trabajado y escenificado las obras: "Criaturitas De Dios" de Tomás Afán Muñoz (actuación el 4 julio) y "Cuento de Navidad" de Charles Dickens. En este caso trabajando de forma inclusiva con el alumnado de la Escuela. (actuación 22 diciembre). Desde el inicio del curso en septiembre de 2022 están trabajando la obra "Tres sombreros de copa" de Miguel Mihura.

GRUPO DE TEATRO DE PALMA DEL RÍO:

Compuesto por 26 personas y dirigido por Antonio Cabrera (profesional de Futuro Singular Córdoba) y, en 2022 por un voluntario externo, han ensayado la obra de teatro "Los suspensos de septiembre" que tienen prevista estrenaren 2023.



8

AUTOGESTORES



En 2022 el grupo de Autogestores de Futuro Singular Córdoba ha realizado distintas actividades conjuntas:

-PROYECTO TIC'S AUTOGESTORES. Se trata de un proyecto diseñado por los profesionales de apoyo de la RAT de Autogestores con el objetivo de impulsar el acceso y uso de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación en las personas Autogestoras de la Fundación. Con él, se dota a las personas de las herramientas necesarias para superar las barreras tecnológicas que se han hecho evidentes a lo largo del último año.

-PROYECTO AUTOGESTORES INFORM@. Formando parte del proyecto anterior, como práctica para el uso del correo electrónico y dispositivos informáticos, los autogestores han recibido de forma periódica correos electrónicos sobre temas de interés que pueden leer, responder y proponer.

-PROYECTO LOS AUTOGESTORES CONTAMOS. El Grupo de Representantes de Autogestores (GRAU), han llevado a cabo tres jornadas de sensibilización en tres puntos de la provincia (Córdoba capital, Palma del Río y Baena) con el fin de hacer más visible el movimiento de autogestores y la discapacidad en general.

8 Autogestores Actividades conjuntas



-ENCUENTRO DE ENTIDAD. Celebrado el 16 de noviembre de 2022, cuyo tema ha sido la ciberseguridad en las redes sociales e internet. Con una gran participación y satisfacción entre los autogestores participantes.

Baena

Los temas trabajados en el grupo han sido: Vida Independiente, Viviendas tuteladas, Requisitos y ayudas, Empleo, Oposiciones y trabajos..

Por otro lado, los miembros del grupo han participado en dos acciones formativas ofertadas por Plena Inclusión:

1. Comunicación Orientada a la participación
2. Vida Independiente.

Las mujeres autogestoras del grupo, junto con otras mujeres del centro, acudieron a una jornada en Granada sobre los derechos de las mujeres llamada "Mujer por derecho". Dos autogestores del grupo también han participado en el coloquio "Mi voz importa", en Sevilla, organizado por Plena Inclusión con motivo de las elecciones autonómicas.

Córdoba

En el grupo se ha estado trabajando de forma continuada la situación emocional individual y como grupo, a través de técnicas de relajación para ayudar a controlar la ansiedad, nerviosismo y conflictos intrapersonales e interpersonales.

Al mismo tiempo, se ha trabajado hablar en público y escuchar con empatía, para tratar de mejorar la capacidad de conseguir metas sin dejar de incluir a ningún integrante del grupo.

Los miembros del grupo participaron en la formación de Plena Inclusión "Participación y representación en organizaciones".

Los autogestores del grupo han participado de forma muy activa en la organización del Encuentro de Entidad "Que no te enREDen" al celebrarse este año en la ciudad de Córdoba.

Montilla

Los temas trabajados en el grupo han sido:
 –Ocio inclusivo.
 –Empleo.
 –Vivienda.
 –Derechos

Los autogestores del grupo han participado en diferentes acciones organizadas por Plena Inclusión, como:
 –Participación on line en el Congreso de Plena Inclusión "Ganamos en Comunidad" 26 y 27 de mayo.

–Campaña "Mi voz importa": aportaciones en relación a las elecciones andaluzas. 14 de junio, coloquio retransmitido "in streaming" desde Sevilla. 15 de junio, seminario: "Hablando sobre el proceso electoral. Votar es fácil".

Palma del Río

Este año el grupo ha tenido una nueva incorporación y una baja por traslado de centro. Los temas trabajados a lo largo del año han sido:
 –Tertulias sobre vida independiente y viviendas tuteladas.
 –Presentación al grupo sobre la reforma del Código Civil.
 –Preparación del Encuentro de Entidad: propuestas de temas, solicitud del uso del salón del centro Cívico de la Fuensanta, propuesta de restaurantes.

Las formaciones y actividades de Plena Inclusión en las que han participado los autogestores del grupo, son las siguientes:
 –Participación en el Congreso on line "Ganamos en Comunidad".
 –Formación on line "Vida independiente" los días 10 y 24 de octubre.

Peñarroya-Pueblonuevo

En el grupo ha habido diferentes cambios, como la persona de apoyo y la salida del grupo de una persona y la incorporación de otras tres personas más. En el grupo hemos trabajado diversos temas de interés como:
 –Relaciones de pareja.
 –Métodos anticonceptivos.
 – Adaptaciones que se han generado a partir del Covid- 19.
 –Creación de correos electrónicos personales.
 En diciembre de este año hemos comenzado un proyecto de colaboración con el Ayuntamiento la localidad sobre accesibilidad cognitiva: consistente hacer un análisis sobre las instalaciones municipales para hacerlas accesibles cognitivamente. Hemos comenzado por la Casa de la Cultura.

Castro del Río

Los temas trabajados en el grupo han sido: Violencia de género, Labores del hogar, vacaciones de verano y actividades de ocio.

Algunos autogestores han participado en seminarios y formaciones que ha llevado a cabo Plena Inclusión:
 –Vida independiente,
 –Seminario "Asistencia personal".
 –Espacio formativo "Género y discapacidad"
 –Espacio formativo "Propiciar la igualdad de género y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la prevención del maltrato".
 Además, la persona de apoyo ha participado en el seminario "El poder de las personas".

8

Autogestores Mención especial



Para finalizar cabe destacar la labor de una autogestora de nuestra Fundación, Susana Figueroa como Representante Autonómica de Autogestores, que ha tenido formación sobre gestión emocional y participación.

Al mismo tiempo, también ha participado en el **Grupo Lideresas por el Cambio**, de Plena Inclusión, donde también ha tenido formaciones sobre diferentes temas como: habilidades comunicativas, autoliderazgo, gestión de emociones, gestión del tiempo, derechos de las mujeres... compartiendo estos aprendizajes y conocimientos con lideresas de otras comunidades dentro de la Confederación y cuyo trabajo ha finalizado en dos proyectos, que se desarrollarán y desplegará, en el siguiente año:

-Decálogo del buen directivo.

-Rincón de escucha activa.

Susana ha participado en diversas actividades de Plena Inclusión como representante:

-Congreso Nacional Plena Inclusión "Ganamos en comunidad", de forma presencial en Valencia el 27 y 28 de mayo.

-Congreso Internacional de Plena Inclusión "¿Cómo podemos recuperar el poder y el control sobre nuestras vidas?". En Sevilla los días 25, 26 y 27 de noviembre.

-Encuentro con el presidente del gobierno andaluz, con motivo de la celebración del día de la discapacidad. Coloquio sobre las inquietudes de las personas con discapacidad. Sevilla, 30 de noviembre.

9

ÁREA DE PERSONAS

Profesionales

Formación

Personas en Prácticas

Voluntariado



9 Área de Personas Profesionales

El año 2022 ha supuesto la incorporación de nuevos enfoques de contribución de Gestión y Política de personas al IV Plan estratégico de nuestra Fundación.

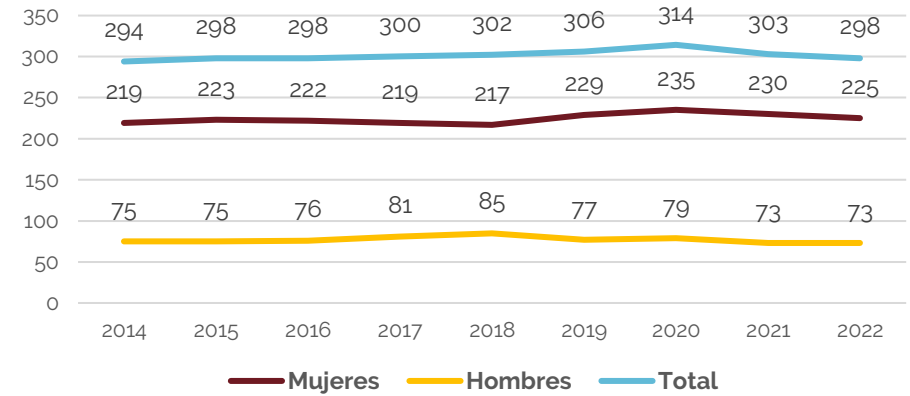
La plantilla de Futuro Singular se mantiene estable en torno a los 300 profesionales. A lo largo de este año se han ido afianzando las medidas puestas en marcha en materia de Salud Laboral y de Prevención de Riesgos, minimizando, respecto de años anteriores, el impacto de la siniestralidad, de por sí baja, a mínimos históricos.

También se ha puesto en marcha nuestro II Plan de Igualdad, depositado y registrado en Órgano competente. Vinculada a este plan se ha creado la Comisión Permanente de Igualdad, lo que refuerza la apuesta de nuestra entidad por la Igualdad, la equidad y la no discriminación a todos los niveles donde operamos, interna y externamente.

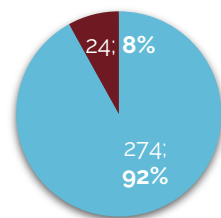
Por otra parte, destacar que, en 2022, hemos obtenido el Premio Familias Andaluzas 2022, en la modalidad de "Familias y Empresas" impulsado por la Secretaría General de Familias de la Junta de Andalucía, en que se destaca las acciones de nuestra entidad a favor de la conciliación familiar y laboral.

A continuación, presentamos los datos más significativos del año 2022

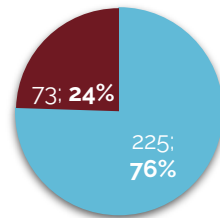
EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 31-12-2022



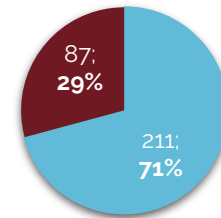
Como hemos indicado la plantilla de la entidad se mantiene estable en los últimos años, destacando que el 92% de las personas cuentan con un contrato indefinido. Por otro lado, la segmentación por género nos indica que el 76% es femenino y el 24% masculino. En cuanto al tipo de jornada, el 71% son jornadas completas y un 29% de jornadas parciales, definiendo a nuestra Fundación como una entidad cuyo valor en esta área reside en el empleo estable, y en la apuesta por la mujer en todos los puestos, incluida la gobernanza.



■ Indefinidos ■ Temporales



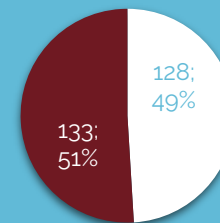
■ Mujeres ■ Hombres



■ Completa ■ Parcial

9 Área de Personas Profesionales

Este último gráfico muestra el número de movimientos de contratación durante todo el ejercicio natural de 2022: sustituciones, eventualidades circunstancias de la producción, ampliaciones, reducciones por guarda legal, transformaciones, modificaciones, jubilaciones totales y parciales, variación de datos contractuales, etc... que no entran en el espectro de las tablas anteriores.



■ altas ■ finalizaciones

El itinerario formativo para los profesionales de la entidad se basa en:

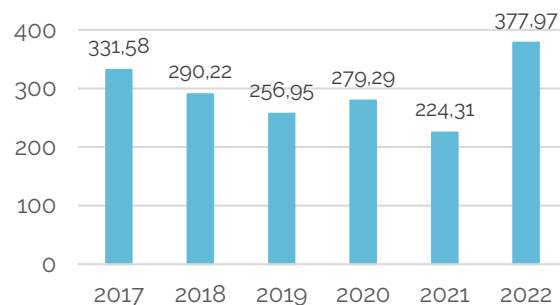
1. Las necesidades formativas recogidas en un diagnóstico cumplimentado por cada persona,
2. El IV Plan Estratégico de la entidad
3. En los resultados de evaluación de objetivos y desempeño de cada profesional
4. En los planteamientos realizados en la Red de Apoyo Técnico y resto de equipos conformados en la Fundación.

La ejecución del Plan General de Formación en Futuro Singular responde a un Plan plurianual alineado con nuestro IV Plan Estratégico, siendo por tanto 2022, la primera fase del Plan de Formación 2022-2025.

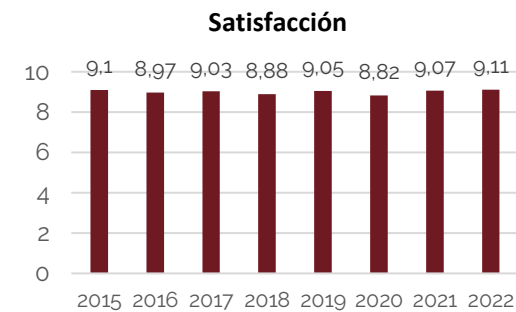
Teniendo en cuenta lo anterior, se han realizado 36 acciones formativas, lo que ha supuesto un total de 6,770 horas y una inversión directa e indirecta total de 112,636,02 €.

Toda la plantilla ha recibido formación en una u otra materia alcanzando como mínimo una media de 23 horas por persona. Podemos ver los datos de inversión por profesional y la percepción en términos de satisfacción con las acciones formativas en las dos gráficas.

9 Área de Personas Formación



■ Inversión por profesional €



■ valoración

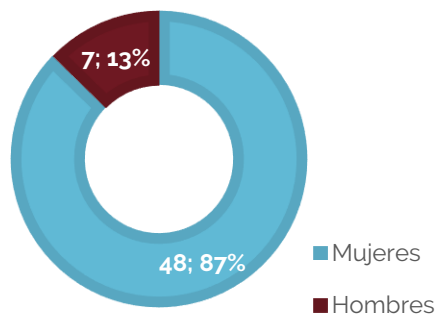


9

Área de Personas
Personas en prácticas

SATISFACCIÓN: En las siguientes gráficas podemos observar las puntuaciones obtenidas respecto de la satisfacción de las personas en prácticas en 2022 en las diferentes dimensiones, así como la segmentación género.

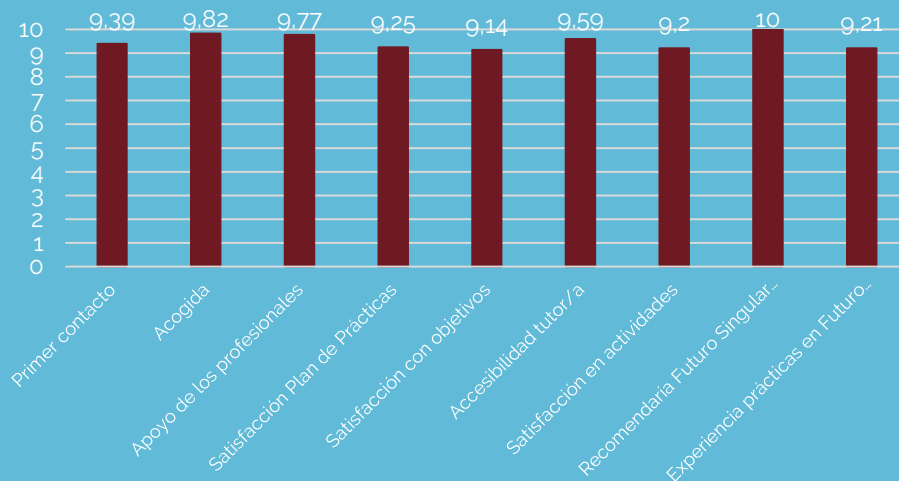
PERSONAS EN PRÁCTICAS



2022 ha supuesto el año en que tras la fase grave de pandemia provocada por el Sars-Covid-19, se han podido retomar, con mucha más fuerza, la acogida de personas en prácticas. Las personas en prácticas y las entidades formativas de las que provienen suponen un activo importante para nuestra Organización. Siendo considerados como grupos de interés clave para nuestra Fundación..

La satisfacción de las personas en prácticas, su aprendizaje, su desarrollo, y la colaboración para conseguir objetivos comunes, suponen un aspecto clave de nuestro proyecto. Durante el año 2022 hemos contado con 55 personas, conviniendo en 33 ocasiones con diferentes entidades formativas (Universidades, Institutos, Centros formativos, SEPE...)

A nivel general, se han desarrollado en nuestra Fundación un total de 19.267,8 horas



9 Área de Personas Voluntariado

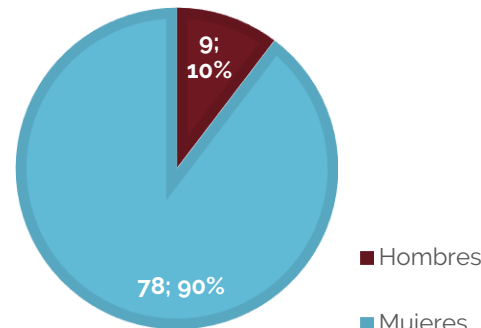
Nuestra marcada orientación hacia la transformación social hace que la colaboración ciudadana como forma de voluntariado, sea un punto fuerte a destacar en la entidad. Generar espacios de convivencia y colaboración mutua en marcos comunitarios posicionan la línea de actividad de voluntariado como un aspecto esencial de rol comunitario que se pretende mantener, consolidando según perfiles y deseos del voluntariado, actividades dentro de la propia intervención directa, de administración, de Ocio y Tiempo libre, de mantenimiento y de apoyo a Familias.

Los segmentos temporales varían entre un día y hasta el año natural completo, con diferentes horarios y en diferentes Servicios de nuestra Fundación.

A lo largo del año 2022, 87 personas han realizado actividades de voluntariado en nuestra Entidad, contabilizando un total de 12,052 horas. El 90 % pertenecen al género femenino y un 10% al género masculino. La actividad más demandada y sobre la que más ha versado la colaboración ha sido Ocio y Tiempo Libre, seguido por programas de intervención.

La diferencia con el año inmediatamente anterior, muy marcado aún por la pandemia y sus restricciones derivadas por Salud Pública en nuestros Servicios, es notable, aumentado en 69 personas y con una duración de 10,402 horas más, lo que supone un incremento de un 630,42%

A lo largo del año 2022, 87 personas con un total de 12,052 horas han realizado actividades de voluntariado en Futuro Singular Córdoba



La actividad más demandada para realizar voluntariado ha sido Ocio y Tiempo Libre

10

RESUMEN ECONÓMICO

Financiadores 2022

Facturación con Admón. Pública

Balance de situación

Cuenta de resultados

Liquidación de presupuesto

Presupuesto 2023

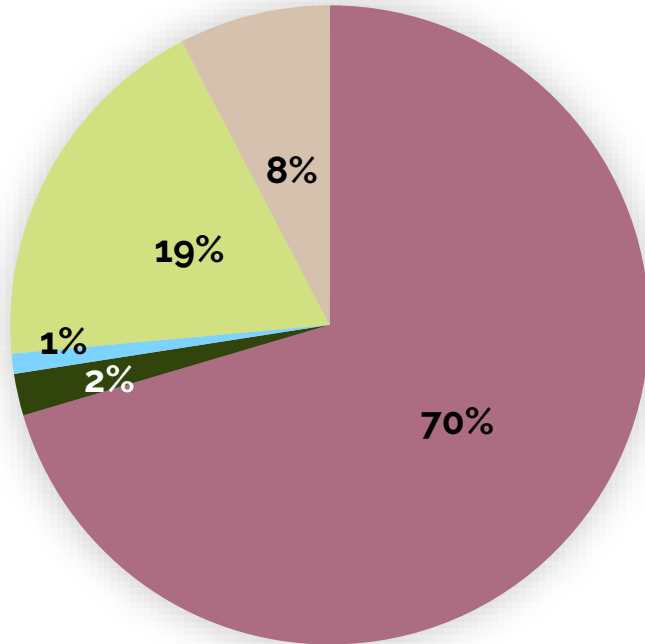


Organismo/Entidad	2022	Destino:
AGENCIA DE SERVICIOS S. Y DEPENDENCIA ANDALUC*	4.640.690,87	Facturas Centros de Dia (CDO, CDD) y Residencias (RA, RGA)
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	954.249,92	Concierto educación
CONSEJERÍA DE SALUD Y CONSUMO	471.889,32	Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	9.736,69	Progama apoyo familias
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	6.368,31	Programa Vida independiente
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	2.461,97	Mantenimiento Sede Social Fundación
AGENCIA DE SERVICIOS S. Y DEPENDENCIA ANDALUCIA	8.081,74	Ayuda extraordinaria COVID
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	32.080,20	Subvención comedor escolar -periodo. Curso 2021/2022
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	12.125,77	Subv. Gratuidad libros de texto
SUBV. CEPES PUESTA EN MARCHA C. E. DE EMPLEO	43.238,98	Gastos puesta en marcha Centro Especial de Empleo
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	15.385,05	Bonificación cursos de Formación
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÓRDOBA	30.000,00	Convenio Centro de Recursos Especializados Fundación
SUBV. INST. PROV. DE BIENESTAR SOCIAL CÓRDOBA	10.000,00	Centro de Recursos, atenc espec. Gabinete psicopedagogico
SUBV. IMDEEC_INST MUNIC DESARR ECON Y EMPLEO Cór	20.000,00	Programa formación/insercción laboral p. c. d. intelectual
AYUNTAMIENTO DE CASTRO DEL RÍO	18.000,00	Subvención gastos energia centro Castro del Rio
AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA	8.000,00	Activ. Dirig. Jóvenes con d. intelectual insercción social Córd
INSTITUTO MUNICIPAL BIENEST. SOCIAL PALMA DEL RÍO	3.500,00	Actividades culturales, de ocio y taller de manualidades
AYUNTAMIENTO DE PALMA DEL RÍO	3.000,00	Convenio Servicios complementarios educación Palma
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	1.136,31	Proyecto ocio inclusivo y respiro familiar
SUBV.FUNDACIÓN CAJASUR/CONVISUR	12.000,00	Proyecto intercción laboral personas c discapacidad intelec.
SUBV. PLENA INCLUSIÓN A. (Cª Desarrollo Educativo y FP)	4.500,00	Programa Aprender a Vivir
SUBV. PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA (0,7% IRPF CISJF e Ig)	8.994,84	Programa empleo Inclusivo
SUBV.FUNDACION ONCE-FSE	24.000,00	Proyecto insercción laboral Formación UNO A UNO
SUBV.OBRA SOC. LA CAIXA	21.650,00	Programa Inserción laboral personas c. d. intelectual
TOTAL	6.361.089,97	

10
Resumen
Económico
Financiadores 2022

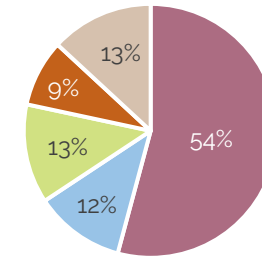
Junta de Andalucía	6.156.971,14
Otros Pública	185.260,34
Privada	88.711,19
Servicios/Copago	1.643.101,37
Propia	668.225,95
SUMA MANTENIMIENTO+INVERSIONES FINANC	8.742.269,99

FINANCIADORES (Mantenimiento e inversiones) 2022



■ Junta de Andalucía ■ Otros Pública ■ Privada
■ Servicios/Copago ■ Propia

INVERSIONES 2022

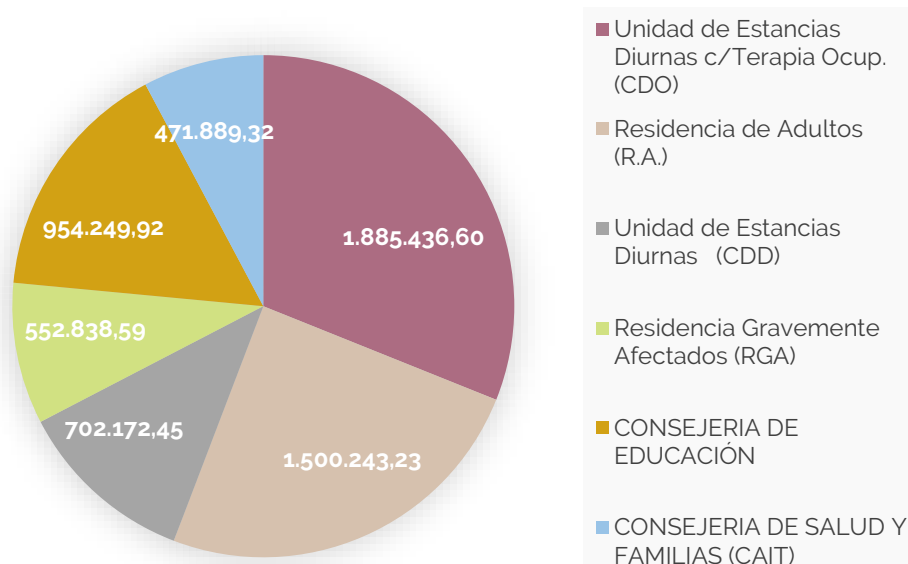


■ Financiación propia ■ Fundación Once PIR
■ Cª Inclusión s e Igual 0,7 IRPF ■ Ayuntamiento de Baena
■ Ayuntamiento de Palma del Río

* Desglose por servicio:

Unidad de Estancias Diurnas c/Terapia Ocup. (CDO)	1.885.436,60
Residencia de Adultos (R.A.)	1.500.243,23
Unidad de Estancias Diurnas (CDD)	702.172,45
Residencia Gravemente Afectados (RGA)	552.838,59
CONSEJERIA DE EDUCACIÓN	954.249,92
CONSEJERIA DE SALUD Y FAMILIAS (CAIT)	471.889,32
TOTAL	6.066.830,11

Facturación por servicio 2022



Balance de situación a 31 de diciembre de 2022

ACTIVO		Ejercicio 2022	Ejercicio 2021
A)	ACTIVO NO CORRIENTE	9.731.987,56	9.820.807,04
	I. Inmovilizado Intangible	2.879,29	4.781,08
	II. Inmovilizado Material	9.589.876,12	9.684.513,41
	IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P	83.006,90	83.006,90
	V. Inversiones financieras L/P	56.225,25	48.505,65
B)	ACTIVO CORRIENTE	2.920.578,21	2.880.511,12
	II. Existencias	10.978,92	12.736,08
	III. Deudores y otras cuentas a cobrar	1.117.013,48	1.039.777,75
	V. Inversiones en empresas del grupo y asoci. a C/P	136.856,36	38.731,08
	VI. Periodificaciones a C/P	14.129,99	23.577,27
	VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.641.599,46	1.765.688,94
TOTAL GENERAL (A+B)		12.652.565,77 €	12.701.318,16 €
PASIVO		Ejercicio 2022	Ejercicio 2021
A)	PATRIMONIO NETO	11.259.825,42	11.523.757,76
	A-1) Fondos Propios	8.672.473,66	8.857.358,38
	1.a Dotación fundacional	30.000,00	30.000,00
	1.b Fondo social	3.707.512,58	3.707.512,58
	1.c Dotación fundacional no exigido	-22.500,00	-22.500,00
	III. Reservas	4.293.581,97	4.293.581,97
	V. Resultados de ejercicios anteriores	848.763,83	782.472,11
	VII. Resultado del ejercicio	-184.884,72	66.291,72
	A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	2.587.351,76	2.666.399,38
B)	PASIVO NO CORRIENTE	413.377,37	476.045,30
	I. Provisiones a largo plazo	74.603,30	60.880,00
	II. Deudas a L/P	338.774,07	415.165,30
C)	PASIVO CORRIENTE	979.362,98	701.515,10
	III. Deudas a C/P	93.551,19	115.832,97
	V. Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar	885.811,79	571.449,53
	VI. Periodificación a C/P	0,00	14.232,60
TOTAL GENERAL (A+B+C)		12.652.565,77 €	12.701.318,16 €

10
Resumen
Económico
Balance de
situación



10
Resumen
Económico
Cuenta de resultados

CUENTA DE RESULTADOS		
	2022	2021
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	8.608.764,16	7.925.838,60
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.247.674,19	1.987.886,71
b) Subvenciones, propias de la actividad	6.361.089,97	5.937.951,89
c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00
2. Gastos puesta en marcha CEE	-43.238,98	-35.475,05
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	22.012,81	23.456,62
4. Variaciones de existencias	-1.757,16	3.151,73
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.014.166,10	-726.856,48
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-998.186,17	-707.941,47
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-15.979,93	-18.915,01
7. Otros ingresos de explotación	41.640,32	13.939,19
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	41.640,32	13.939,19
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-6.417.913,21	-6.036.712,54
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.947.715,57	-4.650.999,66
b) Cargas sociales	-1.470.197,64	-1.385.712,88
9. Otros gastos de explotación	-1.229.564,73	-998.783,80
a) Servicios exteriores	-1.210.139,36	-981.237,73
b) Tributos	-3.308,05	-5.157,59
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-16.117,32	-12.388,48
10. Amortización del inmovilizado	-247.212,36	-242.126,93
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	101.174,40	99.468,53
12. Otros resultados	2.153,92	47.505,55
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-178.106,93	73.405,42
14. Ingresos financieros	0	0
14. Gastos financieros	-6.777,79	-7.113,70
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-6.777,79	-7.113,70
RESULTADO DEL EJERCICIO (des-ahorro)	-184.884,72	66.291,72



LIQUIDACION DEL PRESUPUESTO 2022			
	PRESUPUESTO	REALIZACION	DESVIACIONES
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	8.339.459,94	8.608.764,16	269.304,22
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.118.527,67	2.247.674,19	129.146,52
b) Subvenciones, propias de la actividad	6.220.932,27	6.361.089,97	140.157,70
c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00	0,00	0,00
2. Gastos puesta en marcha CEE	-21.107,60	-43.238,98	-22.131,38
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	21.352,73	22.012,81	660,08
4. Variaciones de existencias	0,00	-1.757,16	-1.757,16
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-972.953,17	-1.014.166,10	-41.212,93
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-954.030,33	-998.186,17	-44.155,84
Consumo de mat. Primas y otras mat.			
b) Consumibles	-18.922,84	-15.979,93	2.942,91
7. Otros ingresos de explotación	28.921,45	41.640,32	12.718,87
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	28.921,45	41.640,32	12.718,87
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-6.176.261,86	-6.417.913,21	-241.651,35
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.788.984,46	-4.947.715,57	-158.731,11
b) Cargas sociales	-1.387.277,40	-1.470.197,64	-82.920,24
9. Otros gastos de explotación	-1.055.639,68	-1.229.564,73	-173.925,05
a) Servicios exteriores	-1.046.272,64	-1.210.139,36	-163.866,72
b) Tributos	-5.729,19	-3.308,05	2.421,14
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-3.637,85	-16.117,32	-12.479,47
10. Amortización del inmovilizado	-251.763,60	-247.212,36	4.551,24
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	99.801,86	101.174,40	1.372,54
12. Otros resultados	-3.538,61	2.153,92	5.692,53
Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	0,00	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	8.271,46	-178.106,93	-186.378,39
14. Ingresos financieros	0,00	0	0,00
14. Gastos financieros	-8.271,46	-6.777,79	1.493,67
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-8.271,46	-6.777,79	1.493,67
RESULTADO DEL EJERCICIO	0,00	-184.884,72	-184.884,72

10
Resumen
Económico
Liquidación de
presupuesto



PRESUPUESTO 2023	
	IMPORTE
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	8.928.815,23
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.309.494,89
b) Subvenciones, propias de la actividad	6.619.320,34
c) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	0,00
2. Gastos de puesta en marcha CEE	-23.853,83
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	20.581,51
4. Variaciones de existencias	0,00
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.026.308,17
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-1.013.738,82
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-12.569,35
7. Otros ingresos de explotación	28.785,96
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	28.785,96
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
8. Gastos de personal	-6.460.252,82
a) Sueldos, salarios y asimilados	-4.896.010,28
b) Cargas sociales	-1.564.242,54
9. Otros gastos de explotación	-1.306.252,46
a) Servicios exteriores	-1.301.328,28
b) Tributos	-4.275,75
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-648,43
10. Amortización del inmovilizado	-247.325,04
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	100.648,06
12. Otros resultados	0,00
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	14.838,44
14. Ingresos financieros	0,00
14. Gastos financieros	-8.599,12
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-8.599,12
RESULTADO DEL EJERCICIO (Ahorro)	6.239,32

10
Resumen
Económico
Presupuesto 2023



11

AUDITORÍA



**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

Al Patronato de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación Futuro Singular Córdoba, (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

No hay aspectos más relevantes que deban comunicarse de la auditoría de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Otra información: Informe de gestión

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión del ejercicio 2022, cuya formulación es responsabilidad del Patronato de la Fundación y no forma parte integrante de las cuentas anuales.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales no cubre el informe de gestión.

Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en evaluar e informar sobre la concordancia del informe de gestión con las cuentas anuales, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como en evaluar e informar de si el contenido y presentación del informe de gestión son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito en el párrafo anterior, la información que contiene el informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2022 y su contenido y presentación son conforme a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales

El Patronato es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Patronato es el responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma

agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de cuentas anuales. Esta descripción, que se encuentra en las dos páginas siguientes, es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

AUDITEST, S.A.P.
(ROAC 5-2020)
C. Córdoba de Veracruz nº 5, 7º-1
Córdoba



Firma digitalizada por: CARPES
MARTIN JUAN MANUEL - 304883581
Número de reconocimiento (24)
e-ES
JuanManuel-ID13-204883581
Córdoba de Veracruz, España
MARTIN JUAN MANUEL, c/o CARPES
Fecha: 2023.05.15 13:43:00 (+0200)

Juan Manuel Garrido Martín
(ROAC 16.608)

Córdoba, 15 de mayo de 2023

INFORME ANUAL 2022

Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B.

C.P. 14012 Córdoba.

Telf. 957 27 49 50 – 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Web: www.futurosingularcordoba.org

E-mail: info@futurosingularcordoba.org

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro de Fundaciones de Andalucía: CO1479

Inscripción en el Registro de Entidades Prestadoras de Servicios

Sociales: AS/ES/56

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

Futuro Singular Córdoba es miembro de **Plena Inclusión.**