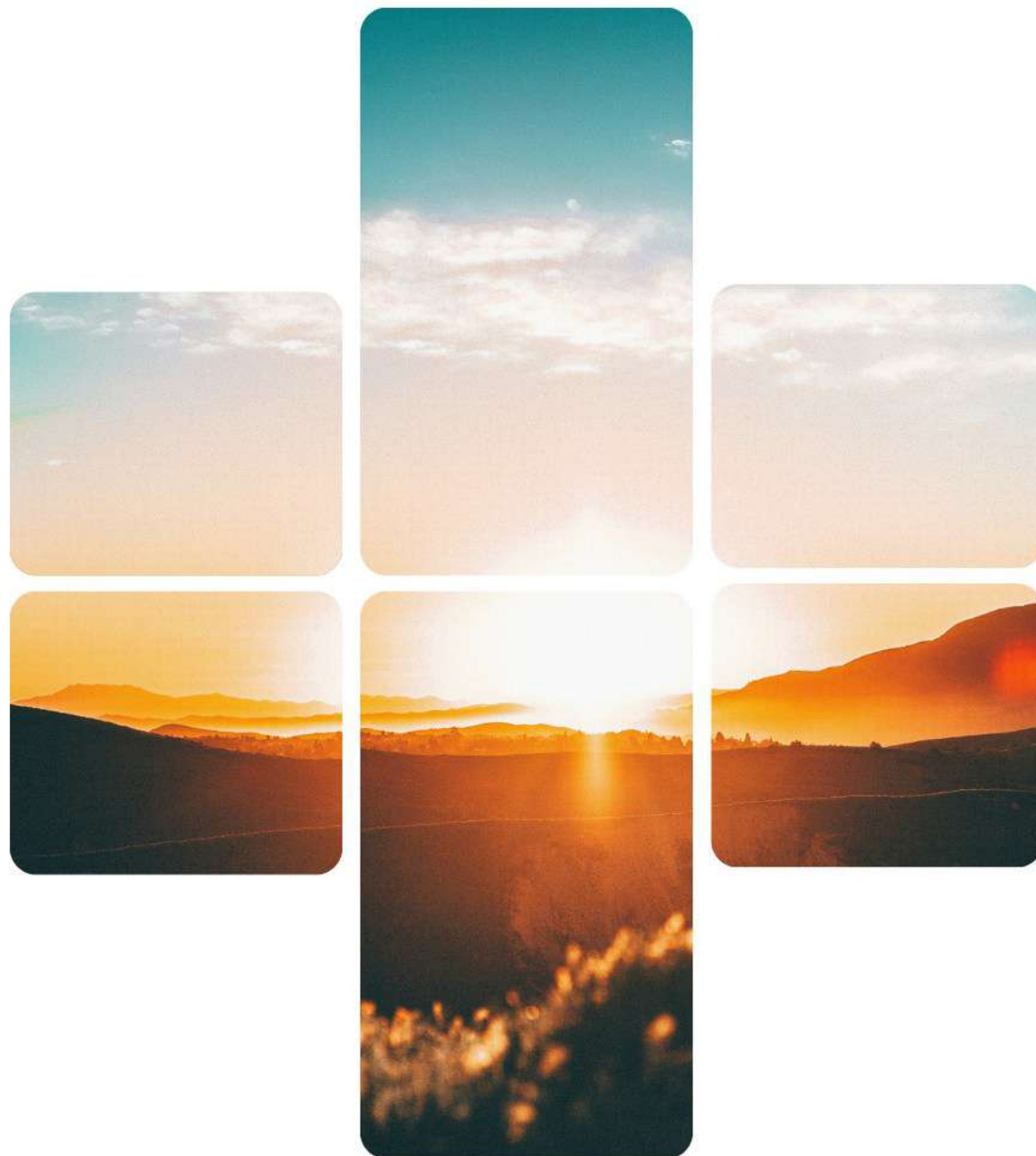




INFORME
ANUAL

2024



INFORME ANUAL 2024



I N D I C E

- ❁ 1- Carta de la presidenta
- ❁ 2- Organización
- ❁ 3- Calidad
- ❁ 4- Resultados
- ❁ 5- Proyectos de empleo
- ❁ 6- Cultura inclusiva
- ❁ 7- Autogestores
- ❁ 8- Área de personas
- ❁ 9- Resumen económico
- ❁ 10- Informe de Auditoría



1 CARTA DE LA PRESIDENTA

2024 ha sido un año clave en el desarrollo estratégico de Futuro Singular Córdoba. El acontecimiento más significativo ha sido, sin duda, la cesión de los terrenos municipales por parte del Ayuntamiento de Córdoba para el traslado de nuestro centro en el Polígono Industrial de Las Quemadas. Esta concesión, fruto de años de trabajo y diálogo institucional, nos permitirá proyectar este nuevo centro que ampliará nuestra capacidad de atención, reforzará nuestro modelo de apoyos personalizados y nos acercará aún más a nuestra misión: mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Este nuevo espacio nace con una visión clara: ser referente en innovación social, accesibilidad universal y atención centrada en la persona. No es solo un avance en infraestructura, sino un paso firme hacia un futuro más inclusivo, con mayores oportunidades de participación y desarrollo para quienes forman parte de nuestra entidad.

El diseño de esta Memoria Anual, bajo el concepto *Amanecer*, se inspira en esa idea de renovación. Un lienzo en blanco que simboliza la posibilidad de empezar, de redefinir trayectorias vitales, incluso cuando las circunstancias son adversas. Como nos recordó M^a Ángeles Cantarero en su testimonio, la vida se transforma en muchas direcciones, y desde Futuro Singular Córdoba trabajamos para que cada persona pueda contar con el apoyo, las relaciones significativas y los recursos necesarios para redibujar su proyecto personal con autonomía y dignidad.

A lo largo de este informe se recogen los datos, acciones y avances que han marcado el año. Todo ello sostenido por un equipo profesional altamente comprometido, por alianzas estratégicas con las administraciones públicas y por una comunidad que continúa confiando en nuestro modelo de intervención.

2024 ha representado un punto de inflexión. No solo por lo logrado, sino por lo que se proyecta. Afrontamos los próximos años con planificación rigurosa, visión a largo plazo y un firme compromiso con la transformación social desde la singularidad de cada persona.

Ángela Amate Romero. Presidenta de Futuro Singular Córdoba.

A vertical image on the left side of the slide showing a bright sun setting behind a horizon, with silhouettes of tall grass or reeds in the foreground.

2 ORGANIZACIÓN

- ✿ Patronato
- ✿ Consejo de dirección

2 ORGANIZACIÓN

Patronato

INFORME ANUAL 2024



Ángela Amate Romero.
Presidenta



Antonio Higuera Mangas
Vicepresidente



Pedro Polo Molina
Secretario



Adelardo Aguilar Cañas
Tesorero



Carmen Castillo Pérez de
Siles
Vocal



Teodoro Gómez Hoyo
Vocal



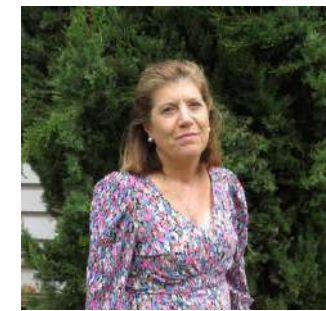
José López Pedrosa
Vocal



Ana García Fernández
Vocal



Andrés Ponferrada Alba
Vocal



Antonia Romero Nevado
Vocal

2 ORGANIZACIÓN

Consejo de dirección

INFORME ANUAL 2024



Ángela Amate
Romero
Presidenta



Juan Antonio
González Aguilar
Director Técnico



Virginia de las Heras
Carmona
Directora Financiera



Jesús Cabezas
Benítez
**Director Área de
Personas**



Laura Calero
Rodríguez
**Directora de Centro
Palma del Río**



Valentín García
Guisado
**Director de Centro
Peñarroya-Pueblonuevo**



Aurora Gómez
Arrebola
**Directora de Centro
Córdoba**



M^a. Carmen
Mantero Castro
**Directora de Centro
María Montessori
Córdoba**



Dionisio Millán
Alcántara
**Director de Centro
Castro del Río**



Antonia Muñoz
Muñoz
**Directora de Centro
Baena**



Nazaret Rojano
Salido
**Directora de Centro
Montilla**



3 CALIDAD

INFORME ANUAL 2024

3 CALIDAD



INFORME ANUAL 2024

Futuro Singular Córdoba, mantiene en 2024 las **acreditaciones de calidad** obtenidas en 2022 y que la sitúan como entidad referente en el sector de la discapacidad intelectual tanto a nivel autonómico como nacional.

La **Certificación ACSA**, nos convierte en la **primera entidad social de Andalucía en alcanzar el máximo nivel** del modelo: **CERTIFICACIÓN EXCELENTE EN SERVICIOS SOCIALES**. Por otra parte, nuestros **Centros de Atención Temprana, obtienen la CERTIFICACIÓN ÓPTIMA** en este modelo.

La **Certificación Q Plena**, emitida por **Plena Inclusión**, también otorga a nuestra fundación su máximo nivel: **EXCELENCIA**.

Ambos sistemas de calidad propician que la fundación se someta a una **autoevaluación continua de sus servicios** en diferentes ámbitos como son la gestión de nuestras infraestructuras, la gestión de recursos humanos, el ámbito económico y la prestación de apoyos a las personas con discapacidad intelectual



4 RESULTADOS

- ✦ Resultados en infancia:
 - Atención Temprana
 - Colegios
- ✦ Resultados en personas adultas:
 - Centros de día
 - Centros ocupacionales
 - Residencias
 - Residencias altas necesidades de apoyo
- ✦ Resultados en familias

4 RESULTADOS

Atención temprana

INFORME ANUAL 2024

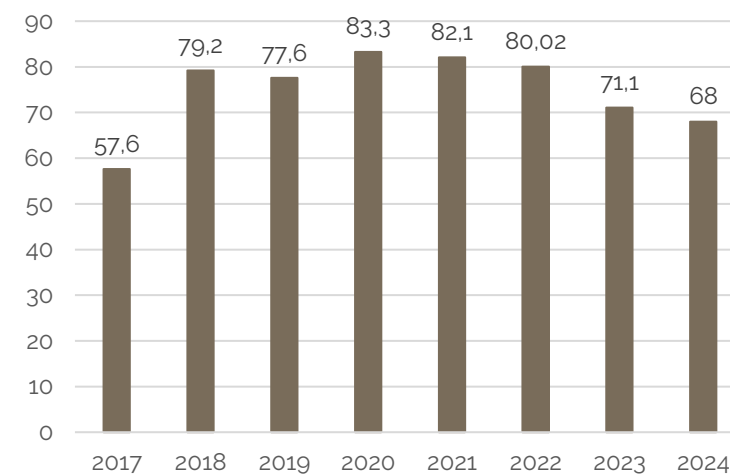
Objetivos individuales

El Servicio de Atención Temprana está orientado a la atención de niños y niñas menores de seis años que presentan, o se encuentran en riesgo de presentar, trastornos del desarrollo de carácter transitorio o permanente. Su finalidad principal es la detección precoz y la intervención anticipada sobre las necesidades evolutivas, tanto presentes como futuras, de la población infantil atendida.

Las intervenciones se dirigen de manera integral al/a menor, su familia y su entorno próximo, en un enfoque sistémico e inclusivo. Estas actuaciones son planificadas, ejecutadas y evaluadas por un equipo técnico de carácter interdisciplinar o transdisciplinar, conforme a los principios de calidad, coordinación y continuidad asistencial.

En el ejercicio 2024, el grado medio de cumplimiento de los objetivos establecidos en los Planes Individuales de Intervención (PII) se situó en el 68%, cifra ligeramente inferior a la registrada en 2023.

Objetivos alcanzados



4 RESULTADOS

Colegios

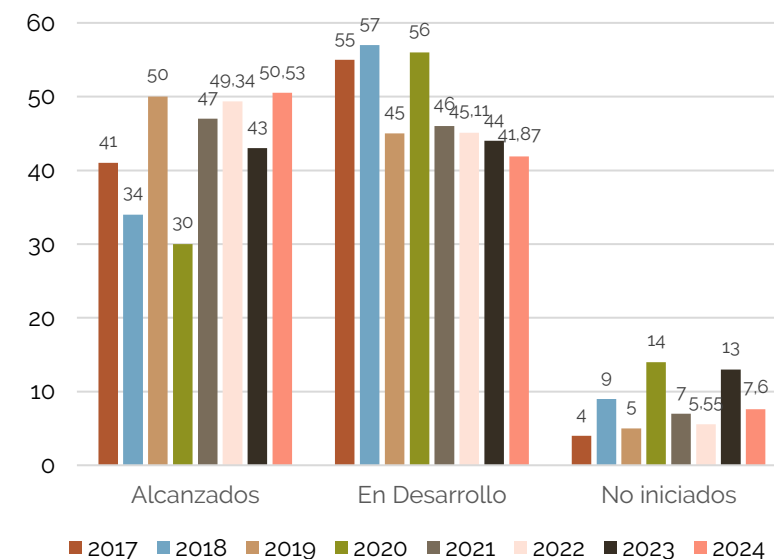
INFORME ANUAL 2024

Adaptaciones curriculares

La Fundación Futuro Singular Córdoba dispone de cinco centros educativos específicos ubicados en Castro del Río, Córdoba capital, Montilla, Palma del Río y Peñarroya-Pueblonuevo, destinados a proporcionar una respuesta educativa especializada a alumnado con grandes necesidades de apoyo.

La naturaleza y complejidad de los apoyos, especialmente en el ámbito sanitario, exige una intervención educativa integral que trasciende las adaptaciones curriculares convencionales, garantizando un enfoque holístico centrado en la persona.

En la siguiente gráfica se presentan los datos relativos al grado de consecución de los objetivos individuales del alumnado: alcanzados, en desarrollo y no iniciados. Se consolida la tendencia positiva de los últimos años, reflejo de la planificación rigurosa y el compromiso del equipo profesional.



4 RESULTADOS

Personas Adultas. PPA.

INFORME ANUAL 2024

Objetivos individuales

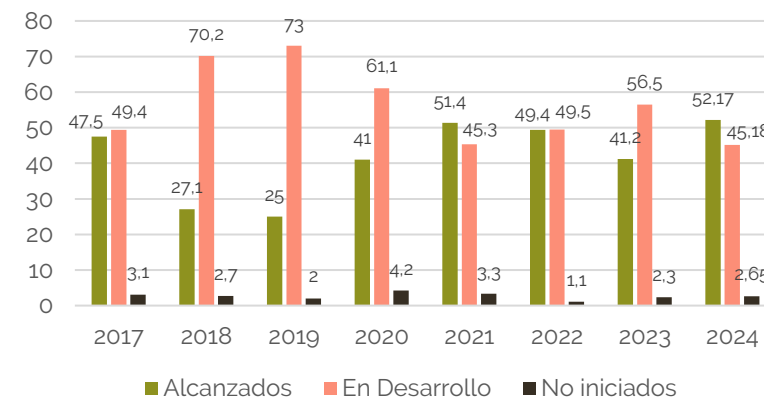
El **Plan Personal de Apoyos (PPA)** constituye el instrumento metodológico mediante el cual se definen, de forma individualizada, los objetivos personales de las personas adultas que reciben apoyos en Futuro Singular Córdoba. Este proceso se orienta a la mejora continua de su calidad de vida, adaptando los apoyos en función del momento del ciclo vital en el que se encuentra cada persona.

La planificación se lleva a cabo de manera colaborativa, con la implicación directa de la persona, su familia y su figura de apoyo de referencia, garantizando un enfoque centrado en la persona y en sus metas vitales. **El PPA integra tanto los objetivos como los apoyos requeridos para su consecución.**

Con carácter semestral, se implementa un sistema de seguimiento y evaluación para analizar el grado de avance y la adecuación de los apoyos establecidos.

Tal y como refleja la gráfica, el ejercicio 2024 ha registrado el mayor número de objetivos alcanzados desde la implantación del modelo, evidenciando el compromiso profesional y la eficacia del enfoque centrado en la persona como motor de transformación y logro personal.

OBJETIVOS
Planes Personales de Apoyo



4 RESULTADOS

Calidad de vida.

Índice de calidad de vida

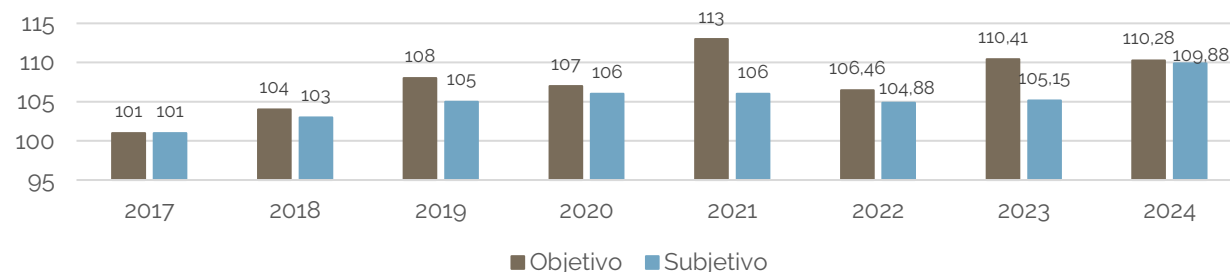
Futuro Singular Córdoba identifica dos indicadores fundamentales para la evaluación de los resultados en términos de calidad de vida de las personas a las que prestamos apoyo:

- La puntuación media obtenida en el Índice de Calidad de Vida.
- El porcentaje de personas cuya puntuación se sitúa en o por encima del percentil 50, es decir, con una puntuación igual o superior a 100 en las escalas empleadas.

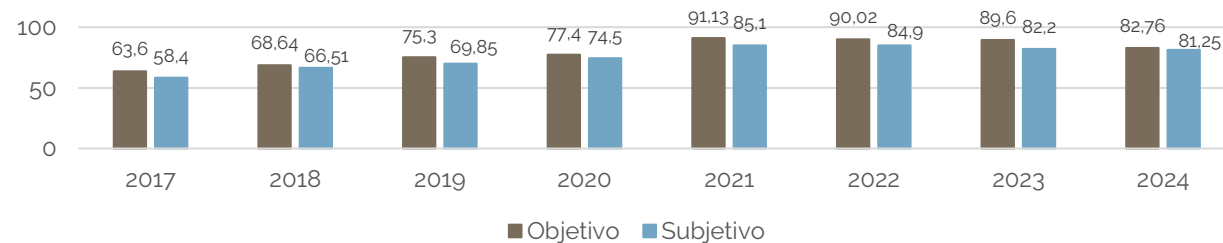
Ambos indicadores se analizan considerando los datos procedentes tanto de informes externos como de autoinformes, lo que permite una evaluación más completa y contrastada.

Durante el año 2024, se ha mantenido la tendencia observada en ejercicios anteriores, registrándose únicamente ligeras fluctuaciones en los valores obtenidos.

Puntuación media de las puntuaciones de Calidad de vida



% de casos en los que el índice de CdV es superior a la puntuación de referencia (100)

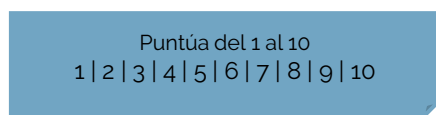


4 RESULTADOS

En **Futuro Singular Córdoba** consultamos la opinión de las personas con discapacidad intelectual a las que prestamos apoyo, a través de cuestionarios que dan respuesta a las siguientes cuestiones:

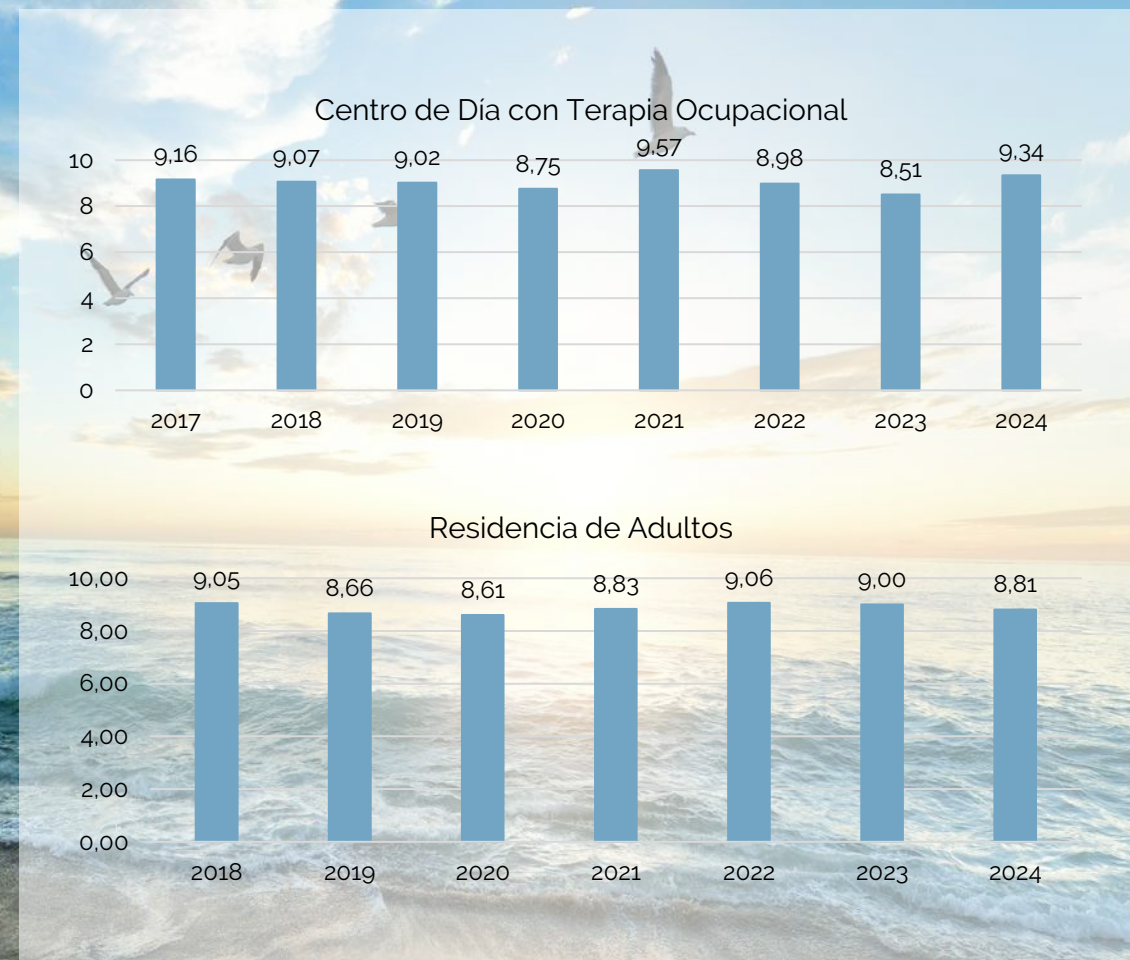
- 1- ¿Se tiene en cuenta tu opinión?
- 2- ¿Recibes información correctamente?
- 3- ¿Recibes atención y trato adecuados?
- 4- Se han cumplido las expectativas sobre tu Plan Personas de Apoyo y las actividades?
- 5- ¿Estás contento/a con el centro?

Todas las personas deben tener la oportunidad de expresar su opinión por eso realizamos dos tipos de cuestionarios:



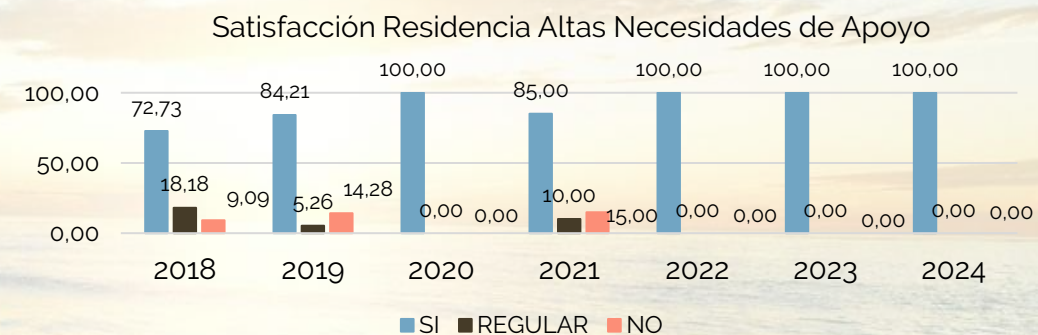
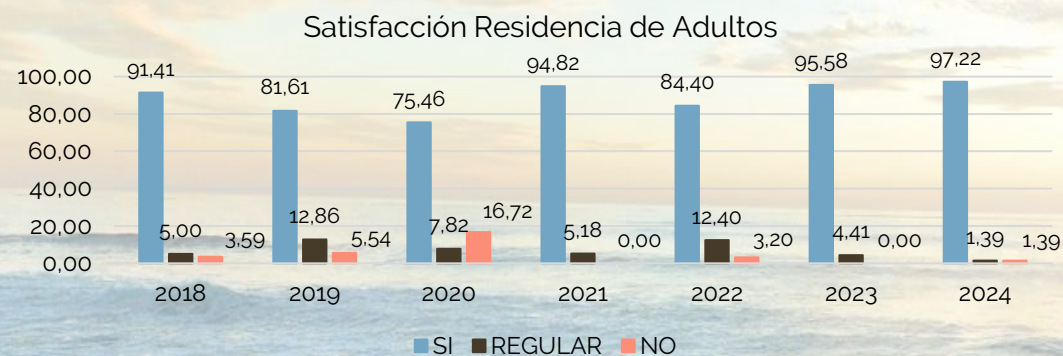
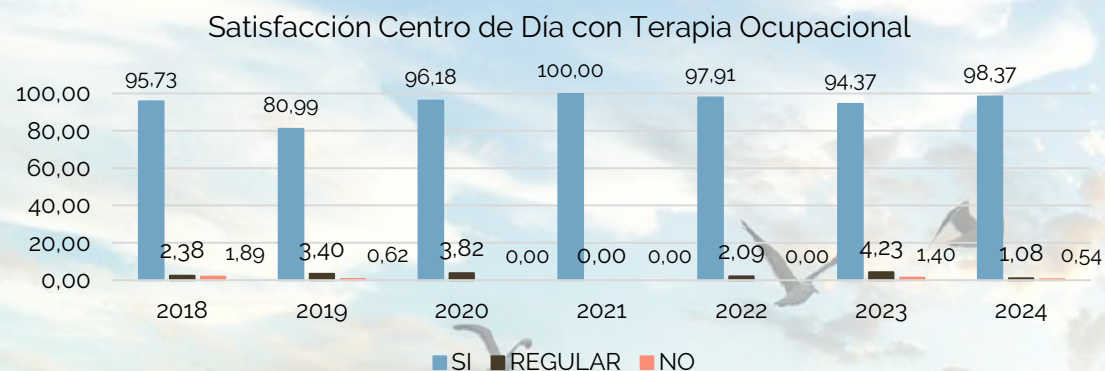
En las gráficas que veremos a continuación se describen los resultados según los diferentes servicios de la fundación. En 2024 mantenemos unos niveles de satisfacción muy altos en cada una de las cuestiones planteadas, así como en la satisfacción general, que es a las que se refieren los siguientes gráficos:

Percepción y satisfacción.



4 RESULTADOS

Percepción y satisfacción.



4 RESULTADOS

Participación, quejas y sugerencias.

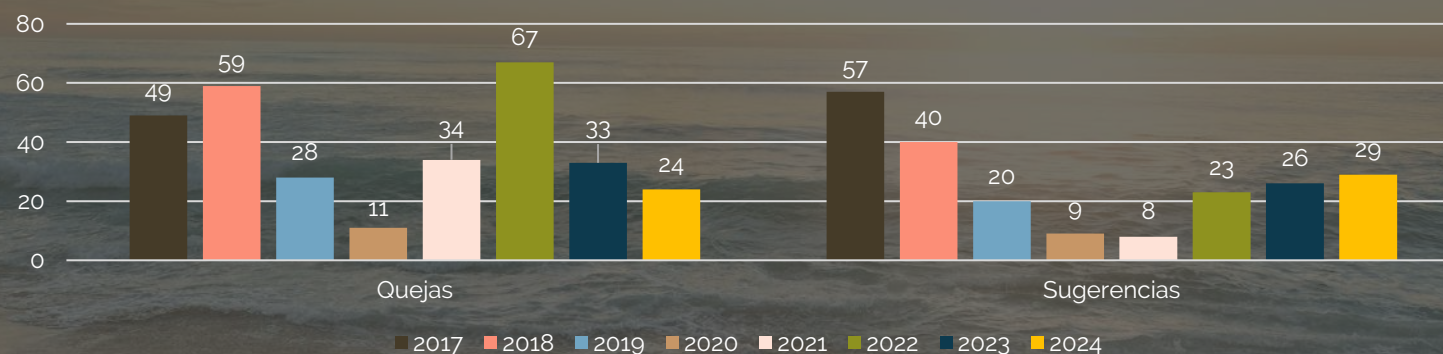
Grupos de participación

Los Grupos de Participación constituyen uno de los procesos claves estratégicos de Futuro Singular Córdoba en materia de participación activa. Estos grupos están integrados por personas con discapacidad intelectual que ejercen funciones de representación del conjunto de usuarios de cada centro, facilitando así un canal estructurado y directo de comunicación y participación con los equipos directivos.

Este mecanismo contribuye a la implicación efectiva de las personas con discapacidad en la toma de decisiones y en la planificación de las actividades del centro.

De forma complementaria, la organización dispone del procedimiento de gestión de quejas, reclamaciones y sugerencias, diseñado para recoger, tramitar y responder aquellas demandas que no se han canalizado a través de otros medios participativos.

Este 2024 la incidencia global de quejas ha sido muy baja registrándose 24, frente a las 33 de 2023 y 67 de 2022. Esto garantiza el éxito de las medidas tomadas por la fundación para la gestión y mejora de las peticiones recibidas. Este año, además, vuelve a haber un ligero incremento de las sugerencias, como muestra de la participación activa que tienen las personas con discapacidad en el funcionamiento de nuestros servicios.



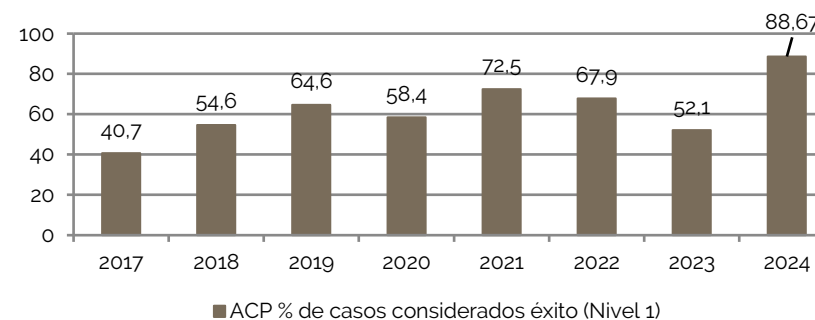
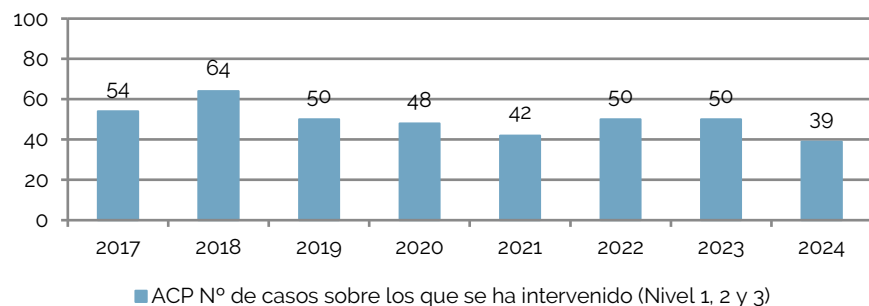
4 RESULTADOS

Apoyo conductual positivo.

Futuro Singular Córdoba implementa la metodología de **Apoyo Conductual Positivo** como estrategia principal para la prevención y el abordaje de conductas que puedan interferir en el bienestar o la participación significativa de las personas con discapacidad intelectual.

Esta metodología se fundamenta en un enfoque proactivo y centrado en la persona, plenamente alineado con los principios de defensa de derechos y con la misión institucional de la Fundación.

Durante el ejercicio 2024, se intervinieron un total de 39 casos, de los cuales un 88.67% fueron valorados como exitosos, en función del cumplimiento de los objetivos individualmente establecidos.



4 RESULTADOS

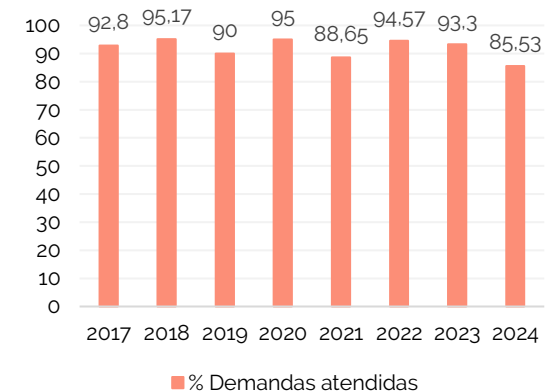
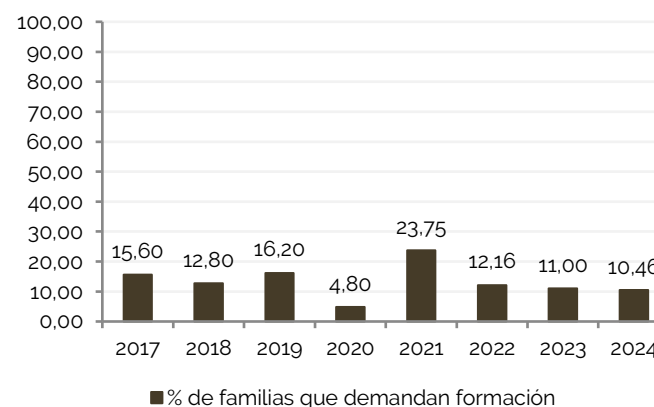
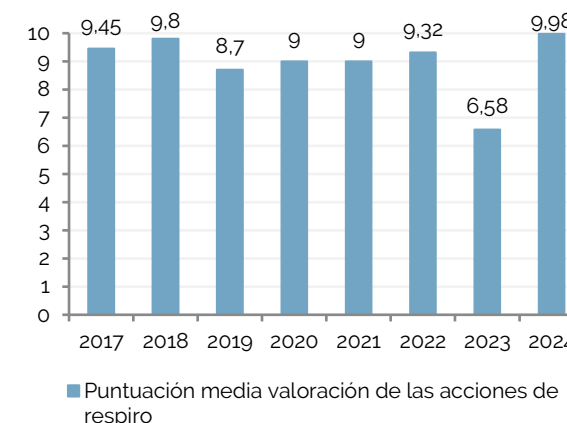
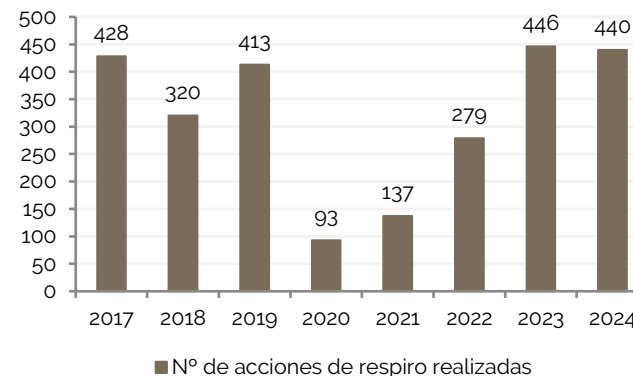
En Futuro Singular Córdoba, las familias constituyen un eje central en el modelo de apoyos, motivo por el cual se considera prioritario ofrecerles acompañamiento a lo largo de todo el ciclo vital de su familiar con discapacidad intelectual. Esta misión se articula a través del Servicio de Apoyo a Familias, cuyo objetivo principal es proporcionar respuestas ajustadas a sus necesidades cambiantes.

El servicio se estructura en torno a cuatro recursos clave: asesoramiento y orientación individualizada, servicio de respiro familiar, formación continua e intervención familiar directa.

Complementariamente, se desarrollan iniciativas específicas dirigidas a distintos perfiles familiares, como los Encuentros de Hermanos, Encuentros de Abuelos y las Tertulias de Familias. Asimismo, con periodicidad anual, se celebra un Encuentro General de Familias orientado a la información y formación sobre temáticas de actualidad o de especial interés para el colectivo.

A continuación, se presentan los principales resultados del Servicio de Apoyo a Familias correspondientes al año 2024

Apoyo a familias.



4 RESULTADOS

Satisfacción de las familias con los servicios

En el marco del compromiso de mejora continua, la Fundación Futuro Singular Córdoba realiza bianualmente una encuesta de satisfacción dirigida a las familias de personas con discapacidad intelectual atendidas en sus centros. Esta herramienta permite conocer la percepción que tienen sobre la calidad de los servicios prestados, así como sobre aspectos clave del funcionamiento institucional.

La encuesta evalúa cuatro áreas fundamentales: **Participación e información**, **Atención a las personas con discapacidad**, **Funcionamiento general del centro** y **Actividades desarrolladas**, además de recoger un **índice global de satisfacción**. En esta edición, correspondiente a 2024, la muestra ha incluido exclusivamente los servicios para personas adultas y los centros educativos, quedando excluida la atención temprana, cuyos resultados se analizan en un informe específico debido a sus características diferenciadas.

Satisfacción de las familias.

Resultados globales 2024

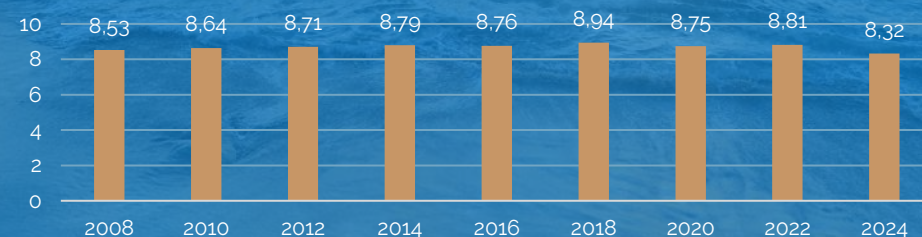
En el análisis global de los datos, la valoración media de la entidad en el área de **Participación e información** alcanza una puntuación de **4,23 sobre 5**, lo que refleja una percepción positiva sobre la accesibilidad de la información y la comunicación entre los centros y las familias.

La dimensión relativa a la **Atención a las personas con discapacidad intelectual** es la mejor valorada, con una puntuación media de **4,50**, lo que reafirma el reconocimiento al trabajo profesional desarrollado y a la adecuación de los apoyos prestados.

En cuanto al **Funcionamiento general de los centros**, el promedio obtenido es de **4,15**, consolidando una valoración satisfactoria en aspectos como la infraestructura, la organización y la cualificación del personal.

Respecto al apartado de **Actividades**, que recoge la oferta y gestión de las mismas, la media global se sitúa en **4,31**, lo cual refleja una valoración positiva, aunque con margen de mejora en determinadas áreas.

Finalmente, el **índice de satisfacción general** se ha situado en **8,32 sobre 10**, lo que indica una percepción global favorable por parte de las familias. Cabe señalar que todos los centros superan la puntuación de 8, a excepción de uno, cuya valoración debe interpretarse con cautela por irregularidades detectadas en la recogida de respuestas.





5 PROYECTOS DE EMPLEO

- ✦ Empleo con apoyo
- ✦ Formación para el empleo
- ✦ Singular CEE

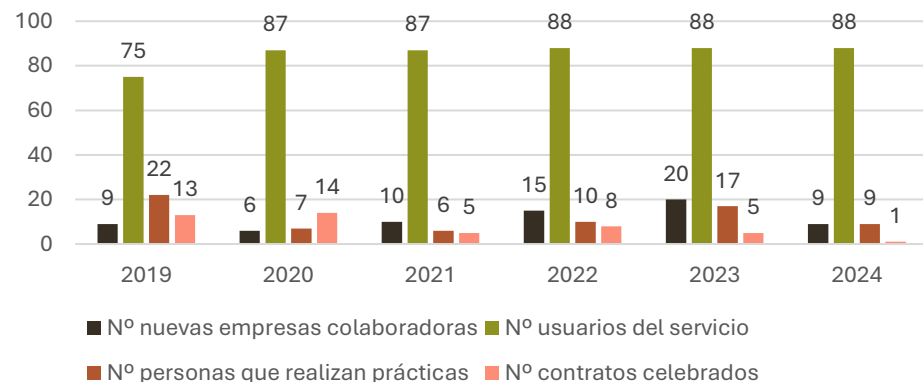
5 PROYECTOS DE EMPLEO

Empleo con apoyo

El servicio de Empleo con Apoyo de Futuro Singular Córdoba tiene como objetivo la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual en el mercado laboral ordinario. En 2024 hemos mantenido el número de personas formadas, consolidando nuestro compromiso con la capacitación como base para el empleo. Sin embargo, algunos indicadores han experimentado un descenso respecto al año anterior.

El número de nuevas empresas colaboradoras ha sido menor (9 frente a 20 en 2023), lo que ha influido directamente en la reducción de prácticas laborales (9 frente a 17) y en el descenso en el número de contrataciones, que este año ha sido de una sola incorporación. Esta situación refleja un contexto más complejo, marcado por dificultades para generar nuevas oportunidades laborales entornos ordinarios, lo que pone de relieve la realidad en el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual, colectivo que sufre una de las peores tasas de ocupación y empleo entre las personas con discapacidad en general ya de por sí bastante mermado con respecto a la población en general.

Desde Futuro Singular Córdoba seguiremos trabajando en la sensibilización del tejido empresarial y en el fortalecimiento de alianzas que permitan mejorar esta situación.



Empleo con apoyo en UCO INCLUYE

Durante la primera mitad del año 2024, en el marco de las actividades de nuestro Servicio de Empleo con Apoyo, hemos continuado trabajando de manera conjunta con la Universidad de Córdoba en el desarrollo del III Curso Universitario de Capacitación profesional en competencias sociolaborales y personales dirigido a Jóvenes con Discapacidad Intelectual, en el marco del programa UCOINCLUYE, financiado por Fundación ONCE a través del Fondo Social Europeo.

Gracias a la puesta en marcha de este curso, personas con discapacidad intelectual se han formado, entre otras, en materias tales como desarrollo emocional, cognitivo y social, habilidades laborales y matemáticas funcionales. Además, han desarrollado 100 horas de prácticas en empresas ordinarias de Córdoba y provincia que se han llevado a cabo durante los meses de abril, mayo y junio de 2024.

En este sentido nuestra entidad se ha encargado de diseñar e implementar los apoyos que el alumnado ha necesitado en este periodo a través de tres preparadoras laborales. Además, en el último trimestre de 2024 hemos continuado trabajando con la Universidad de Córdoba en la puesta en marcha de la IV Edición del curso. 2024-2025

A lo largo ya de cuatro ediciones hemos prestado apoyo técnico en el desarrollo del programa, hemos intervenido en la captación de alumnado y empresas colaboradoras y hemos hecho acompañamiento tanto en el aula como en el puesto de trabajo

5 PROYECTOS DE EMPLEO

Formación para el empleo

Proyecto TándEM: Formación Dual para la Inclusión Sociolaboral de Jóvenes con Discapacidad Intelectual

El Proyecto TándEM de Futuro Singular Córdoba es una iniciativa estratégica que combina formación teórica y práctica laboral para mejorar la empleabilidad de jóvenes, especialmente aquellos con discapacidad intelectual. Este programa se enmarca en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con el respaldo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Estructura del Programa

El Proyecto TándEM se desarrolla en dos fases:

1.Fase Formativa: Durante los primeros 3 o 6 meses, los participantes reciben formación teórica y una beca diaria de asistencia.

2.Fase de Formación en Alternancia: En esta etapa, que puede durar entre 6 y 15 meses, los alumnos son contratados y combinan formación con práctica laboral.

En 2024, se han implementado tres itinerarios formativos:

•**Mecánica y Reparación de Equipos Electrónicos para la Economía Circular:** En colaboración con Éxxita Be Circular, los participantes aprenden a reparar y recuperar dispositivos electrónicos, integrando tecnologías emergentes como la inteligencia artificial y la realidad aumentada.

•**Producción de Compostaje Ecológico:** Este itinerario se centra en la gestión sostenible de residuos orgánicos, incluyendo la implantación de una planta de compostaje en Castro del Río.

•**Actividades Auxiliares en Viveros y Centros de Jardinería:** Orientado al mantenimiento y producción vegetal, este programa proporciona habilidades prácticas en horticultura.

En total, 40 jóvenes han participado en estos programas, más del 50% con discapacidad intelectual, promoviendo entornos laborales inclusivos y enriquecedores.

Beneficios para los Participantes

El Proyecto TándEM ofrece múltiples ventajas:

•**Desarrollo de Habilidades Laborales:** Los participantes adquieren competencias técnicas y transversales, como comunicación, trabajo en equipo, resolución de conflictos y conocimientos sobre normativas laborales.

•**Acompañamiento Personalizado:** Equipos técnicos especializados brindan apoyo continuo, asegurando un seguimiento adaptado a las necesidades individuales.

•**Entorno Inclusivo de Trabajo:** La participación de personas con y sin discapacidad promueve ambientes laborales inclusivos, favoreciendo la inclusión social y las relaciones interpersonales. Este enfoque integral no solo mejora la empleabilidad de los jóvenes con discapacidad intelectual, sino que también contribuye a su desarrollo personal, autonomía y calidad de vida.

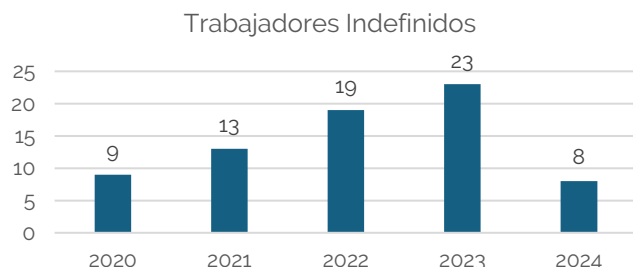
INFORME ANUAL 2024

5 PROYECTOS DE EMPLEO

Centro Especial de Empleo

Centro Especial de Empleo Futuro Singular Córdoba S.L garantiza a su equipo profesional (compuesto por al menos el 70%, personas con discapacidad), un empleo estable y remunerado en el que desarrollar sus habilidades sociolaborales antes de optar al mercado laboral ordinario.

Nuestro Centro Especial de Empleo está formado por un **equipo consolidado** y experimentado en los servicios ofrecidos. Un equipo que, además, apuesta por la formación continua, así como en el fomento del trabajo en equipo.



Centro Especial de Empleo Futuro Singular Córdoba S.L apoya, además, el **crecimiento socioeconómico de la provincia Córdoba**, formando su plantilla con personas residentes en sus distintas localidades.

ACTIVIDADES PRINCIPALES Y COMPLEMENTARIAS

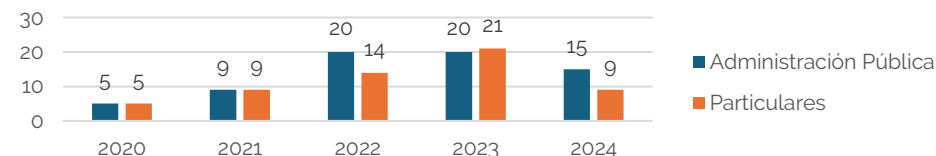
- 1. Limpieza viaria I.A.E. 921.1.** CNAE: 81.29 Otras actividades de limpieza. Actividades de mantenimiento y limpieza de calles y jardines.
- 2. Jardinería I.A.E 921.1.** CNAE: 81.30 Actividades de jardinería. Mantenimiento integral de zonas ajardinadas..
- 3. Comercio I.A.E 659.7.** CNAE: 47.76 Comercio al por menor de flores, plantas, semillas, fertilizantes, animales de compañía y alimentos para los mismos en establecimientos especializados.
- 4. Otros bares y cafés IAE 673.2.** CNAE: 5630 Establecimiento de bebidas.
- 5. Comercio al por mayor de plantas cereales, tabaco I.A.E 612.2.** CNAE: 4621 Comercio al por mayor de plantas.

CLIENTES 2024

Ayuntamientos y Administraciones Públicas. Venta de plantas y prestación de servicios. Ayuntamientos de Castro del Río, Espejo, Nueva Carteya, Montilla, Cañete de las Torres, Montemayor, Aguilar de la Frontera, Fernán Núñez, Base Militar de Cerro Muriano, Cabra, Zuheros, Montalbán, Baena, Valenzuela y Diputación de Córdoba.

Clientes particulares. Servicios de jardinería y limpieza, decoración floral de eventos, detalles para invitados. Haciendas, Centros de formación, casas de campo, personas físicas.

Bar Centro de Participación Activa en Castro del Río. Servicio de desayunos y menús diarios a domicilio. Organización de eventos en días especiales, elaboración y venta de patatas fritas artesanas.





INFORME ANUAL 2024

6 CULTURA INCLUSIVA

- ✦ Grupo Literario
- ✦ Club de Lectura Fácil
- ✦ Grupos de Teatro

6 CULTURA INCLUSIVA

Grupo Literario

2024 ha sido un año en el que hemos seguido consolidando colaboraciones con entidades culturales y artistas del entorno (Asociación Síntesis, IES Emilio Canalejo Olmeda, concejalías de cultura, etc.), haciendo una apuesta firme por proyectar las actividades del grupo a la comunidad, compartiendo no solo espacios sino también organización y actividades de igual a igual. Se han creado redes que nos aportan importantes apoyos naturales. Sin duda, la obtención de premios resulta un factor motivador y de reconocimiento de la labor del grupo y su profesional de apoyo, pero lo que ponemos en valor sobre todo ello, son las relaciones interpersonales creadas y la visibilidad de las capacidades artísticas de las personas que componen el grupo en su entorno, logrando así una aportación importante a la transformación social.

Premios

- Participación VI Premio de Relato y Poesía de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Organizado por el Ateneo de Sevilla y Plena Inclusión Andalucía. Abril 2024. En este Certamen resultó premiada como finalista en la categoría de poesía, Isabel Criado con su poema "Perder el miedo".
- Participación en el XXI Certamen Literario Down Madrid, siendo premiados dos componentes del grupo. Por partida doble, Inmaculada Reina se llevó el primer premio por «Magia». El tercer fue para M^a Ángeles Romero con «Recuerdo de mi infancia». Asistimos al acto de entrega de premios en la Biblioteca Nacional en Madrid.

Lecturas Poéticas y Colaboraciones

- 17 de marzo, lectura poética junto a escritores Montillanos para conmemorar el Día de la Poesía, organizada por la Concejalía de cultura del Ayuntamiento de Montilla e Improvisible Films.
- 21 de marzo, publicaciones en redes sociales para conmemorar el Día de la Poesía.
- 17 de mayo, Certamen poético- exposición Recortes en Peñarroya-Pueblonuevo
- 7 de junio Exposición y lectura poética "En buena compañía", colaboración con el alumnado del Bachillerato de Arte del IES Emilio Canalejo Olmeda.
- 21 de septiembre: Inauguración de la Semana de la Pintura de Montilla con lectura poética y exposición "Poesía y arte en buena compañía". Organizado junto al Ayuntamiento de Montilla y el bachillerato de Arte del IES Emilio Canalejo Olmeda.
- 27 de noviembre: Rueda de prensa para anunciar la presentación del Calendario Sintético "Tiempos inclusivos" 2025
- 30 de noviembre: Lectura poética y presentación del Calendario Sintético "Tiempos inclusivos" junto a artistas plásticos y poetas de la provincia.

6 CULTURA INCLUSIVA

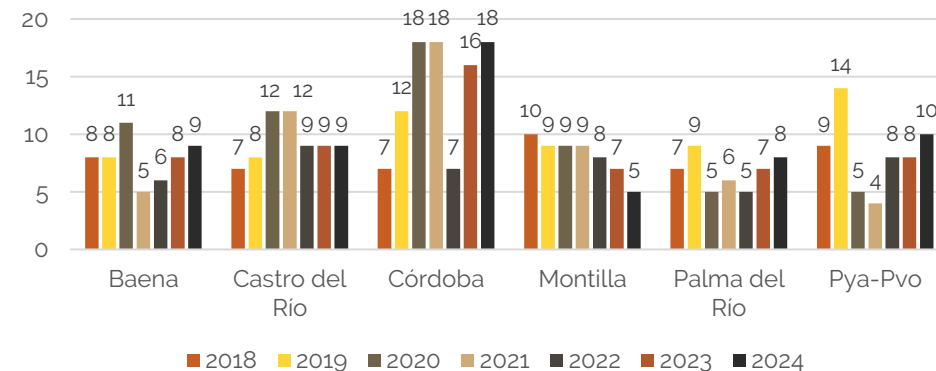
El **Club de Lectura Fácil** de Futuro Singular Córdoba, vuelve a crecer un año, más contando en 2024 con 59 participantes.

Participantes que manifiestan en las encuestas, un **alto grado de satisfacción** con la actividad, al igual que sus personas apoyo:

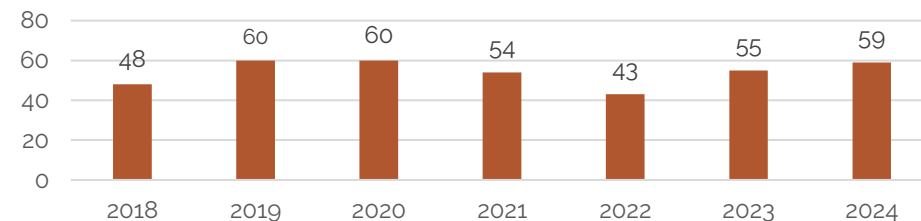
- **Libros leídos:** el 76,19% puntúan con un 10 los libros que han leído y un 14,29% los puntúan con un 9. Es decir, un 90,48% valora muy positivamente los libros leídos.
- **Lugar de celebración:** el 88,95% expone que le ha gustado mucho el lugar de celebración, concretamente, un 80,95% la puntúa con un 10 y un 7,14% la puntúa con un 9.
- **Grupo y persona de apoyo:** un 95,23%, se ha sentido muy a gusto con sus compañeras y compañeros (puntuaciones entre 9 y 10) y el 97,62% se ha sentido muy a gusto con su persona de apoyo (puntuaciones entre 9 y 10).

Club de lectura fácil

Participantes Club de Lectura Fácil por centro



Total de participantes



6 CULTURA INCLUSIVA

Grupos de Teatro

En 2024 nuestra fundación ha contado con Grupos de Teatro en nuestros centros de Córdoba y Baena. Ambos grupos, son dirigidos por profesionales independientes del Teatro, colaboradores de nuestra fundación y representan sus obras abiertas a todo el público.

Esta actividad, presenta amplios beneficios a las personas que participan en ella ya que les permite desarrollar sus habilidades físicas, cognitivas y de comunicación. Además, impacta directa y positivamente en su bienestar físico y emocional al sentirse activas, realizadas y pertenecientes a un grupo reconocido elegido libremente por ellas mismas.

GRUPOS DE TEATRO EN BAENA

El Grupo de Teatro de Baena está compuesto por siete personas con discapacidad intelectual y una persona de apoyo. Este grupo, recibe las clases de interpretación en la Escuela Municipal de Teatro de Baena, en colaboración con nuestra fundación,

En 2024, han representado la obra "Cuentos que salen mal" una adaptación de la obra de los hermanos Grimm. La obra, ha sido representado en dos ocasiones, abierta al público, en el Teatro Liceo de Baena: la primera el 3 de junio y la segunda el 13 de diciembre incorporando a la obra, una connotación navideña.

GRUPOS DE TEATRO EN CÓRDOBA

El centro de Córdoba cuenta con dos Grupos de Teatro:

Uno de ellos, está compuesto por trece personas con discapacidad intelectual a las que prestamos apoyo en el Centro Ocupacional, dos profesionales de atención directa y una persona de servicios generales. La obra que han representado este 2024 ha sido "Alicia en el país de las maravillas", presentada el 16 de mayo en dos turnos, por la mañana y por la tarde.

El otro grupo, está compuesto por siete personas con discapacidad intelectual a las que la fundación presta apoyo en el Centro de Día, dos profesionales de atención directa y una alumna en prácticas de Integración Social. La obra representada por este grupo ha sido "La Batalla de los Colores", el mismo día que el primer grupo.



7 AUTOGESTORES

- ✿ Actividades conjuntas
- ✿ Resultados Estudio de Impacto en Autogestión

7 AUTOGESTORES

Actividades conjuntas

PROYECTO AUTOGESTORES INFORM@

A lo largo de este año se han enviado un total de 10 correos además de la Newsletter mensual de la entidad. Entre los temas de Autogestores inform@ cabe destacar el código civil, el acceso a la justicia, votaciones representantes autonómicos, derecho a la vivienda, financiación justa de entidades que atienden a personas con discapacidad, etc. Se trata de una actividad que los autogestores valoran como positiva, pues le permite informarse sobre temas de actualidad de interés para ellos.

ENCUENTRO ANUAL DE AUTOGESTORES.

Este año el encuentro anual de la fundación, ha sido celebrado en Castro del Río el 15 octubre de 2024. Toda la organización del evento ha sido gestionada por medio del grupo de representantes junto con el apoyo de nuestro equipo. El tema de este encuentro ha sido la Vida Independiente y la formación ha sido llevada a cabo por Raúl Conde, responsable de las áreas de bienestar emocional y planes de vida de la asociación VALE (Granada). La valoración general del encuentro ha sido muy positiva.

FORMACIÓN SOBRE LA REFORMA DEL CÓDIGO CIVIL

Desde la Fundación se organizó una formación sobre el tema impartida por Don Federico Cabello Alba a la que asistieron 71 personas con discapacidad y profesionales de la Fundación. La jornada formativa tuvo lugar el día 2 de diciembre y en ella las personas se acercaron un poco más al proceso de renovación de trámites administrativos y de nuevos conceptos sobre el código Civil y la afectación de esto cambios en la vida de las personas con discapacidad. Fue una actividad de gran aceptación entre las personas con discapacidad a pesar de la dificultad de comprensión del tema.

PARTICIPACIÓN EN EL ENCUENTRO AUTONÓMICO.

Celebrado en Antequera el 14 de noviembre, donde se presentó al grupo de representantes autonómicos y se tuvieron lugar una serie de talleres sobre Participación en nuestra vida, participación en las entidades y participación en la comunidad. A este encuentro asistieron tres autogestores de la entidad (Susana Figueroa, Antonio Cubillo e Isabel Criado) junto a dos profesionales de apoyo de nuestra Fundación.

PARTICIPACIÓN EN EL ENCUENTRO AUTONÓMICO.

En esta ocasión nuestra autogestora Susana volvió a presentarse a las elecciones, pero no fue elegida como representante. Los grupos pudieron tener la ocasión de conocer a los candidatos y plantearle sus dudas por medio de los debates electorales que fueron online.

- Primer debate electoral, el día 2 de octubre.
- Segundo debate electoral el 4 de octubre.
- Votaciones, que tuvieron lugar el día 7 de octubre, que también fueron online.

7 AUTOGESTORES

Los **Grupos de Autogestores** de Futuro Singular Córdoba, llevan **X** años trabajando y se configuran actualmente como uno de los más numerosos a nivel autonómico y nacional con un total de **55** personas participantes.

Con esta envergadura, nos veíamos la necesidad de evaluar la **repercusión que su pertenencia tiene en la vida de las personas** con discapacidad intelectual a la vez que disponer de un mecanismo sobre el que basar **propuestas de mejora** tanto en la personalización como en la materia que los programas desarrollados.

Así en 2024 se ha realizado un estudio en el que los/as autogestores han podido **expresar su opinión y experiencia** de pertenecer al Grupo de Autogestores. En él, han respondido cuestiones sobre el bienestar emocional, el bienestar físico, las relaciones interpersonales, el bienestar material, la autodeterminación, los derechos, el desarrollo personal y la inclusión social, que son las dimensiones de calidad de vida en la que basamos nuestro modelo de intervención y apoyo a las personas con discapacidad intelectual.

Los resultados más significativos los exponemos a continuación:

BIENESTAR EMOCIONAL. La satisfacción general de esta dimensión es de 69% con puntuación máxima (5), un 21% con puntuación 4, un 5% con una puntuación de 3, un 2% con una puntuación de 2 y un 3% con una puntuación de 1, como puntuación más baja. Los autogestores se encuentran satisfechos con pertenecer al grupo de forma general, puesto que gracias a éste han ido mejorando el concepto que tienen de ellos mismos y son capaces de hacer cosas nuevas.

Resultados Estudio de Impacto de la Autogestión

RELACIONES ENTRE PERSONAS. La satisfacción general de esta dimensión es del 50% con puntuación máxima (5), un 17% con puntuación 4, un 8% con una puntuación de 3, un 2% con una puntuación de 2 y un 23% con una puntuación de 1. Aquí cabe destacar una pregunta referida a la influencia de las personas familiares y/o cuidadoras como influyentes en las relaciones que las personas que han respondido al cuestionario, pues un 46% opinan que tienen mucha influencia.

DESARROLLO PERSONAL. La satisfacción general de esta dimensión es del 67% con puntuación máxima (5), un 25 % con puntuación 4, un 4 % con una puntuación de 3, un 3 % con una puntuación de 2 y un 1 % con una puntuación de 1. Las cuestiones planteadas hacen referencia al aprendizaje de nuevas habilidades, al interés en la participación en nuevas experiencias, al descubrimiento de sí mismo y de las cosas que preocupan a las personas que han realizado la encuesta y su lucha por conseguir lo que cada uno desea.

AUTODETERMINACIÓN. La satisfacción general de esta dimensión es del 80% con puntuación máxima (5), un 17 % con puntuación 4, un 1 % con una puntuación de 3, un 1 % con una puntuación de 2 y un 1 % con una puntuación de 1. Se han planteado cuestiones en torno a la toma de decisiones, apoyo para elecciones en la vida propia, el respeto a la propia opinión y al sentimiento de independencia y autonomía de cada persona que responde a la encuesta..

INCLUSIÓN. La satisfacción general de esta dimensión es del 77 % con puntuación máxima (5), un 16 % con puntuación 4, un 6 % con una puntuación de 3, un 0 % con una puntuación de 2 y un 1 % con una puntuación de 1. Las preguntas planteadas hacen referencia a la opinión de las personas encuestadas sobre aspectos como la participación en actividades inclusivas, a la organización desde el grupo de autogestores de actividades en la comunidad, la decisión de participar en este tipo de actividades y en la opinión sobre si ha cambiado la percepción de las personas sobre la discapacidad.

DERECHOS. La satisfacción general de esta dimensión es de 47 % con puntuación máxima (5), un 23 % con puntuación 4, un 15 % con una puntuación de 3, un 9 % con una puntuación de 2 y un 6 % con una puntuación de 1. Las cuestiones planteadas en el cuestionario hacen referencia al conocimiento y defensa de los derechos de las personas con discapacidad, a las habilidades para defenderse de los abusos y a la opinión de si las personas con discapacidad conocen sus propios derechos.



8 ÁREA DE PERSONAS

- ✿ Profesionales
- ✿ Formación
- ✿ Personas en prácticas
- ✿ Voluntariado

8 ÁREA DE PERSONAS

Profesionales

Desde el **Área de Personas**, el análisis del año 2024 muestra avances relevantes en la gestión del equipo humano de la Fundación Futuro Singular Córdoba. La evaluación de diferentes aspectos vinculados a nuestra política de personal pone en valor **la estabilidad y el buen clima laboral** que se mantiene en la organización.

En este sentido, el **índice de satisfacción general** ha alcanzado una puntuación de 8,68 sobre 10, muy similar al dato obtenido el año anterior, lo que confirma la consolidación de un entorno laboral positivo. En el **ámbito formativo**, se ha conseguido una mejor adecuación de los contenidos a las necesidades reales de desarrollo profesional y personal del equipo. Este ajuste ha permitido ofrecer acciones formativas más alineadas con los perfiles y funciones de los profesionales, mejorando así su impacto. En relación con la **composición de la plantilla por género**, se observan progresos en las acciones impulsadas a través del II Plan de Igualdad. En algunos grupos profesionales, ha aumentado la representación del género menos presente.

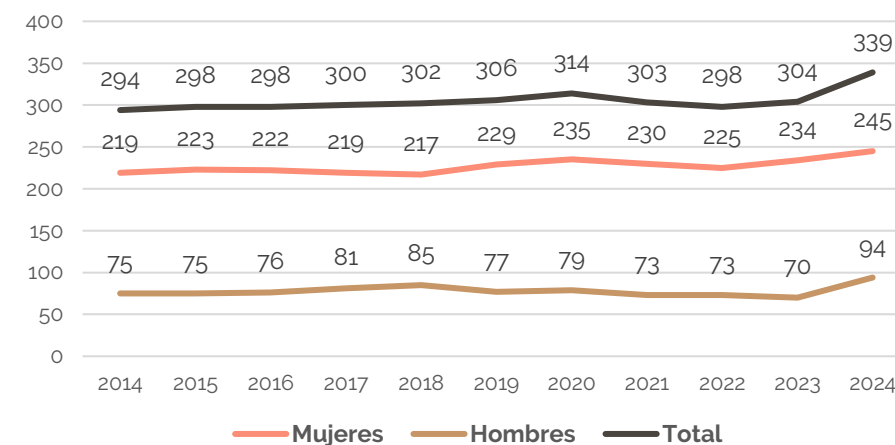
A nivel general, **la plantilla ha crecido en 35 personas** durante el último año, con 24 nuevas incorporaciones de hombres y 11 de mujeres. Este crecimiento muestra una evolución en la composición del equipo, con un incremento más notable en el número de trabajadores/as.

En cuanto a las **políticas de conciliación**, la Fundación continúa apostando por medidas que favorezcan la calidad de vida de sus profesionales. Se han reforzado iniciativas dirigidas a mejorar las condiciones laborales, en línea con el compromiso de cuidar el bienestar de las personas que forman parte de la organización.

Por último, aclarar que, parte del aumento en el número de personas en plantilla durante 2024, se debe a la incorporación de profesionales con contrato temporal en el marco del programa TándEM, centrado en la formación dual y la inserción laboral de jóvenes.

A continuación, se presenta la tabla con los datos actualizados del personal de la Fundación durante el año 2024.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA 31-12-2024



8 ÁREA DE PERSONAS

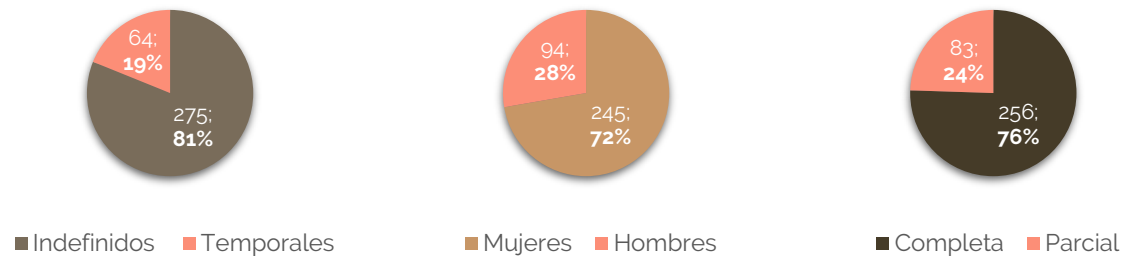
Profesionales

Durante 2024, la evolución de nuestra plantilla ha estado marcada por varios factores que reflejan el impacto de las políticas de recursos humanos desarrolladas por la Fundación Futuro Singular Córdoba. A través del análisis de los datos disponibles, podemos observar algunas tendencias significativas

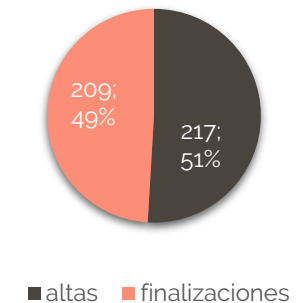
El número de **contratos indefinidos** ha disminuido un 5,49 % respecto a 2023. Esta variación se debe, principalmente, a la incorporación de personal a través del programa TándEM, bajo contratos de formación en alternancia, así como a las jubilaciones parciales con contratos de relevo en el ámbito educativo, que generan contrataciones temporales.

En cuanto a la **distribución por género**, los datos muestran una tendencia positiva hacia el equilibrio, como resultado de las medidas del II Plan de Igualdad. Esta evolución reafirma nuestro **compromiso con la equidad** en el entorno laboral.

Además, el 76 % de los contratos realizados en 2024 han sido a jornada completa, lo que supone un aumento del 1% respecto al año anterior. Este dato indica un avance hacia una mayor estabilidad y mejora de las condiciones laborales. En conjunto, estos resultados reflejan el impacto positivo de nuestra estrategia de **consolidación del empleo**, especialmente en el ámbito femenino, y el refuerzo de las jornadas laborales anuales.



En esta última imagen se muestra el comportamiento de la contratación en materia de eventualidad y modificación contractual por diferentes causas: sustitución, relevo, jubilaciones parciales, ampliaciones de jornada, modificaciones de categoría, etc....



8 ÁREA DE PERSONAS

Formación

En 2024, hemos impulsado nuestra **estrategia formativa** con un enfoque centrado en el **desarrollo de competencias**, adaptando los contenidos a las **necesidades reales detectadas** en la plantilla. Las acciones se han diseñado para responder tanto a las dinámicas de trabajo en equipo como a las demandas individuales, abarcando todos los niveles de responsabilidad de la organización, desde los puestos operativos hasta los perfiles directivos.

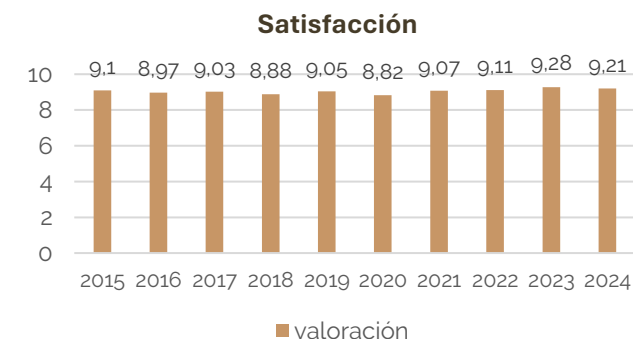
El objetivo ha sido garantizar una formación útil, alineada con las funciones de cada persona y con los retos estratégicos de la Fundación. La planificación formativa ha seguido la estructura establecida en el Plan de Formación, revisado y ajustado anualmente en función de las nuevas prioridades. Este plan se ha centrado en cinco ejes fundamentales:

- Evaluación individualizada de las necesidades de formación y cualificación profesional.
- Análisis de necesidades formativas a nivel de equipos y redes de trabajo.
- Inclusión de la prevención de riesgos laborales y Ética como eje transversal de la formación.
- Vinculación con las perspectivas y objetivos del IV Plan Estratégico.
- Alineación con las competencias estratégicas, transversales y técnicas requeridas en los diferentes roles de la organización.

Durante el año, se han desarrollado un total de 58 acciones formativas, que han supuesto 11.846 horas de formación. La inversión destinada, incluyendo costes directos e indirectos, ha sido de 158.933,05 €.

Esta apuesta consolidada por la formación continua refleja **nuestro compromiso con el fortalecimiento de capacidades dentro de la Fundación**, garantizando una plantilla más preparada y alineada con nuestros objetivos organizativos.

A continuación, se presentan los **datos relativos a la inversión** media por profesional, así como los **resultados de satisfacción** asociados a las acciones desarrolladas. Ambos indicadores subrayan la eficacia de la estrategia formativa implementada y refuerzan la necesidad de seguir apostando por la formación como pilar del desarrollo profesional en Futuro Singular Córdoba.



8 ÁREA DE PERSONAS

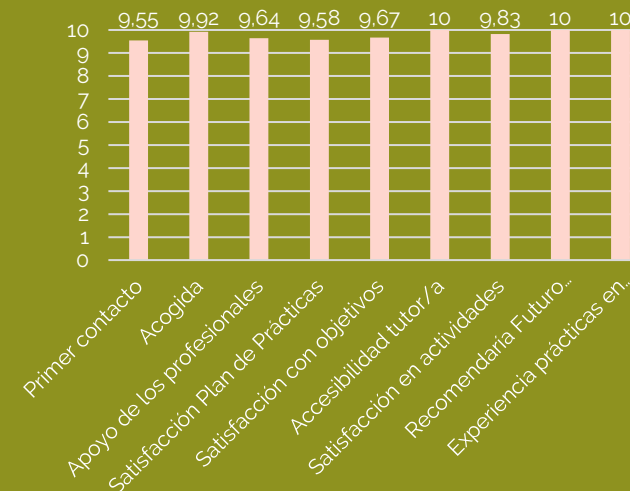
Prácticas

En 2024, Futuro Singular Córdoba ha seguido reforzando su compromiso con las personas en prácticas, consolidando su colaboración con instituciones educativas de diferentes niveles. Esta línea de trabajo permite a estudiantes de ciclos formativos y universitarios completar su formación en un entorno laboral real, facilitando la adquisición de competencias profesionales directamente aplicables al ámbito en el que desean desarrollarse.

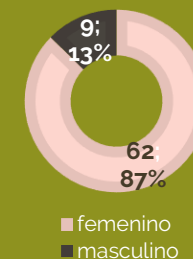
La incorporación de personas en prácticas no solo cumple una función formativa, sino que también contribuye a visibilizar la labor de la Fundación y el potencial de las personas con discapacidad intelectual, generando un impacto positivo en la percepción social.

Durante el año, se han formalizado **46 convenios de colaboración** con entidades formativas, lo que ha hecho posible la incorporación de **71 personas en prácticas**. Se ha mantenido un equilibrio entre las prácticas procedentes de grados universitarios y de ciclos formativos de grado medio y superior, favoreciendo una oferta diversa y adaptada a los distintos perfiles profesionales vinculados a nuestra actividad.

En total, las personas en prácticas han completado **16.955,30 horas** de formación en nuestros centros, lo que refleja el esfuerzo conjunto por ofrecer una experiencia formativa de calidad, alineada con las exigencias del entorno profesional. Este compromiso con la formación práctica se consolida como una vía estratégica para el **desarrollo del talento**, el fomento del conocimiento del sector social y la construcción de alianzas con el ámbito educativo.



PERSONAS EN PRÁCTICAS



8 ÁREA DE PERSONAS

Voluntariado

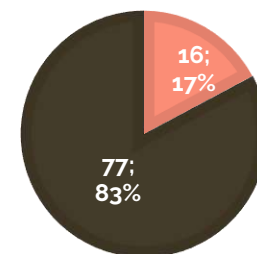
En el contexto nacional, el voluntariado en España se articula en torno a varias áreas de intervención, siendo las más representativas la acción social, la salud, el medio ambiente y la cooperación internacional. Las mujeres conforman un porcentaje elevado del total de personas voluntarias, especialmente en actividades vinculadas al apoyo social y sanitario. El perfil de quienes colaboran es variado, aunque destaca la presencia de personas jóvenes y adultas entre los 18 y 35 años, seguidas por personas mayores que aportan experiencia y compromiso en diversas iniciativas.

En el caso del sector social, al que pertenece Futuro Singular Córdoba, el voluntariado constituye una herramienta clave para el fortalecimiento de los vínculos comunitarios y la mejora de la calidad de vida de las personas a las que se presta apoyo.

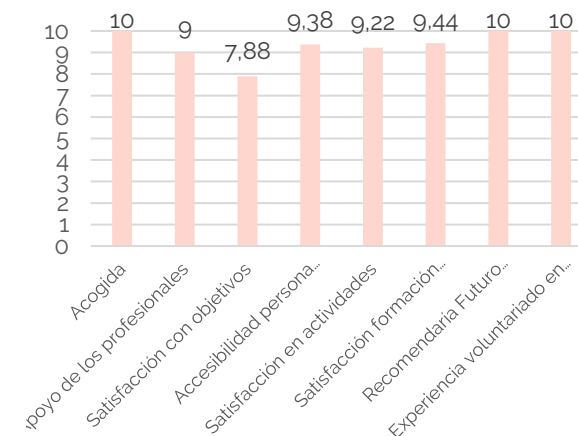
Nuestra Fundación centra su acción voluntaria en el ámbito local, aunque se mantienen líneas de colaboración abiertas con entidades que promueven experiencias de voluntariado a nivel nacional e internacional. Además, seguimos de cerca la evolución del voluntariado digital y de nuevas formas de participación a través de entornos virtuales, una tendencia en crecimiento que podría representar una oportunidad en el corto plazo.

Durante el año 2024, un total de **93 personas han participado como voluntarias** en nuestra organización, sumando entre todas **7.270 horas de colaboración**. Las áreas con mayor implicación continúan siendo los programas de Ocio y Tiempo Libre y las actividades de intervención directa.

En cuanto a la **satisfacción del voluntariado**, los resultados obtenidos en las evaluaciones reflejan puntuaciones superiores a los 9 puntos en distintas dimensiones, lo que indica una experiencia positiva y valiosa. Estos datos refuerzan la idea de que Futuro Singular Córdoba no solo ofrece oportunidades significativas de participación, sino que también es percibida como una entidad con un entorno acogedor, organizado y alineado con los valores del voluntariado.



■ masculino ■ femenino





INFORME ANUAL 2024

9 RESUMEN ECONÓMICO

- ✦ Financiadores 2024
- ✦ Facturación con Admón. Pública
- ✦ Balance de situación
- ✦ Cuenta de resultados
- ✦ Liquidación de presupuesto
- ✦ Presupuesto 2025

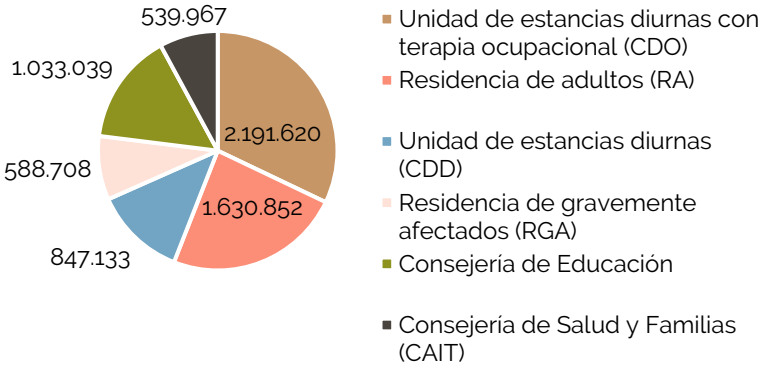
9 RESUMEN ECONÓMICO

Financiadores 2024

Organismo/Entidad	2024	Destino:
AGENCIA DE SERVICIOS S. Y DEPENDENCIA ANDALUC*	5.258.313,36	Facturas Centros de Día (CDO, CDD) y Residencias (RA, RGA)
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	1.033.038,68	Concierto educación
CONSEJERÍA DE SALUD Y CONSUMO	539.966,56	Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	7.753,24	Progama apoyo familias
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	7.371,58	Programa Vida independiente
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	6.162,05	Mantenimiento Sede Social Fundación
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	15.154,00	Subvención comedor escolar -periodif. Curso 2022/2023
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	15.044,67	Subv. Gratuidad libros de texto
SUBV. Cª EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	240,00	Subv. compensación económica por posibilitar la realización de prácticas no laborales
SUBV. CEPES (FONDO SOCIAL EUROPEO)	23.853,82	Gastos puesta en marcha Centro Especial de Empleo
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	18.218,34	Bonificación cursos de Formación
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÓRDOBA	30.000,00	Convenio Centro de Recursos Especializados Fundación
AYUNTAMIENTO DE CASTRO DEL RÍO	20.000,00	Subvención gastos energía centro Castro del Río
AYUNTAMIENTO DE LA CARLOTA	5.000,00	Transporte adaptado para personas con d. intelectual La Carlota
AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA	8.000,00	Activ. Dirig. Jóvenes con d. intelectual inserción social Córdoba
AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA	1.000,00	Actividades fomento del voluntariado social y actuaciones sociales colectivos vulnerables 24-25
INSTITUTO MUNICIPAL BIENEST. SOCIAL PALMA DEL RÍO	3.500,00	Actividades culturales y de ocio
AYUNTAMIENTO DE PALMA DEL RÍO	3.000,00	Convenio Servicios complementarios educación Palma
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	988,43	Proyecto ocio inclusivo y respiro familiar
AYUNTAMIENTO DE AGUILAR	4.000,00	Transporte adaptado para personas con d. intelectual Aguilar de la Frontera
SUBV. PLENA INCLUSIÓN A. (Cª Desarrollo Educativo y FP)	17.109,00	Programa Apoyos, respiro y conciliación familiar
SUBV. PLENA INCLUSIÓN ANDALUCÍA (0,7% IRPF CISJF e Ig)	7.791,36	Programa orientación e inclusión sociolaboral
SUBV. PLENA INCLUSIÓN ANDALUCIA	1.800,00	Proyecto soledad cero
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL	509.876,02	Progrma TANDEM de formación en alternancia con el empleo de compostaje y viveros
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL	142.222,08	Progrma TANDEM de formación en alternancia con el empleo de mecánico reparador de equip.
SUBV.OBRA SOC. LA CAIXA	1.000,00	Equipamiento deportivo para participación en Olimpiadas Córdoba Inclusiva
TOTAL	7.680.403,19	

Facturación por servicio 2024	Importe
Unidad de estancias diurnas con terapia ocupacional (CDO)	2.191.620
Residencia de adultos (RA)	1.630.852
Unidad de estancias diurnas (CDD)	847.133
Residencia de gravemente afectados (RGA)	588.708
Consejería de Educación	1.033.039
Consejería de Salud y Familias (CAIT)	539.967
Total	6.831.318

Facturación por servicio 2024



Cifras expresadas en €.

9 RESUMEN ECONÓMICO

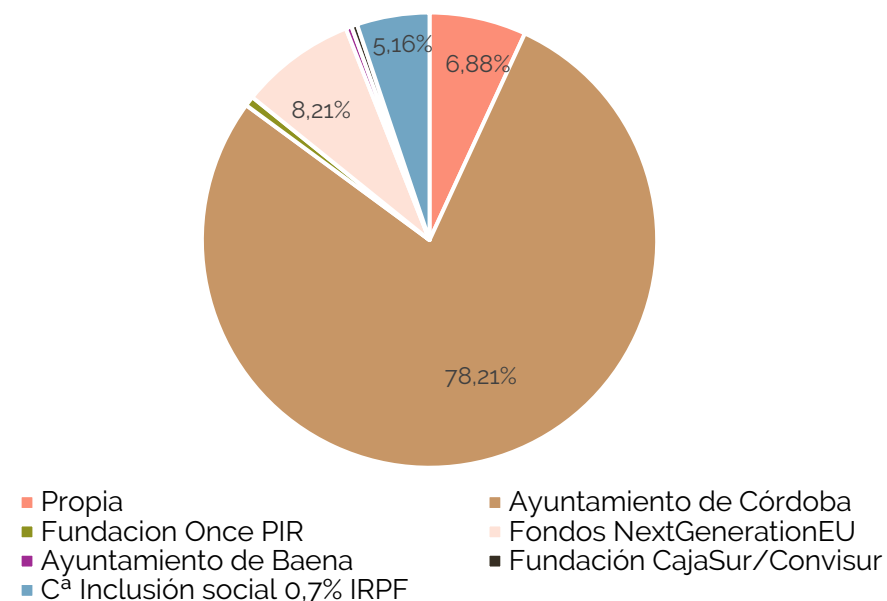
Financiadores 2024

Financiación inversiones 2024	Origen	%
165.747	Propia	6,88%
1.882.967	Ayuntamiento de Córdoba	78,21%
16.988	Fundación Once PIR	0,71%
197.606	Fondos NextGenerationEU	8,21%
10.000	Ayuntamiento de Baena	0,42%
10.000	Fundación CajaSur/Convisur	0,42%
124.270	Cª Inclusión social 0,7% IRPF	5,16%
2.407.578	Total	100%

(1)

(1) En 2024 la entidad ha recibido por parte del Ayuntamiento de Córdoba la concesión de uso de un terreno urbano para la implantación de equipamiento de uso social y educativo que permitirá trasladar el actual centro de servicios sociales situado en el Polígono Industrial de Las Quemadas.

Procedencia inversiones 2024



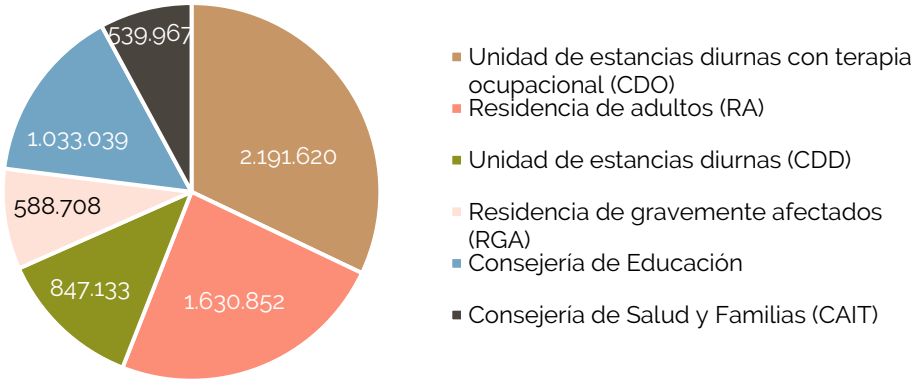
Cifras expresadas en €.

9 RESUMEN ECONÓMICO

Financiadores 2024

Facturación por servicio 2024	Importe
Unidad de estancias diurnas con terapia ocupacional (CDO)	2.191.620
Residencia de adultos (RA)	1.630.852
Unidad de estancias diurnas (CDD)	847.133
Residencia de gravemente afectados (RGA)	588.708
Consejería de Educación	1.033.039
Consejería de Salud y Familias (CAIT)	539.967
Total	6.831.318

Facturación por servicio 2024



Cifras expresadas en €.

9 RESUMEN ECONÓMICO

Balance de situación y Cuenta de Resultados

Balance de situación a 31 de diciembre de 2024		
ACTIVO	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE	12.102.139,39	10.010.151,40
I. Inmovilizado Intangible	2.193.959,57	168.044,86
II. Inmovilizado Material	9.768.007,67	9.700.518,69
IV. Inversiones en empresas del grupo y asociadas L/P	83.006,90	83.006,90
V. Inversiones financieras L/P	57.165,25	58.580,95
B) ACTIVO CORRIENTE	3.428.165,76	3.682.284,44
II. Existencias	11.310,05	9.803,90
III. Deudores y otras cuentas a cobrar	203.972,69	282.297,90
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	769.515,73	1.414.225,08
V. Inversiones en empresas del grupo y asoci. a C/P	291.100,09	223.486,54
VI. Periodificaciones a C/P	16.592,09	15.581,63
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	2.135.675,11	1.736.889,39
TOTAL GENERAL (A+B)	15.530.305,15 €	13.692.435,84 €
PASIVO	Ejercicio 2024	Ejercicio 2023
A) PATRIMONIO NETO	14.306.042,55	12.450.988,23
A-1) Fondos Propios	9.011.907,89	8.872.018,63
I. Dotación fundacional/Fondo social	3.715.012,58	3.715.012,58
1.a Fondo social	3.685.012,58	3.685.012,58
1.b Dotación fundacional	30.000,00	30.000,00
1.c Dotación fundacional no exigido		
II. Reservas	4.293.581,97	4.293.581,97
III. Resultados de ejercicios anteriores	863.424,08	663.879,11
IV. Resultado del ejercicio	139.889,26	199.544,97
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	5.294.134,66	3.578.969,60
B) PASIVO NO CORRIENTE	223.872,30	318.989,11
II. Deudas a L/P	223.872,30	318.989,11
C) PASIVO CORRIENTE	1.000.390,30	922.458,50
II. Provisiones a corto plazo	61.403,97	61.403,97
III. Deudas a C/P	83.220,49	126.521,50
V. Beneficiarios-Acreedores	6.206,55	6.731,57
VI. Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar	849.559,29	727.801,46
TOTAL GENERAL (A+B+C)	15.530.305,15 €	13.692.435,84 €

Cuenta de Resultados		
	2024	2023
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.374.077,35	9.290.695,94
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.693.674,16	2.478.310,62
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	6.831.318,60	6.504.335,68
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación	849.084,59	308.049,64
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	24.560,97	24.508,17
4. Variaciones de existencias	505,07	388,78
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.406.937,64	-1.173.259,78
7. Otros ingresos de explotación	46.145,71	40.824,74
8. Gastos de personal	-7.098.895,73	-6.425.196,28
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.444.929,24	-4.940.952,36
b) Cargas sociales	-1.653.966,49	-1.484.243,92
9. Otros gastos de explotación	-1.642.861,70	-1.383.350,87
a) Servicios exteriores	-1.625.681,91	-1.346.250,53
b) Tributos	-3.299,26	-3.235,48
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-13.880,53	-33.864,86
10. Amortización del inmovilizado	-388.201,21	-263.074,67
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	208.892,05	95.990,88
12. Otros resultados	5.070,81	-2.597,73
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	413,22	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	122.768,90	204.929,18
14. Ingresos financieros	30.045,79	5.091,38
14. Gastos financieros	-12.925,43	-10.475,59
A.2) RESULTADO FINANCIERO	17.120,36	-5.384,21
RESULTADO DEL EJERCICIO (ahorro)	139.889,26	199.544,97

Cifras expresadas en €.

9 RESUMEN ECONÓMICO

Liquidación de presupuesto y Presupuesto 2025

LIQUIDACION DEL PRESUPUESTO 2024			
	PRESUPUESTO	REALIZACION	DESVIACIONES
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	9.803.968,43	10.374.077,35	570.108,92
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.396.222,84	2.693.674,16	297.451,32
b) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	7.407.745,59	6.831.318,60	-576.426,99
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación		849.084,59	849.084,59
2. Gastos puesta en marcha CEE	-33.963,46	-23.853,82	10.109,64
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	19.943,38	24.560,97	4.617,59
4. Variaciones de existencias	0,00	505,07	505,07
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.413.986,29	-1.406.937,64	7.048,65
a) Consumo de bienes destinados a la actividad	-1.399.221,00	-1.353.356,37	45.864,63
b) Consumo de mat. Primas y otras mat. Consumibles	-14.765,29	-53.581,27	-38.815,98
7. Otros ingresos de explotación	24.374,90	46.145,71	21.770,81
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	24.374,90	46.145,71	21.770,81
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-6.789.697,54	-7.098.895,73	-309.198,19
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.192.043,97	-5.444.929,24	-252.885,27
b) Cargas sociales	-1.597.653,57	-1.653.966,49	-56.312,92
9. Otros gastos de explotación	-1.373.019,98	-1.619.007,88	-245.987,90
a) Servicios exteriores	-1.369.161,79	-1.601.828,09	-232.666,30
b) Tributos	-3.858,19	-3.299,26	558,93
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	0,00	-13.880,53	-13.880,53
10. Amortización del inmovilizado	-386.739,68	-388.201,21	-1.461,53
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	187.966,99	208.892,05	20.925,06
12. Otros resultados	-7.768,23	5.070,81	12.839,04
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	413,22	413,22
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	31.078,52	122.768,90	91.690,38
14. Ingresos financieros	22.596,80	30.045,79	7.448,99
14. Gastos financieros	-10.488,40	-12.925,43	-2.437,03
A.2) RESULTADO FINANCIERO	12.108,40	17.120,36	5.011,96
RESULTADO DEL EJERCICIO	43.186,92	139.889,26	96.702,34

PRESUPUESTO 2025	
	IMPORTE
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.525.893,44
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.717.202,52
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	7.142.346,29
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación	666.344,63
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	24.187,04
4. Variaciones de existencias	398,61
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.424.547,10
7. Otros ingresos de explotación	43.411,20
a) Ingresos accesorios y otros de gestion corriente	43.411,20
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
8. Gastos de personal	-7.581.467,34
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.739.713,44
b) Cargas sociales	-1.841.753,90
9. Otros gastos de explotación	-1.487.530,23
a) Servicios exteriores	-1.484.266,48
b) Tributos	-3.263,75
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	0,00
10. Amortización del inmovilizado	-481.231,96
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	277.821,02
12. Otros resultados	0,00
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-103.065,32
14. Ingresos financieros	15.600,00
14. Gastos financieros	-16.852,48
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-1.252,48
RESULTADO DEL EJERCICIO	-104.317,80

Cifras expresadas en €.



10 INFORME DE AUDITORÍA

INFORME ANUAL 2024

10 INFORME DE AUDITORÍA



C. Córdoba de Veracruz nº 5, 79-1
14008 CORDOBA
Telf. 957 498 569

**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

Al Patronato de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación Futuro Singular Córdoba, (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras Responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han ocurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoria

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

No hay aspectos más relevantes que deban comunicarse de la auditoría de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA



C. Córdoba de Veracruz nº 5, 7º-1
14008 CORDOBA
Tel. 957 498 569

Otra información: Informe de gestión

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión del ejercicio 2024, cuya formulación es responsabilidad del Patronato de la Fundación y no forma parte integrante de las cuentas anuales.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales no cubre el informe de gestión.

Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en evaluar e informar sobre la concordancia del informe de gestión con las cuentas anuales, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como en evaluar e informar de si el contenido y presentación del informe de gestión son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito en el párrafo anterior, la información que contiene el informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2024 y su contenido y presentación son conforme a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales

El Patronato es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Patronato es el responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son **obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.**

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma



C. Córdoba de Veracruz nº 5, 7º-1
14008 CORDOBA
Telf. 957 498 569

agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

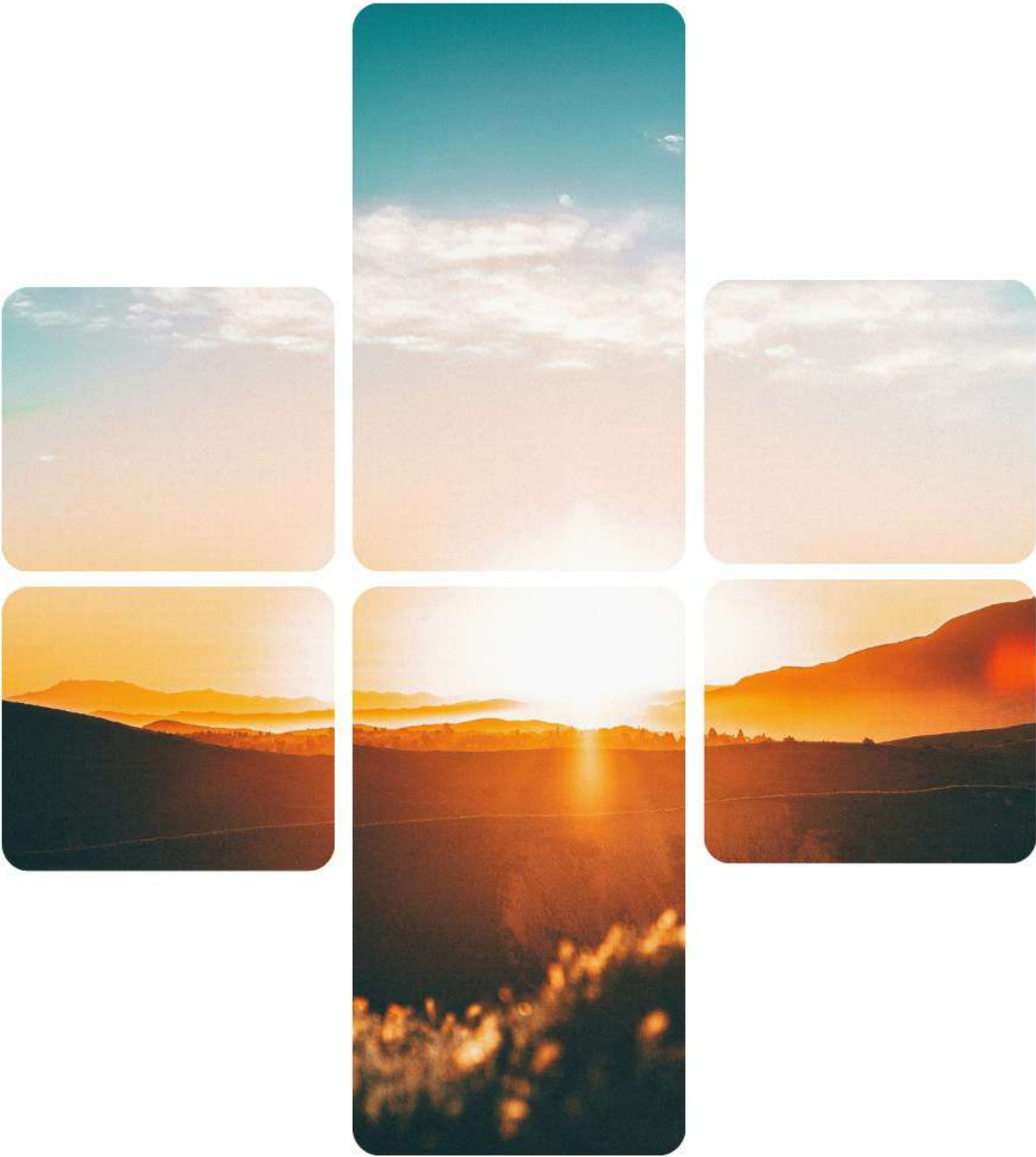
En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de cuentas anuales. Esta descripción, que se encuentra en las dos páginas siguientes, es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

AUDITEST, S.A.P.
(ROAC S-2020)
C. Córdoba de Veracruz nº 5, 7º-1
Córdoba

[illegible]

Juan Manuel Garrido Martín
(ROAC 16.608)

Córdoba, 21 de mayo de 2025



INFORME ANUAL 2024

Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B.
C.P. 14012 Córdoba.

Telf. 957 27 49 50 – 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Web: www.futurosingularcordoba.org

E-mail: info@futurosingularcordoba.org

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro de Fundaciones de Andalucía: CO1479

Inscripción en el Registro de Entidades Prestadoras de Servicios

Sociales: AS/ES/56

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

Futuro Singular Córdoba es miembro de **Plena Inclusión**.

