

Informe Anual

 **Futuro Singular**
CÓRDOBA

2025





- 1- Carta de la presidenta
- 2- Organización
- 3- Calidad
- 4- Resultados
- 5- Proyectos de empleo
- 6- Cultura inclusiva
- 7- Autogestores
- 8- Área de personas
- 9- Compromiso Agenda 2030
- 10- Premios y Reconocimientos
- 11- Resumen económico
- 12- Informe de Auditoría



El año 2025 no ha sido un ejercicio cualquiera en la trayectoria de **Futuro Singular Córdoba**. Ha sido el año en el que hemos celebrado nuestro **55 Aniversario**, un hito que simboliza más de medio siglo de historia viva, esfuerzo compartido y, sobre todo, una consolidación innegable como referente de apoyo a las personas con discapacidad intelectual en nuestra provincia.

A lo largo de estas cinco décadas y media, nuestra entidad ha sabido evolucionar sin perder su esencia, transformándose en un motor de **desarrollo económico y social** fundamental para Córdoba. Esta solidez se manifiesta hoy en una apuesta decidida por el **trabajo estable y de calidad**, convencidos de que el bienestar de nuestros profesionales es la base indispensable para ofrecer el mejor acompañamiento posible.

La excelencia no es para nosotros una meta, sino un camino. Así lo reflejan nuestras **certificaciones de calidad**, que avalan el rigor técnico y la calidez humana con la que prestamos cada uno de nuestros servicios. Seguimos innovando en nuestros modelos de apoyo, siempre situando a la persona en el centro de cada decisión, para asegurar que su proyecto de vida se desarrolle con la autonomía y dignidad que merece.

La línea visual de esta Memoria Anual, plasmada en las preciosas **fotografías de las localidades** donde tenemos presencia, captura la esencia de nuestro arraigo. Cada imagen de nuestra provincia es un recordatorio de que Futuro Singular Córdoba está donde ocurre la vida: en nuestros pueblos, en sus plazas y en el corazón de nuestras comunidades. Ese despliegue territorial es nuestra mayor fortaleza y nuestra razón de ser.

Miramos al futuro con la gratitud de quien sabe de dónde viene y la determinación de quien conoce su destino. Gracias a las administraciones, familias, empresas y a toda la comunidad cordobesa por confiar, un año más, en nuestro modelo. Juntos, seguiremos redibujando horizontes llenos de inclusión y esperanza.

Ángela Amate, presidenta de Futuro Singular Córdoba

2.

Organización

Patronato

Consejo de Dirección



Patronato



Ángela Amate
Romero
Presidenta



Antonio Higuera
Mangas
Vicepresidente



Pedro Polo Molina
Secretario



Adelardo Aguilar
Cañas
Tesorero



Carmen Castillo
Pérez de Siles
Vocal



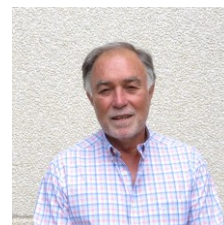
Teodoro Gómez
Hoyo
Vocal



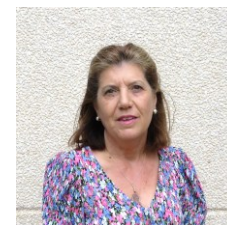
José López
Pedrosa
Vocal



Ana García
Fernández
Vocal



Andrés
Ponferrada Alba
Vocal



Antonia Romero
Nevado
Vocal

Consejo de Dirección



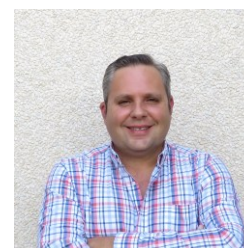
Ángela Amate Romero
Presidenta



Juan Antonio
González Aguilar
Director Técnico



Virginia de las Heras
Carmona
Directora Financiera



Jesús Cabezas
Benítez
**Director Área de
Personas**



Laura Calero
Rodríguez
**Directora de Centro
Palma del Río**



Valentin Garcia
Guisado
**Director de Centro
Peñarroya-
Pueblonuevo**



Aurora Gómez
Arrebola
**Directora de Centro
Córdoba**



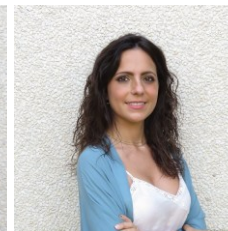
Mª. Carmen
Mantero Castro
**Directora de Centro
María Montessori
Córdoba**



Dionisio Millán
Alcántara
**Director de Centro
Castro del Río**



Antonia Muñoz
Muñoz
**Directora de Centro
Baena**



Nazaret Rojano
Salido
**Directora de Centro
Montilla**

3.

Calidad

Certificados
vigentes de calidad



Certificados actuales de Calidad

Futuro Singular Córdoba, mantiene en 2025 las **acreditaciones de calidad** obtenidas en 2022 y que la sitúan como entidad referente en el sector de la discapacidad intelectual tanto a nivel autonómico como nacional.

La **Certificación ACSA**, nos convierte en la **primera entidad social de Andalucía en alcanzar el máximo nivel** del modelo: **CERTIFICACIÓN EXCELENTE EN SERVICIOS SOCIALES**. Por otra parte, nuestros **Centros de Atención Temprana, obtienen la CERTIFICACIÓN ÓPTIMA** en este modelo.



Los sistemas de calidad propician que la fundación se someta a una **autoevaluación continua de sus servicios** en diferentes ámbitos como son la gestión de nuestras infraestructuras, la gestión de recursos humanos, el ámbito económico y la prestación de apoyos a las personas con discapacidad intelectual

4.

Resultados

Resultados en infancia:

- Atención Temprana
- Colegios

Resultados en personas adultas:

- Centros de día
- Centros ocupacionales
- Residencias

- Residencia altas necesidades de apoyo

Resultados en familias





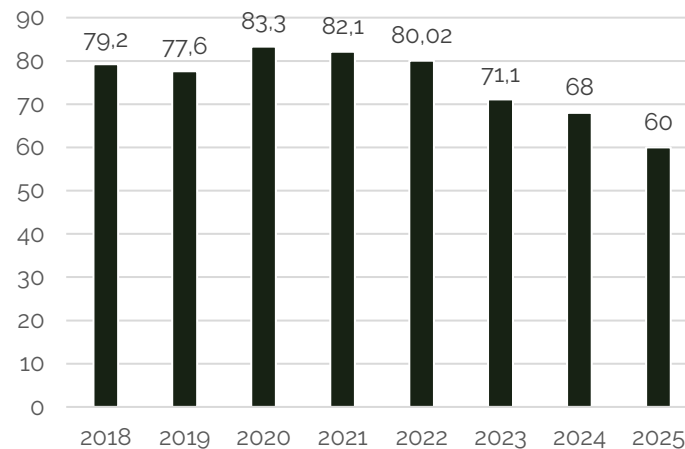
Resultados en Infancia | Atención temprana

El Servicio de Atención Temprana está orientado a la atención de niños y niñas menores de seis años que presentan, o se encuentran en riesgo de presentar, trastornos del desarrollo de carácter transitorio o permanente. Su finalidad principal es la detección precoz y la intervención anticipada sobre las necesidades evolutivas, tanto presentes como futuras, de la población infantil atendida.

Las intervenciones se dirigen de manera integral al/a menor, su familia y su entorno próximo, en un enfoque sistémico e inclusivo. Estas actuaciones son planificadas, ejecutadas y evaluadas por un equipo técnico de carácter interdisciplinar o transdisciplinar, conforme a los principios de calidad, coordinación y continuidad asistencial.

En el ejercicio 2025, el grado medio de cumplimiento de los objetivos establecidos en los Planes Individuales de Intervención (PII) se situó en el 60%, cifra ligeramente inferior a la registrada en 2024. Tras analizar los datos, observamos que la bajada en el porcentaje de objetivos alcanzados tiene que ver con una doble explicación: Un importante aumento de niños atendidos y, por otra parte, niños con situaciones más complejas de salud y con necesidades de prestación de apoyos.

Objetivos alcanzados



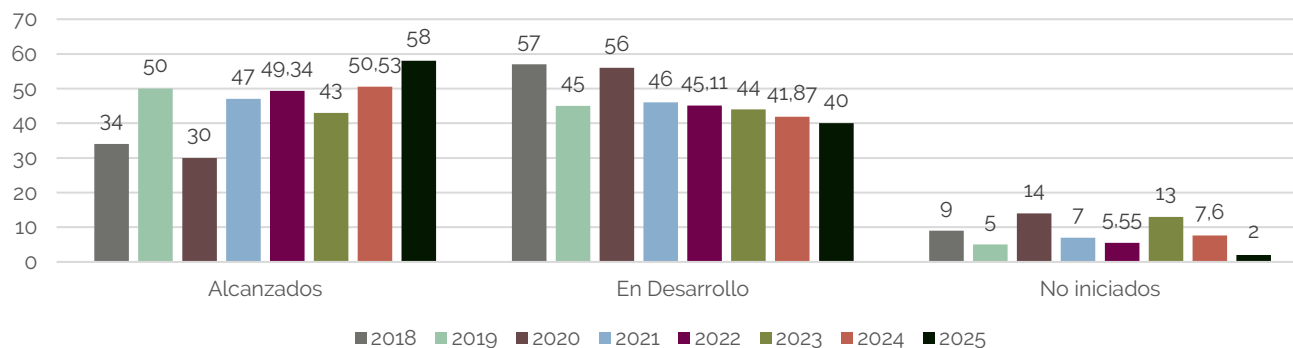
Resultados en Infancia | Colegio

Adaptaciones curriculares

La Fundación Futuro Singular Córdoba dispone de cinco centros educativos específicos ubicados en Castro del Río, Córdoba capital, Montilla, Palma del Río y Peñarroya-Pueblonuevo, destinados a proporcionar una respuesta educativa especializada al alumnado con grandes necesidades de apoyo.

La naturaleza y complejidad de los apoyos, especialmente en el ámbito de salud, exige una intervención educativa integral que trasciende las adaptaciones curriculares convencionales, garantizando un enfoque holístico centrado en la persona y en su desarrollo individual.

En la siguiente gráfica se presentan los datos relativos al grado de consecución de los objetivos individuales del alumnado: alcanzados, en desarrollo y no iniciados. Los resultados de este ejercicio consolidan la tendencia positiva de los últimos años, destacando que en este 2025 el porcentaje de **objetivos alcanzados se sitúa en un 58%**, lo que representa la **cifra más alta de los últimos ocho años**. Este hito, sumado al mínimo histórico de objetivos no iniciados (2%), es el reflejo de una planificación rigurosa, la mejora continua de nuestros procesos y el compromiso inquebrantable de todo nuestro equipo profesional.



Resultados Personas Adultas | Plan Personal de Apoyo

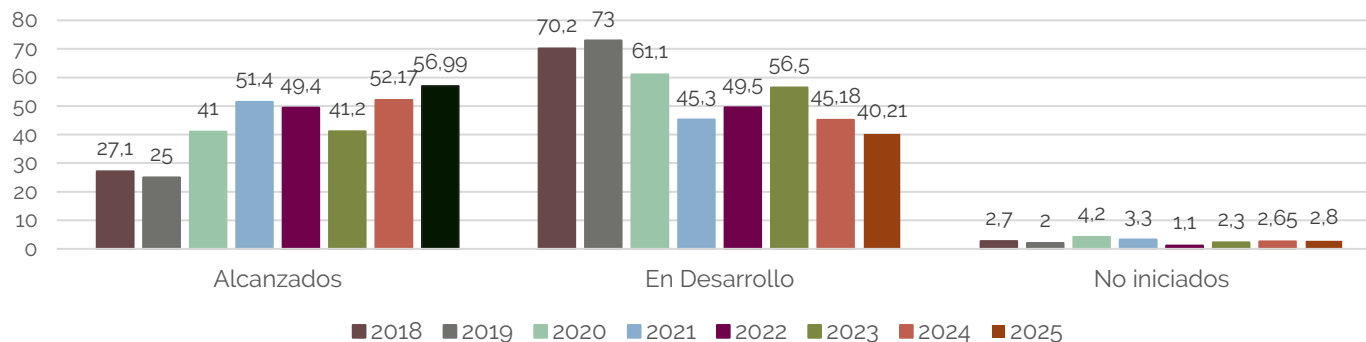
Objetivos individuales

El **Plan Personal de Apoyos (PPA)** constituye el instrumento metodológico mediante el cual se definen, de forma individualizada, los objetivos personales de las personas adultas que reciben apoyos en Futuro Singular Córdoba. Este proceso se orienta a la mejora de su calidad de vida, adaptando los apoyos en función del momento del ciclo vital en el que se encuentra cada persona.

La planificación se lleva a cabo de manera colaborativa, con la implicación directa de la persona, su familia y su figura de apoyo de referencia, garantizando un enfoque centrado en la persona y en sus metas vitales. El PPA integra tanto los objetivos como los apoyos requeridos para su consecución.

Con carácter semestral, se realiza un seguimiento y evaluación de los objetivos planteados para analizar el grado de avance y la adecuación de los apoyos establecidos.

Tal y como refleja la gráfica, el ejercicio 2025 ha marcado un hito significativo al registrar el **56,99% de objetivos alcanzados**, la cifra más alta desde la implantación del modelo. Este resultado no solo consolida la tendencia positiva de los últimos años, sino que evidencia el compromiso excepcional del equipo profesional y la eficacia de un enfoque centrado en la persona como motor real de transformación y logro personal.



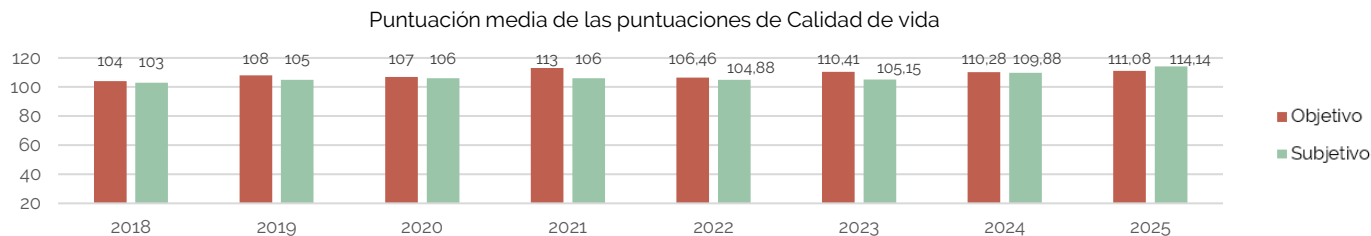
Resultados Personas Adultas | Calidad de vida

Índice de calidad de vida

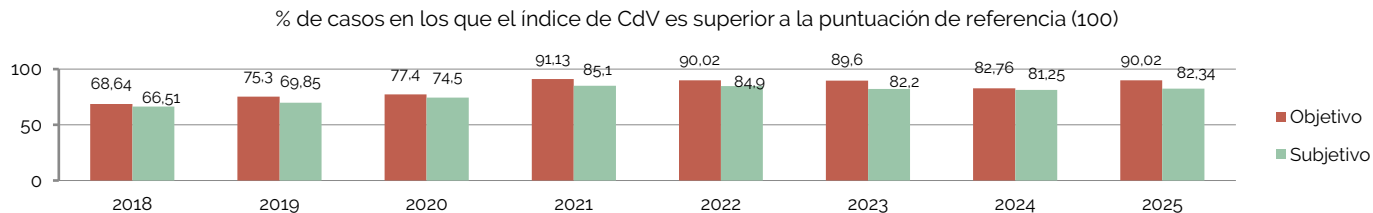
Futuro Singular Córdoba identifica dos indicadores fundamentales para la evaluación de los resultados en términos de calidad de vida de las personas a las que prestamos apoyo:

- La puntuación media obtenida en el Índice de Calidad de Vida.
- El porcentaje de personas cuya puntuación se sitúa por encima del percentil 50, es decir, con una puntuación igual o superior a 100 en las escalas empleadas.

Ambos indicadores se analizan considerando los datos procedentes tanto de informes externos como de autoinformes, lo que permite una evaluación más completa y contrastada.



Durante el ejercicio 2025, los resultados muestran una **clara evolución ascendente** respecto a años anteriores. Destaca especialmente el porcentaje de personas situadas por encima del percentil 50 en el indicador objetivo, que alcanza un **90,02%**. Asimismo, la puntuación media obtenida en los autoinformes (subjetivo) ha alcanzado los **114,14 puntos**, su valor más alto en toda la serie histórica. Estos datos confirman la eficacia de los apoyos prestados y una mejora tangible en la percepción de bienestar de las personas a las que acompañamos.



Resultados Personas Adultas | Percepción y satisfacción

En **Futuro Singular Córdoba** consultamos la opinión de las personas con discapacidad intelectual a las que prestamos apoyo, a través de cuestionarios que dan respuesta a las siguientes cuestiones:

- 1- ¿Se tiene en cuenta tu opinión?
- 2- ¿Recibes información correctamente?
- 3- ¿Recibes atención y trato adecuados?
- 4- Se han cumplido las expectativas sobre tu Plan Personas de Apoyo y las actividades?
- 5- ¿Estás contento/a con el centro?

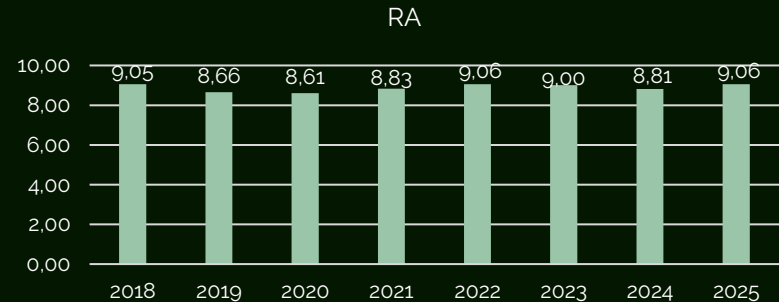
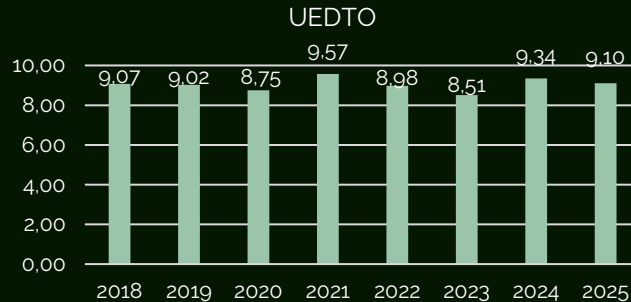
Todas las personas deben tener la oportunidad de expresar su opinión por eso realizamos dos tipos de cuestionarios:

Puntuía del 1 al 10
1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10

Puntuía
SÍ | REGULAR | NO

😊 😐 😞

En las gráficas que veremos a continuación se describen los resultados según los diferentes servicios de la fundación. En 2025 mantenemos unos niveles de satisfacción muy altos en cada una de las cuestiones planteadas, así como en la satisfacción general, que es a las que se refieren los datos expuestos. Los gráficos reflejan la puntuación media del tipo de encuestas basadas en puntuación.

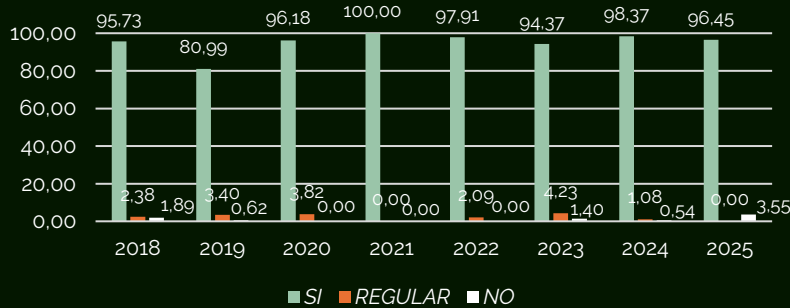


4. Resultados

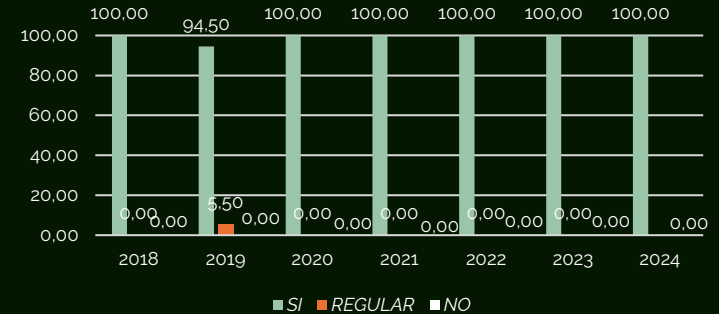
Resultados Personas Adultas | Percepción y satisfacción

Los datos mostrados a continuación hacen referencia a las encuestas basadas en porcentaje sobre percepción. Al igual que en el caso anterior, responde a satisfacción general.

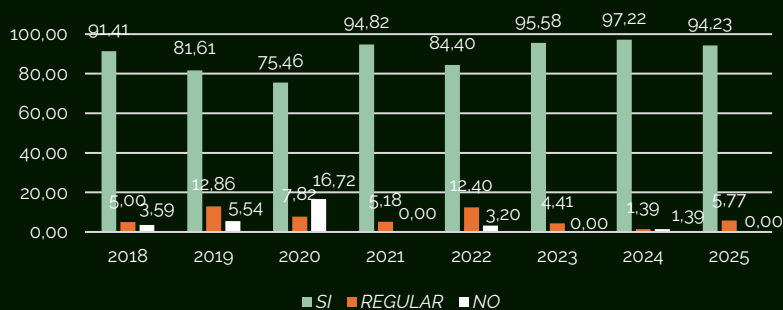
Satisfacción Centro de Día con Terapia Ocupacional



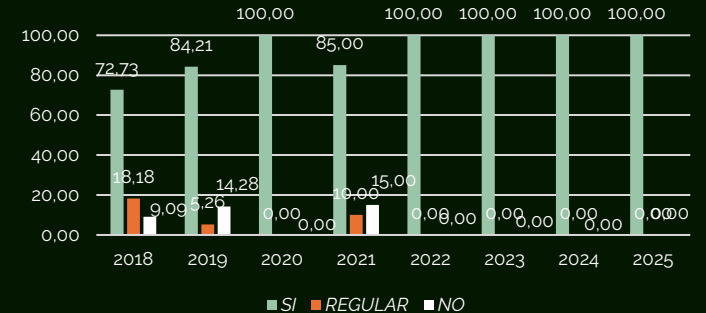
Satisfacción Centro de Día



Satisfacción Residencia de Adultos



Satisfacción Residencia Altas Necesidades de Apoyo



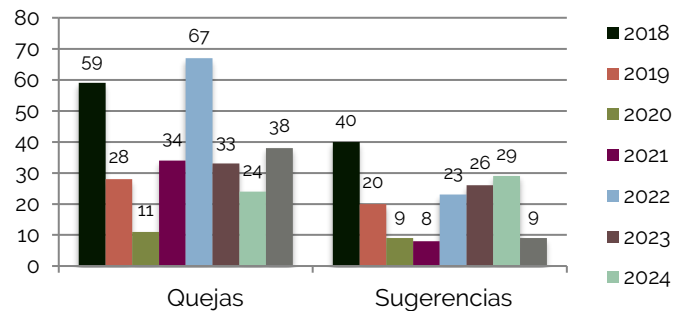
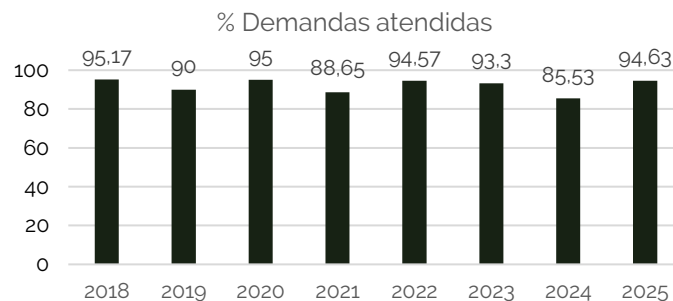
Resultados Personas Adultas | Participación, quejas y sugerencias

Grupos de Participación

Los Grupos de Participación constituyen uno de los procesos claves de Futuro Singular Córdoba en materia de participación activa. Estos grupos están integrados por personas con discapacidad intelectual que ejercen funciones de representación del conjunto de usuarios de cada centro, facilitando así un canal estructurado y directo de comunicación y participación con los equipos directivos.

Este mecanismo contribuye a la implicación efectiva de las personas con discapacidad en la toma de decisiones y en la planificación de las actividades del centro. De forma complementaria, la organización dispone del procedimiento de gestión de quejas, reclamaciones y sugerencias, diseñado para recoger, tramitar y responder aquellas demandas que no se han canalizado a través de otros medios participativos.

Este 2025, la incidencia global de quejas se ha mantenido en niveles mínimos, consolidando la eficacia de las medidas preventivas y de gestión tomadas por la fundación. Es especialmente destacable la evolución del porcentaje de **demandas atendidas, que se sitúa en un 94,63%**, lo que supone un incremento de casi diez puntos respecto al ejercicio anterior y recupera la senda de años anteriores. Estos excelentes resultados, unidos a la participación activa en el apartado de sugerencias, demuestran la confianza de las personas en nuestros sistemas de escucha y mejora continua.

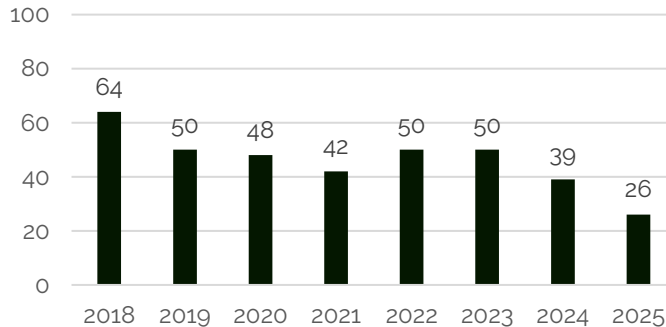


Apoyo conductual positivo

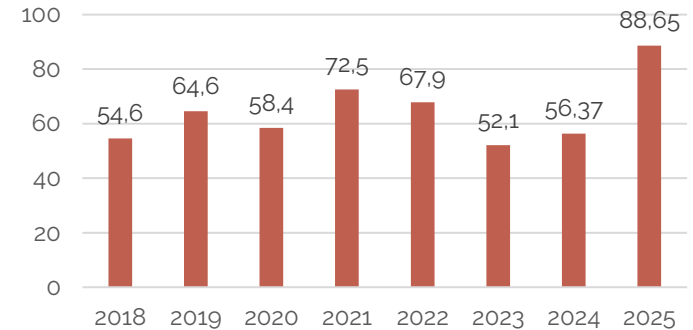
Futuro Singular Córdoba implementa la metodología de **Apoyo Conductual Positivo** como estrategia principal para la prevención y el abordaje de conductas que puedan interferir en el bienestar o la participación significativa de las personas con discapacidad intelectual.

Esta metodología se fundamenta en un enfoque proactivo y centrado en la persona, plenamente alineado con los principios de defensa de derechos y con la misión institucional de la Fundación.

Durante el ejercicio 2025, se ha intervenido en un total de **26 casos** (niveles 1, 2 y 3). Es fundamental destacar la excelente evolución en la eficacia de estas intervenciones: un **88,65% de los casos han sido valorados como exitosos** (en Nivel 1), en función del cumplimiento de los objetivos individualmente establecidos. Este dato supone un incremento de más de 30 puntos porcentuales respecto al año anterior, situándose como una de las cifras de éxito más altas de la serie histórica y avalando la especialización técnica de nuestros equipos en el bienestar emocional de las personas.



■ ACP N° de casos sobre los que se ha intervenido (Nivel 1, 2 y 3)



■ ACP % de casos considerados éxito (Nivel 1)

4. Resultados

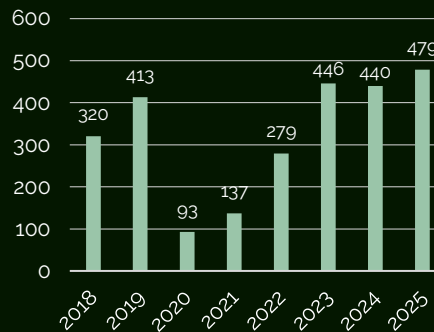
Resultados Familias | Apoyo a familias

En Futuro Singular Córdoba, el núcleo familiar representa un **pilar fundamental** dentro de nuestra filosofía de apoyos. Por este motivo, consideramos esencial brindar un acompañamiento constante que abarque todas las etapas vitales de la persona con discapacidad intelectual. Esta labor se canaliza a través del **Servicio de Apoyo a Familias**, cuya meta principal es ofrecer soluciones personalizadas que evolucionen al ritmo de sus necesidades y demandas.

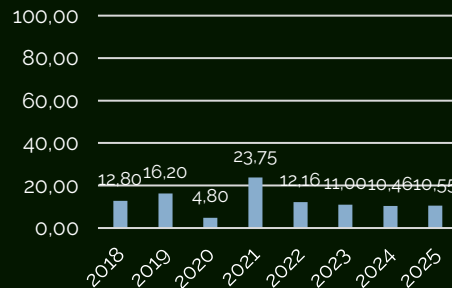
La actividad de este servicio se organiza en torno a cuatro líneas de actuación clave: la orientación y asesoramiento individualizado, los programas de respiro familiar, la formación permanente y la intervención familiar directa.

De forma adicional, promovemos espacios de encuentro diseñados para perfiles específicos, tales como las jornadas de hermanos, los grupos de abuelos y las tertulias compartidas entre familias. Asimismo, organizamos anualmente el **Encuentro General de Familias**, un foro dedicado a la actualización y el aprendizaje sobre temáticas de máximo interés y actualidad para las familias..

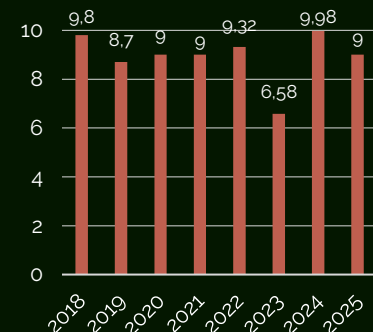
A continuación, detallamos los hitos y resultados más destacados alcanzados por el Servicio de Apoyo a Familias durante el **ejercicio 2025**:



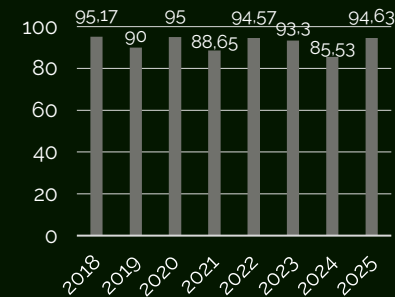
■ Nº de acciones de respiro realizadas



■ % de familias que demandan formación



■ Puntuación media valoración de las acciones de respiro



■ % Demandas atendidas

5.

Proyectos de empleo

Empleo con apoyo
Formación para el empleo
Singular CEE





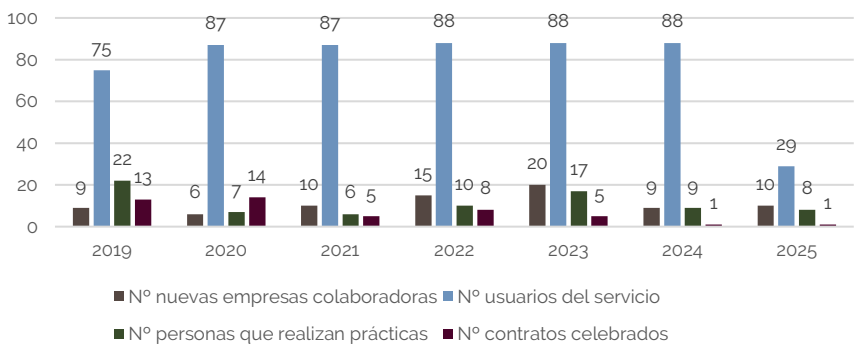
Empleo con apoyo

El servicio de Empleo con Apoyo de Futuro Singular Córdoba tiene como objetivo favorecer la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual en el **mercado laboral ordinario**, promoviendo oportunidades de empleo ajustadas a las capacidades y proyectos de vida de cada persona.

Durante 2025 se ha redefinido el criterio para contabilizar las personas usuarias del servicio, por lo que los datos no son directamente comparables con ejercicios anteriores. En este contexto, se mantiene el compromiso con la capacitación y la formación como base para mejorar la empleabilidad.

A lo largo del ejercicio, 29 personas han participado en el servicio, incorporándose además 10 nuevas empresas colaboradoras. Asimismo, 8 personas han realizado prácticas en entornos laborales ordinarios y se ha formalizado 1 contratación laboral.

Estos datos reflejan la complejidad que sigue presentando el acceso al empleo para las personas con discapacidad intelectual. Por ello, desde Futuro Singular Córdoba continuamos reforzando la sensibilización empresarial y el trabajo en red para seguir generando oportunidades de inclusión laboral.



De enero a Julio de 2025, en el marco de las actividades de nuestro Servicio de Empleo con Apoyo, hemos continuado trabajando de manera conjunta con la **Universidad de Córdoba** en el desarrollo del IV Curso Universitario de Capacitación profesional en competencias sociolaborales y personales dirigido a Jóvenes con Discapacidad Intelectual, en el marco del programa **UCOINCLUYE**, financiado por Fundación ONCE a través del Fondo Social Europeo.

Gracias a la puesta en marcha de este curso, personas con discapacidad intelectual se han formado, entre otras, en materias tales como desarrollo emocional, cognitivo y social, habilidades laborales y matemáticas funcionales.

Además, cada alumno/a ha desarrollado 100 horas de **prácticas en empresas ordinarias** de Córdoba y provincia que se han llevado a cabo durante los meses de abril, mayo y junio de 2025. En este sentido nuestra entidad se ha encargado de diseñar e implementar los apoyos que el alumnado ha necesitado en este periodo a través de dos preparadoras laborales.

A lo largo de cuatro ediciones hemos prestado **apoyo técnico en el desarrollo del programa**, hemos intervenido en la captación de alumnado y empresas colaboradoras y hemos hecho acompañamiento tanto en el aula como en el puesto de trabajo.

Formación para el empleo

Proyecto TándEM: Formación Dual para la Inclusión Sociolaboral de Jóvenes con Discapacidad Intelectual

El Proyecto TándEM de Futuro Singular Córdoba, finalizado en agosto de 2025, ha sido una iniciativa orientada a **mejorar la empleabilidad de jóvenes**, especialmente de aquellos con discapacidad intelectual, mediante la combinación de formación teórica y experiencia práctica en entornos laborales reales. El programa se ha desarrollado en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, con el respaldo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

El proyecto se ha estructurado en **dos fases complementarias**: una primera **etapa formativa**, centrada en la adquisición de conocimientos técnicos y competencias transversales, y una segunda fase de **formación en alternancia**, en la que las personas participantes han combinado aprendizaje y práctica laboral mediante contratación.

Durante su desarrollo se han impulsado tres itinerarios formativos: **Mecánica y Reparación de Equipos Electrónicos para la Economía Circular**, en colaboración con Éxita Be Circular; **Producción de Compostaje Ecológico**; y **Actividades Auxiliares en Viveros y Centros de Jardinería**. Estos programas han permitido trabajar ámbitos vinculados a la sostenibilidad, la economía circular y el empleo verde.

En total, 40 jóvenes han participado en el proyecto, más del 50% de ellos con discapacidad intelectual, **favoreciendo entornos de aprendizaje y trabajo inclusivos**. Además de la capacitación técnica, el programa ha contribuido al desarrollo de competencias personales y sociales como el trabajo en equipo, la comunicación, la autonomía y la adaptación al entorno laboral, mediante un acompañamiento individualizado y continuo por parte de los equipos profesionales.

El Proyecto TándEM ha supuesto una oportunidad de crecimiento profesional y personal para las personas participantes, reforzando su empleabilidad y **promoviendo experiencias laborales inclusivas y transformadoras**.

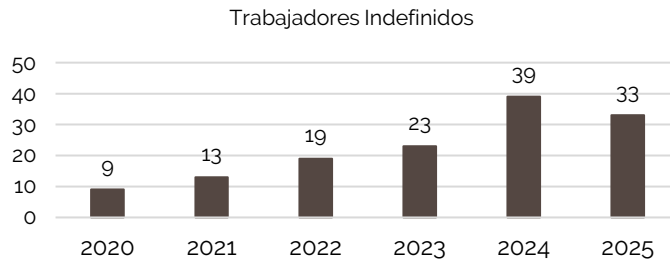
Singular Centro Especial de Empleo

El **Centro Especial de Empleo Futuro Singular Córdoba S.L.** promueve un entorno laboral estable para su equipo profesional, integrado, en 2025, en un 72,7% por personas con discapacidad (siendo el 57,57% con discapacidad intelectual)

Este modelo favorece el desarrollo de competencias sociolaborales y contribuye a mejorar las oportunidades de acceso al mercado laboral ordinario.

La entidad cuenta con un equipo profesional consolidado y con amplia experiencia en los diferentes servicios que presta, manteniendo además una apuesta continua por la formación, el aprendizaje permanente y el trabajo colaborativo.

Asimismo, **Singular CEE** contribuye al desarrollo social y económico de la provincia de Córdoba mediante la contratación de personas residentes en las distintas localidades en las que desarrolla su actividad.



Actividades principales y complementarias

- 1. Limpieza viaria I.A.E.921.1** CNAE 8129 Otras actividades de limpieza. Actividades de mantenimiento y limpieza de calles y jardines.
- 2. Jardinería I.A.E. 921.1** CNAE 8130 Actividades de jardinería. Mantenimiento integral de zonas ajardinadas.
- 3. Comercio I.A.E. 659.7** CNAE 4776 Comercio al por menor de flores, plantas, semillas, fertilizantes, animales de compañía y alimentos para los mismos establecimientos especializados.
- 4. Otros bares y cafés I.A.E. 673.2** CNAE 5630 Establecimiento de bebidas.
- 5. Comercios al por mayor de plantas, cereales, tabacos I.A.E. 612.2** CNAE 4621 Comercio al por mayor de plantas

Principales clientes en 2025:

Ayuntamientos y otras administraciones públicas: Aytos. de Castro del Río, Espejo, Nueva Carteya, Montilla, Aguilar de la Frontera, Fernan Núñez, Cabra, Zuheros, Montalbán, Valenzuela, Carcabuey, Moriles y Base Militar de Cerro Muriano.

Clientes particulares: Servicios de jardinería y limpieza: decoración floral de eventos, detalles para invitados, Haciendas, Centros de formación, casas rurales.

Bar Centro de Participación Activa en Castro del Río: Servicio de desayunos y menús diarios a domicilio. Organización de eventos en días especiales (hasta julio).

6.

Cultura Inclusiva

Grupo Literario
Club de Lectura Fácil
Grupo de Teatro



Grupo Literario

Javier Tejada gana el **tercer premio** en el XXII Certamen Literario Down Madrid, en la modalidad de poesía con su poema "Andalucía". Asiste a la entrega de premios junto a su familia el 3 de diciembre de 2025 en la Biblioteca Nacional de Madrid.

- Participación en los VII Premios de Relato y Poesía de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Organizado por el Ateneo de Sevilla y Plena Inclusión Andalucía. Enero 2025, y en el XXII Certamen Literario Down Madrid, diciembre de 2025 en la Biblioteca Nacional de Madrid.
- Exposición "La ascensión de las almas" de Rafa Jurado y lectura poética a cargo de Miguel Rosal, Osiris Tattoo Studio, Montilla.
- Lectura poética con alumnos/as del IES Emilio Canalejo Olmeda, con motivo del Día de la Poesía.
- Lectura poética inclusiva por el Día de la Poesía, organizada por el Ayto. de Montilla e Imprevisible Films. Sala de exposiciones San Juan de Dios.
- Viaje cultural a Granada. Visita a la Alhambra y visita al Centro Federico García Lorca para ver la exposición "Lorca y el archivo: Memoria en movimiento".
- Inauguración de la Feria del libro de Montilla, exposición Recortes y lectura poética. Organiza Futuro Singular Córdoba y colabora Ayto. de Montilla. Sala de exposiciones San Juan de Dios.
- Preparación de poema "Dame alas" e imagen de Isabel Criado cedida para la exposición realizada en la Biblioteca Pública Provincial Infanta Elena de Sevilla.
- Exposición "Locuras y criaturas" de Ana Morales y lectura poética a cargo de Miguel Rosal, Osiris Tattoo Studio, Montilla.
- Visita guiada de la exposición "Locuras y criaturas" de Ana Morales, taller de bisutería e imanes y lectura poética a cargo de Isabel Criado, M^a Ángeles Romero y José Navarro.
- Exposición "Caminos" de Rocío Esgar y lectura poética a cargo de Miguel Rosal, Osiris Tattoo Studio, Montilla.
- Exposición "Gabinete de curiosidades" de Basilia Molina y Kane y lectura poética a cargo de Miguel Rosal Cabello, Osiris Tattoo Studio, Montilla.
- Exposición "Rituales" de Laura Morgue y lectura poética a cargo de Miguel Rosal Cabello, Osiris Tattoo Studio, Montilla.

En 2025 hemos afianzado colaboraciones con entidades culturales y artistas del entorno. Además, realizamos un viaje cultural a Granada en el que destacamos la visita a la Alhambra y al Centro Federico García Lorca. La oportunidad de ver y acceder a las explicaciones de la exposición temporal "Lorca y el archivo: Memoria en movimiento", poeta y escritor admirado por los componentes del grupo, ha servido de aprendizaje e inspiración para continuar con sus creaciones literarias. Además, en 2025 año se han sumado al grupo, Javier Tejada y Rafaela Ríos, lo que supone una experiencia enriquecedora al aportar distintos intereses literarios y otras narrativas como el relato y el cuento.

Logro

Lecturas y Colaboraciones

Hitos

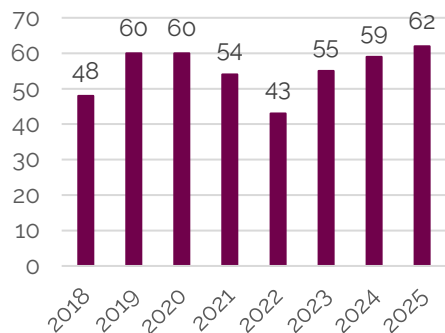
6 Cultura Inclusiva

Club de Lectura Fácil

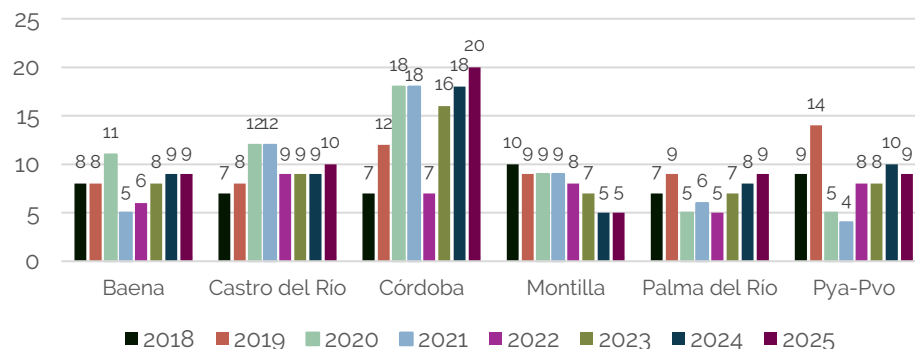
El **Club de Lectura Fácil** de Futuro Singular Córdoba continúa su trayectoria ascendente, logrando en este 2025 un nuevo récord de participación con **62 integrantes**. Los resultados de las encuestas anuales confirman un **sobresaliente nivel de satisfacción** con la dinámica del club, una valoración positiva que compartida tanto entre los usuarios como entre sus profesionales de apoyo:

- **Calidad de las lecturas:** Las lecturas elegidas han tenido una gran acogida; un **76,78%** de los participantes valora de forma muy satisfactoria los libros trabajados. Concretamente, el **57,14%** otorgó la calificación máxima (10) y un **19,64%** los puntuó con un 9.
- **Espacio de encuentro:** El entorno donde se desarrolla la actividad también es un punto fuerte para el grupo, con un **57,14%** de valoraciones de 10 y un **25%** que le asigna una nota de 9. Aunque varios grupos no trabajan 100% en entornos comunitarios.
- **Convivencia y figuras de apoyo:** El clima de confianza en el grupo es valorado positivamente por un **85,72%** de los miembros, quienes manifiestan sentirse muy a gusto con sus compañeros (con puntuaciones entre 9 y 10). Por su parte, la relación con los/as profesionales de apoyo destaca especialmente, con un **89,28%** de los usuarios que califican este vínculo con las notas más altas del baremo.

Total de participantes



Número de participantes





Grupos de Teatro

Los grupos de teatro de Futuro Singular Córdoba continúan consolidándose como **espacios de participación cultural, creatividad y expresión artística**, favoreciendo además **la inclusión social** mediante actividades abiertas a la comunidad y desarrolladas en entornos comunitarios. La implicación de profesionales externos, escuelas municipales y personas de apoyo contribuye a generar experiencias enriquecedoras, promoviendo la convivencia, el trabajo en equipo y la visibilidad de las personas con discapacidad intelectual a través de la cultura.

Durante 2025, Futuro Singular Córdoba ha contado con grupos de teatro en los centros de **Córdoba, Castro del Río y Baena**.

El Grupo de Teatro de Castro del Río ha estado formado por **25 personas** con discapacidad intelectual y se ha desarrollado en colaboración con la Escuela de Teatro Musical JL Márquez, contando con el apoyo profesional del propio centro. La obra representada en 2025, "El desorden de los cuentos", se ha llevado a escena en el Teatro Cervantes de Castro del Río y durante la fiesta de fin de curso del centro.

En el centro de Córdoba se han mantenido dos grupos de teatro, ambos dirigidos por Carmen Rey, actriz, directora y formadora teatral, desarrollando su actividad en el Centro Cívico de la Fuensanta:

- **El grupo de teatro del Centro de Día Ocupacional** ha estado compuesto por **16 actores y actrices**, con el apoyo de dos profesionales. Los ensayos se han realizado todos los martes de 10:00 a 12:00 horas y la representación de la obra *Las armas de Bagatela* tuvo lugar el 20 de mayo de 2025.
- Por su parte, **el grupo de teatro de Centro de Día** ha contado con la participación de **10 actores y actrices**, apoyados por tres compañeros vinculados al Centro de Día Ocupacional y dos profesionales de atención directa. La actividad se ha desarrollado todos los miércoles de 10:00 a 12:00 horas, representándose el 20 de mayo de 2025 la obra *La vuelta al mundo en 80 días*.

El Grupo de Teatro del Centro de Baena ha estado integrado por **8 personas participantes** que reciben formación en la Escuela Municipal de Teatro de Baena, bajo la dirección de Cristóbal Pérez y con el apoyo de Gema Salguero Morales. Durante 2025 se han representado las obras *Entremeses de Cervantes* y *Pasos de Lope de Rueda*, el 4 de julio, y *Cuentos en Navidad*, el 19 de diciembre.

A través de estos espacios culturales, Futuro Singular Córdoba continúa promoviendo la participación activa, la creatividad y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en la vida cultural de la comunidad.

7.

Autogestores

Actividades conjuntas
Resultados Estudio de Impacto en Autogestión



Actividades conjuntas

PROYECTO AUTOGESTORES INFORM@. A lo largo de este año se han enviado un total de 11 comunicaciones además de los correos electrónicos mensuales de la Newsletter de la entidad. Entre los temas de las comunicaciones de Autogestores inform@ cabe destacar la preparación en el empleo público, la ley de dependencia, la maternidad en mujeres con discapacidad, el voluntariado, apoyos naturales, encuestas sobre el proyecto con voz propia (Plena Inclusión), los apoyos reales en los colegios, la soledad, etc. Se trata de una actividad que los autogestores valoran como positiva, pues le permite informarse sobre temas de actualidad de interés para ellos.

ENCUENTRO ANUAL DE AUTOGESTORES DE LA ENTIDAD. Este año el encuentro anual de la fundación, se ha celebrado en Baena, el 16 octubre de 2025, con una participación de 56 autogestores y 6 personas de apoyo. Toda la organización del evento ha sido gestionada por medio del grupo de representantes junto con el apoyo de nuestro equipo. El tema de este encuentro ha sido los Planes Personales de Apoyo y la formación se ha impartido por Inma Santiago (directora CDO Baena) y M. Paz Villatoro (directora de RA Baena). La valoración general del encuentro ha sido muy positiva, destacando en las encuestas de valoración de este, que los autogestores prefieren formaciones prácticas como la que se ha llevado a cabo en esta ocasión.

GRABACIÓN DEL NUEVO VÍDEO DE AUTOGESTORES. Con la colaboración del Dpto. de Comunicación, hemos grabado un nuevo video para poder utilizar en las formaciones que damos en la comunidad. [Visualiza el video aquí.](#)

PARTICIPACIÓN EN EL ENCUENTRO AUTONÓMICO, celebrado en Antequera, el 30 de octubre, donde se reflexionó sobre la ética y participación de las personas con discapacidad. Participaron autogestores de Córdoba y Palma del Río junto a sus personas de apoyo.

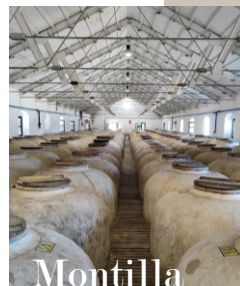
ELABORACIÓN POST PARA EL BLOG PALABRA DE AUTOGESTOR. Hemos retomado el trabajo en los grupos para la elaboración de publicaciones sobre temas de interés para los autogestores, en total se han publicado cuatro posts, quedando pendientes dos para el año 2026. Las publicaciones han sido las siguientes:

- *Los Autogestores hablan sobre: la sexualidad en las personas con discapacidad,* publicado el 27 de febrero. (Grupo de Castro del Río). [Lee el post aquí.](#)
- *El voluntariado desde nuestra mirada,* publicado el 16 de junio. (Grupo de Palma del Río). [Lee el post aquí.](#)
- *Ocio sin barreras: el tiempo libre para todas las personas,* publicado el 15 de octubre. (Grupo de Pya-Pvo). [Lee el post aquí.](#)
- *Personas que nos inspiran a luchar por nuestros sueños,* publicado el 9 de diciembre. (Grupo de Baena). [Lee el post aquí.](#)

Actividades llevadas a cabo por grupo



El grupo de Autogestores de Baena ha trabajado durante el año distintos temas de interés vinculados a la **vida independiente**, las **ayudas económicas** y el logro de **metas personales**. Entre sus principales actuaciones destacan varias **acciones formativas sobre discapacidad intelectual y autogestión**, dirigidas a alumnado de secundaria y ciclos formativos de diferentes centros educativos de la provincia. Asimismo, el grupo ha participado en **seminarios online organizados por Plena Inclusión**, centrados en derechos, liderazgo y participación de las personas con discapacidad intelectual, compartiendo experiencias de vida en comunidad.

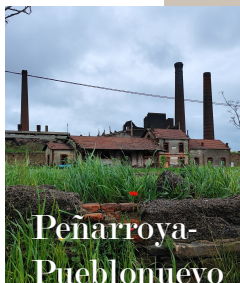


A lo largo de 2025, el grupo de Autogestores de Montilla ha crecido con la incorporación de nuevas personas jóvenes. Durante el año se han abordado temas como **pensiones, uso del dinero, igualdad de oportunidades, vida en comunidad** y **sexualidad**. Entre las actividades desarrolladas destacan acciones de **sensibilización en centros educativos**, la participación en un **proyecto de participación ciudadana** en colaboración con Servicios Sociales y la **intervención en un programa de radio local** con motivo del Día de la Discapacidad.



El grupo de Autogestores de Palma del Río ha vivido un proceso de renovación y reorganización durante 2025, incorporando nuevas personas y redefiniendo su enfoque de trabajo. Entre las actuaciones realizadas se incluyen la **participación en espacios municipales de participación ciudadana**, acciones de **formación y sensibilización en centros educativos** y la realización de **cursos formativos orientados al desarrollo personal** de los miembros del grupo.

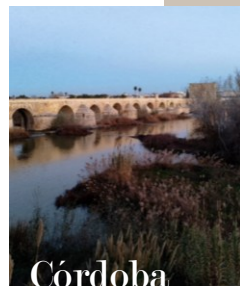
Actividades llevadas a cabo por grupo



Durante el año, el grupo de Autogestores de Peñarroya ha mantenido reuniones periódicas, trabajando temas de interés común y preparando su participación en el Encuentro de la Entidad. El grupo ha desarrollado una intensa actividad comunitaria, participando en **formaciones sobre derechos**, proyectos de **accesibilidad cognitiva en centros educativos**, acciones formativas en institutos y actos conmemorativos como el **Día de la Mujer** y el **Día contra la Violencia de Género**, en colaboración con el Ayuntamiento. Además, han participado en actividades culturales y comunitarias impulsadas por distintos recursos de la localidad.



El grupo de Autogestores de Castro del Río ha realizado varias reuniones a lo largo del año, adaptándose a la disponibilidad de sus miembros, muchos de ellos en activo laboralmente. Durante las sesiones se han trabajado cuestiones prácticas relacionadas con la **salud**, el **empleo**, la **formación**, la **sexualidad** y la **autonomía personal**. Algunos integrantes han participado en **formaciones y seminarios organizados por Plena Inclusión**, especialmente en materia de derechos laborales y gestión emocional. Cabe destacar la participación de **Antonio Cubillo** en el proyecto estatal *Con Voz Propia* de Plena Inclusión España, culminando con su asistencia al encuentro celebrado en Valencia.



El grupo de Autogestores de Córdoba se ha consolidado como equipo tras la estabilización de sus miembros. Durante el año han trabajado temas relacionados con la **protección frente al abuso**, la **inteligencia emocional**, la **autoestima**, el **trabajo en equipo**, la **comunicación** y la **movilidad en la comunidad**. Entre las actividades realizadas destaca la participación en el **Encuentro Autonómico de Autogestores de Plena Inclusión**, así como la colaboración en la lectura del **manifiesto del CERMI** con motivo del Día Internacional de la Discapacidad Intelectual. Además, varias personas del grupo han participado en formaciones específicas sobre liderazgo y uso del lenguaje

8.

Área de Personas

Profesionales

Formación

Personas en prácticas

Voluntariado



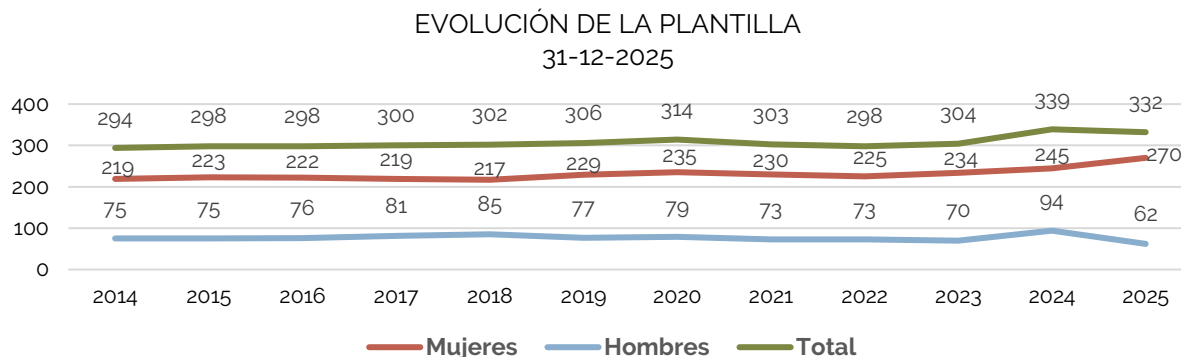


Profesionales

En el ámbito del **Área de Personas y Recursos Humanos**, 2025 refleja una evolución positiva en distintos indicadores vinculados a la gestión de las personas de la Fundación. El análisis de la encuesta de clima laboral sitúa el nivel global de **satisfacción con la organización en 8,91 puntos**, consolidando una tendencia de estabilidad y mejora en la percepción del entorno de trabajo. En este mismo marco, la **valoración del liderazgo alcanza los 8,95 puntos**, dato que evidencia una evaluación favorable de los estilos de dirección y acompañamiento profesional.

En materia **formativa**, durante 2025 se ha priorizado el refuerzo de competencias técnico-normativas consideradas estratégicas para la actividad de nuestra Entidad. En este sentido, se han desarrollado acciones vinculadas a la protección de datos de carácter personal, formación en soporte vital básico avanzado, así como itinerarios específicos en materia de igualdad y prevención de los diferentes tipos de acoso, alcanzado la totalidad de la plantilla con formación específica en ética.

Respecto a la **distribución de la plantilla por sexo**, se observa un incremento relativo de la presencia femenina, circunstancia asociada principalmente a factores estructurales del propio sector y a las características de las fuentes de captación académica disponibles. De este modo, 2025 se configura como el ejercicio con mayor volumen de empleo femenino sostenido en la organización. A continuación, se incorpora la tabla con la evolución y distribución actualizada de la plantilla.



En el ámbito de la **conciliación**, se mantienen y consolidan medidas orientadas a favorecer el equilibrio entre la vida personal y profesional, contribuyendo a la mejora de las condiciones laborales.

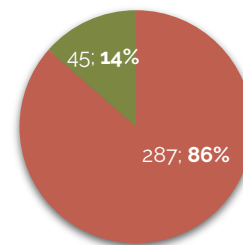


Profesionales

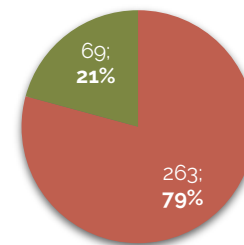
Mostramos en estas gráficas una revisión de la evolución de la plantilla durante el ejercicio 2025, tomando como referencia la situación existente a 31 de diciembre y apoyándonos en indicadores que permiten valorar el efecto de las medidas adoptadas en materia de gestión y política de personas. Los datos ponen de manifiesto un avance sostenido en la **contratación indefinida**, situándose la temporalidad en el 14 %, incluyendo en este porcentaje tanto las sustituciones por absentismo como las vinculadas a la formación en alternancia del programa Tandem.

En relación con la **distribución por sexo**, se aprecia una evolución favorable en la presencia y **continuidad del empleo femenino**. Asimismo, el análisis de la jornada refleja un dato relevante: el 79 % de los contratos formalizados en 2025 corresponden a **jornada completa**, superando el registro del ejercicio anterior y alcanzando el nivel más elevado de la serie analizada.

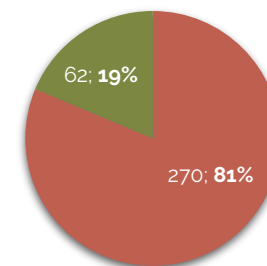
En conjunto, estos resultados apuntan a una mejora en la calidad del empleo, con un refuerzo de la **estabilidad** en los contratos, un mayor peso del **empleo femenino** y una tendencia al incremento de las **jornadas completas**, en línea con los objetivos de consolidación y desarrollo de la plantilla.



■ Indefinidos ■ Temporales



■ Completa ■ Parcial



■ Mujeres ■ Hombres



Formación

Durante 2025, desde el Área de Personas de Futuro Singular Córdoba se ha impulsado la evolución del modelo de aprendizaje como un elemento clave para favorecer la **sostenibilidad de la organización y el desarrollo profesional de la plantilla**. Más allá del cumplimiento del calendario formativo, el objetivo ha sido garantizar que cada profesional disponga de las herramientas necesarias para afrontar los retos técnicos y normativos del entorno actual.

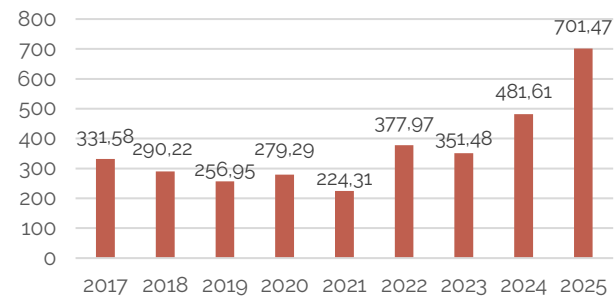
La planificación desarrollada durante el ejercicio se ha articulado en torno a tres ejes principales:

- **Diagnóstico preciso:** se ha realizado una evaluación cercana y específica de las necesidades de cualificación, tanto a nivel individual como por unidades de trabajo, favoreciendo una formación práctica, útil y alineada con la realidad profesional.
- **Transversalidad ética y preventiva:** la ética y la prevención de riesgos, con especial atención al bienestar psicosocial, se han integrado de forma transversal en el modelo formativo, reforzando su presencia en la cultura organizativa.
- **Adaptabilidad:** manteniendo el marco definido en el Plan Estratégico, se ha dado respuesta a las necesidades emergentes de los distintos perfiles profesionales, desde el ámbito operativo hasta los puestos de gestión.

La apuesta por el desarrollo interno se refleja en indicadores que ponen de manifiesto la solidez y el alcance del proyecto formativo:

- **49** acciones formativas desarrolladas
- **10.126** horas de capacitación acumuladas
- **229.870,66 €** de inversión movilizada, tanto directa como indirecta

A continuación, se detallan los indicadores de inversión por profesional y los resultados de satisfacción obtenidos. Estos datos reflejan el compromiso de la Entidad con el aprendizaje continuo y el fortalecimiento de las competencias profesionales de la plantilla.



■ Inversión por profesional €



■ valoración



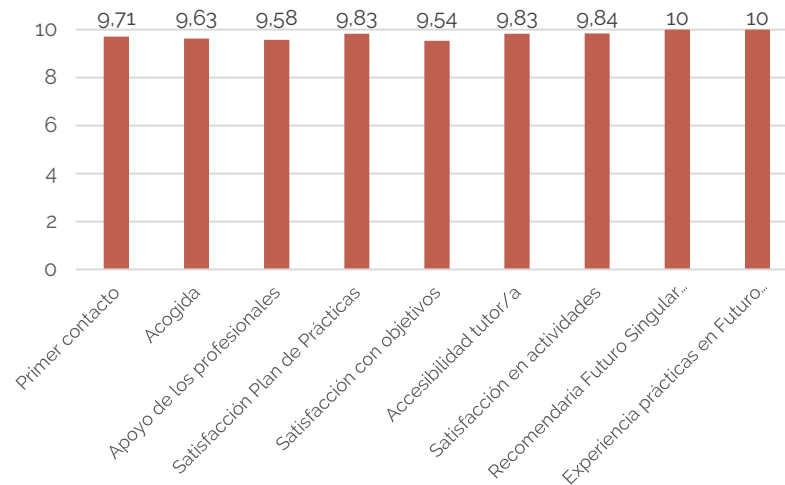
Personas en prácticas

Dentro del marco de nuestra estrategia de **Responsabilidad Social y Gestión del Talento**, la acogida de alumnado en prácticas se ha consolidado como un pilar fundamental para nuestra organización. Entendemos esta **colaboración con las entidades** como un compromiso bidireccional: aportamos un entorno de aprendizaje real y profesional, mientras nos nutrimos de la energía y las nuevas perspectivas de quienes están a punto de incorporarse al mercado laboral.

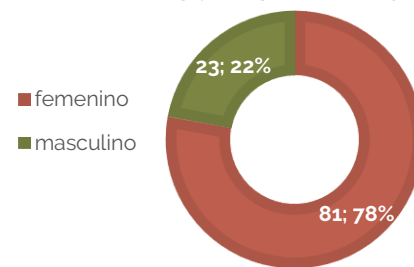
Esta apuesta por la formación práctica nos permite alcanzar tres objetivos importantes para nuestra Entidad:

- **Transferencia de conocimiento:** Facilitamos que el alumnado aplique sus competencias en proyectos con impacto directo, asegurando que su formación esté alineada con las demandas actuales del sector.
- **Visibilidad y Concienciación:** La presencia de estudiantes en nuestros centros es una oportunidad inmejorable para dar a conocer nuestra labor y, lo más importante, para romper barreras y prejuicios, proyectando una imagen social positiva y normalizada de las personas con discapacidad intelectual.
- **Transformación Social:** Actuamos como agentes de cambio, fomentando un ecosistema laboral más inclusivo y consciente desde la base educativa.

Cerramos 2025 con un balance muy positivo en la acogida de talento joven: **104 personas en prácticas** pasaron por nuestros equipos. A través de **74 alianzas** con centros formativos, este año ha aumentado el alumnado universitario y de másteres y postgrados hasta situarse en un 25%, respecto del 10 % que supuso el 2024. Esta apuesta se traduce en un volumen de tutorización y formación en entorno laboral directo que asciende a casi **26,000 horas (25,894)**



PERSONAS EN PRÁCTICAS





Voluntariado

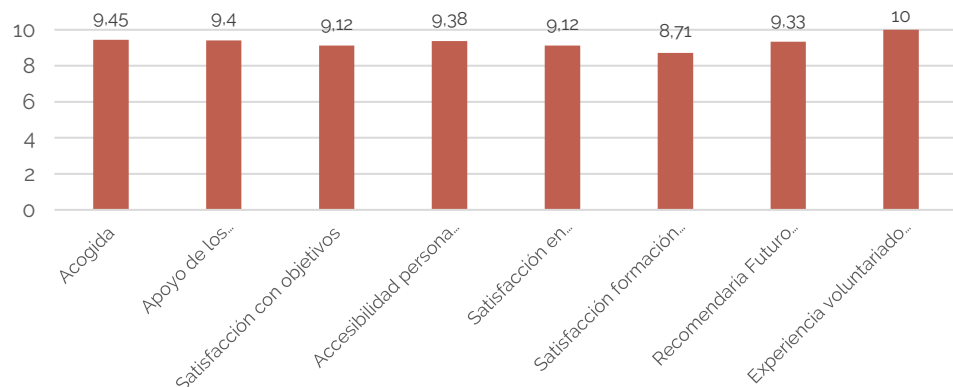
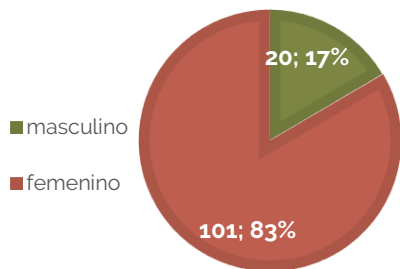
Durante el ejercicio 2025, la colaboración ciudadana a través del **voluntariado** en España se ha consolidado como un elemento estratégico para fortalecer la **cohesión social**. La participación mantiene una mayor presencia femenina, con un 58,4% de mujeres frente al 41,6% de hombres, una tendencia que continúa reflejando la feminización estructural del tercer sector.

En el ámbito de la **discapacidad**, las actuaciones desarrolladas han abarcado desde apoyos domiciliarios hasta acciones de sensibilización técnica. No obstante, el ocio inclusivo continúa siendo el ámbito con mayor nivel de participación, debido a su impacto directo en la autonomía personal y la inclusión social de las personas.

Esta movilización social, que reúne a más de 4.4 millones de personas voluntarias activas en España, pone de manifiesto una cultura colectiva basada en la ética del cuidado, la participación y el compromiso con una inclusión efectiva en los distintos planes de acción social. En nuestra Entidad, el impacto de esta colaboración se traduce en datos especialmente significativos. A lo largo de 2025, se han incorporado **121 personas voluntarias** que han aportado su tiempo, capacidades y compromiso al proyecto compartido con las personas con discapacidad intelectual, alcanzando un total de 6.200 horas de apoyos directos.

La mayor parte de esta contribución se ha canalizado hacia **programas de ocio y áreas de intervención técnica especializada**. Asimismo, los resultados obtenidos en las encuestas anónimas de **satisfacción** reflejan una valoración muy positiva del modelo de gestión del voluntariado, superando todas las cuestiones planteadas los **8,5 puntos**.

Estos indicadores no solo respaldan la metodología de trabajo desarrollada, sino que refuerzan el posicionamiento de la Entidad como un referente en la promoción de itinerarios de compromiso social con impacto real y transformador.



9.

Compromiso con
la Agenda 2030



Compromiso con la Agenda 2030

En Futuro Singular Córdoba mantenemos un firme compromiso con la **Agenda 2030** y con el papel transformador de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) como marco de referencia para avanzar hacia una **sociedad más justa, inclusiva y sostenible**. Este compromiso se integra de manera transversal en nuestra actividad diaria y se desarrolla desde una doble dimensión: estratégica y operativa.

En el **ámbito estratégico**, el **Plan Estratégico 2022-2025** incorpora la Agenda 2030 como uno de los ejes que orientan la toma de decisiones y el desarrollo de la organización. Las **11 iniciativas estratégicas** definidas en el Plan están vinculadas de forma directa con distintos Objetivos de Desarrollo Sostenible, permitiendo medir y orientar el impacto social de nuestras actuaciones. Durante 2025, el grado de ejecución del Plan ha alcanzado el 80%, consolidando avances relevantes especialmente en los **ODS 3** (Salud y Bienestar), **4** (Educación de Calidad), **5** (Igualdad de Género), **8** (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), **10** (Reducción de las Desigualdades), **11** (Ciudades y Comunidades Sostenibles), **16** (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas) y **17** (Alianzas para Lograr los Objetivos).



Desde la **dimensión operativa**, la contribución a los ODS se materializa a través de los programas, servicios y actividades que desarrollamos junto a las personas con discapacidad intelectual, sus familias y el entorno comunitario.

A lo largo de 2025, se han impulsado actuaciones relacionadas con la promoción de hábitos de vida saludable, nutrición y ejercicio físico, educación sexual, atención psicológica y bienestar emocional. Del mismo modo, se han desarrollado iniciativas de formación y sensibilización en discapacidad, educación ambiental, formación en derechos, accesibilidad cognitiva, autonomía personal y vida independiente.

Asimismo, el impulso al empleo inclusivo ha seguido ocupando un lugar prioritario, tanto a través de programas de empleo con apoyo como mediante el Centro Especial de Empleo, favoreciendo oportunidades laborales reales y sostenibles. Junto a ello, los programas de ocio inclusivo, cultura accesible, educación vial y participación comunitaria continúan fortaleciendo la autodeterminación y la presencia activa de las personas en la sociedad.

La colaboración con centros educativos, entidades sociales, administraciones públicas y tejido empresarial refuerza además nuestra capacidad de generar alianzas y ampliar el impacto de nuestras actuaciones.

La razón de ser de Futuro Singular Córdoba, nuestra proyección hacia la comunidad y el compromiso con la sostenibilidad social y medioambiental hacen que la contribución a la Agenda 2030 trascienda la prestación de apoyos directos. **Nuestro trabajo busca generar entornos más inclusivos, accesibles y conscientes, promoviendo una transformación social con impacto real y duradero.**

10.

Premios y
Reconocimientos





**Premio al Programa de Empleo Personalizado
Inclusión Activa.**

X Premios Emprendis 2025, *Fundación Ayesa.*



**Reconocimiento por nuestra labor en favor de las personas
con discapacidad.**

III Gala de Inclusión "Universidad y Territorio: Alianzas para la
discapacidad". *Universidad de Córdoba*



Reconocimiento Mejor Iniciativa Social en Córdoba.

I Premios de Economía y Finanzas José Penso de la Vega.
Asociación José Penso de la Vega.

11.

Resumen económico

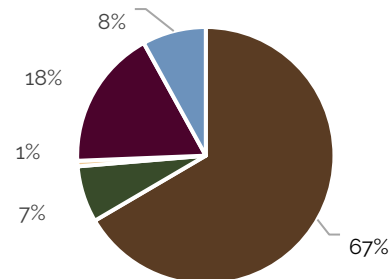
- Financiadores de mantenimiento e inversión 2025
- Financiadores de inversión y Facturación por servicio
- Balance de situación y Cuenta de resultados
- Liquidación de presupuesto 2025 y Presupuesto 2026



Financiadores de mantenimiento e inversión 2025

Organismo/Entidad	2025	Destino:
AGENCIA DE SERVICIOS S. Y DEPENDENCIA ANDALUC'	5,630,351.11	Facturas Centros de Día (CDO, CDD) y Residencias (RA, RGA)
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	1,033,038.43	Concierto educación
CONSEJERÍA DE SALUD Y CONSUMO	535,167.36	Programa de Intervención Infantil Temprana
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	6,074.40	Progama apoyo familias
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	8,699.67	Programa Vida independiente
SUBV. Cª I.SOCIAL JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD	6,162.05	Mantenimiento Sede Social Fundación
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	22,597.52	Subvención comedor escolar -periodif. Curso 2022/2023
CONSEJERÍA DESARROLLO EDUCATIVO Y F. P.	15,999.22	Subv. Gratuidad libros de texto
SUBV. Cª EMPLEO, FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO	2,072.00	Subv. creación de empleo indefinido de personas con discapacidad
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	23,500.45	Bonificación cursos de Formación
SUBV. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE CÓRDOBA	30,000.00	Convenio Centro de Recursos Especializados Fundación
AYUNTAMIENTO DE CASTRO DEL RÍO	20,000.00	Subvención gastos energía centro Castro del Río
AYUNTAMIENTO DE LA CARLOTA	5,000.00	Transporte adaptado para personas con d. intelectual La Carlota
AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA	8,000.00	Activ. Dirig. Jóvenes con d. intelectual insercción social Córdoba
AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA	4,000.00	Actividades fomento del voluntariado social y actuaciones sociales colectivos vulnerables 24-25
INSTITUTO MUNICIPAL BIENEST. SOCIAL PALMA DEL RÍO	3,500.00	Actividades culturales y de ocio
AYUNTAMIENTO DE PALMA DEL RÍO	3,000.00	Convenio Servicios complementarios educación Palma
AYUNTAMIENTO DE MONTILLA	1,162.07	Proyecto ocio inclusivo y respiro familiar
AYUNTAMIENTO DE AGUILAR	4,000.00	Transporte adaptado para personas con d. intelectual Aguilar de la Frontera
SUBV. PLENA INCLUSIÓN A. (Cª Desarrollo Educativo y FP)	35,777.70	Programa Apoyos, respiro y conciliación familiar
SUBV. PLENA INCLUSIÓN ANDALUCIA (o.7% IRPF CISJF e Ig)	26,306.79	Programa orientación e inclusión sociolaboral
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL	245,678.75	Programa TANDEM de formación en alternancia con el empleo de compostaje y viveros
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL	284,444.19	Programa TANDEM de formación en alternancia con el empleo de mecánico reparador de equip.
TOTAL FINANCIADORES DE MANTENIMIENTO	7,954,531.71	

Financiadores 2025 (mantenimiento e inversión)

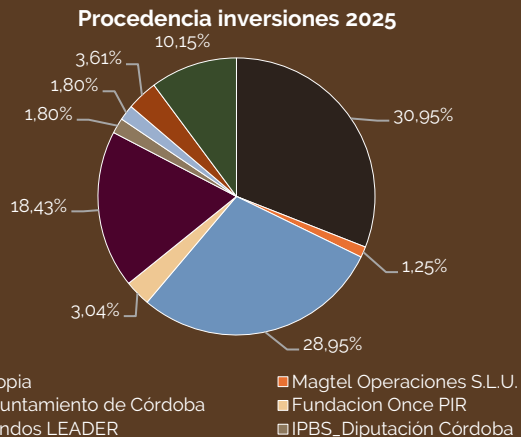


- Junta de Andalucía
- Otros Pública
- Otros Privada
- Servicios/Copago

Financiadores mantenimiento e inversiones 2025	2025	%
Junta de Andalucía	7,576,278.19	67%
Otros Pública	809,250.62	7%
Otros Privada	78,954.53	1%
Servicios/Copago	2,005,401.95	18%
Propia	912,760.43	8%
Total financiadores 2025 (mantenimiento e inversiones)	11,382,645.72	100%

Cifras expresadas en €.

Financiadores de inversión 2025

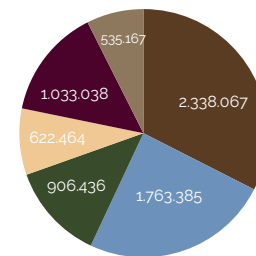


Financiación inversiones 2025	Origen	%
171.543	Propia	30,95%
6.955	Magtel Operaciones S.L.U.	1,25%
160.466	Ayuntamiento de Córdoba	28,95%
16.870	Fundación Once PIR	3,04%
102.113	Fondos LEADER	18,43%
10.000	IPBS_Diputación Córdoba	1,80%
10.000	Ayuntamiento de Baena	1,80%
20.000	Ayuntamiento de Palma	3,61%
56.255	Cª Inclusión social 0.7% IRPF	10,15%
554.201	Total	

Cifras expresadas en €.

Facturación por servicio

Facturación por servicio 2025	Importe
Unidad de estancias diurnas con terapia ocupacional (CDO)	2.338.067
Residencia de adultos (RA)	1.763.385
Unidad de estancias diurnas (CDD)	906.436
Residencia de gravemente afectados (RGA)	622.464
Consejería de Educación	1.033.038
Consejería de Salud y Familias (CAIT)	535.167
Total	7.198.557



- Unidad de estancias diurnas con terapia ocupacional (CDO)
- Residencia de adultos (RA)
- Unidad de estancias diurnas (CDD)
- Residencia de gravemente afectados (RGA)
- Consejería de Educación
- Consejería de Salud y Familias (CAIT)

Balance de situación y cuenta de resultados

Balance de situación

ACTIVO	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
A) ACTIVO NO CORRIENTE	12.179.883,29	12.102.139,39
I. Inmovilizado Intangible	2.218.417,18	2.193.959,57
II. Inmovilizado Material	9.763.497,60	9.768.007,67
Inversiones en empresas del grupo y asociadas		
IV. L/P	83.006,90	83.006,90
V. Inversiones financieras L/P	114.961,61	57.165,25
B) ACTIVO CORRIENTE	2.771.502,53	3.439.078,02
II. Existencias	32.243,36	20.510,05
III. Deudores y otras cuentas a cobrar	220.950,07	203.972,69
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	535.610,80	771.227,99
Inversiones en empresas del grupo y asoc. a		
V. C/P	384.066,09	291.100,09
VI. Periodificaciones a C/P	18.307,18	16.592,09
VII. Inversiones financieras a C/P	400.000,00	0,00
IX. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.180.325,03	2.135.675,11
TOTAL GENERAL (A+B)	14.951.386,82 €	15.541.217,41 €
PASIVO	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
A) PATRIMONIO NETO	13.971.479,56	14.306.042,55
A-		
1) Fondos Propios	9.007.695,81	9.011.907,89
I. Dotación fundacional/Fondo social	3.715.012,58	3.715.012,58
1a Fondo social	3.685.012,58	3.685.012,58
1b Dotación fundacional	30.000,00	30.000,00
1c Dotación fundacional no exigido		
II. Reservas	4.286.633,25	4.293.581,97
III. Resultados de ejercicios anteriores	1.003.313,34	863.424,08
IV. Resultado del ejercicio	2.736,64	139.889,26
A-		
3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	4.963.783,75	5.294.134,66
B) PASIVO NO CORRIENTE	161.481,92	223.872,30
I. Provisiones a L/P	33.984,47	
II. Deudas a L/P	127.497,45	223.872,30
C) PASIVO CORRIENTE	818.424,34	1.011.302,56
II. Provisiones a corto plazo	0,00	61.403,97
III. Deudas a C/P	100.593,35	94.132,75
V. Beneficiarios-Acreedores	4.194,19	6.206,55
VI. Acreedores Comerciales y otras cuentas a pagar	713.636,80	849.559,29
TOTAL GENERAL (A+B+C)	14.951.386,82 €	15.541.217,41 €

Cuenta de resultados

	2025	2024
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.817.967,80	10.374.077,35
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.863.436,09	2.693.674,16
Ingresos de promociones, patrocinadores y		
b) colaboraciones	7.198.556,90	6.831.318,60
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación	755.974,81	849.084,59
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	24.744,96	24.560,97
4. Variaciones de existencias	-59,69	505,07
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.299.360,49	-1.406.937,64
7. Otros ingresos de explotación	29.981,33	46.145,71
8. Gastos de personal	-7.735.156,68	-7.098.895,73
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.945.248,82	-5.444.929,24
b) Cargas sociales	-1.789.907,86	-1.653.966,49
9. Otros gastos de explotación	-1.655.375,47	-1.642.861,70
a) Servicios exteriores	-1.636.077,10	-1.625.681,91
b) Tributos	-5.646,07	-3.299,26
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-13.652,30	-13.880,53
10. Amortización del inmovilizado	-481.567,76	-388.201,21
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	279.887,72	208.892,05
12. Otros resultados	20.583,13	5.070,81
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	811,16	413,22
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	2.456,01	122.768,90
14. Ingresos financieros	10.820,18	30.045,79
14. Gastos financieros	-10.539,55	-12.925,43
A.2) RESULTADO FINANCIERO	280,63	17.120,36
RESULTADO DEL EJERCICIO (ahorro)	2.736,64	139.889,26

Cifras expresadas en €.

Liquidación de presupuesto 2025 y Presupuesto 2026

Liquidación de presupuesto 2025

	PRESUPUESTO	REALIZACIÓN	DESVIACIONES
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.525.893,44	10.817.967,80	292.074,36
a) Cuotas de usuarios y afiliados	2.717.202,52	2.863.436,09	146.233,57
b) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	7.142.346,29	7.198.556,90	56.210,61
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación	666.344,63	755.974,81	89.630,18
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	24.187,04	24.744,96	557,92
4. Variaciones de existencias	398,61	-59,69	-458,30
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00	0,00	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.424.547,10	-1.299.360,49	125.186,61
7. Otros ingresos de explotación	43.411,20	29.981,33	-13.429,87
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	43.411,20	29.981,33	-13.429,87
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00	0,00	0,00
8. Gastos de personal	-7.581.467,34	-7.735.156,68	-153.689,34
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.739.713,44	-5.945.088,41	-205.374,97
b) Cargas sociales	-1.841.753,90	-1.790.068,27	51.685,63
9. Otros gastos de explotación	-1.487.530,23	-1.655.375,47	-167.845,24
a) Servicios exteriores	-1.484.266,48	-1.636.077,10	-151.810,62
b) Tributos	-3.263,75	-5.646,07	-2.382,32
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	0,00	-13.652,30	-13.652,30
10. Amortización del inmovilizado	-481.231,96	-481.567,76	-335,80
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	277.821,02	279.887,72	2.066,70
12. Otros resultados	0,00	20.583,13	20.583,13
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00	811,16	811,16
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-103.065,32	2.456,01	105.521,33
14. Ingresos financieros	15.600,00	10.820,18	-4.779,82
14. Gastos financieros	-16.852,48	-10.539,55	6.312,93
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-1.252,48	280,63	1.533,11
RESULTADO DEL EJERCICIO	-104.317,80	2.736,64	107.054,44

Presupuesto 2026

	IMPORTE
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	10.758.352,48
a) Cuotas de usuarios y afiliados	3.029.922,03
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	7.546.000,08
c) Subvenciones, donaciones y legados explotación	182.430,37
3. Ventas y otros ingresos ord. Actividad mercantil	24.744,96
4. Variaciones de existencias	-59,69
5. Trabajos realizados por la empresa para su activo	0,00
6. Aprovisionamientos	-1.359.040,22
7. Otros ingresos de explotación	17.930,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	17.930,00
b) Otras Subv. Afectas a la actividad mercantil	0,00
8. Gastos de personal	-7.412.856,55
a) Sueldos, salarios y asimilados	-5.580.024,68
b) Cargas sociales	-1.832.831,87
9. Otros gastos de explotación	-1.697.064,77
a) Servicios exteriores	-1.676.662,94
b) Tributos	-5.646,07
c) Pérdidas, deterioro y variación provisiones	-14.755,76
10. Amortización del inmovilizado	-512.939,47
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado	288.208,43
12. Otros resultados	0,00
13. Deterioro y resultado por enajenación inmovilizado	0,00
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	107.275,17
14. Ingresos financieros	6.648,00
14. Gastos financieros	-9.212,62
A.2) RESULTADO FINANCIERO	-2.564,62
RESULTADO DEL EJERCICIO	104.710,55

Cifras expresadas en €.

12.

Informe de
auditoría



**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

Al Patronato de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación Futuro Singular Córdoba, (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

No hay aspectos más relevantes que deban comunicarse de la auditoría de la FUNDACIÓN FUTURO SINGULAR CÓRDOBA

Otra información: Informe de gestión

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión del ejercicio 2025, cuya formulación es responsabilidad del Patronato de la Fundación y no forma parte integrante de las cuentas anuales.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales no cubre el informe de gestión.

Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en evaluar e informar sobre la concordancia del informe de gestión con las cuentas anuales, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como en evaluar e informar de sí el contenido y presentación del informe de gestión son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito en el párrafo anterior, la información que contiene el informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2025 y su contenido y presentación son conforme a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales

El Patronato es el responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Patronato es el responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.



AUDITEST

C. Córdoba de Veracruz nº 5, 71-1
14008 CORDOBA
Telf. 957 498 569

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de cuentas anuales. Esta descripción, que se encuentra en las dos páginas siguientes, es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

Córdoba, 20 de mayo de 2026

AUDITEST, S.A.P.
Nº de ROAC 52020

00678966Y Firmado digitalmente
por 00678966Y
MIGUEL MIGUEL LOMAS (R:
A21028097)
A21028097 Fecha: 2026.05.20
10:26:04 +02'00'

Fdo. Miguel Lomas Molina
Nº de ROAC 10.895



Informe Anual

Domicilio Social

Poeta Juan Ramón Jiménez, 8-B.
C.P. 14012 Córdoba.

Telf. 957 27 49 50 – 957 27 49 36.

Fax. 957 28 21 10.

Web: www.futurosingularcordoba.org

E-mail: info@futurosingularcordoba.org

Nº de Identificación Fiscal: G-14023774

Inscripción en el Registro de Fundaciones de Andalucía: CO1479

Inscripción en el Registro de Entidades Prestadoras de Servicios Sociales: AS/ES/56

Inscripción en el registro general de entidades de voluntariado de Andalucía: Número 112

Futuro Singular Córdoba es miembro de **Plena Inclusión**.

